RIIHIMÄKI

Henkilöstökysely

/Tulosraportti

MENESTYSTÄ TIEDOSSA

Taustatietoja

ARVIOINTIASTEIKKO

1 - 6, jossa 1 = täysin eri mieltä ... 6 = täysin samaa mieltä

KESKIARVOT

5,0 tai yli > Erinomainen taso
4,2 - 4,9 > Hyvä taso
3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso
Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

PROSENTTIJAKAUMAT

Jos jakauma on tiiviissä kasassa, vastaajilla on suhteellisen yhtenäinen käsitys arvioitavasta toiminnasta.
Jos arviot ovat hajallaan, toiminta vaihtelee riippuen henkilöstä ja tilanteesta.
Jos arviot ovat asteikon ääripäissä, toiminta on hyvin kaksijakoista.

eNPS-INDEKSI

(Employee Net Promoter Score)
Tuloksissa esitetään sekä indeksi että vastausten jakaantuminen (Suosittelijat, Neutraalit, Arvostelijat).
Indeksi lasketaan vähentämällä Suosittelijoiden prosenttiosuudesta Arvostelijoiden prosenttiosuus.
Indeksi voi olla välillä -100 … +100.

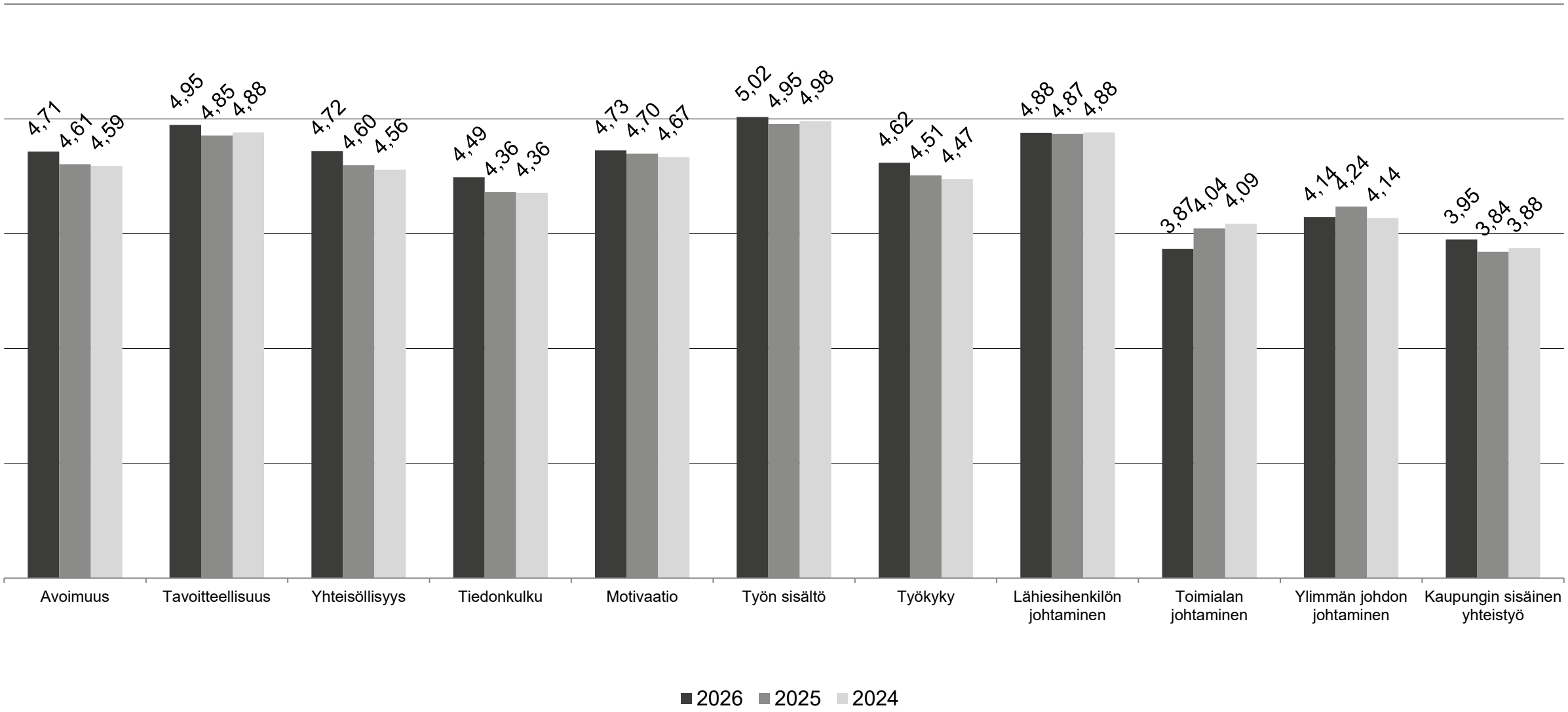
Taustatietoja

TÄLLÄ RAPORTILLA KÄYTETYT TAUSTATIEDOT

kyselykierros: 2026

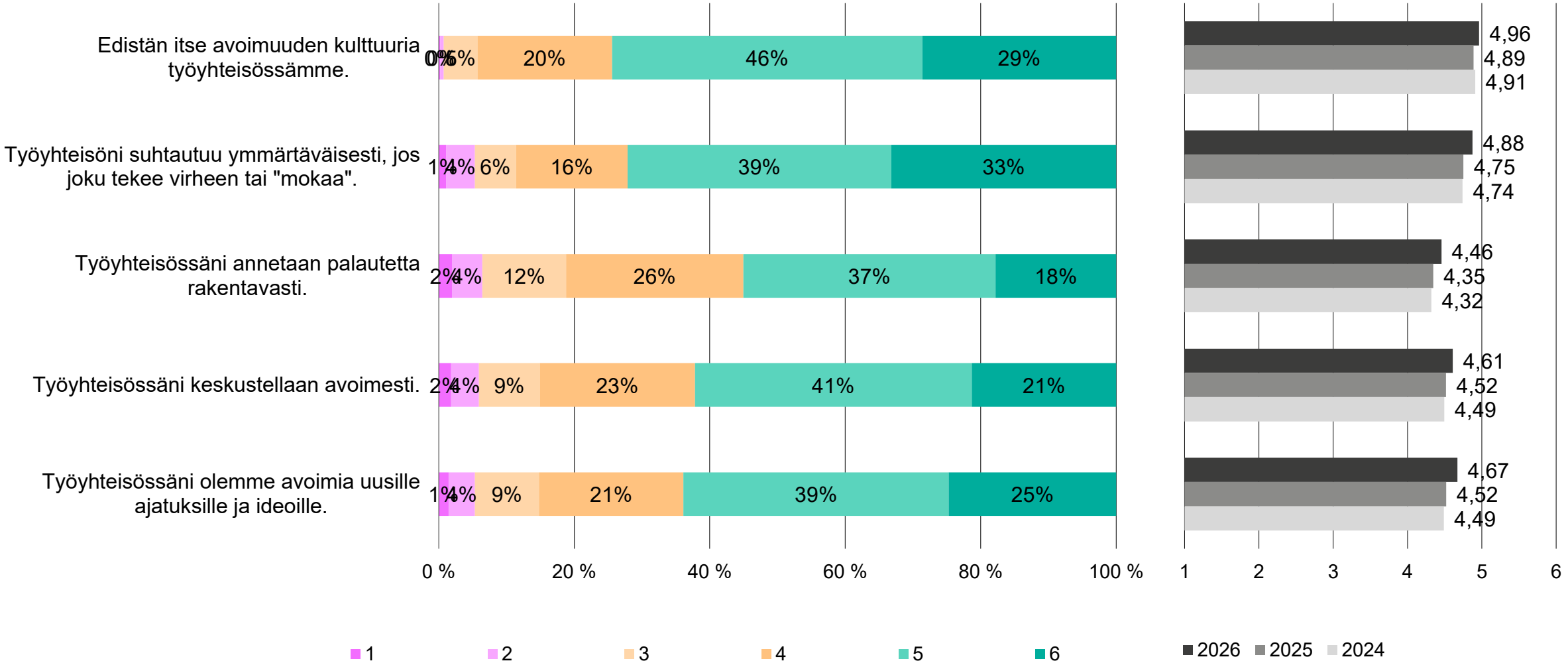
N=825

Tulokset aihealueittain



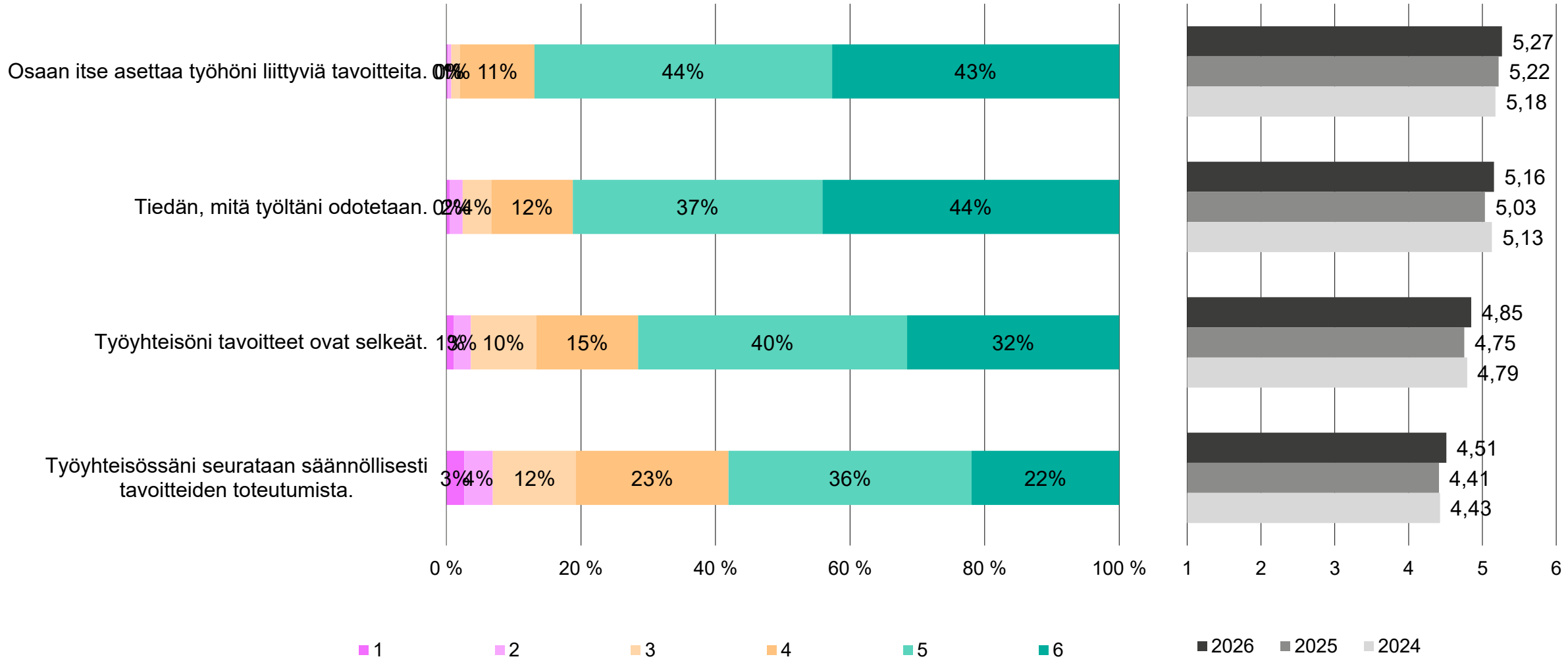
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Avoimuus



