

KH/783/2026

**41 § Valtuustoaloite Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Riihimäen kaupungilla**

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus Aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Esittelijä Puheenjohtaja

Valmistelijat -

Asiaselostus Riihimäen sosialidemokraattinen valtuustoryhmä jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

"Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Erityisesti nuorten ja naisten kohdalla esiintyy paljon määräaikaisia työsuhteita. Nyt maan hallitus on esittänyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia määräaikaisen työsopimuksen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen, mukaan esitys lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä.

Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjintää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023.

Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa. Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epävarmuutta kaupungin työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle. Kaupungin tulee toimia

esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja pysyvyyttä sekä vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella me allekirjoittaneet esitämme, että:

1. Riihimäen kaupunki sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään kaupungin omistaja- ja henkilöstöstrategioihin."

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 16 luvun 141 pykälän mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

Valtuustoaloite Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Riihimäen kaupungilla

Lisätietoja antaa

Hallintojohtaja Petri Hirvonen, p. 040 721 4214

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta (Kuntal 136 §)