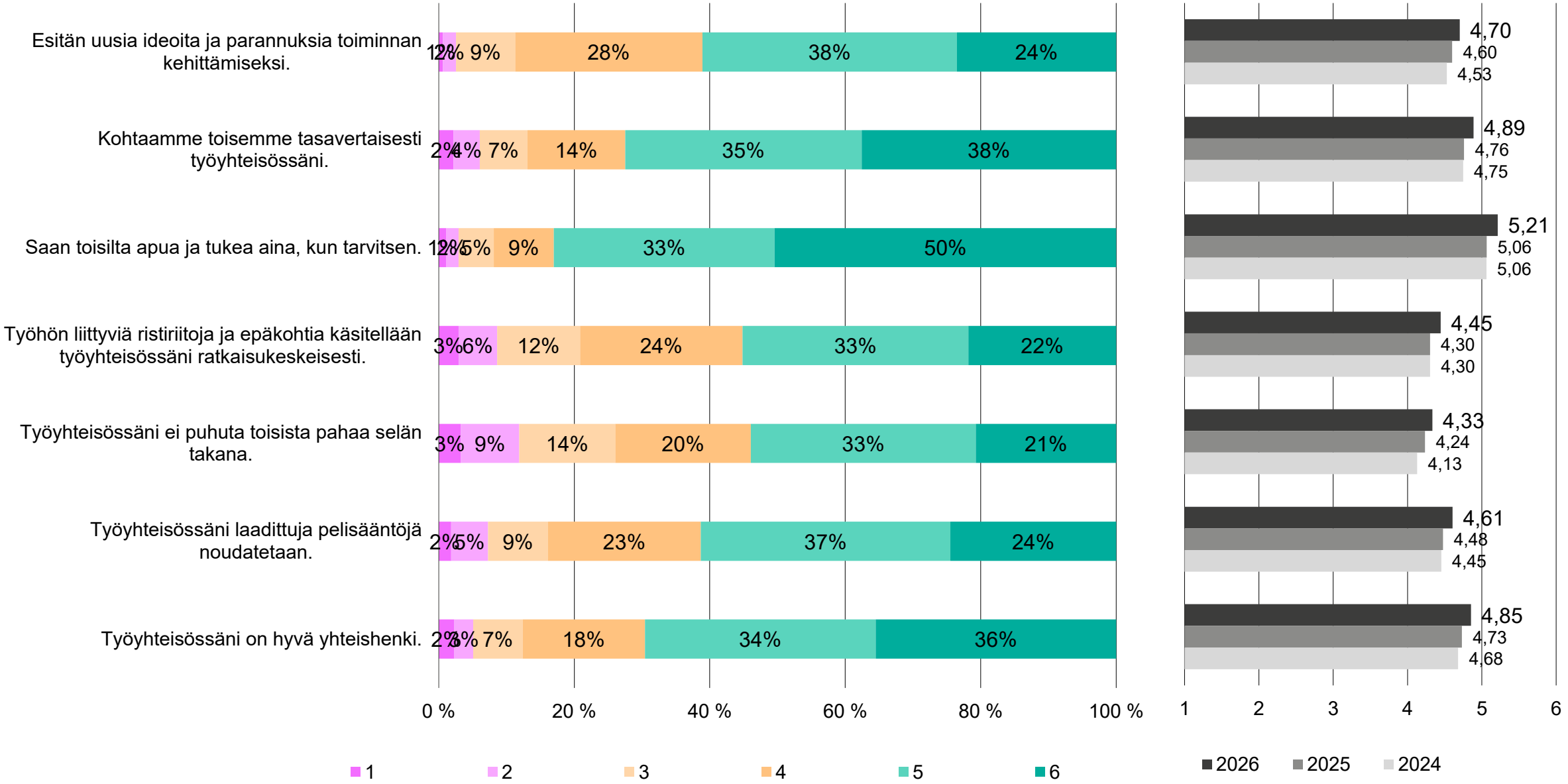
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Tavoitteellisuus



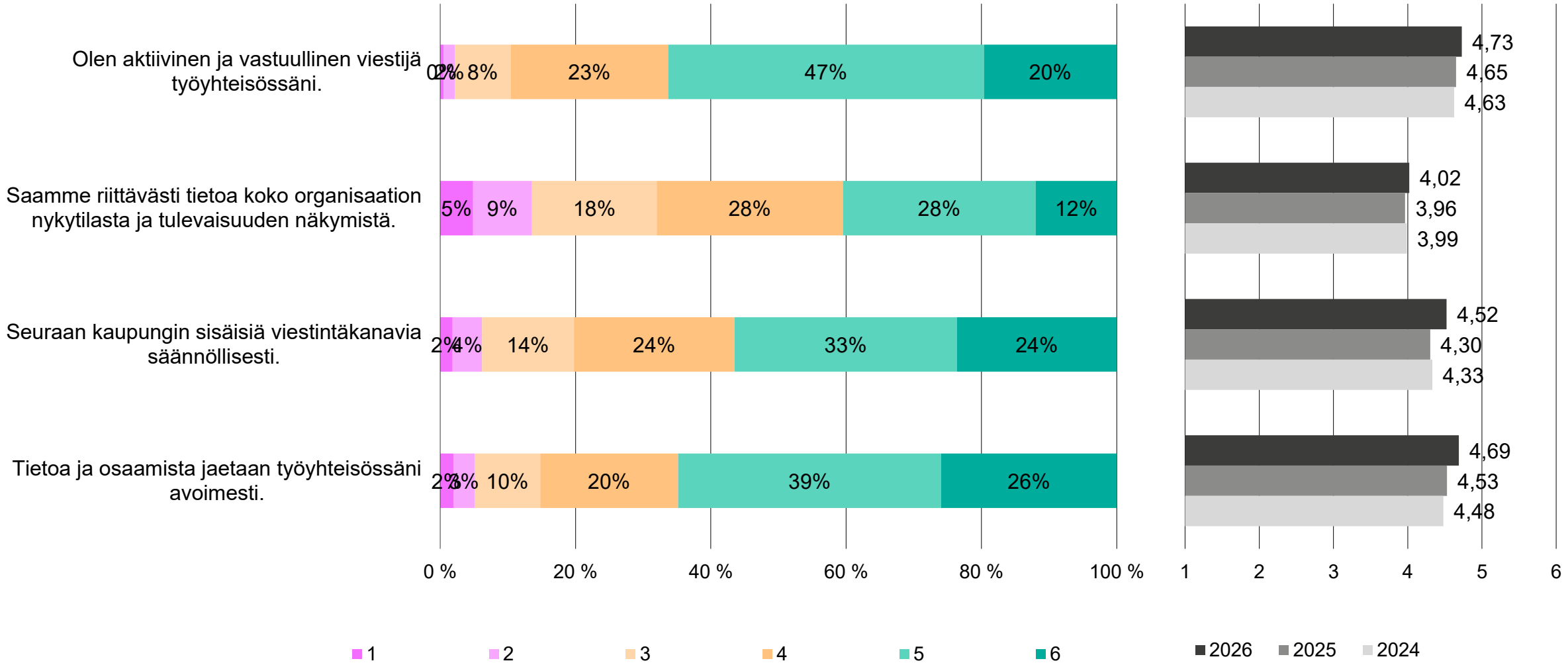
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Yhteisöllisyys



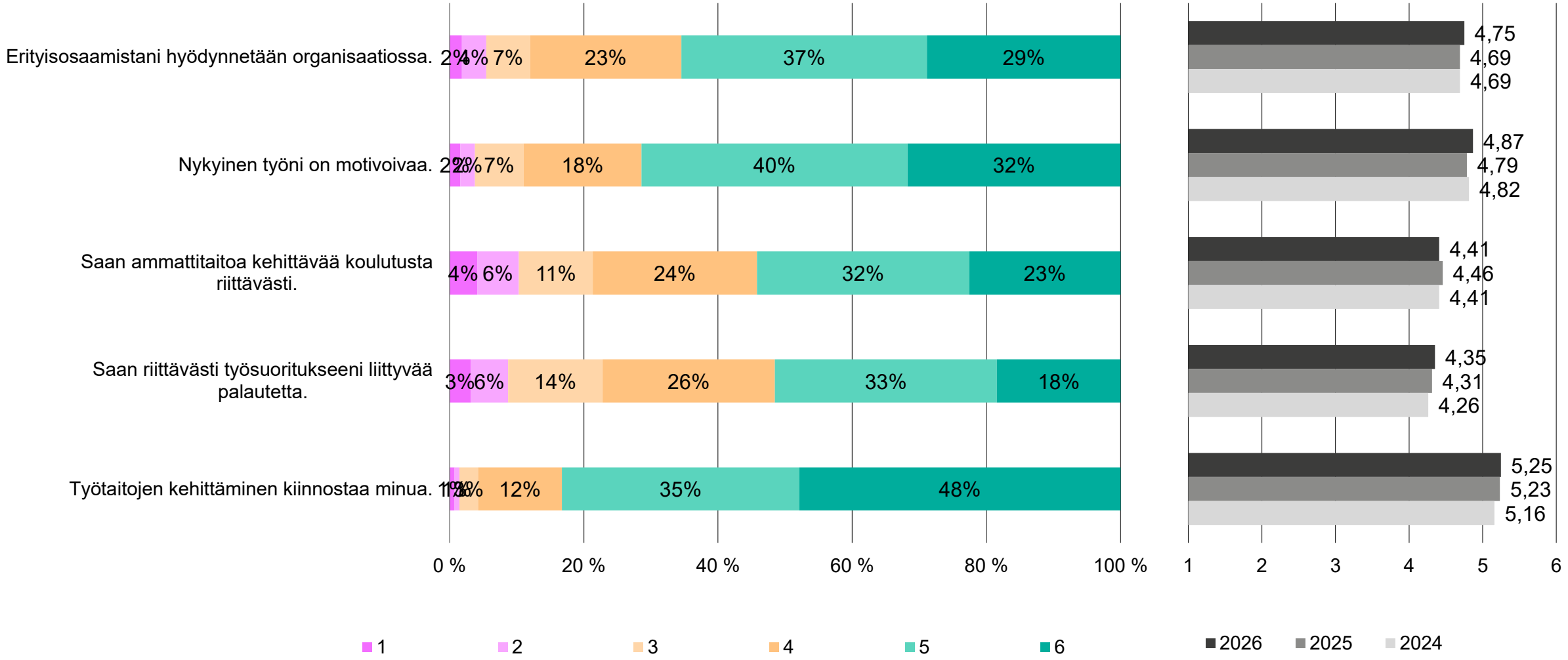
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Tiedonkulku



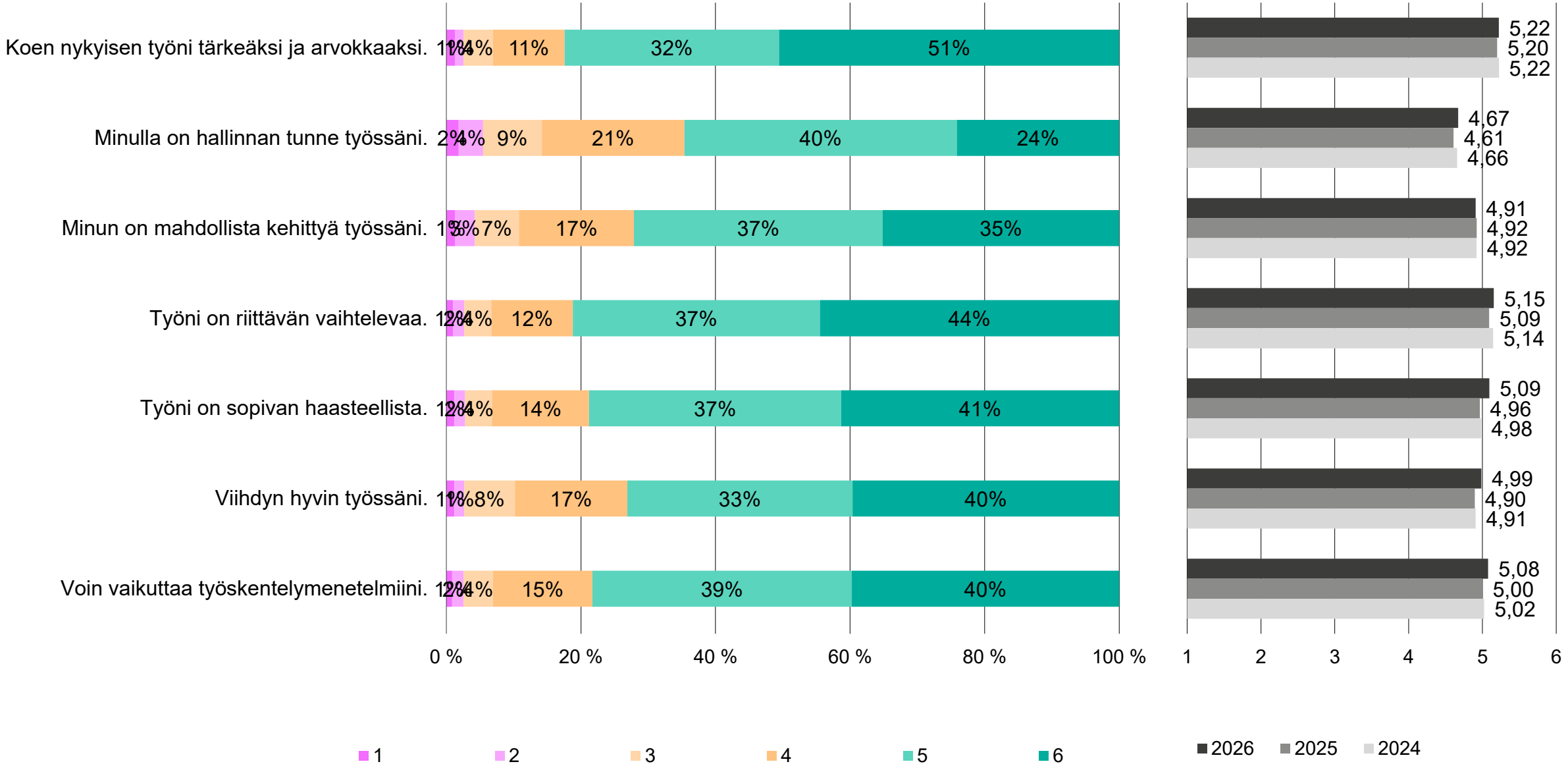
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Motivaatio



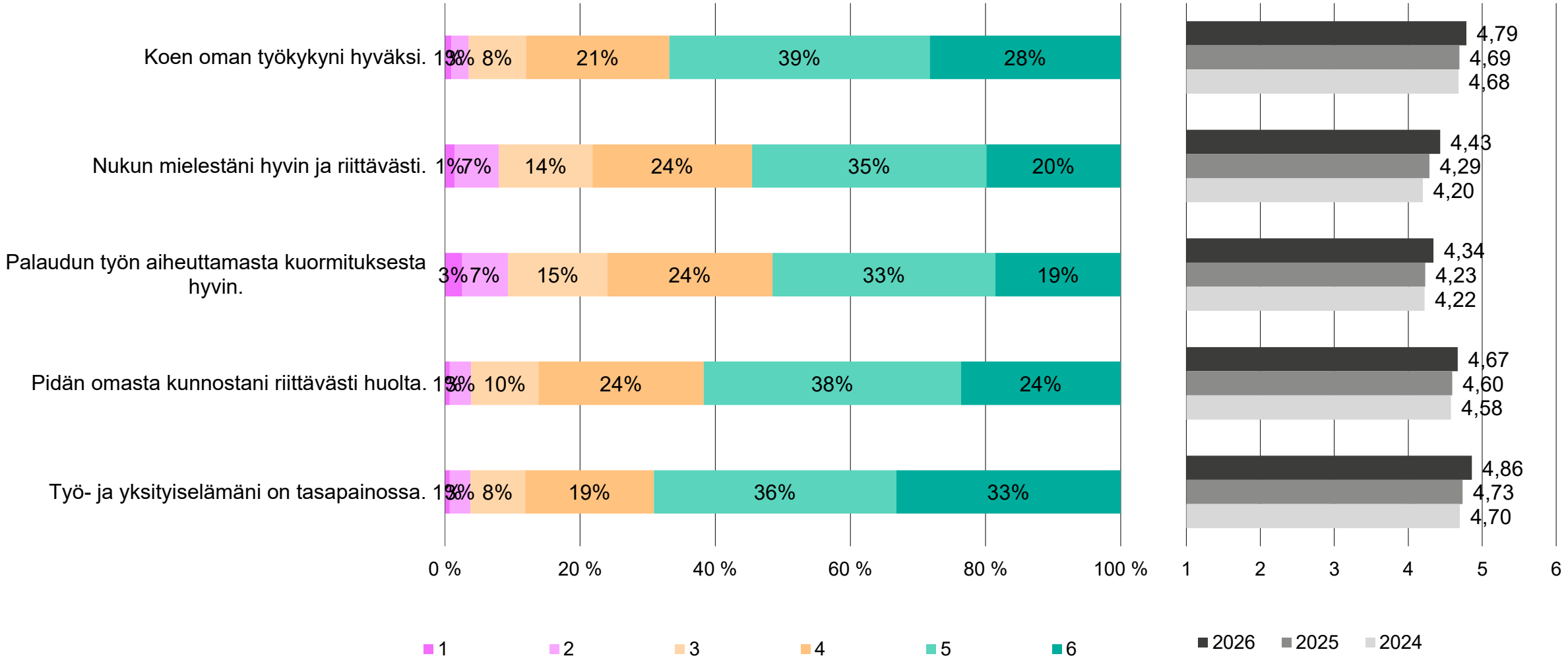
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Työn sisältö



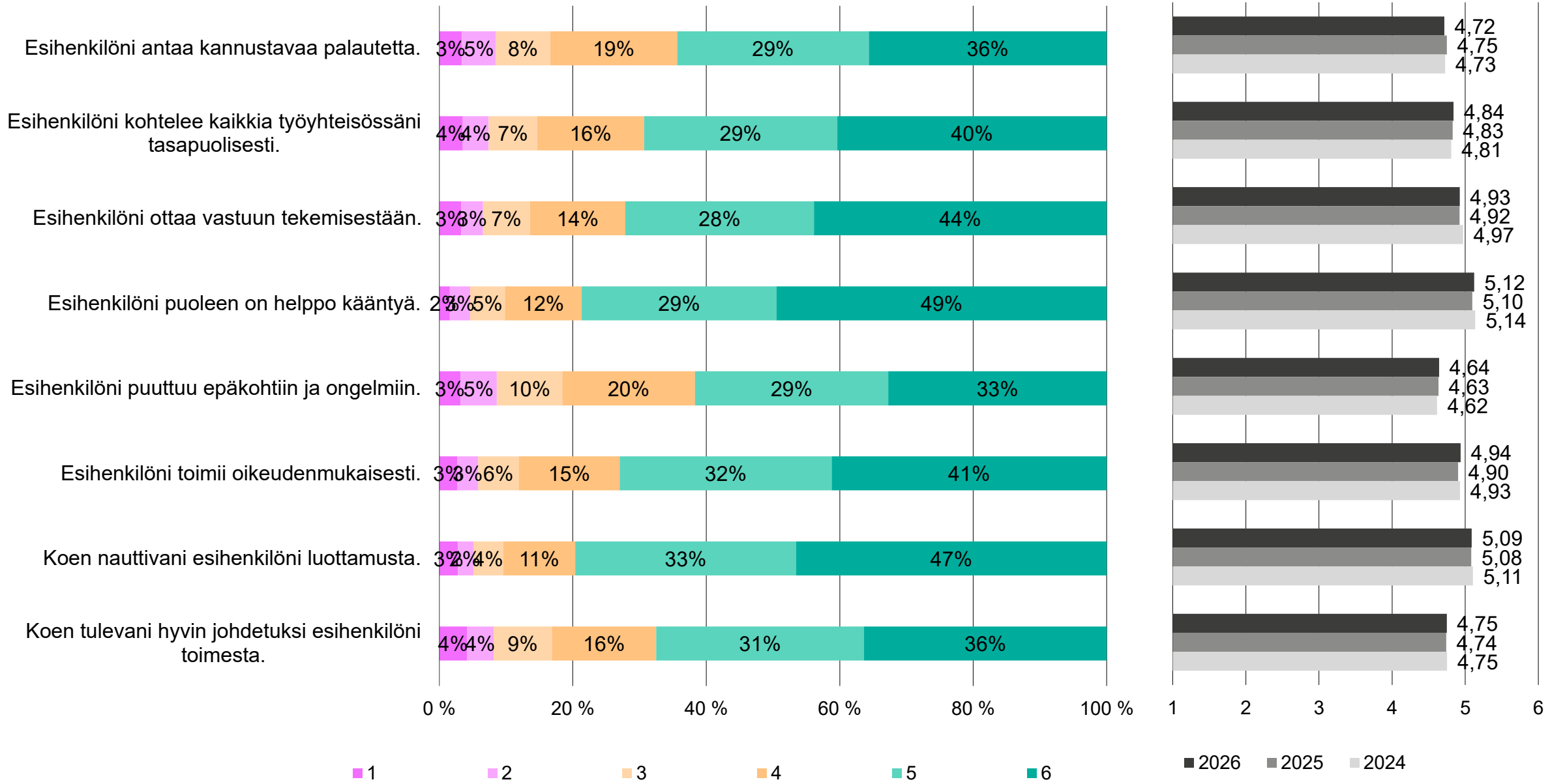
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Työkyky



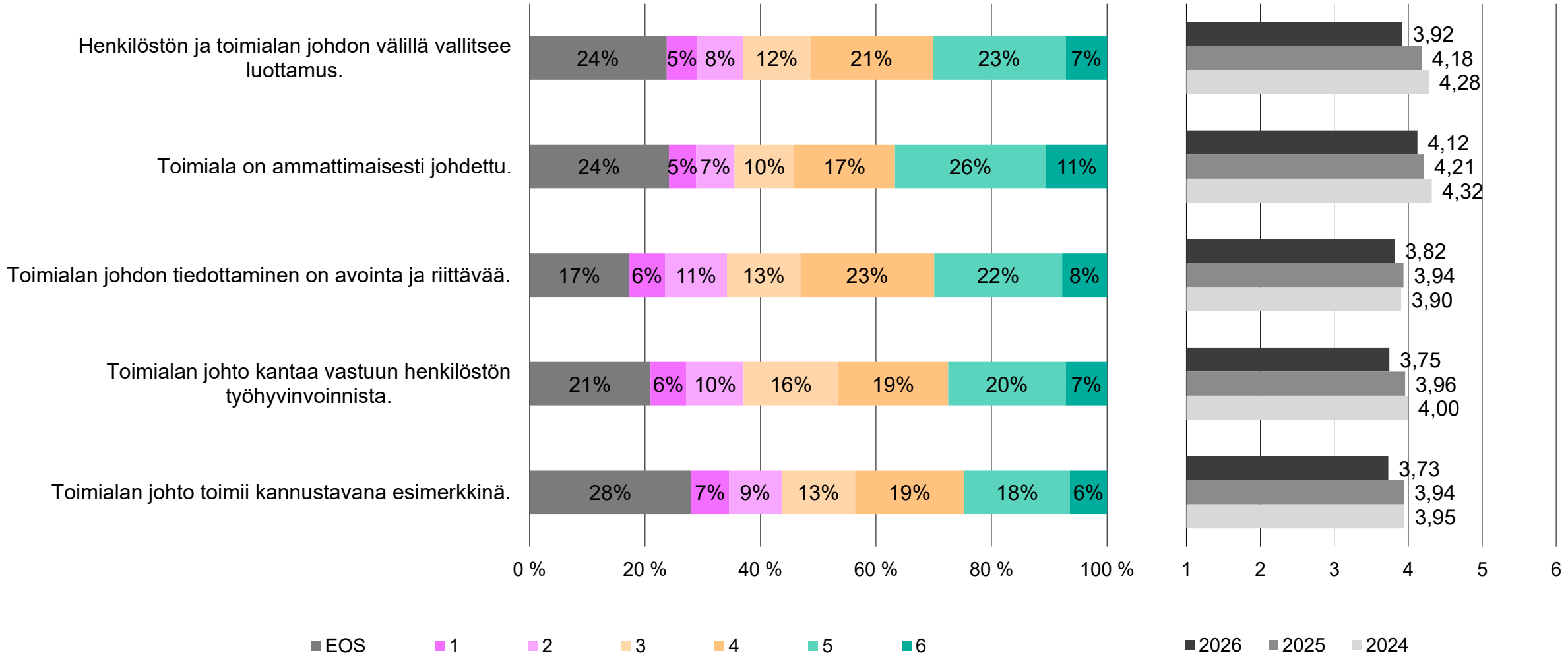
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Lähiesihenkilön johtaminen



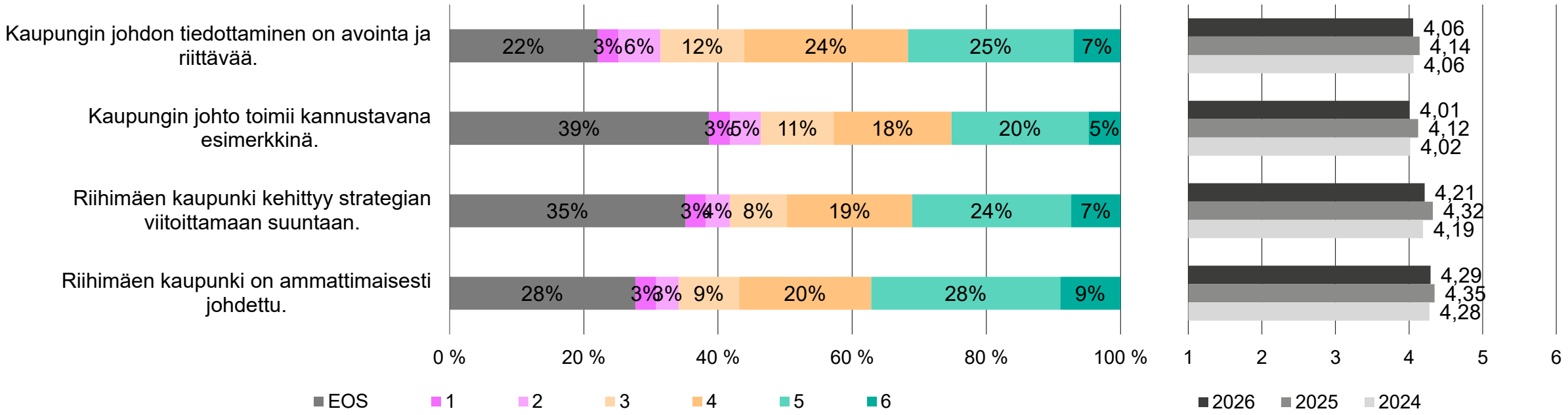
5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

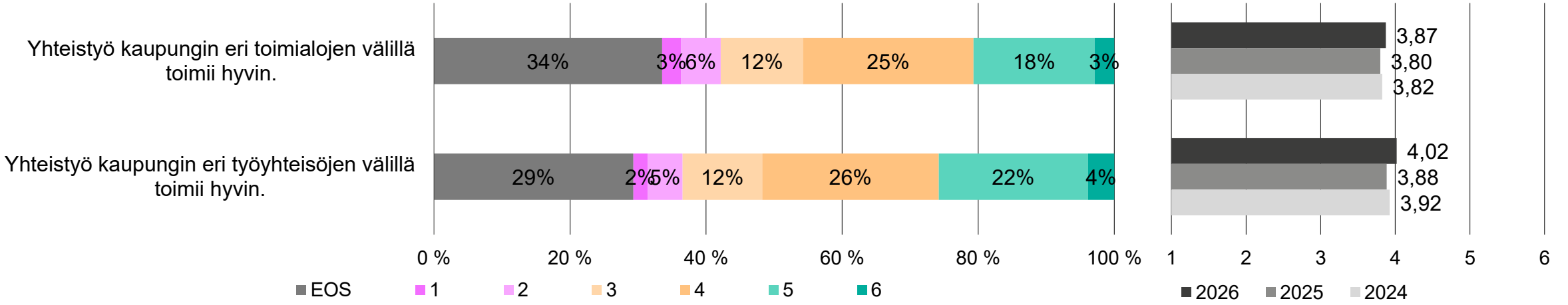
Toimialan johtaminen



5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Ylimmän johdon johtaminen ja sisäinen yhteistyö





5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita