



TALOUSARVIO 2026

TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

Kaupunginvaltuuston hyväksymä 10.11.2025

RIIHIMÄKI

Sisällys

Yleisperustelut	5
Kaupunginjohtajan katsaus	5
RakasRiksu2035 -strategia	8
Riskienhallinta	16
Toimintaympäristö	17
Alueen talouskehitys	17
Työllisyyskehitys ja työttömyys.....	20
Väestö ja väestöskenaariot.....	22
Taloudelliset lähtökohdat.....	25
Yleinen talouskehitys.....	25
Kuntien talousnäkymät.....	27
Riihimäen talousarvion 2026 lähtökohdat.....	28
Riihimäen talous suunnitelmakaudella 2026-2028.....	30
Henkilöstösuunnitelma.....	33
Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta	37
Käyttötalousosa	40
Hallinto ja konserni -toimiala.....	41
Elinvoiman toimiala.....	66
Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala	96
Tekninen toimiala.....	120
Tuloslaskelmaosa	142
Tuloslaskelma (ilman vesiliikelaitosta)	142
Verorahoitus – verotulot ja valtionosuudet	146
Rahoitustuotot ja rahoituskulut.....	150
Rahoitusosa	151
Rahoituslaskelma	151
Antolainat.....	152
Lainat	152
Muut maksuvalmiuden muutokset.....	152
Investointiosa	153

Investointiosan yleisperustelut	153
Investointisuunnitelma	163
Riihimäen Vesihuoltoliikelaitos.....	165
Riihimäen kaupunki yhteensä	169
Riihimäki konserni	173
Konserniyhtiöt ja niiden tavoitteet.....	176
Kotikulma Oy.....	176
Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy.....	178
Riihimäen Kaukolämpö Oy.....	180
Riihimäen kaupungin 10 vuoden investointisuunnitelma	182
Toimialojen lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet.....	184

Yleisperustelut

Kaupunginjohtajan katsaus

Vakaan talouden ohjelma saa jatkoa – Riihimäen vuosikate on saatava vahvemmaksi

Laadimme vuoden 2026 talousarviota tilanteessa, jossa kuntatalouden korjausliike on pahasti kesken ja toimintaympäristön epävarmuus jatkuu. Kansainväliset jännitteet, Suomen talouden heikko kasvu ja rahoitusmarkkinoiden ailahtelevuus heijastuvat edelleen kuntiin. Olemme oppineet viime vuosilta, että globaaleilla tapahtumilla on suora vaikutus kuntien arkeen – siksi varautuminen ja priorisointi ovat osa jokapäiväistä johtamista.

Vuoden 2024 keväällä päätetty vakaan talouden ohjelma piti sisällään yhteensä 4,2 miljoonan euron käyttömenosäästöt vuosille 2025–2027. Vuoteen 2025 toimialat hakivat yhteensä 2,2 miljoonaa euroa säästöjä ja vuosille 2026–2027 miljoonaa euroa per vuosi. Siitä huolimatta vuoden 2026 talousarvio on alijäämäinen. Verotuloennusteet, kustannusten nousu ja työllisyyden heikko kehitys edellyttävät meiltä voimakkaampia liikkeitä talouksemme tasapainon saavuttamiseksi. Joudumme käynnistämään heti vuoden alusta vakaan talouden ohjelman seuraavan vaiheen, jolla haemme ennen kaikkea vuosikatteen vahvistamista. Yhtälö, jossa kaupungin investoinnit joudutaan rahoittamaan vuodesta toiseen lisälainalla ei ole kestävä. Investointien skaalaaminen realistisemmalle tasolle, uusien käyttömenosäästöjen hakeminen ja tulorahoituksen vahvistaminen tulevat olemaan vakaan talouden ohjelman kakkosvaiheen kolme keskeistä vipua.

Riihimäen kaupungin (sis. vesihuoltoliikelaitoksen) tulosennuste pakkaselle, investointien priorisointia ja jaksotusta edessä

Riihimäen kaupungin tilikauden tulos on -2,1 miljoonaa euroa, josta emokaupungin tulos on alijäämäinen n. -3,7 miljoonaa euroa ja vesihuoltoliikelaitoksen 1,6 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Ensi vuoden toimintakate on noin -77,8 miljoonaa euroa ja vuosikate 8,89 miljoonaa euroa. Vuosikatteen odotetaan heikkenevän hieman vuoteen 2027 (8,8 miljoonaa euroa) ja vahvistuvan vuoteen 2028 (10,0 miljoonaa euroa). Valtionosuuksien ennuste vuodelle 2026 on 10,7 miljoonaa euroa, jossa iso osuus kohdentuu TE-uudistuksen kompensaatioon. Verotuloennuste on noin 76,8 miljoonaa euroa.

Toiminnan ja investointien rahavirta on negatiivinen ja kaupungin lainakanta kasvaa. Lainakanta on 109,9 miljoonaa euroa vuoden 2026 lopussa. Emokaupungin nettoinvestoinnit vuonna 2026 ovat 17,0 miljoonaa euroa, josta tilainvestoinnit ovat noin 6,3 miljoonaa euroa ja kunnallistekniikan osuus noin 7,8 miljoonaa euroa.

Ensi vuonna merkittäviä investointivaroja ovat kaupungin toiminta-alueittain järjestetävän opetuksen tilat (1,3 miljoonaa euroa, hankkeen kokonaisbudjetti 3,1 miljoonaa euroa), vanhan kaupungintalon peruskorjaus (3 miljoonaa euroa, hankkeen kokonaisbudjetti 3,6 miljoonaa euroa). Lasimuseon peruskorjauksen suunnittelu käynnistyy, suunnitteluun on varattu 200 000 euroa. Suunnittelun tuloksena tavoitellaan alustavan reilun 11,4 miljoonan euron budjetin täsmällisempää näkymää, jotta remontin laajuutta voidaan arvioida.

Jokikylän yleisten alueiden rakentamiseen on varattu 3 miljoonaa euroa (hankkeen kokonaisbudjetti 10,8 miljoonaa euroa) ja yleisten alueiden odotetaan valmistuvan vuonna 2027.

Kalevantalon investointiin ei esitetä määrärahoja (alkuperäinen hankkeen kokonaisbudjetti 15,6 miljoonaa euroa). Sen sijaan opistotalon tarveselvityksen pohjalta esitetään Voimala -hankkeen käynnistämistä ja musiikkiopiston tilaratkaisua osana Voimala -hanketta. Voimalan kokonaisinvestointi on 22,1 miljoonaa euroa, josta emokaupungin panostukseksi esitetään 7,5 miljoonaa euroa sijoituksena perustettavaan kiinteistöyhtiöön.

Tulevien vuosien investointiohjelma luo edelleen painetta kaupungin velkaantumiselle. Hallittu velkaantuminen on perusteltua, mutta velkaantumisen rajun kasvun hallinta ja investointien strateginen suunnittelu, jaksottaminen ja rahoitusratkaisut pysyvät vahvasti myös uuden valtuuston agendalla tulevinä vuosina.

Vaikeasta taloustilanteesta huolimatta Riihimäki uskoo tulevaisuuteen

Kaupungin RakasRiksu 2035 -strategian kolme päätavoitetta – vastustamaton vartin kaupunki, tulevaisuuden tekijöiden koti ja kestävä kasvun yhteisö – ohjaavat valintojamme myös vuonna 2026. Seuraavana Riihimäki-kehitysohjelman kautta suuntaamme tekemistämme strategian konkretisoimiseksi. Päivitämme strategiamme vuoden 2026 aikana. Toimintansa päättänyt ja strategiasta päättänyt valtuusto, sekä uusi valtuusto ovat korostaneet päivityksen tarvetta toimintaympäristöanalyysin pohjalta. Toimintaympäristöanalyysi laaditaan vuodenvaihteessa.

Tulevaisuuden rakentamisessa Riihimäen kaupungin on oleellista panostaa edelleen asemanseudun kiinteistökehitykseen. Jatkamme yhteistyön syventämistä Hämeen ammattikorkeakoulun (HAMK) kanssa ja tähtäämme Riihimäen opiskelijamäärän kasvuun. Tulevaisuuden tekijät ovat elinvoiman kovaa ydintä. Voimalan ja Veturitallien kehittymiset ovat entistä ajankohtaisempia, kun HAMKin kampus alkaa rakentua Matkakeskukseen.

Vartin kaupunki rakentuu arjen sujuvuudesta: käveltävistä etäisyyksistä, toimivasta liikenteestä, laadukkaista palveluista ja elävästä keskustasta. Hämeenaukion uudistus osoitti,

että pienilläkin, hyvin suunnitelluilla panostuksilla voidaan vahvistaa keskustan vetovoimaa. Kaupungin perusinfraan on syytä satsata. Vuonna 2026 jatkamme lasikaupunki-brändin ja tapahtumien hyödyntämistä – kulttuuri, liikunta ja toimeliaisuus lisäävät hyvinvointia ja luovat kysyntää paikalliselle elinkeinoelämälle.

Peltosaaren puiston rakentuminen ja alueen yhteiskehittäminen ovat välttämättömiä toimenpiteitä.

Panostukset elinkeinopolitiikkaan seudullisen yhteistyösopimuksen puitteissa käynnistyvät. Tavoittelemme yhdessä Janakkalan, Hausjärven sekä Lopen kuntien kanssa tuhatta uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä. Menojen hillitsemisen rinnalla on vähintään yhtä tärkeä pitää yllä keskustelua kasvusta, joka syntyy pitkälti yksityisen sektorin investoinneista ja uusista työpaikoista.

Yhdessä luottavaisesti eteenpäin

Uskon Riihimäen organisaation kykyyn kohdata tulevat haasteet. Luotan Riihimäen kaupungin strategian toimeenpanoon. Vaikka käsissämme onkin talouden kannalta vaikeat ajat, yhdessä tekemällä tuleamme pärjäämään jatkossakin.

Optimismiin on monta syytä – kaupunkimme ulkoinen maine kuva, asukastyytyväisyys sekä yrittäjämysteisyys ovat kehittyneet mittauksissa positiiviseen suuntaan. Suomen kuntakentällä ja myös kansainvälisesti Riihimäen kaupunkia seurataan edelläkävijänä mm. robotiikan opetuksessa, yläkoulujen siirtymisessä takaisin painettujen oppikirjojen pariin sekä puolustusteollisuuden innovaatiotoiminnan (DEFINE-hanke) veturina. Meillä on monia valttikortteja tuleville vuosille, joten syytä epätoivoon ei ole. Kykenemme tekemään uusia avauksia ja myös toimeenpanemaan asioita.

Hyvin valmisteltu talous on yhteistyön tulos. Kiitän valtuustoa, hallitusta, henkilöstöämme, konserniyhtiöitä sekä lukuisten kumppaneidemme verkostoa. 2026 on vuosi, jolloin päivitämme kurssin, toimeenpanemme kurinalaisesti ja rakennamme toiveikkaasti – askel askeleelta kohti vastustamatonta vartin kaupunkia – aurinkokunnan kauneinta ja rohkeinta, onnellisten asukkaiden ja oivallisten yritysten yhteisöä.

Jouni Eho,

kaupunginjohtaja

RakasRiksu2035 -strategia

Strategiatyö

Kuntalain (410/2015) 37 §:n mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Riihimäen kaupungin RakasRiksu2035 –strategia on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 25.4.2022. Strategia syntyi osallistamalla kaupunkilaisia, yrityksiä, päättäjiä, sidosryhmiä ja henkilöstöä mm. kyselyin, robottipuhelujen ja erilaisten tilaisuuksien muodossa. Tavoite oli strategia, jolla Riihimäki erottuu muista kunnista ja johon kaupunkiorganisaation ohella kaikki kaupunkilaiset, yritykset ja eri sidosryhmät voisivat laajasti sitoutua.

Strategia ohjaa tulevien vuosien toiminta- ja taloussuunnittelua ja kytketään osaksi kaupungin toimintaa kaikilla tasoilla. Strategian toteutumisen arviointi ja seuranta on kytketty talousarvioraportointiin. Kaupunginhallitus käynnistää strategian tarkistamisen, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia.

Strategian merkityksen syventäminen sekä luottamushenkilöille että henkilöstölle on sen hyväksymisen jälkeen keskeinen tehtävä. Asiasta on laadittu erillinen operatiivinen osallisuus- ja viestintäsuunnitelma. Strategiaa on konkretisoitu ja jäsennetty selkeäksi kehitysohjelmaksi.

Viestinnällä, sidosryhmäyhteistyöllä ja yhteisillä foorumeilla tuetaan strategista johtamista ja strategian konkretisoitumista toiminnaksi. Strategian tavoitteet jalkautetaan osaksi johtamis- ja henkilöstöviestintää sekä ihmisten arkeen osana palvelu- ja markkinointiviestintää. Strategian vision ja arvojen toteutuminen punnitaan jokapäiväisessä työssä. Strategian toteuttamista ohjaavat arvot: **reiluus, rohkeus ja ripeys**. Tämä tarkoittaa myös valintoja, jolla edistetään hyvinvointia, sujuvaa arkea ja yrittämistä.

Syksyllä 2024 valtuuston talousarvioseminaarissa Espoon Korpilahdessa silloiset valtuutetut olivat yksituumaisia siitä, että voimassa oleva kaupunkistrategia viitoittaa Riihimäen kaupungin suuntaa riittävällä tarkkuudella. Uudelta valtuustolta toivottiin strategian suhteen kevyempää päivitystä (verrattuna edelliseen strategiaprosessiin). Näin varmistetaan myös pitkäjänteisyys strategisessa kehittämisessä. Edellinen valtuusto toivoi uudelta valtuustolta, että strategiaa peilattaisiin nopeasti muuttuneeseen toimintaympäristöön ja kärkiä edelleen konkretisoidaan. Päivitystyön suunnittelu on käynnissä syksyllä 2025 ja samalla laaditaan myös kaupungille uusi omistajastrategia.

RakasRiksu2035 -strategia kuvaa, miltä kaupunki näyttää vuonna 2035, mitä keskeisiä päämääriä kaupunki toiminnalleen asettaa ja mihin periaatteisiin kaupungin henkilöstö sekä luottamushenkilöt ja sidosryhmät voivat toiminnassaan sitoutua. Strategian keskei-

senä tavoitteena on kasvun aikaansaaminen, kaupunkilaisten hyvinvoinnin sekä kaupungin kilpailukyvyyn edistäminen kestäväällä tavalla. Kaupunkistrategiaan on valittu tässä hetkessä tärkeitä strategisia painopisteitä kaupungin menestymiseksi tulevaisuudessa. Linjauksissa pysytään strategisen tavoiteasettelun tasolla. Kaupunkistrategian toteutumisen mittareina käytetään indikaattoreita, jotka kertovat koko kaupungin kilpailukyvyyn ja hyvinvoinnin kehityksestä.

RakasRiksu2035 –strategia sisältää kolme valtuuston päättämää strategista tavoitetta, jotka ovat:

1. Vastustamaton vartin kaupunki
2. Tulevaisuuden tekijöiden koti ja
3. Kestävän kasvun yhteisö

Taulukko: Kaupunginvaltuuston asettamat seurantamittarit ja tavoitteet

Mittarimme	Tavoitteemme	Tilannekuva
Vastustamaton vartin kaupunki 1. Asukastyytyväisyys	Vastustamaton vartin kaupunki 1. Vähintään 4 (1-5)	3,3 v. 2023 3,4 v. 2025
Tulevaisuuden tekijöiden koti 1. Työttömyysaste	Tulevaisuuden tekijöiden koti 1. Kehitys on valtakunnallista keskiarvoa parempi.	Riihimäki 12,2 %, koko maa 11,4 % syyskuu 2025
2. Verotulot asukasta kohden	2. Kehitys on kuluttajahintaindeksiä parempi. Vertailu edelliseen vuoteen	Verotulot asukasta kohden -2,5 % v. 2024 TP 2 620 euroa/asukas; v. 2025 ennuste 2 555 euroa/asukas, kuluttajahintaindeksi 0,5 % (syyskuu 2024)
3. Vain perusasteen koulutettuja (25-34-vuotiaita) Korkea-asteen koulutettuja (25-34-vuotiaita)	3. Kehitys on parempi kuin edellisellä raportointikerralla.	Vain perusasteen koulutettuja 16,8 % (25-34-vuotiaita) ja korkea-asteen koulutettuja 22,32 % (25-34-vuotiaita)

Mittarimme	Tavoitteemme	Tilannekuva
Kestävän kasvun yhteisö 1. Väestönkehitys	Kestävän kasvun yhteisö 1. Vuotuinen ka kasvu 0,2 %,	muutos 31.12.2025 tilanteesta syyskuuhun 2025 on -0,2 %
2. Kasvihuonekaasupäästöt	2. Vähenee 10 % vuodessa. v. 2030 tavoite 44ktCO ₂ -ekv	TP2024 arvio 100,8 kt CO ₂ -ekv (-4 %)
3. Yhteisöverokertymä	3. Kehittyy kuluttajahintaindeksiä paremmin. Vertailu ed. vuoteen. yhteisöverokertymä asukasta kohden	yhteisöverotulot asukasta kohden -5,2 % v. 2024 TP 406 euroa/asukas; v. 2025 ennuste 385 euroa/asukas kuluttajahintaindeksi 0,5 % (syyskuu 2025)

Hyväksytyt politiikat ja muut kaupunkitasoiset ohjausasiakirjat

Kaupunkitasoiset politiikat, suunnitelmat ja ohjausasiakirjat on käyty läpi ja tarkasteltu asiakirjojen päivittämistä sekä niiden suhteet muihin ohjaaviin asiakirjoihin. Tällaisia ovat mm. omistajapolitiikka, yleiskaava, rakennusjärjestys, ympäristöpolitiikka, henkilöstöohjelma, tietosuojapolitiikka, hankintapolitiikka, tilaohjelma, maapoliittinen ohjelma ja vesihuollon kehittämissuunnitelma. Ne tarkentavat strategisten tavoitteiden toteuttamista. Politiikat ja ohjaavat asiakirjat määrittelevät toiminnan suuntaa, muuttavat ja perustelevat toimintaa tai varmistavat sovittuja toimenpiteitä. Kantavana ajatuksena on ollut yksinkertaistaa ja myös vähentää sellaisia ohjausasiakirjoja ja politiikkoja, jotka eivät tuo lisäarvoa.

Toimeenpano toiminnan ja talouden suunnittelulla

Strategian linjaukset konkretisoidaan talousarviossa. Strategisen johtamisen keskeinen prosessi on vuosittainen toiminnan ja talouden suunnittelu. Strategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua sekä muuta toiminnan suunnittelua. Talousarvioon si-

sältyvät kaupunkitasoiset strategiset tavoitteet ja toimialojen toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Toimialojen ja liikelaitosten on tullut sisällyttää talousarviovalmistelussaan kaupungin strategian toteuttamisen edellyttämät toimenpiteet osaksi taloudellisia ja toiminnallisia tavoitteitaan ja osoittaa toimenpiteille tarvittavat resurssit.

Talousarvioraportoinnin kautta arvioidaan organisaation onnistumista ja tuloksellisuutta strategian toteuttamisessa. Strategian toteutumista seurataan strategisilla mittareilla, jotka kertovat kehityksen suunnasta. Mittareilla ei voida suoraan mitata organisaation tuloksellisuutta, sillä toteutumiseen vaikuttavat myös kaupunkikonsernin ulkopuoliset tekijät. Strategian toimintalupausten seuranta ja raportointi tehdään talousarvioraportoinnin yhteydessä, minkä kautta on mahdollista arvioida myös organisaation tuloksellisuutta.

Syksyllä 2022 kaupunginhallitus arvioi, miksi edellinen strategian toimeenpano oli ontunut. Arvioinnin tuloksena syntyi strategian toimeenpanon tueksi laadittu Seuraavana Riihimäki -kehitysohjelma, joka on vakiinnuttanut paikkansa kärkihankkeiden ja avaintoimenpiteiden seurantaan.

Seuraavana Riihimäki kehitysohjelma

Taulukko: Kaupunginvaltuuston asettamat seurantamittarit ja tavoitteet

Strateginen päämäärä	Mitä tavoittelemme	Kärkihankkeet ja avaintoimenpiteet 2026-2028	Kaupunginjohtajan fokus ja vuoden 2026 tavoitteet
Vastustamaton vartin kaupunki	1) Tiiviin ja eheän kaupunkirakenteen edistäminen 2) Monipuolisen ja laadukkaan asuntotarjonnan lisääminen 3) Runsaiden ja laadukkaiden kulttuuri- ja liikuntapalveluiden tarjoaminen asukkaille ja matkailijoille	▪ Elinvoimainen kaupunkikeskusta ja uudistunut asemanseutu ▪ Asuntorakentamisen elpymiseen varautuminen ▪ Tapahtumista, kulttuurista ja liikunnasta elinvoimaa, hyvinvointia ja vahva kaupunkibrändi	▪ HAMK kampus kaavaprosessi ja hankesuunnitelun tukeminen ▪ Voimala investointipäätös tehty ▪ Jokikylän yleiset alueet 95 % valmiusaste ▪ Peltosaaren puisto 70 % valmiusaste ▪ Keskustan yleissuunnitelma ▪ Peltosaaren yhteiskehittäminen ▪ Suunnitelma ja vaihtoehdot Veturitallien toteuttamiselle ▪ Asunto-ohjelma päivitetty ja hyväksytty ▪ 13 asumisen tonttia luovutettu ▪ Laaditaan tiekartta lasikaupunkihankkeelle ▪ Lasimuseon hankesuunnitelma laadittu ▪ Museoinno-hanke ▪ Erämessut 2026

Tulevaisuuden tekijöiden koti	1) Robotiikan pääkaupunkiaseman edelleen vahvistaminen 2) Kansainvälisen innovaatioekosysteemien rakentaminen yritysten kilpailukyvyksi 3) Tulevaisuustaidot voimavaraksi vauvasta vaariin	▪ Uusien korkean osaamisen yritysten sijoittuminen Riihimäelle ▪ Uusi varhaisen vaiheen rahoitusmuoto käytössä ▪ Osaava henkilöstö ja positiivinen työnantajamielikuva ▪ Toimitilaohjelman toteutus ▪ Koulu- ja päiväkotiverkon päivitys ▪ Lapsiystävällinen kunta	▪ Vähintään 6 korkean osaamisen yritysten sijoittumista Riihimäelle. ▪ Varhaisen vaiheen yritysten tukirahoitusmuoto käynnissä ▪ Kiertotalousekosysteemi kehittämissuunnitelma valmis ▪ Suositteluindeksi taso vähintään 10 (asteikko -100 - +100) ▪ TOI-luokkien investointihanke valmiusaste 45 % ▪ Vanhan kaupungintalon investointihanke valmiusaste 90 % ▪ Hallinnon muutto matkakeskukseen suunnitellusti ▪ Päätös koulu- ja päiväkotiverkosta ▪ ProKoulu-toiminta laajenee vuosittain: 2 päiväkotia ja 2 koulua ▪ Reilu Riksu -toimintamallille on luotu seurantamittarit ja -käytänteet. ▪ Perhetalo -tarveselvitys laadittu ja hyväksytty ▪ Unicefin lapsiystävällinen kunta 2. tunnustus saavutettu
--------------------------------------	---	---	--

Kestävän kasvun yhteisö	1) Tuloksellinen ja aloitteellinen elinkeinopolitiikka	▪ Seudullinen yhteistyö työllisyydessä ja elinkeinopolitiikassa	▪ 45 uutta työpaikkaa tekemisen myötävaikutuksella
	2) Työllisyyspalvelut	▪ Yritystonttien myynti	▪ 1 kansainvälinen, merkittävä uudishanketta (Invest in) saatettu käyntiin.
	3) Kotoutuminen	▪ Kansainvälinen Riihimäki toimenpideohjelman toteutus ▪ Puolustusalan innovaatioista kasvua (DEFINE)	▪ Elinkeinotontteja luovutettu 1,3 milj. euron arvosta ▪ Laadittu selvitys elinvoima- ja yrityspalveluiden organisoinnista ▪ Vaikuttavat työllisyyspalvelut: Sopimuskuntien työttömyysetuusmaksut eivät nouse 2025 tasosta ▪ KV Riihimäki ohjelman toteutus ▪ Yrityskiihdyttämö käynnissä / 24 kpl yrityksiä kiihdytetty ▪ SITRA-hankkeen toteutus ja DEFINE skaalaus kansalliseksi
	4) Hiilineutraalisuus ja päästöjen vähentäminen	▪ Ympäristöpolitiikan toteuttaminen	▪ Ympäristöpolitiikan päivittäminen ▪ Kiertotalouden Green deal sitoumus
	5) Vakaa talous	▪ Vakaan talouden ohjelma	▪ Käynnistetään ja päätetään uudesta vakaan talouden ohjelmasta

Resurssiviisaus

Kaupungin strategian mukaisesti Riihimäen kaupunki on hiilineutraali ja pyrkii toiminnallaan kohti päästöttömyyttä, jätteettömyyttä sekä luonnonvarojen kestävästä kulutuksesta eli resurssiviisautta. Ympäristöpolitiikka ”Resurssiviisas Riihimäki 2030” on valtuuston hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma, jonka keskeisenä tavoitteena on tukea kaupungin strategiaa ja varmistaa Riihimäen kehittyminen resurssiviisaaksi kaupungiksi.

Strategiassa on määritelty tavoitteeksi kestävä kasvun yhteisö, jossa ”vaalimme kestävä kehitystä ja vastuullisuutta”. Mittarina ovat kasvihuonekaasupäästöt, joissa tavoitteena on 10 % vuotuinen vähennys.

Ympäristöpolitiikka sisältää tavoitteiden lisäksi toimenpideohjelman ja seurantamittarit. Ympäristöpolitiikan toteutumista ja seurantamittareita seurataan vuosittain ympäristöraportissa tilinpäätöksen yhteydessä. Seurantamittareina ovat esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöt, luonnonsuojelualueiden pinta-alan kehittyminen sekä asukkaiden osuus kolmen kilometrin säteellä rautatieasemasta.

Ympäristöpolitiikassa on määritetty tavoitetila vuodelle 2030:

”Riihimäen kaupunki pyrkii toiminnallaan kohti päästöttömyyttä, jätteettömyyttä sekä luonnonvarojen kestävästä kulutuksesta. Vuonna 2030 Riihimäen kaupunki on resurssiviisas ja hiilineutraali. Fossiiliset energialähteet on korvattu uusiutuvilla. Kulutus on vähentynyt ja luonnonvarojen käyttö siirtynyt neitseellisestä aineksesta uusiomateriaaleihin. Riihimäen kaupunkirakenne on eheä ja tiivis, ja lähipalvelut ovat jalankulkuetäisyydellä. Pyöräily, jalankulku ja joukkoliikenne ovat yleisimmät kulkutavat. Liikkuminen on lähes päästötöntä. Monimuotoinen luonto on lähellä ja helposti saavutettavissa. Elinympäristö on turvallinen, terveellinen ja viihtyisä, ja kannustaa kestävään elämäntapaan. Riihimäkeläiset kantavat vastuuta ympäristöstä omalla toiminnallaan. Riihimäen yritykset edistävät kiertotaloutta toiminnassaan ja kehittävät vähähiilisiä kiertotalousratkaisuja.”

Ympäristöpolitiikassa on viisi ympäristöpäämäärää, joille on esitetty sitovat tavoitteet, seurannassa käytettävät mittarit sekä toimenpiteitä kuluvalle valtuustokaudelle. Ympäristöpäämäärät ovat:

- 1) Hiilineutraali energiantuotanto ja -kulutus
- 2) Kestävä liikkuminen ja ekotehokas kaupunkirakenne
- 3) Luonnonvarojen kestävä kulutus ja kiertotalous
- 4) Monimuotoinen luonto ja viihtyisä elinympäristö
- 5) Vastuullinen riihimäkeläinen

Toimenpiteille on nimetty toteuttajatahot. Vastuuviranhaltijat vastaavat näiden toimeenpanosta. Toimenpiteet ja niihin varattavat määrärahat suunnitellaan osana talousarvioprosessia. Näiden lisäksi voidaan toteuttaa myös muita toimia resurssiviisaustavoitteen saavuttamiseksi. Toimenpiteiden etenemisestä ja toteuttamisesta raportoidaan vuosittain valtuustolle ympäristöraportissa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ympäristöpolitiikan päivitys toteutetaan osallistavana prosessina vuosien 2025-2026 aikana.

Riskienhallinta

Riihimäen kaupungissa riskienhallintaa tehdään eri tasoilla. Kokonaisvaltaisen riskikartoituksen tavoitteena on hahmottaa kaikki olennaiset riskit, suunnitella toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi, asettaa toimenpiteiden vastuuhenkilö ja toteuttamisaikataulu. Riskit on jaoteltu strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vahinkoriskeihin. Kaupunki pyrkii siihen, että riskienarviointi ja riskienhallinta olisivat kiinteä osa johtamiskulttuuria. Kaupungissa toimii eri toimialojen edustajista koostuva riskienhallintatyöryhmä, jonka kokoonpanoa päivitettiin vuonna 2024.

Kaupungissa laaditaan vuosittain kokonaisvaltainen riskikartoitus Thinking portfolio -työkalulla. Riskiluokittelu auttaa varmistamaan, että erilaiset riskit tulevat arvioiduksi kattavasti. Toimialalautakunnat hyväksyivät toimialansa riskikartoitukset syksyllä. Kaupunkitasoisia riskejä ja niitä koskevia toimenpiteitä käsiteltiin kaupungin johtoryhmässä, ennen kuin riskikartoituksen kokonaisuus eteni kaupunginhallituksen käsittelyyn. Vuoden mittaan edellisessä riskikartoituksessa tunnistettujen merkittävien riskien hallintatoimenpiteistä raportointiin toimielimille osana kaupungin neljännesvuosiraportointia. Riskikartoituksista saatua tietoa on hyödynnetty toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä, esimerkiksi työsuojelun toimintaohjelman laadinnassa.

Kokonaisvaltaisen riskienhallintatyön lisäksi työpaikkojen riskien ja vaarojen arviointi päivitettiin ja sitä käytiin läpi työpaikkakokouksissa. Lisäksi Riihimäen kaupungilla on käytössä

WPro-työkalu työriskien jatkuvaan raportointiin ja käsittelyyn. WPro:n käytöstä muistutetaan henkilöstöä aika ajoin, mutta sinne tulevien ilmoitusten määrä ja luonne vaihtelee sektoreittain.

Toimintaympäristö

Alueen talouskehitys

Kanta-Häme

Kanta-Hämeen maakunnan elinvoima perustuu monipuoliseen elinkeinorakenteeseen, vahvaan sijaintiin kasvukeskusten läheisyydessä sekä osaamiseen ja innovaatioihin. Maakunnan kilpailukyky on valtakunnallisesti keskitasoa tai hieman sen yläpuolella, ja erityisesti Riihimäen, Hämeenlinnan ja Forssan seutujen saavutettavuus sekä työmatkaliikenteen vilkkaus ovat merkittäviä vahvuuksia. Kanta-Häme on mukana EU:n innovaatiolaakso-ohjelmassa, mikä tarjoaa mahdollisuuksia erityisesti kiertotalouden, digitaalisen muutoksen ja vihreän siirtymän kehittämiseen.

Maakunnan teollisuus on monipuolista: metalliteollisuus, kone- ja laitevalmistus sekä paperi- ja kartonkituotteet ovat merkittäviä työllistäjiä. Elintarviketeollisuus työllistää noin joka kuudennen työssäkäyvän. Viime vuosien talouden taantuma ja erityisesti teollisuuden kustannuspaineet ovat tuoneet haasteita, mutta uusia mahdollisuuksia on avautunut muun muassa puolustusteollisuuden kasvun myötä. TEM nostaa raportissaan esille, että Riihimäen puolustus- ja teknologia-alan ekosysteemi (DEFINE) on noussut kansallisesti merkittäväksi, ja alueella toimii useita alan johtavia yrityksiä ja organisaatioita.

Väestökehitys on maltillisesti laskeva, mutta maahanmuutto on kompensoinut alhaista syntyvyyttä erityisesti keskuskaupungeissa. Riihimäen, Hämeenlinnan ja Forssan väkiluku kasvoi maahanmuuton ansiosta, vaikka maakunnan kokonaisväkiluku hieman laski. Maakunnan haasteena on edelleen nuorten ja koulutettujen muuttaminen pois alueelta sekä väestön ikääntyminen. Julkisen sektorin eläköityminen on merkittävää, ja osaavan työvoiman saatavuus on tulevaisuudessa yhä tärkeämpää.

Työmarkkinoilla talouden elpyminen näkyy viiveellä. Työttömyys on kasvanut, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, mutta maakunnan työllisyysaste ja taloudellinen huoltosuhde ovat

edelleen kilpailukykyisiä. Työvoiman kohtaanto-ongelmat ovat edelleen merkittäviä, ja erityisesti sosiaali- ja terveysalalla sekä teknologiateollisuudessa on pulaa osaajista. Kansainvälisten osaajien rekrytointi on lisääntynyt, ja yrityksillä on pääosin myönteisiä kokemuksia kansainvälisestä työvoimasta.

Elinkeinoelämän suhdanneodotukset ovat kääntyneet laskuun, ja erityisesti Forssan seudulla näkymät ovat synkät. Yritysten investointihalukkuus on vähäistä, ja kasvun esteenä pidetään heikkoa kysyntää. Kuitenkin puolustusteollisuuden ja vihreän siirtymän investoinnit, kuten aurinko- ja tuulivoimahankkeet sekä datakeskushankkeet, tuovat uusia mahdollisuuksia. Forssan seudulla suunniteltu datakeskus voisi toteutuessaan olla yksi Euroopan suurimmista ja tuoda satoja työpaikkoja.

Kanta-Hämeen tulevaisuuden elinvoima rakentuu osaamisen, innovaatioiden ja kestävän kehityksen varaan. Hämeen ammattikorkeakoululla (HAMK) on keskeinen rooli osaavan työvoiman saatavuuden ja TKI-investointien kautta. Maakunnassa panostetaan myös kiertotalouteen ja kansainväliseen yhteistyöhön. Riihimäen lasikaupunki-brändi ja kansainvälinen lasibiennaali ovat esimerkkejä kulttuurista ja elinkeinoelämästä, jotka vahvistavat alueen vetovoimaa.

Hyvinkää-Riihimäki talousalue, Riihimäen seutu ja Riihimäki

Syksyn 2025 Pk-yritysbarometrin Kanta-Hämeen seuturaportin mukaan suhdannenäkymien perusteella kannattavuusodotukset Hyvinkää-Riihimäki seudulla kokonaisuudessaan ovat edelleen heikot. Liikevaihdon ja henkilöstön määrän osalta seutu kuitenkin erottuu positiivisesti muihin Kanta-Hämeen seutuihin nähden.

Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisemassa Alueelliset kehitysnäkymät -raportissa Riihimäen seudun elinkeinoelämän ja yritystoiminnan sekä työttömyyden määrän ennustetaan kehittyvän myönteisesti 12 kuukauden tarkastelujaksolla.

Kuva: Riihimäen seudun kehityssuunnat¹, (++) paljon parempi, (+) parempi, (0) ennallaan, (–) heikompi, (––) paljon heikompi

Taulukko Riihimäen seutukunta Hausjärvi, Loppi ja Riihimäki

Kehityssuunta	Tilanne nyt verrattuna vuoden takaiseen	Tilanne 6 kk kuluttua verrattuna nykyhetkeen	Tilanne 12 kk kuluttua verrattuna nykyhetkeen
Elinkeinoelämä ja yritystoiminta	0	0	+
Työttömyyden määrä	0	0	+
Työvoiman saatavuus	0	0	0

Pendelöinti on Hämeenlinnan ja Riihimäen seuduilla merkityksellistä. Useita tuhansia työssäkäyviä pendelöi jatkuvasti Riihimäeltä muualle töihin. Nämä ovat työvoimareserviä Riihimäellä toimiville yrityksille. Pendelöijien joukosta löytyy todennäköisesti hakijoita Riihimäellä avautuviin uusiin työpaikkoihin. Riihimäkeen pääasiallisena asiointipaikkana turvautuvia on noin 50 000. Koko Hyvinkää Riihimäki talousalueen koko on yli 90 000 asukasta. Pendelöinti on erityisen merkityksellistä Hämeenlinnan ja Riihimäen seutukunnissa ja esim. Uudenmaan työmarkkinoiden kehitys näkyy vahvasti myös Kanta-Hämeessä.

Talousalueellemme on suunnitteilla ja käynnissä on merkittäviä teollisia investointeja. Valio uutisoi vuoden 2024 keväällä Pitäjänmäen ja Turun yksiköiden sulkemisesta ja toimintojen siirtämisestä Riihimäelle. Ranskalainen teollisuuskonserni Nexans osti Reka Kaapelit ja investoi vahvasti kasvuunsa Riihimäellä. Kesällä 2024 Fortum ilmoitti myyvänsä kierrätysliiketoiminnat Summa Equitylle. Kaupan odotetaan vahvistavan Riihimäen kierrätyslaitoksen tulevaisuuden näkymiä. Gasum on tehnyt merkittävän investointipäätöksen laajentaa Riihimäen biokaasulaitostaan noin 7,5 miljoonan euron investoinnilla. Vuonna 2025 ase- ja patruunavalmistaja Sako oy alkoi rakentaa Riihimäelle uutta henkilöstöravintola- ja vastaanottorakennusta. Riihimäellä puolustusalan ekosysteemikokonaisuus etenee. Nämä kaikki hankkeet ovat työllisyyden ja kasvun kannalta tärkeitä.

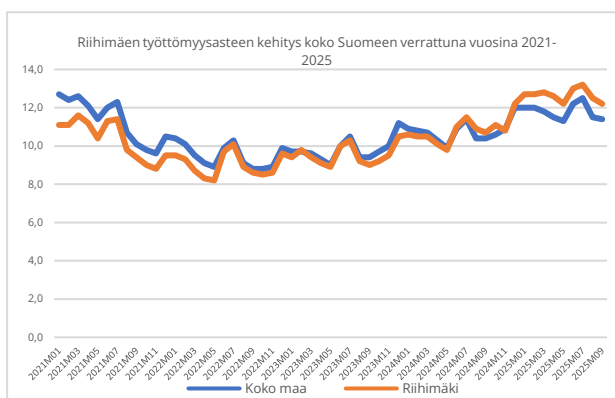
¹ TEM: Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2025

Seutujohtoryhmä päätti syksyllä 2024 teettää esiselvityksen seudullisen yhteistyön nykytilasta ja tulevaisuudesta. Selvityksen pohjalta linjataan, missä määrin seudullista yhteistyötä olisi tarve ja tilaus lisätä, erityisesti elinvoiman ja elinkeinopolitiikan saralla. Maaliskuussa 2025 Riihimäen kaupunginhallitus hyväksyi seutusopimuksen. Osana sopimusta jokainen sopijaosapuolena toimiva kunta rahoittaa seudullista elinvoima- ja elinkeinopoliittista yhteistyötä maksamalla 4 euroa asukasta kohden vuoden 2026 alusta alkaen.

Työllisyyskehitys ja työttömyys

Riihimäen kaupungin työllisyystilanne on kehittynyt viime vuosina epäsuotuisasti. Syyskuun 2025 viimeisenä päivänä kaupungissa oli yhteensä 1 655 työtöntä työnhakijaa. Vuotta aiemmin vastaava lukema oli 1 444, joten kasvua on lähes 15 %. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on vuonna 2025 ollut keskimäärin korkeampi kuin yhtenä-kään vuonna viimeisen 15 vuoden aikana. Syyskuussa 2025 työttömyysaste oli 12,2 %. Muutos kahden viime vuoden aikana on ollut suuri, sillä vielä syyskuussa 2023 työttömyysaste oli 9,0 %. Työllisyyskehitys on ollut heikkoa myös koko maan lukemiin verrattuna, sillä vielä kaksi vuotta sitten Riihimäen työttömyysaste oli 0,4 prosenttiyksikköä pienempi kuin koko maassa, mutta syyskuussa 2025 kaupungin työttömyysaste oli 0,8 -prosenttiyksikköä suurempi kuin koko maan lukema.

Kuvat: Työttömyysasteen kehitys ja työttömät työnhakija Hämeen ELY-keskuksen kunnissa 9/2025



Työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat kunnittain

Kunta	Muutos				Työttömistä		Työttömien		Muutos	
	Syys 2025	Elo 2025	Syys 2024	Syys 2025	työn- hakijasta lomaautetut	%	työn- hakijoiden osuus työvoimasta	%	Syys 2025	Syys 2024
Avoimet työpaikat										
Muutos										
%										
Muutos										
%										
Asikkala	323	311	295	28	9	28	10,1	5	13	13
Forså	946	957	838	108	13	70	13,7	62	49	60
Härnäs	87	96	119	-32	-27	9	9,0	-	-	6
Hattula	200	285	282	17	6	26	6,7	16	26	17
Hauho	302	318	265	37	14	11	7,8	10	6	7
Heinola	1125	1117	1049	76	7	77	15,2	30	44	46
Hollola	917	937	750	167	22	61	8,8	26	26	58
Hurme	106	98	89	17	19	10	11,3	-	5	-
Hämeenlinna	3 538	3 539	3 159	379	12	185	11,1	274	347	356
Iitti	296	296	298	-2	-1	25	10,9	-	-	6
Järvelä	660	664	538	122	23	52	8,7	44	39	42
Jokioinen	187	177	151	36	24	19	8,4	-	-	8
Karkkila	225	226	189	36	19	14	11,9	-	10	-
Lahti	8 966	8 985	7 712	1 254	16	425	15,8	394	395	419
Loppi	261	259	219	42	19	19	7,4	10	12	9
Orimattila	824	801	787	37	5	78	11,3	11	12	26
Padasjoki	133	133	141	-8	-6	7	13,1	7	7	-
Riihimäki	1 655	1 695	1 444	211	15	54	12,2	89	74	107
Syvä	115	112	140	-25	-18	6	9,1	-	-	18
Tammela	222	225	174	48	28	15	8,3	9	14	7
Ypäjä	95	90	90	5	6	7	9,2	0	0	0
Häme	21 283	21 331	18 730	2 553	14	1 198	12,4	1 002	1 088	1 211

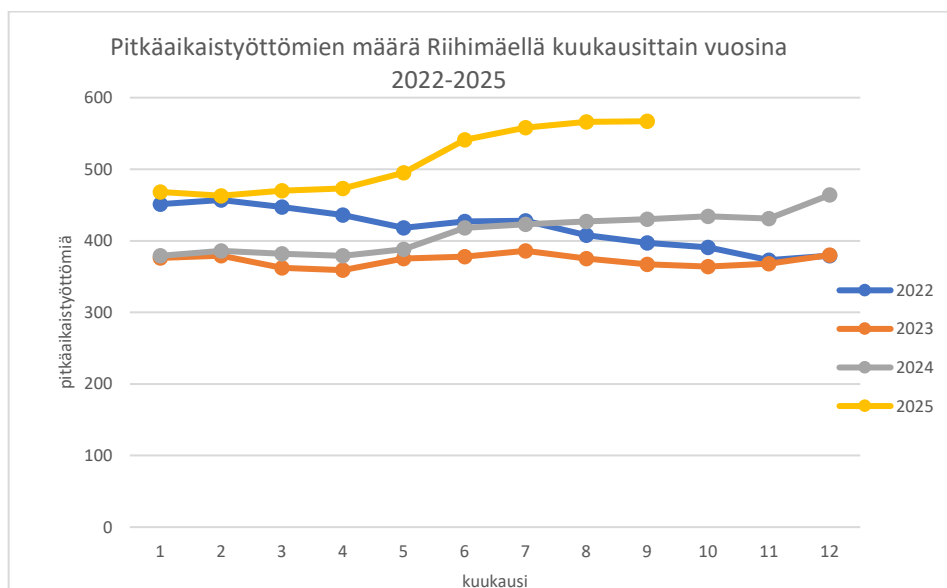
2

Riihimäen työllisyyskehitys viimeisen vuoden aikana on kohtuullisen samankaltainen koko Kanta-Hämeen maakunnan kanssa. Kanta-Hämeessä työttömien työnhakijoiden määrä

² Lähde: Hämeen ELY-keskus, työllisyyskatsaus syyskuu 2025

lisääntyi viimeisen vuoden aikana 14 %. Koko Hämeen ELY-keskuksen työttömyysaste syyskuun 2025 lopussa oli 12,4 %.

Kuva: Pitkäaikaistyöttömyyden kehitys Riihimäellä vuosina 2022–2025



Pitkäaikaistyöttömyys kääntyi Riihimäellä nousuun vuoden 2024 jälkimmäisellä puoliskolla ja kehitys on jatkunut samansuuntaisena vuonna 2025. Riihimäellä oli syyskuussa 2025 peräti 30 % enemmän pitkäaikaistyöttömiä kuin vuotta aiemmin. Vuonna 2024 kasvuun lähtenyt yli 50-vuotiaiden työttömien määrä on kuitenkin vuonna 2025 tasaantunut, joskin aiempia vuosia korkeammalle tasolle. Riihimäellä oli syyskuussa 2025 tasan 600 yli 50-vuotiaasta työtöntä työnhakijaa, lisäystä vuodentakaiseen 23 %.

Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä (227) oli vuoden 2025 syyskuussa noin 22 % suurempi kuin vuotta aiemmin.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 muutti julkisten työvoimapalveluiden järjestämisen vastuun kunnille alkaen 1.1.2025. Riihimäen kaupunki sekä Janakkalan, Hausjärven ja Lopen kunnat muodostavat yhdessä Etelä-Hämeen työllisyysalueen, jonka valtioneuvosto vahvisti päätöksellään 21.11.2023. Kunnissa hyväksytyn vastuukuntasopimuksen mukaisesti vastuukuntana toimii Riihimäen kaupunki ja yhteisenä toimielimenä toimii Riihimäen kaupungin elinvoimalautakunnan alainen alueellinen työllisyysjaosto. Työllisyysalueen kuntien yhteinen työvoimapohja ylittää vaaditun 20 000 henkilön rajan eikä ole myöskään laskemassa arvioitavan tulevaisuuden aikana alle tämän rajan. Työllisyysalue kykenee järjestämissuunnitelman mukaisesti tarjoamaan laadukkaita, tehokkaita ja vaikuttavia palveluita asiakkailleen.

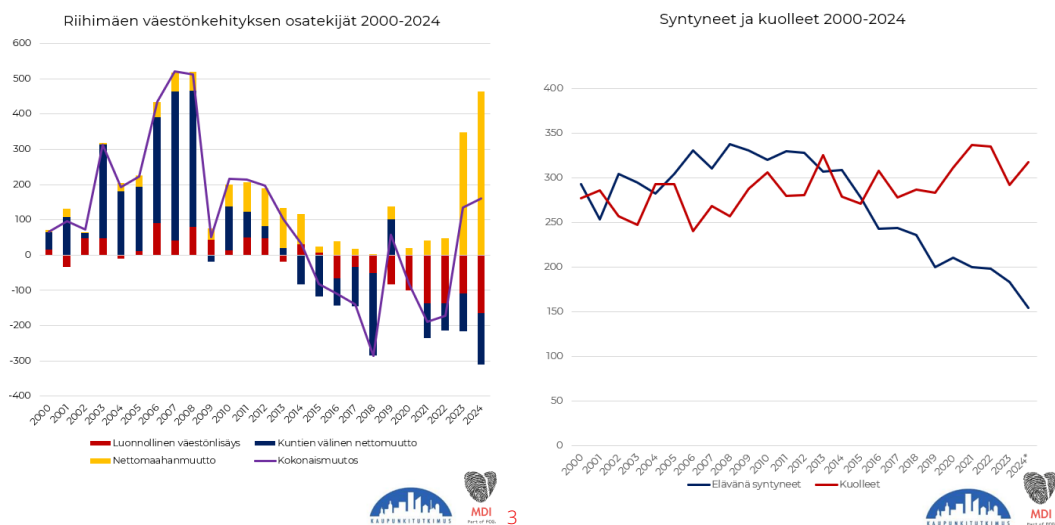
Valtio korvaa muutostilanteessa sekä TE-palvelujen osuuden että laajentuneen työttömyysturvavastuun osuudet osana yleiskatteellisesta valtionosuudesta. Uudistuksen myötä työttömyyskehityksellä on uudistuksen jälkeen entistä suurempi vaikutus kunnan talouteen. Uusiin avustusmenoihin vaikuttaa jatkossa etenkin työttömyyden kehitys sekä muutokset kansaneläkeindeksissä. Riski suhdannevaihtelujen vaikutuksille kunnan talouteen on realisoitunut jo vuonna 2025, sillä kunnan maksuosuus työttömyysetuuksista ylittää talousarvion noin 0,5 milj. eurolla. Samalla kaupungin verotulokehitys on vaimeaa mm. heikon työllisyyskehityksen vuoksi.

Lähde: Tilastokeskus, Hämeen Ely keskus työllisyystilasto, TEM työllisyyskatsaukset 2025

Väestö ja väestöskenaariot

Riihimäen kaupungin väestökehitys oli laskeva vuosina 2015-2022. Väestö väheni kaikkiaan 1001 henkilöä kyseisenä ajanjaksona (31.12.2014-31.12.2022). Maahanmuutto erityisesti Ukrainasta käänsi kaupungin väestömäärän kasvuun vuonna 2023 ja kasvu jatkui myös 2024. Kasvu johtuukin pääasiassa ukrainalaisten sotapakolaisten määrästä. Maalis-kuusta 2023 alkaen tilapäistä suojelua saavat ukrainalaiset ovat voineet hakea Digi- ja väestötietovirastolta kotikuntaa, kun he ovat oleskelleet Suomessa vuoden.

Kuvat: Riihimäen väestökehityksen osatekijät sekä syntyneet ja kuolleet 2000–2024



Riihimäen kaupunginvaltuuston hyväksymä väestön kasvatavoite on 0,2 % vuodessa. Seuraavassa taulukossa on esitetty väestökehitys kuluvaan vuoteen 2025 ennustetoteuman mukaisena. Ennusteesta on laskettu 0,2 % kasvatavoitteen mukainen kehitysnäkymä taloussuunnitelmavuosille 2026-2028.

³ Lähde: MDI

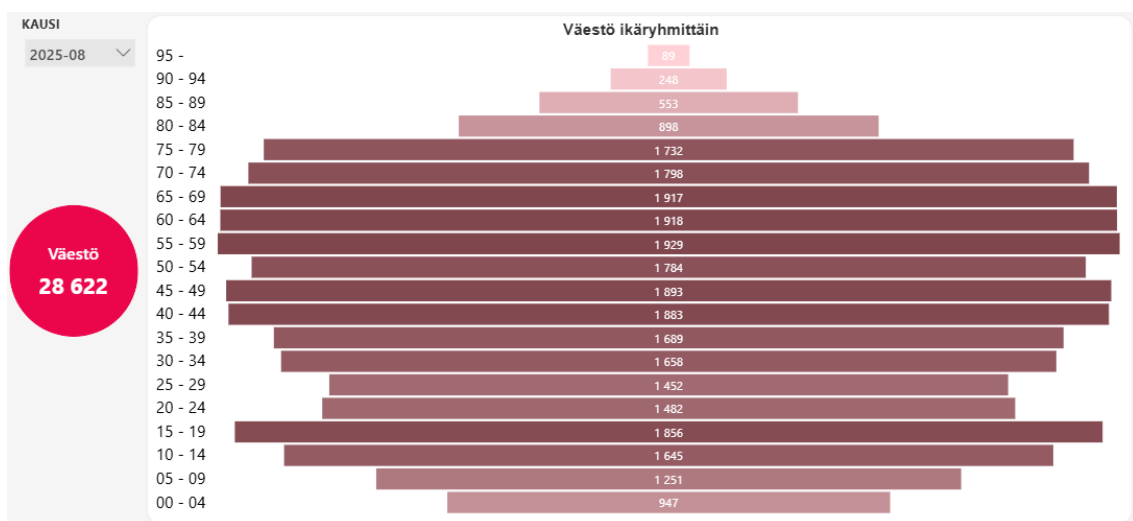
Taulukko. Riihimäen asukasluvun kehitys vuodesta 2015 lähtien

Vuosi	Asukasluku	Muutos
2015	29 269	→ -0,3 %
2016	29 160	→ -0,4 %
2017	29 021	→ -0,5 %
2018	28 736	↓ -1,0 %
2019	28 793	→ 0,2 %
2020	28 710	→ -0,3 %
2021	28 521	↓ -0,7 %
2022	28 349	→ -0,6 %
2023	28 483	↑ 0,5 %
2024	28 643	↑ 0,6 %
2025*	28 700	→ 0,2 %
2026*	28 758	→ 0,2 %
2027*	28 815	→ 0,2 %
2028*	28 873	→ 0,2 %

Syntyvyys on alentunut yleisen, koko maan kehitystrendin mukaisesti myös Riihimäellä. Syntyvien lasten määrä on lähes romahtanut 10 vuoden aikana, sillä vuonna 2014 Riihimäellä syntyi 309 lasta, kun vuonna 2024 lapsia syntyi enää 154. Merkittävää käännettä parempaan ei ole nähtävissä vuonna 2025, sillä lapsia syntyi ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana 124.

Matalan syntyvyyden vuoksi luonnollinen väestönlisäys oli vuonna 2024 selvästi miinusmerkkistä (-154). Kymmenen vuotta aiemmin vastaava lukema oli +30, joten vähäinen syntyvyys tuo merkittäviä haasteita kaupungin väestömäärän kasvulle. Viime vuosina syntyneiden ikäluokkien pieni koko näkyy myös kaupungin väestörakenteessa. 0-4 -vuotiaiden ikäryhmä on noin 700 henkilöä pienempi kuin esimerkiksi 10-14 -vuotiaiden ikäryhmä.

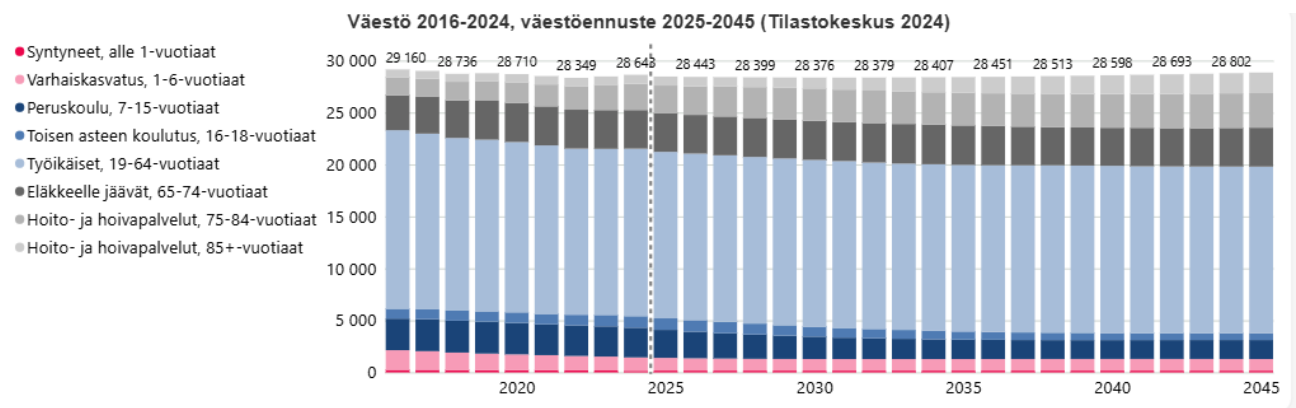
Kuva: Riihimäen väestöpyramidi 5-vuotisikäluokittain 8/2025



Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan kaupungin väkiluvun kehityssuunta on laskeva mentäessä vuotta 2030 kohti. Lasten määrän väheneminen on ennusteen mukaan

merkittävä. Vuoden 2024 lopussa Riihimäellä oli 2 866 peruskouluikäistä (7-15) lasta. Ennusteen mukaan vastaava lukema vuonna 2030 on 2 160 ja vuonna 2033 vain 1 869.

Taulukko: Riihimäen väestötoteuma vuodesta 2016 ja tilastokeskuksen väestöennuste vuodesta 2024 vuoteen 2045



Väestöskenaariot

Riihimäen kaupungille laaditut väestöskenaariot on päivitetty vuosille 2025-2050 kaupungin kehittymisen näkökulmasta. Vuoden 2025 päivityksessä Riihimäen kaupungille on laadittu kolme väestöskenaariota, jotka ovat: trendiskenaario, nollakasvu sekä 0,2 %:n kasvu. Seuraavaan taulukkoon on kuvattu skenaarioiden taustaolettamat.

Taulukko: Riihimäen väestöskenaarioiden olettamat

	Supistuva (trendi)	Nollakasvu	0,2 % kasvu
Pohjaolettama	Huomio 2020-luvun keskeisimmät muutokset: matalamman syntyvyyden ja korkeamman maahanmuuton skenaario	Väestö ei vähene eikä kasva. Kaupungin vetovoima vahvistuu trendiin verrattuna.	Väestö kasvaa 0,2 %/vuosi keskimäärin ennustejaksolla
Syntyvyys	2020-luvun keskitason syntyvyys.	Sama kuin trendiennusteessa	Sama kuin trendiennusteessa
Kuolleisuus	Sama kuin aiemmin, huomioidaan 2020-luvun alun hidastunut elinajanodotteen kasvu.	Sama kuin trendiennusteessa	Sama kuin trendiennusteessa
Maan sisäinen muutto	Perustuu vuosien 2018-2024 muuttoon. Huomioidaan relevantit muutokset eri ikäryhmien muutossa. Vaihtelee skenaarioittain.	Pohja sama kuin trendiennusteessa, tulo- ja lähtömuuttoa kasvatettu maltillisesti nollakehityksen mahdollistamiseksi.	Pohja sama kuin trendiennusteessa, tulo- ja lähtömuuttoa kasvatettu merkittävästi 0,2 prosentin kasvun mahdollistamiseksi.
Nettosiirtolaisuus	Vuosien 2022-2024 keskitaso, ilman ukrainalaisia pakolaisia.	Sama kuin trendiennusteessa	Sama kuin trendiennusteessa
Lopputulokset	Väestö vähenee hieman edeltävää trendiennustetta nopeammin	Nollakehitys	Väestö kasvaa maltillisesti

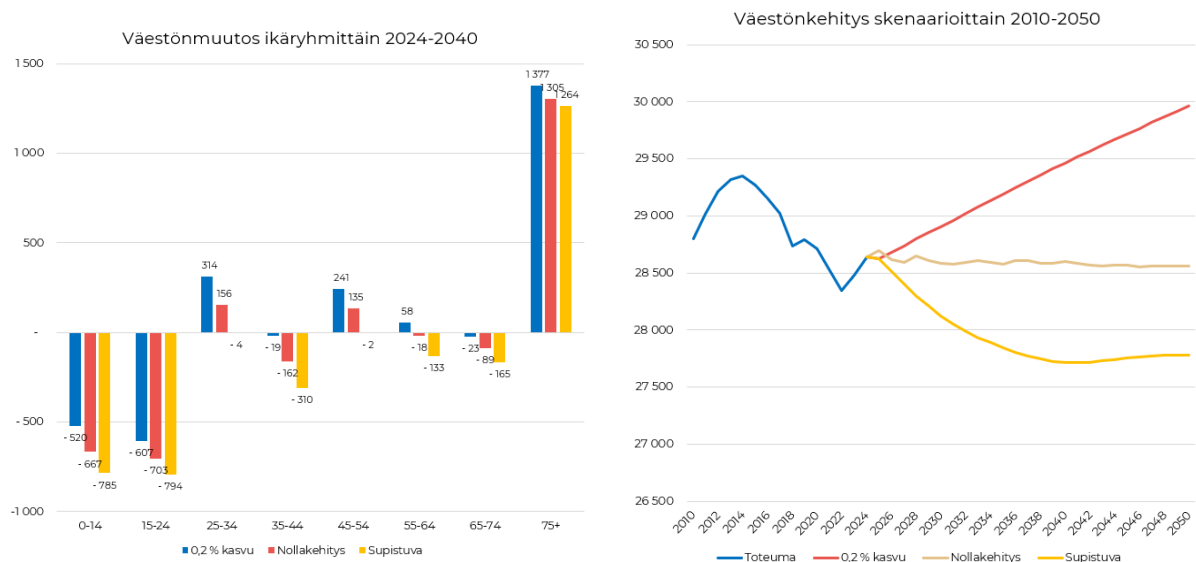
Trendiskenaariossa Riihimäen tuleva kehitys nojaa aiempaan 2020-luvun väestönkehitykseen, mutta siirtolaisuus on laskettu ilman ukrainalaisia pakolaisia. **0,2 % -kasvuskenaariossa** vuosien 2024-2040 aikana väestö kasvaa 820 henkilöllä eli 2,9 prosentilla ja vuoteen 2050 mennessä 1 300 henkilöllä (4,6 prosentilla).

Nollakehitys -skenaariossa vuosien 2024-2040 aikana väestö vähenee 40 henkilöllä eli -0,2 prosentilla ja vuoteen 2050 mennessä väestö vähenee 86 henkilöllä (-0,3 prosentilla).

Supistuvassa skenaariossa Riihimäen väestö vähentyisi vuosien 2024-2040 aikana yhteensä 930 henkilöllä eli -3,2 prosentilla. Vuoteen 2050 mennessä kaupungin väestö supistuisi 860 henkilöllä (-3 %). Väestön supistuminen loppuu tässä skenaariossa 2040-luvulla ja väestön kehitys kääntyy hyvin maltilliseen kasvuun.

Väestönkasvu nojaa kaikissa skenaarioissa maahanmuuttoon ja maan sisäiseen muuttoliikkeeseen. Näiden merkitys korostuu etenkin vahvemman kasvun skenaarioissa. Luonnollinen väestönlisäys jää sen sijaan merkittävän negatiiviseksi ja selittää heikentyvää väestönkehitystä 2030-luvulla.

Kuva: Riihimäen väestöskenaariot vuoteen 2040 asti.



Lähde: Tilastokeskus väestötoteumat ja ennusteet, MDI-väestöskenaariot

Taloudelliset lähtökohdat

Yleinen talouskehitys

Kuvaus yleisestä taloustilanteesta ja kehityksestä sekä julkisen talouden tilasta perustuu valtiovarainministeriön talouskatsauksiin sekä kuntatalousohjelmaan 2026-2029.

Valtiovarainministeriön (VM) syksyn 2025 talouskatsauksen mukaan maailmantalouden kasvu jatkuu maltillisena. Inflaation hidastuminen ja korkotason lasku tukevat reaalityulojen kasvua, mutta geopoliittinen epävarmuus ja Yhdysvaltojen kauppapoliittiset toimet jarruttavat kehitystä. Euroalueen talous elpyy hitaasti, ja Kiinan talouskasvu jatkuu edelleen verrattain vahvana.

Globaaleilla markkinoilla sijoittajien riskinottohalukkuus on nousussa. Euroopan keskuspankin ohjauskorkojen lasku on vahvistanut luottamusta euroalueen talouskehitykseen. Pankkisektorin tila on vakaa, eikä merkittäviä häiriöitä ole näköpiirissä. Osakemarkkinoiden kehitys on ollut vahvaa, mutta riskit liittyvät edelleen geopolitiittisiin jännitteisiin.

Kotitalouksien käytettävissä olevien nimellistulojen kasvu on hidastunut, mutta reaali-palkkojen ennakoidaan kääntyvän kasvuun vuonna 2025 ansiokehityksen ja inflaation hidastumisen myötä. Tämä tukee kulutuksen kasvua. Vuonna 2026 kulutuksen kasvu jatkuu, ja investoinnit lisääntyvät erityisesti vihreän siirtymän ja puolustushankkeiden myötä.

Suomen taloudessa on merkkejä taantuman väistymisestä. Vuonna 2025 BKT:n ennustetaan kasvavan 1,0 % ja vuonna 2026 1,4 %. Kasvua tukevat investointien elpyminen, energiasiirtymä ja datakeskushankkeet. Julkisiin menoihin kohdistuvat säästöt ja verotuksen muutokset kuitenkin hillitsevät kotimaista kysyntää.

Työllisyys heikkenee edelleen vuonna 2025, mutta kääntyy kasvuun vuonna 2026. Työttömyysasteen ennustetaan laskevan 9,4 %:sta 8,9 %:iin. Työllisyyden paranemista tukevat hallituksen toimet ja maahanmuuton vaikutus työvoiman määrään.

Rakentamisen arvioidaan toipuvan vähitellen, vaikka lähtötaso on poikkeuksellisen matala. Vihreän siirtymän investoinnit puhtaaseen sähköön ja sitä hyödyntäviin tuotantolaitoksiin jatkuvat. Vuonna 2027 BKT:n arvioidaan kasvavan 1,7 %, ja vuonna 2028 noin 1,5 %. Kuluttajahintojen nousun arvioidaan saavuttavan EKP:n inflaatiotavoitteen vasta vuonna 2028.

Taulukko: Yleisen talouskehityksen tunnuslukuja (VM syksy 2025)

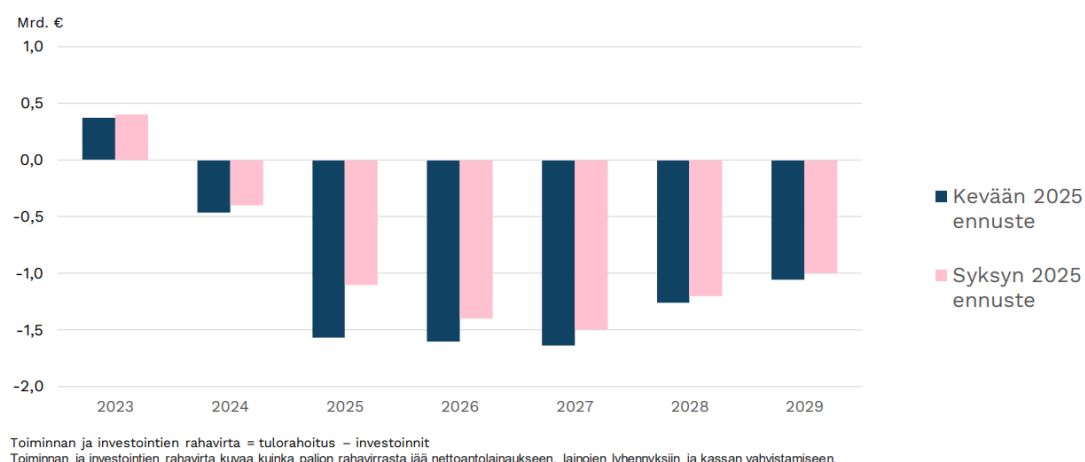
Muutos %	2023	2024	2025	2026	2027	2028
BKT markkinahintaan (määrä)	-1,2	-0,4	1,0	1,4	1,7	1,5
Inflaatio	6,2	2,3	1,8	1,6	1,9	2,0
Ansiotasoindeksi	4,2	3,1	3,5	3,2	3,0	3,0
Työttömyysaste (%)	7,2	8,8	9,4	8,9	8,4	8,2
Veroaste (% BKT:stä)	42,4	41,9	42,1	42,3	42,2	42,1
Julkisyhteisöjen rahoitusjäämä (% BKT:stä)	-2,9	-4,0	-4,3	-3,6	-3,2	-3,0
Julkinen velka (% BKT:stä)	76,6	82,5	85,1	86,4	87,2	88,5

Kuntien talousnäkymät

Kuntatalouden näkymät ovat heikentyneet selvästi. Sote-uudistuksen jälkeen odotettu helpotus ei ole toteutunut, ja kuntien talous on edelleen rakenteellisesti epätasapainossa. Vuoden 2026 osalta tilanne jatkuu haastavana ja esimerkiksi kuntien toiminnan ja investointien rahavirta tulee olemaan selvästi miinusmerkkinen.

Kuva: Kuntatalouden toiminnan ja investointien rahavirta⁴

Kuntatalouden ennuste edelleen synkkä Toiminnan ja investointien rahavirta



Kuntien toimintamenot kasvavat edelleen, erityisesti ansiokehityksen, hintatason nousun ja uusien tehtävien vuoksi. Vuonna 2025 kunnille siirtynyt vastuu työ- ja elinkeinopalveluiden järjestämisestä kasvattaa toimintamenoja noin 840 milj. eurolla. Tämä vaikutus jatkuu vuonna 2026, jolloin myös työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajeneminen näkyy avustusmenojen kasvuna.

Vuonna 2026 kuntataloutta rasittavat erityisesti seuraavat tekijät:

- Valtionosuuksien määräaikaiset vähennykset mm. sote-siirtolaskelman takaisinperintä (64 milj. euroa) ja hyvinvointialueille siirtyneiden kustannusten tasaus (167 milj. euroa).
- Pysyvä 75 milj. euron valtionosuuden vähennys liittyen kasvutoimien rahoitukseen.
- Indeksijarru: Valtionosuuden indeksikorotuksen leikkaus (31,6 milj. euroa vuosittain 2024–2027).
- Hallitusohjelman mukaiset sosiaaliturvaleikkaukset, joiden vaikutus kuntatalouteen on arviolta 80–100 milj. euroa vuodessa. Vaikutus voi kasvaa, mikäli työttömyysaste pysyy korkeampana kuin hallitusohjelmassa ennakoitiin.

⁴ Lähde: Kuntaliitto valtiovarainministeriön Kuntatalousohjelman pohjalta

Kuntien verotulojen ennustetaan kasvavan noin 4,2 % vuonna 2025 ja edelleen maltillisesti vuonna 2026. Valtionosuudet kasvavat laskennallisesti 3 %, mutta reaalisesti ne heikkenevät indeksijarrun ja muiden leikkausten vuoksi.

Kuntatalouden vuosikate on vuonna 2026 noin 2,8 mrd. euroa. Toiminnan ja investointien rahavirta on edelleen negatiivinen, noin -1,8 mrd. euroa. Tämä tarkoittaa, että vuosikatteen eivät riitä poistoihin tai nettoinvestointeihin. Kuntien on varauduttava tiukkaan budjettikuriin ja mahdollisiin veronkorotuksiin.

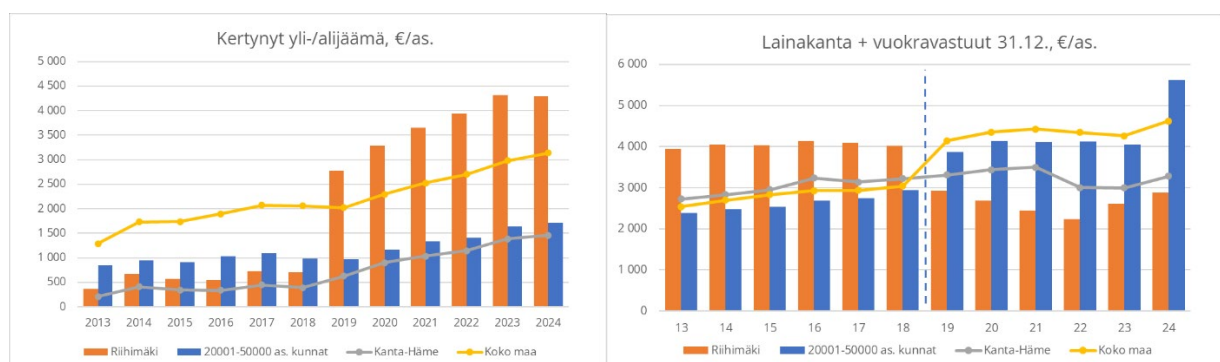
Kunta-alan palkkaratkaisut vaikuttavat merkittävästi kustannuskehitykseen. VM:n ennusteissa kunta-alan ansiokehityksen oletetaan olevan hieman nopeampaa kuin yleinen ansiokehitys vuosina 2025–2027. Tähän vaikuttaa palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma sekä työvoiman saatavuusongelmat erityisesti sivistystoimessa ja teknisessä toimessa.

Kuntatalouden epätasapaino korostaa palvelutarpeen ennakoivan suunnittelun ja investointien tarveharkinnan merkitystä. Väestökehityksen aiheuttamat haasteet ja ratkaisuvaihtoehdot ovat hyvin erilaisia eri kunnissa. Kuntien omien toimenpiteiden merkitys kestävän talouden varmistamiseksi korostuu entisestään.

Lähde: VM Taloudelliset katsaukset kevät ja kesä 2025, Kuntatalousohjelma 2026-2029 syyskuu 2025

Riihimäen talousarvion 2026 lähtökohdat

Riihimäen kaupungin taloustilanne on parantunut viime vuosina. Vuonna 2019 toteutettu kaukolämpöyhtiön vähemmistöosuuden myynti toi kassaan rahaa, jota käytettiin mm. lainamäärän pienentämiseen. Vuonna 2020 alkoi koronapandemia ja sitä seurasi mm. sote-uudistuksen myötä hyvin poikkeukselliset ja vahvat kuntatalousvuodet. Riihimäen kaupungin talouden perustana on ollut maltillinen lainamäärä ja vahva, yli 120 milj. euron ylijäämäpuskuri taseessa.



Vaikka kaupungin talouden lähtökohdat ovat kohtuulliset, niin käänne heikompaan suuntaan on jo tapahtunut. Vuoden 2024 tulos oli vielä kertaluonteisten tekijöiden sekä vesihuoltoliikelaitoksen hyvän tuloksen myötä selvästi ylijäämäinen, ja tuloksesta pystyttiin tekemään 3,5 milj. euron investointivaraus.

Kaupungin lainakanta oli vuoden 2024 lopussa 78,8 miljoonaa. Asukasta kohden lainaa on vähemmän kuin kunnilla keskimäärin. Kaupungin suhteellinen velkaantuneisuus on 88,9 % vuoden 2024 tilinpäätöksessä, kun se vuonna 2022 oli 40,6 %. Tämä kuvaa velkamäärän kasvua ja kunnan talouden perusteiden muutosta sote-uudistuksen myötä. Uudistuksen myötä myös Riihimäen budjetin koko pienentyi merkittävästi, mutta toisaalta lainakanta jäi kaupungin kannettavaksi.

Riihimäen kaupungin alkuperäinen talousarvio vuodelle 2025 oli lähes 1 milj. euroa ylijäämäinen. Tapahtunut käänne heikompaan suuntaan näkyy siinä, että emokaupungin alkuperäinen talousarvio ilman vesihuoltoliikelaitosta oli vakaan talouden ohjelmasta huolimatta 0,9 milj. euroa alijäämäinen vuonna 2025. Vuoden aikana verotuloarviot ovat heikentyneet merkittävästi ja kaupunki on ennusteiden mukaan tekemässä alijäämäisen tuloksen. Samalla kun kaupungin vuosikate- ja tulosennusteet ovat heikentyneet, on kaupunki lisännyt vuoden aikana merkittävästi investointimäärärahoja mm. maanhankintaan. Tämän vuoksi on ennustettu, että Riihimäen lainakanta kasvaa noin 15 milj. eurolla vuonna 2025.

Vakaan talouden ohjelma

Kaupunginvaltuusto asetti talousarviossa 2024 osana Seuraavana Riihimäki - kehitysohjelmaa kaupungille tavoitteeksi talouden pitkän tähtäimen vakauttamisohjelman laatimisen. Kaupunginhallitus käynnisti työn 30.1.2024 (§ 33) ja asetti työlle ohjausryhmän sekä projektiryhmän. Ohjelma päätettiin laatia ja hyväksyä kesään 2024 mennessä niin, että ohjelma toimi osaltaan pohjana talousarvion 2025 raamin valmistelulle.

Ohjelma laadittiin luottamus henkilöiden ja viranhaltijoiden tiiviinä yhteistyönä kevään 2024 aikana. Kaupunginhallituksen keväällä 2024 hyväksymän ohjelman mukaan kaupunki tavoittelee 4,2 miljoonan euron säästöjä suunnitelmakaudella 2025–2027.

Ohjelman mukaan käyttötalousmenojen säästöstä 2,2 miljoonaa euroa sijoittuu vuodelle 2025 ja 2,0 miljoonaa vuosille 2026–2027. Lisäksi kaupunki sitoutui ohjelmassa jaksottamaan ja priorisoimaan investointeja velkamäärän hillitsemiseksi. Ohjelmassa määritelty säästötavoite on ohjannut kaupungin toimialojen ja lautakuntien vuoden 2026 talousarvion valmistelua. Säästötavoite jaettiin kaupunginhallituksen asettamassa talousarvioraamissa toimialoille ulkoisten toimintakulujen suhteessa seuraavaasti:

- Hallinto ja konserni -toimiala 101 000 euroa
- Elinvoiman toimiala 190 000 euroa
- Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala 461 000 euroa
- Tekninen toimiala 248 000 euroa

Vakaan talouden ohjelman toimenpiteet vuodelle 2026 on eritelty käyttötalousosassa toimialoittain. Vuoden 2027 toimenpiteistä päätetään syksyllä 2026 talousarvion yhteydessä.

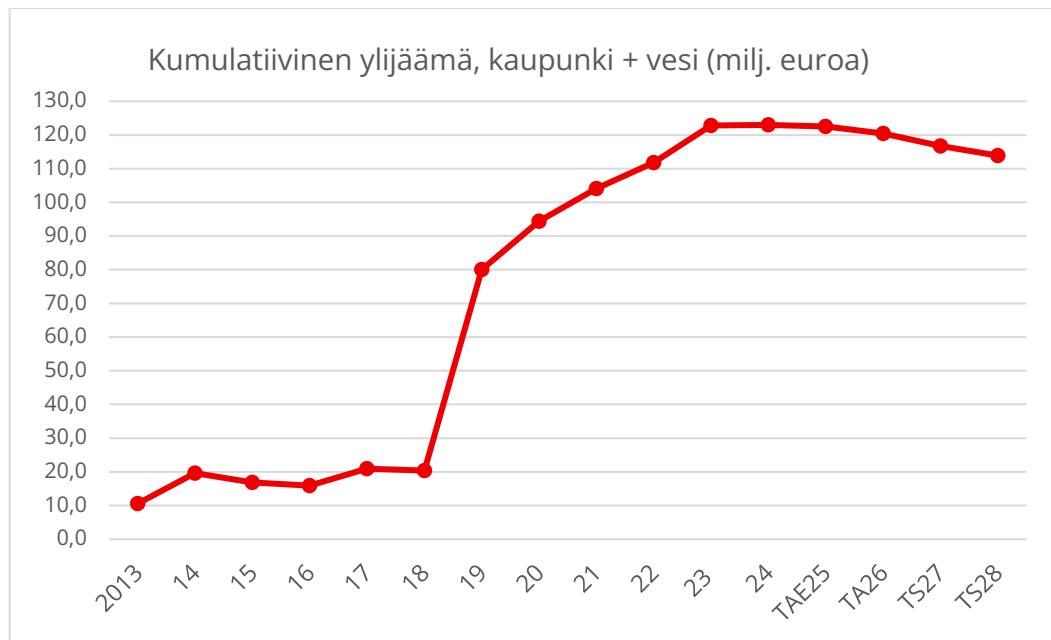
Riihimäen talous suunnitelmakaudella 2026-2028

Riihimäen kaupungin talousarvio vuodelle 2026 sekä loput taloussuunnitelmavuodet 2027-2028 ovat alijäämäisiä. Emokaupungin tulos ilman vesihuoltoliikelaitosta on 3,7 milj. euroa alijäämäinen vuonna 2026. Vesihuoltoliikelaitos mukaan lukien kaupungin tulos vuonna 2025 on -2,1 milj. euroa.

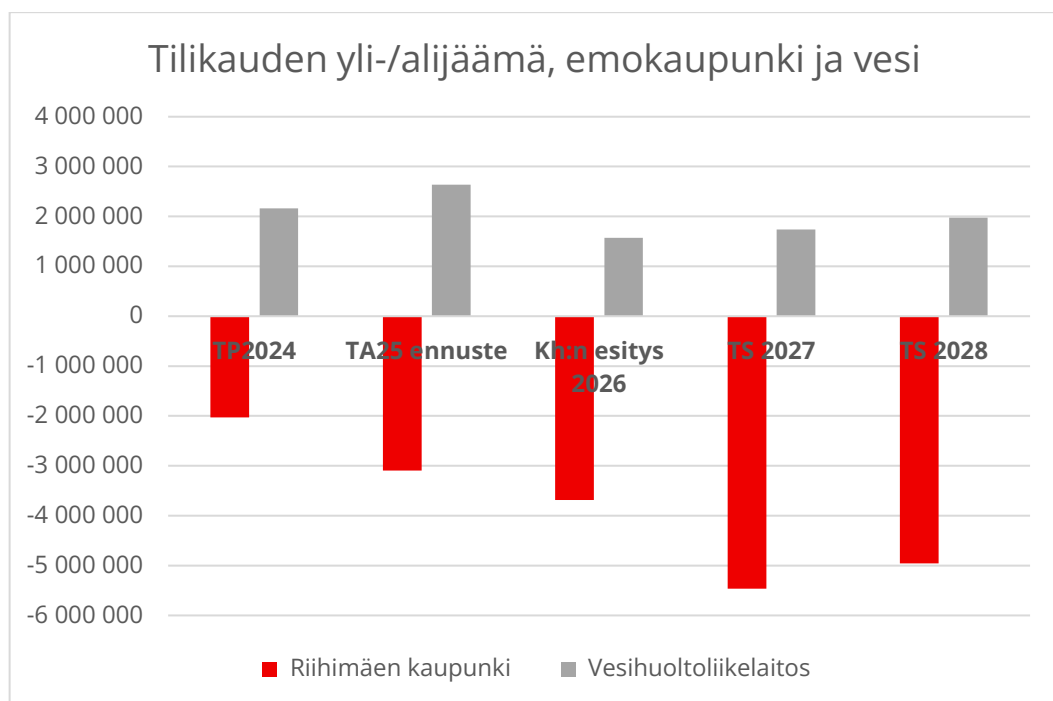
Seuraavassa taulukossa on esitetty vuoden 2026 talousarvio, jonka %-muutos on tarkasteltu suhteessa vuoden 2025 alkuperäiseen talousarvioon.

Ulkoiset erät	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TOT 9/2025	Toimialojen esitys 2026	KJ:n esitys 2026	Kh:n esitys 2026	Ero% TA25
TOIMINTATUOTOT	32 314 473	33 163 000	26 895 047	31 085 900	31 355 900	31 355 900	-5,4
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	1 106	0	0		-100,0
TOIMINTAKULUT	-99 753 826	-108 507 900	-78 129 907	-109 060 200	-109 122 100	-109 167 100	0,6
TOIMINTAKATE	-66 969 634	-74 653 900	-51 233 754	-77 974 300	-77 766 200	-77 811 200	4,2
VEROTULOT	75 058 558	75 735 000	56 469 512	76 758 000	76 758 000	76 758 000	1,4
VALTIONOSUUDET	8 273 475	10 312 200	8 669 101	10 704 200	10 704 200	10 704 200	3,8
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	63 493	-223 700	-242 091	-860 000	-836 000	-836 000	273,7
VUOSIKATE	16 425 892	11 169 600	13 662 768	8 627 900	8 860 000	8 815 000	-21,1
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-12 917 440	-10 832 400	-8 197 694	-10 831 300	-11 082 000	-11 082 000	2,3
TILIKAUDEN TULOS	3 508 452	337 200	5 465 073	-2 203 400	-2 222 000	-2 267 000	-772,3
POISTOERON MUUTOS	46 875	47 000	31 101	47 000	47 000	47 000	0,0
RAHASTOJEN MUUTOS	77 500	101 200	0	101 200	101 200	101 200	0,0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	132 828	485 400	5 496 174	-2 055 200	-2 073 800	-2 118 800	-536,5

Talousarvio on vuonna 2026 vesihuoltoliikelaitos mukaan lukien noin 2,1 milj. euroa alijäämäinen.



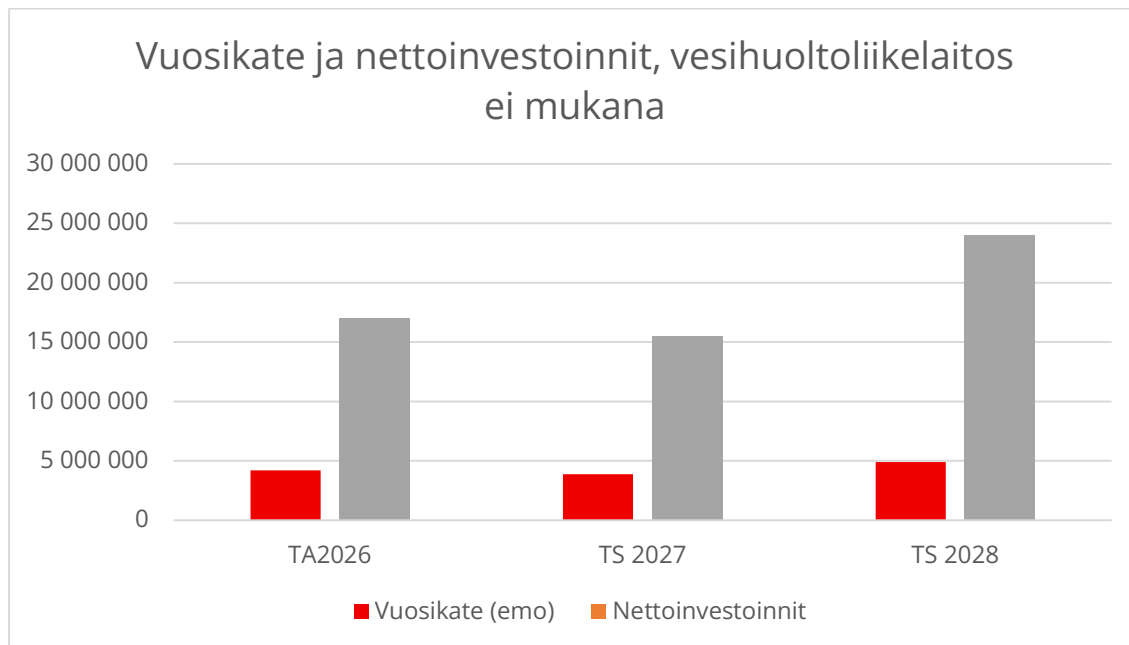
Suunnitelmavuosina 2027-2028 emokaupungin alijäämä syvenee noin 5 milj. euron vuositasolle. Samaan aikaan vesihuoltoliikelaitoksen tuloksen ennakoidaan olevan keskimäärin noin 1,8 milj. euroa ylijäämäinen.



Taloussuunnitelmakauden heikoista tuloksista huolimatta taseen ylijäämäpuskurin ennakoidaan säilyvän vahvana, sillä kaupungilla oli vuoteen 2025 lähdeäessä taseessa noin 123 milj. euroa kertynyttä kirjanpidollista ylijäämää, kun otetaan mukaan myös vesihuoltoliikelaitos. Taloussuunnitelmakauden lopulla ylijäämää ennakoidaan olevan noin 114 milj. euroa. On kuitenkin syytä huomioida, että aikavälillä 2025-2028 emokaupungin kumulatiivisen ylijäämän ennakoidaan pienentyvän peräti 17 milj. eurolla.

Taloussuunnitelmakauden lopulla peräti 43 % kaupungin taseeseen kertyneestä ylijäämästä on vesihuoltoliikelaitoksen ylijäämää.

Kuva: Vuosikate ja nettoinvestoinnit



Kirjanpidollinen ylijäämä taseessa tarjoaa pienen puskurin, mutta ei poista Riihimäen talouden perushaastetta, joka on investointeihin nähden riittämätön tulorahoitus. Vesihuoltoliikelaitos pystyy rahoittamaan suunnitelmakauden investoinnit tulorahoituksellaan, mutta emokaupungin vuosikate on täysin riittämätön kattamaan suunnitellut varsin mittavat palveluverkko- ja elinvoimainvestoinnit. Vuosikate on tunnusluku, joka kertoo, kuinka paljon kaupungilla jää tulorahoitusta jäljelle käyttömenojen ja rahoituskulujen jälkeen investointien rahoittamiseen.

Vuosikatteen riittämättömyys investointien kattamiseen johtaa siihen, että kaupungin velkamäärä on kasvamassa hyvin nopeasti.

Taloussuunnitelmakauden keskeinen haaste liittyy kaupungin velkaantumiseen. Kaupungin lainakanta (Riihimäen Vesi mukaan lukien) oli vuoden 2024 lopussa 78,8 miljoonaa euroa, joka on kuntasektorin kokonaisuus huomioiden suhteellisen maltillinen lukema.

Kaupungin kiihtyvä investointitahti yhdistettynä vuosikatteen heikkenemiseen on kuitenkin johtamassa lainamäärän nopeaan kasvuun. Taloussuunnitelmakauden 2026-2028 aikana emokaupungin lainakanta kasvaa noin 48,0 milj. eurolla. Mikäli suunnitellusta investointitahdistista pidetään kiinni ja vuosikatetta ei saada paremmaksi, uhkaa lainakanta kasvaa yli kaksinkertaiseksi vuodesta 2024 vuoteen 2030.

Riihimäen taloustilanteen heikentyminen vuonna 2026 on tiivistettävissä muutamaan keskeiseen seikkaan:

- Yleinen heikko työllisyys- ja verotulokehitys
- TE25-uudistuksen rahoituksen puutteet
- Sote-kiinteistöjen pääomavuokratuottojen pienentyminen vuonna 2026
- Kunta-alan sopimusratkaisun vaikutukset palkkoihin
- Rahoituskustannusten kasvu velkamäärän kasvun myötä
- Investointien myötä kasvava poistotaso
- Valtionosuuksien pienentyminen lapsimäärän pienentyessä.

Pelkästään kunta-alan sopimuskorotukset tuovat kunnalle yli 2 milj. euron vuosittaisen kustannusten nousupaineen. Lapsimäärän raju pienentyminen näkyy puolestaan kunnan valtionosuuksissa, sillä valtaosa kunnille osoitettavista valtionosuuksista maksetaan lapsimäärien perusteella. Keskeinen kysymys kestävän talouden kannalta on, että pystyykö kaupunki pienentämään kustannusten kasvupainetta hyödyntämällä lapsimäärän muutoksen tarjoaman säästöpotentiaalin.

Vakaan talouden ohjelman nykyiset toimenpiteet ovat olleet välttämättömiä ja niillä on pystytty hillitsemään kaupungin käyttömenojen kasvua. Kaupungin taloussuunnitelman synkät lukemat kuitenkin osoittavat, että talouden vakauttamistyön on jatkuttava, mikäli halutaan pitää suunnitellusta investointitasosta kiinni. Muussa tapauksessa uhkana on, että lainamäärän kasvaessa jyrkästi nousevat myös kaupungin rahoituskustannukset merkittävästi, mikä entisestään kiihdyttää talouden heikentymistä.

Vuosikatteen ja investointien välinen kuilu on niin suuri, että tasapainottamistoimien lisäksi myös veronkorotukset tulevat jatkossa harkittavaksi. Esimerkiksi 1 milj. euron vuosittainen lisäys vakaan talouden ohjelman toimiin yhdistettynä 0,5 %-yksikön kunnallisveron korotuksella nostaisi kaupungin tuloksen vuonna 2028 ylijäämäiseksi. Myös riittävillä, rakenteellisilla toiminnan kehittämisen muutoksilla voidaan saavuttaa tarvittava vaikutus käyttötalouteen. Näitä toimenpiteitä ei ole taloussuunnitelmaan sisällytetty, mutta vakaan talouden ohjelman jatkovalmistelussa kaikkia käytettävissä olevia tasapainotuskeinoja on varmasti harkittava.

Henkilöstösuunnitelma

Talousarvion 2026 valmistelun yhteydessä laaditaan erillisenä asiakirjana Henkilöstösuunnitelma vuosille 2026-2031. Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty koko kaupungin ja toimialojen tasolla henkilöstön määrän kehitymissuuntia sekä osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen tarpeita ja keinoja.

Henkilöstösuunnittelulla tarkoitetaan henkilöstövoimavarojen määrällistä ja laadullista ennakointia ja ohjaamista. Tavoitteena on varmistaa, että Riihimäen kaupungin palveluissa työskentelee oikea määrä osaavia ja motivoituneita työntekijöitä oikeissa tehtävissä – oikeaan aikaan. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan sekä nykyiset että tulevat osaamistarpeet, palvelutuotannon muutokset ja kaupungin strategiset tavoitteet.

Strategian mukaisesti panostamme henkilöstötyössä erityisesti henkilöstön tulevaisuudessa tarvittavien yksilöllisten ja yhteisöllisten taitojen kehittämiseen. Lisäksi kehitämme johtamista, luomme uusia keinoja tukea henkilöstön työssä viihtymistä ja huolehdimme kaupungin hyvästä työnantajamaineesta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 1138/2013). Suunnitelmat tukevat kaupungin strategista johtamista ja toimialojen operatiivista suunnittelua.

Henkilöstösuunnittelu on kiinteä osa toimialojen toiminnan ja talouden suunnittelua. Täyttölupamenettelyssä arvioidaan vapautuvien tehtävien tarpeellisuus ja mahdolliset muutostarpeet. Vapautuvien vakanssien osalta arvioidaan aina myös tehtäväkuvien ja nimikkeiden ajantasaisuus. Osa vakansseista voidaan jättää täyttämättä esimerkiksi tehtäviä uudelleen järjestelemällä, toimintoja tehostamalla tai sisäisiä siirtoja hyödyntämällä.

Kaupungin henkilöstömäärän kehitykseen vaikuttavat kuntalaisten palvelutarpeiden muutokset sekä palvelujen järjestämistavat. Tavoitteena on tuottaa palvelut kustannustehokkaasti, oikea-aikaisesti ja digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

Väestörakenteen muutos – lasten määrän väheneminen ja ikääntyneiden määrän kasvu – edellyttää palveluiden sopeuttamista vastaamaan muuttuvaa kysyntää. Palveluverkon kehittäminen ja toimitilaohjelma ohjaavat sitä, missä ja miten kaupungin palveluja tuotetaan tulevana vuosina.

Eläköitymisen ennakointi on keskeinen osa kaupungin henkilöstösuunnittelua. Ennusteiden avulla voidaan varautua osaamisen katoamiseen, suunnitella rekrytointeja ja kehittää sisäistä urapolkuajattelua. Tavoitteena on varmistaa palveluiden jatkuvuus ja osaamisen säilyminen myös eläköitymisten myötä.

Tilanne eläköitymiskehityksen osalta noudattaa Riihimäellä kuntien yleistä tasoa. Eläkeuudistuksen on ennakoitu myöhentävän vanhuuseläkkeelle siirtymistä, mutta se saattaa vastaavasti vaikuttaa työkyvyttömyyseläkkeiden määrän kasvuun tulevana vuosina.

Kuva: Riihimäen kaupungin eläke-ennuste eläkelajeittain (lähde Kevan avaintiedot 2025)



Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työuraeläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Riihimäen kaupungin eläkepoistuman arvioidaan kokonaisuudessaan olevan keskimäärin 3-3,5 prosentin luokkaa vuosittain eli eläkkeelle siirtyy vuosittain noin 34-40 henkilöä. Työkyvyttömyys – tai osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyjien määrä tulee ennusteen mukaan olemaan noin yksi prosentti henkilöstöstä.

Eläkepoistumassa ammattiryhmien välillä on suuria eroja johtuen ikärakenteesta ja ammattien luonteesta. Vuosina 2025-2029 eläköityminen tulee Kevan ennusteen mukaan kaupungilla olemaan suurinta toimistotehtävissä, siivoojilla ja varhaiskasvatuksen opettajilla.

Taulukko: Kaupungin henkilöstön kokonaismäärä vuosina 2021-2026

Vuosi	2021	2022	2023	2024	2025 (tilanne 30.9.)	2026
Henkilöstön määrä	1 582	1 624	1 164	1 122	1 221	1 170

Edellä olevassa taulukossa on esitetty vakituiset ja määräaikaiset työntekijät kunkin vuoden viimeisen päivän tilanteen mukaisena. Lukuihin sisältyvät myös työllistetyt henkilöt. Luvut sisältävät sekä kaupunkiemon että vesihuoltoliikelaitoksen henkilökunnan.

Henkilöstökulut

Kunta- ja hyvinvointialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimuskauden pituus on 34 kuukautta. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset.

Taulukko: Henkilöstökulut (emo ja VHL)

Henkilöstökulut (milj. euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	Muutos Euroa	Muutos %
Palkat ja palkkiot	49,0	50,4	50,6	0,2	0,4
Henkilöstösivukulut, josta	11,4	11,7	11,5	-0,2	-1,8
* Eläkekulut	10,1	9,6	9,5	-0,1	-0,62
* Muut henkilöstösivukulut	1,3	2,2	2,0	-0,2	-7,2
Yhteensä	60,4	62,2	62,1	-	-1,4

Henkilöstömenoja vähentävät sairausvakuutus ja muut korvaukset sisältyvät em. lukuihin.

Taulukko: Sosiaalivakuutusmaksut vuosina 2024–2026

Sosiaalivakuutusmaksut 2024 -2026	Ta 2024	Ta 2025	Ta 2026
KuEL Palkkaperusteinen maksu	17,13	16,9	15,8
Muut työeläkemaksut	0,7	0,033	0,03
Sairausvakuutusmaksu	1,53	1,53	1,87
Työttömyysvakuutusmaksu	1,98	1,98	1,4
Työtapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,6	0,52
KuEL-perusteiset maksut yhteensä	21,94	21,04	19,59

Talousarvion rakenne, sitovuus ja seuranta

Talousarvio ja taloussuunnitelma sisältää tuloslaskelmaosan, rahoitusosan, käyttötalousosan ja investointiosan sekä yleisperustelut ja tarvittavat liitteet. Kokonaistaloutta kuvataan tuloslaskelmaosassa ja rahoitusosassa.

Tuloslaskelmaosassa esitettävät kokonaistalouden keskeiset erät ovat varsinaisen toiminnan menot ja tulot, verotulot, valtionosuudet sekä suunnitelman mukaiset poistot. Tilikauden tuloksen käsittelyerät (poistoero, vapaaehtoisten varausten ja rahastojen muutokset) eivät ole määrärahoja tai tuloarvioita, koska ne eivät ole rahoitusvaikutteisia eriä. Valtuusto kuitenkin hyväksyy niitä koskevat suunnitelmat talousarvion tuloslaskelmaosan hyväksymisen yhteydessä.

Kuntalaki ei edellytä muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista eli pyrkimystä nol-latulokseen vuositasolla. Talousarviossa ja -suunnitelmassa tai niiden hyväksymisen yhteydessä on kuitenkin päätettävä toimenpiteistä, joilla edellisen vuoden taseen osoittama alijäämä ja talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu alijäämä katetaan suunnittelukaudella (alijäämän kattamisvelvollisuus).

Rahoitusosassa osoitetaan, kuinka menot rahoitetaan. Sen avulla kootaan tulorahoitus ja pääomarahoitus sekä investointien hankintamenot ja pääomamenot yhteen laskelmaan. Kunnan toiminnan häiriötön jatkuminen edellyttää, että rahan lähteiden on katettava rahan käyttö. Jos tulorahoitus ei riitä menoihin, on rahoitusosassa osoitettava tarvittava pääomarahoitus. Pääomarahoitusta on lainanotto. Rahoitustarpeen voi kattaa myös toimintapääomaa vähentämällä, mikä voi merkitä rahoitus- tai vaihto-omaisuuteen sitoutuneen pääoman vapauttamista taikka korottoman lyhytaikaisen vieraan pääoman lisäystä.

Kunnan toiminnan ohjausta kuvataan käyttötalousosassa ja investointiosassa. Käyttötalousosassa valtuusto asettaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä osoittaa tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot toimitelmalle tehtävien hoitamiseen. Käyttötalouden määrärahat ja tuloarviot sisältävät myös ne sisäiset erät, joihin toimielin tai muu toiminnasta vastaava yksikkö voi vaikuttaa.

Investointiosa sisältää investointisuunnitelmat talousarviovuodelle ja suunnitelmavuosille. Investointiosassa valtuusto hyväksyy määrärahat ja tuloarviot hankkeille tai hankeryhmille. Investointiosassa käsitellään vain aktivoitavat hankintamenot. Tuloarviona esitetään valtion ja muiden yhteisöjen rahoitusosuudet investointimenoihin. Käyttöomaisuuden myynnit esitetään investointiosassa luovutusarvon määräisinä. Investointivarauksen tai rahaston käyttö hankkeen rahoitukseen esitetään erikseen sitovana perusteluna. Investointiosaan varataan määrärahat hyödykkeen hankintaan, mikäli hyödykkeen tai hyödykkeen eri komponenttien veroton hankintahinta on vähintään 10 000 euroa.

Käyttötalousosa

Aiemmista talousarvioista poiketen on taloussuunnitelma laadittu kaikkien suunnitelma-vuosien osalta käyvin hinnoin. Inflaation vaikutus on arvioitu valtiovarainministeriön ennusteiden pohjalta. Käyttötalouden osalta talousarvio on nettositova toimialatasolla.

Käyttötalousosa on nettositova ja sitovuustasot ovat seuraavat:

- Hallinto ja konserni -toimiala
- Elinvoima toimiala
- Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala
- Tekninen toimiala

Investointiosa

Investointiosan määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia hankeryhmittäin lukuun ottamatta tilainvestointeja, joiden osalta sitovuustaso on hanketaso. Lisäksi valtuusto voi investointiosassa määritellä erikseen myös muita kuin tilainvestointeja hanketasoisesti sitoviksi. Tämä on uusi käytäntö vuoden 2026 talousarviossa.

Tuloslaskelmaosa

Valtuustoon nähden bruttositovia määrärahoja ja tuloarvioita ovat

- verotulot
- valtionosuudet
- korkotulot
- muut rahoitustulot
- korkomenot
- muut rahoitusmenot
- satunnaiset tulot
- satunnaiset menot

Rahoitusosa

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ja tuloarvioita ovat

- antolainan lisäys
- antolainan vähennys
- vieraan pääoman netto (=pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten lainojen lisäyksen ja vähennyksen erotus)

Raportointi

Kaupunginvaltuustolle, kaupunginhallitukselle ja toimialalautakunnille raportoidaan kumulatiiviset kvartaalikatsaukset ajanjaksoilta 1.1.- 31.3.2026, 1.1.- 30.6.2026, 1.1.- 30.9.2026. Näissä raporteissa arvioidaan tavoitteiden toteutuminen, esitetään poikkeamia koskevat analyysit sekä arviot valtuustoon, että lautakuntiin nähden sitovien tavoitteiden toteutumisesta.

Tämän lisäksi kaupunginhallitukselle ja toimialalautakunnille raportoidaan talousarvion toteutuminen euroina kuukausittain. Kuukausiraportit viedään valtuustolle kokousaikatauluihin sovittaen. Toimialalautakuntien raportoinnista vastaavat asianomaiset toimialat.

Tavoitteiden toteutuminen sekä mahdolliset poikkeamat esitetään kvartaalikatsauksissa ja tilinpäätöksessä toiminnallisten tavoitteiden kokonaisuutena. Valtuuston hyväksymän strategian toteutumisen seurantaan koskevat mittaritiedot raportoidaan tilinpäätöksessä. Kaikkiin raportteihin sisältyy talousarvion toteutumisennuste sekä käyttötalouden että investointien osalta.

Käyttötalousosa

Käyttötalousosa pitää sisällään toimialojen talousarvioesitykset. Toimialojen valtuustoon nähden sitova määrärahataso on toimialan toimintakate.

Taulukko: toimialojen tulot ja menot euroina sekä % osuudet

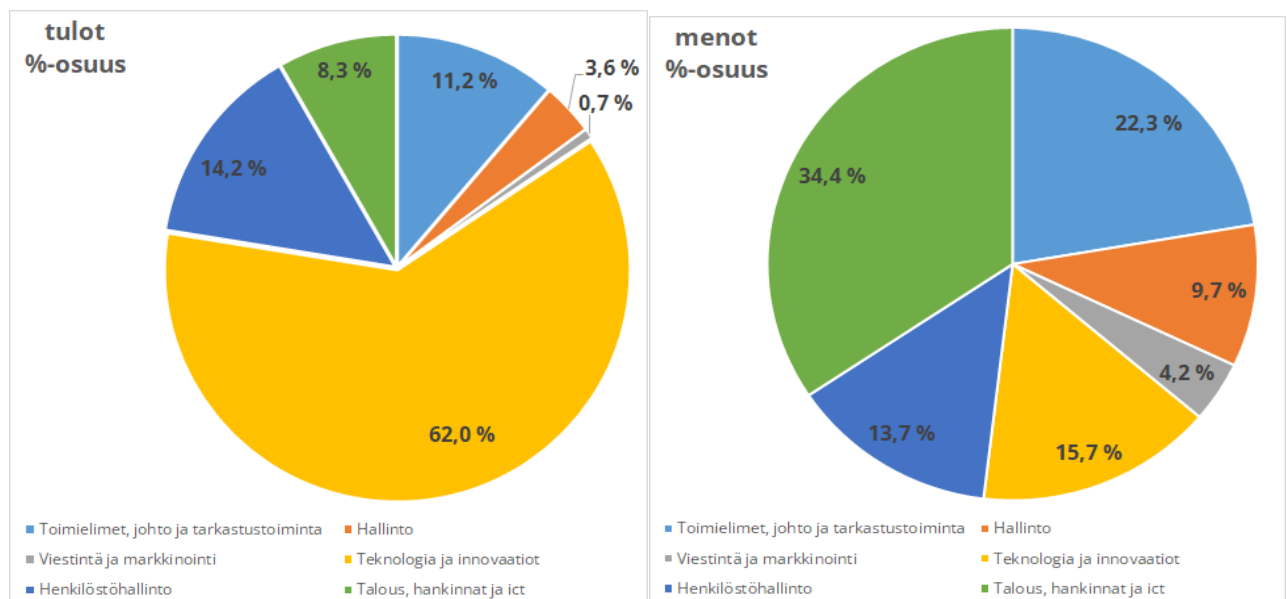
Toimialat	Tulot	% osuus	Menot	% osuus	toimintakate
Hallinto ja konserni	1 500 200	3,9 %	-11 444 800	9,4 %	-9 944 600
Elinvoima	11 400 200	29,8 %	-23 416 400	19,3 %	-12 016 200
Sivistys ja hyvinvointi	3 974 000	10,4 %	-59 080 600	48,6 %	-55 106 600
Tekninen	21 321 900	55,8 %	-27 505 100	22,6 %	-6 183 200
Yhteensä	38 196 300	100,0 %	-121 446 900	100,0 %	-83 250 600

	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
HALLINTO JA KONSERNI				
TOIMINTATUOTOT	3 138 243	1 045 200	1 500 200	43,5
TOIMINTAKULUT	-11 461 352	-10 850 300	-11 444 800	5,5
TOIMINTAKATE	-8 323 108	-9 805 100	-9 944 600	1,4
ELINVOIMA				
TOIMINTATUOTOT	6 951 563	10 374 200	11 400 200	9,9
TOIMINTAKULUT	-14 357 222	-21 570 900	-23 416 400	8,6
TOIMINTAKATE	-7 405 659	-11 196 700	-12 016 200	7,3
SIVISTYS JA HYVINVOINTI				
TOIMINTATUOTOT	6 264 033	6 159 000	3 974 000	-35,5
TOIMINTAKULUT	-59 280 007	-60 200 800	-59 080 600	-1,9
TOIMINTAKATE	-53 015 974	-54 041 800	-55 106 600	2,0
TEKNINEN				
TOIMINTATUOTOT	23 833 300	24 506 400	21 321 900	-13,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT	-28 690 617	-30 083 900	-27 505 100	-8,7
TOIMINTAKATE	-4 387 597	-4 886 500	-6 183 200	25,6
VESIHUOLTOLIIKELAITOS				
TOIMINTATUOTOT	10 664 254	10 516 900	11 027 100	4,9
TOIMINTAKULUT	-4 501 549	-5 240 700	-5 587 700	6,6
TOIMINTAKATE	6 162 705	5 276 200	5 439 400	3,1
RIIHIMÄEN KAUPUNKI YHTEENSÄ				
TOIMINTATUOTOT	50 851 393	52 601 700	49 223 400	-6,4
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT	-118 290 747	-127 946 600	-127 034 600	-0,7
TOIMINTAKATE	-66 969 634	-74 653 900	-77 811 200	4,2

Hallinto ja konserni -toimiala

10 HALLINTO JA KONSERNI	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITITUOTOT	330 162	172 600	197 000	14,1
TUET JA AVUSTUKSET	708 368	413 300	93 300	-77,4
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 099 713	459 300	1 209 900	163,4
TOIMINTATUOTOT	3 138 243	1 045 200	1 500 200	43,5
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-4 464 333	-4 624 700	-4 628 100	0,1
PALKAT JA PALKKIOT	-3 701 168	-3 791 700	-3 798 000	0,2
HENKILÖSIVUKULUT	-763 165	-833 000	-830 100	-0,3
ELÄKEKULUT	-672 419	-675 800	-685 500	1,4
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-90 746	-157 200	-144 600	-8,0
PALVELUJEN OSTOT	-5 642 480	-4 907 600	-5 778 600	17,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-133 336	-118 000	-102 600	-13,1
AVUSTUKSET	-19 350	-23 000	-28 500	23,9
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 201 853	-1 177 000	-907 000	-22,9
TOIMINTAKULUT	-11 461 352	-10 850 300	-11 444 800	5,5
TOIMINTAKATE	-8 323 108	-9 805 100	-9 944 600	1,4

Kuva: Hallinto ja konserni -toimialan tulojen ja menojen %-osuudet vastuualueittain



Taulukko: Hallinto ja konserni -toimialan tulot ja menot eurot sekä %-osuudet vastuualueittain

Hallinto ja konserni

vastuualueet	Tulot	% osuus	Menot	% osuus	toimintakate
Toimielimet, johto ja tarkastustoimin	168 600	11,2 %	-2 555 300	22,3 %	-2 386 700
Hallinto	54 600	3,6 %	-1 112 700	9,7 %	-1 058 100
Viestintä ja markkinointi	10 800	0,7 %	-476 700	4,2 %	-465 900
Teknologia ja innovaatiot	929 500	62,0 %	-1 795 400	15,7 %	-865 900
Henkilöstöhallinto	212 500	14,2 %	-1 571 500	13,7 %	-1 359 000
Talous, hankinnat ja ict	124 200	8,3 %	-3 933 200	34,4 %	-3 809 000
Yhteensä	1 500 200	100,0 %	-11 444 800	100,0 %	-9 944 600

Toiminnan kuvaus

Hallinto ja konserni -toimialan tehtävänä on tuottaa kaupungin yhteiset hallinto-, talous-, hankinta-, ICT- ja henkilöstöpalvelut. Lisäksi toimiala tuottaa kaupungin markkinointi- ja viestintäpalvelut. Toimialalla toimii myös pysäköinninvalvonta sekä teknologia ja innovaatiot -vastuualue.

Toimintaympäristön muutos

Toimialalla 2022 tapahtuneen organisaatiouudistuksen toteuttamista jatketaan ja sisäisen tarkastuksen laatiman selvityksen tulosten perusteella tehdään kehittämistoimia. Osaan suositelluista kehittämistoimista ei ole osoitettavissa resurssia. Vuonna 2024 perustetun teknologia ja innovaatiot -vastuualueen toiminnan kehittäminen jatkuu.

TE25- kuin KOTO24-uudistusten tukeminen aiheuttaa tulevanakin vuonna koordinointi- ja tukitehtäviä toimialueelle. Erityisesti näitä odotetaan kohdistuvan viestintään.

Muiden toimialojen kanssa tapahtuvaan yhteistyöhön ja palvelutarpeisiin vastaaminen tulee jatkumaan resurssien puitteissa. Vastuunjaon selventämistä keskitetyn hallinnon ja toimialojen välillä jatketaan sekä vastataan niihin tehtäväpyyntöihin, joihin keskitetyllä hallinnolla on resursseja.

Kunnallinen taloudellinen toimintaympäristö muuttuu rahoituspohjan uudistuessa vähintään vuoteen 2027 saakka. Yleisen kustannustason nousun arvioidaan jatkuvan, joskin aiempaa lievempanä, myös vuonna 2026. Korkojen odotetaan jatkavan 2024 alkanutta laskuaan myös vuonna 2026, joskin on myös mahdollista, että ne pysyvät ennallaan.

Johdon ja päätöksenteon turvaaminen ja tehokkuus edellyttää yhä toimivampaa, tietoturvalisempää, energiatehokasta ja paikkariippumattomampaa järjestelmäkokonaisuutta. Erityinen huomio on ICT:n ja tietoturvallisuuden toimivuudessa. Erityiset vaatimukset asettaa kansainvälisen turvallisuustilanteen epävakaus ja arvaamattomuus.

Suunniteltu hankintalain uudistus vaikuttaa erityisesti kaupungin ICT ja in-house -periaatteella hankittujen palveluiden osalta. Toimiala valmistautuu kilpailuttamaan talous- ja palkkapalveluiden järjestelmät vuoden 2026 aikana. ICT-palvelutuottajan kilpailutus on suorituksessa syksyllä 2025.

Hallinto ja konserni toimialan talouden tavoitteena on se, että kaupungin palvelutuotanto ja investointikyky ovat oikeassa suhteessa palveluja tarvitsevaan väestöön nähden. Talouden keskeinen mittari on vuosikate. Tavoitteena on, että vuosikate kattaa vähintään poistot ja nettoinvestoinnit. Erityisesti merkitys korostuu tulovirran oletetussa heikentymisessä, mutta samaan aikaan kasvavissa investointipaineissa.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Toimialan valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Uuden kaupunkistrategian päivittäminen ja toteuttamisen johtaminen	Kaupunkistrategian päivittäminen Seuraavana Riihimäki kehittämisohjelman toteuttaminen	Kaupunkistrategia päivitetty kyllä/ei Kehittämisohjelman vuodelle 2026 merkityt toimenpiteet on toteutettu kyllä/ei	Kaupunkistrategiaa ei ole päivitetty/on päivitetty Kehittämisohjelman toimenpiteet on toteutettu kyllä/ei
Vahvistuva tai ylijäämäinen talous	Huolehditaan kaupungin talouden kestävyydestä	Laaditaan uusi vakaan talouden ohjelma	Vakaan talouden ohjelmaa ei olla päätetty / on päätetty.
Kaupunki on hyvä ja houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että uusille työntekijöille	Yksilöllisten ja yhteisöllisten taitojen kehittäminen. Työhyvinvointisatsaukset – hyvinvointietuus, työhyvinvointitoiminta.	Lähtöpalaute ja henkilöstökyselyiden suositteluideksi eNPS tasot.	Taso vähintään 10, vuonna 2025 9 (asteikko -100 - +100)

Riihimäki on kasvuyritysten sijoittumispaikka	Uusien korkean osaamisen yritysten sijoittuminen Riihimäelle.	Sijoittuneiden yritysten määrä	Yhteensä 6
	Uusi Riihimäen varhaisen vaiheen rahoitusmuoto käynnissä ja ensimmäiset avustukset tehty.	Rahoitusmuoto on käynnistetty kyllä/ei	Rahoitusmuoto on käynnistetty kyllä/ei
		Ensimmäiset avustukset tehty kyllä/ei.	Ensimmäiset avustukset tehty kyllä/ei.

Vakaan talouden ohjelma

Vastuualue	Vuosi	Toimenpide	Eurot	Lisätiedot (vaikutukset, riskit)
Hallinto	2026	Palkkakulujen vähennys	85 000	Ei tarvita jatkossa näin suurta varausta vaaleihin.
Hallinto	2026	Ostopalvelukuluja	15 000	Kehittäminen hidastuu ostopalveluiden tuella.
Teknologia ja innovaatiot	2026	Kehittämispäällikön tehtävän lakauttaminen	99 700	Suunniteltava tehtävien siirrot

Henkilöstösuunnitelma

Vuonna 2026 toimialan henkilöstömäärä ei kasva. Vakinaistettavaksi esitetään teknologia ja innovaatiot -vastuualueella osa-aikaista viestijää. Vastaavasti lakkautetaan teknologia ja innovaatiot -vastuualueella kehittäispäällikön tehtävä.

Muilla vastuualueilla ei ole henkilöstömuutoksia. Tarkemmat kuvaukset vastuualueiden henkilöstösuunnitelmista vastuualueiden osioissa.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	68	55	55	55	55

TOIMIALA
VASTUUALUE

HALLINTO JA KONSERNI
Toimielimet, johto ja tarkastustoimi

1000 TOIMIELIMET, JOHTO JA TARKASTUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
TUET JA AVUSTUKSET	862	1 800	2 100	16,7
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 792 786	176 900	166 500	-5,9
TOIMINTATUOTOT	1 793 648	178 700	168 600	-5,7
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-829 087	-953 800	-1 058 400	11,0
PALKAT JA PALKKIOT	-715 923	-789 100	-876 600	11,1
HENKILÖSMUKULUT	-113 163	-164 700	-181 800	10,4
ELÄKEKULUT	-98 612	-131 900	-148 500	12,6
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-14 551	-32 800	-33 300	1,5
PALVELUJEN OSTOT	-1 104 355	-872 900	-877 900	0,6
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-39 197	-22 600	-23 200	2,7
AVUSTUKSET	-18 250	-20 000	-20 000	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-591 776	-589 600	-575 800	-2,3
TOIMINTAKULUT	-2 582 665	-2 458 900	-2 555 300	3,9
TOIMINTAKATE	-789 017	-2 280 200	-2 386 700	4,7

Toiminnan kuvaus

Toimielimet, johto ja tarkastustoiminta -vastuualueen tehtävänä on hallinnoida kaupungin yleisiä johtamiseen ja yhteistoimintoihin liittyviä kokonaisuuksia sekä tuottaa yhteisen hankeohjauksen palveluita. Vastuualue vastaa kaupungin yhteisistä lakiasioista ja ohjauksesta sekä pysäköinninvalvonnasta.

Toimintaympäristön muutos

Kuntavaaleissa valitut päättäjät ja uudet toimielimet aloittivat toimintansa vuonna 2025. Valtuustossa on uusia valtuutettuja noin yksi kolmasosa. Uusien päättäjien koulutus ja perehdyttäminen on ensiarvoisen tärkeää kaupungin toiminnan varmistamiseksi.

Uuden valtuustokauden myötä myös kuntastrategia tulee päivittää.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Operatiivisen johdon tukeminen ja resurssointi tapahtuu vastuualueen kautta, kuten myös erilainen kunta- ja alueyhteistyö, lukuun ottamatta seutusopimuksen rahoitusta. Erillisten ja erityistehävien rahoitus on ollut aiemmin koottuna vastuualueelle, mutta vuoden 2026 alusta rahoitus siirretään niille toimialoille, joiden toimintaan ne kuuluvat. Näin toteutetaan lain mukainen raportointivelvollisuus. Vuoteen 2025 nähden muutoksia on tehty yhdistämällä pieniä kustannuspaikkoja, jolloin kokonaisuus yksinkertaistuu, hallittavuuden ja raportoitavuuden vaarantumatta. Tarpeettomiksi jääneitä kustannuspaikkoja on poistettu.

Kaupunkistrategian sekä kaupunginjohtajan kehittämisohjelman (Seuraavana Riihimäki) täytäntöönpanon tukeminen tapahtuu rahallisesti vastuualueen kautta. Kaupunkistrategia päivitetään vuoden 2026 alussa.

Vuoden 2025 puolivälissä hankepäällikön tehtävä siirrettiin vastuualueelle teknologia ja innovaatiot -vastuualueelta. Vuoden 2026 talousarviossa siirretään kustannusneutraalisti myös henkilöstömenoon ja toimintaan liittyvät resurssit vastuualueiden välillä, n. 93 000 euroa. Hankepäällikkö vastaa jatkossa osallisuuteen liittyvän työn koordinoinnista (mm. osallistuva budjetointi).

Vuonna 2025 valittujen valtuutettujen ja muiden päättäjien koulutukset jatkuvat suunnitellusti myös vuoden 2026 aikana.

Henkilöstösuunnitelma

Vastuualueella ei ole suunniteltu lisähenkilöstöä. Projektipäällikön tehtävän siirto on huomioitu lisäyksenä vuodelle 2025. Vastuualue hoitaa hallinnon harjoittelijoiden palvelussuhteet.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	6	7	7	7	7

TOIMIALA HALLINTO JA KONSERNI
VASTUUALUE Hallinto

1010 HALLINTO	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNNTITUOTOT	148 178	42 600	37 000	-13,1
TUET JA AVUSTUKSET	60 320	4 500	4 000	-11,1
MUUT TOIMINTATUOTOT	15 904	20 700	13 600	-34,3
TOIMINTATUOTOT	224 401	67 800	54 600	-19,5
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-926 794	-881 300	-833 000	-5,5
PALKAT JA PALKKIOT	-768 453	-718 200	-680 900	-5,2
HENKILÖSIVUKULUT	-158 341	-163 100	-152 100	-6,7
ELÄKEKULUT	-146 553	-133 400	-126 300	-5,3
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-11 788	-29 700	-25 800	-13,1
PALVELUJEN OSTOT	-73 924	-151 300	-124 500	-17,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-14 589	-23 400	-24 700	5,6
MUUT TOIMINTAKULUT	-147 773	-189 800	-130 500	-31,2
TOIMINTAKULUT	-1 163 080	-1 245 800	-1 112 700	-10,7
TOIMINTAKATE	-938 679	-1 178 000	-1 058 100	-10,2

Toiminnan kuvaus

Hallintovastuualueen tehtävänä on tuottaa ja koordinoida koko kaupungin yhteisiin valmisteluprosesseihin liittyviä hallinnon tukipalveluita. Tavoitteena on tukea kaupungin johtoa, toimialoja ja luottamushenkilöitä hallinnollisesti sujuvan ja taloudellisesti kestävä Riihimäen kaupungin toiminnan rakentamisessa. Vastuualue vastaa kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sekä lautakuntien kokouksista, yleisten vaalien järjestämisestä sekä kaupungin asiakirjahallinnosta.

Toimintaympäristön muutos

Vuonna 2026 säädetään uudesta arkistointilaista. Aiempina vuosina tulleiden lakimuutosten toimeenpanon työ on myös kesken ja jatkuu vuonna 2026. Viime vuosien hallinnolliset uudistukset teettävät edelleen hallinnollista työtä pienempien lakimuutosten lisäksi.

Vuonna 2026 ei ole vaaleja, joten kustannussäästöjä saadaan tätä kautta.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Hallinto-vastuualueen yhtenä strategisena painopisteenä on huolehtia kaupungin päätöksentekokyvystä. Vastuualue tukee viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä tehtävässään. Lisäksi tiedonohjaussuunnitelman päivittäminen ja muu toimintatapojen modernisointiin liittyvä työ jatkuu. Pitkän tähtäimen tavoitteena on luoda edellytykset arkistoinnin digitaalisuudelle.

Vastuualueen tavoitteena on sisäisten asiakkaiden (muut toimialat ja liikelaitos) palvelun parantaminen ja että jokainen vastuualueen henkilöstön jäsen palvelee ripeästi ja taitavasti sisäisiä asiakkaita.

Henkilöstösuunnitelma

Vastuualueen henkilömäärässä ei ole tapahtumassa muutoksia.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	15	15	15	15	15

TOIMIALA HALLINTO JA KONSERNI
VASTUUALUE Viestintä ja markkinointi

1020 VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNNTITUOTOT	8	0	0	
TUET JA AVUSTUKSET	11 872	1 200	800	-33,3
MUUT TOIMINTATUOTOT	11 499	10 000	10 000	0,0
TOIMINTATUOTOT	23 379	11 200	10 800	-3,6
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-230 804	-226 800	-229 600	1,2
PALKAT JA PALKKIOT	-183 906	-184 900	-188 800	2,1
HENKILÖSIVUKULUT	-46 897	-41 900	-40 800	-2,6
ELÄKEKULUT	-41 473	-34 300	-33 600	-2,0
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-5 425	-7 600	-7 200	-5,3
PALVELUJEN OSTOT	-160 943	-213 200	-204 900	-3,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-11 597	-16 000	-13 000	-18,8
AVUSTUKSET	-150	0	-6 000	
MUUT TOIMINTAKULUT	-12 135	-13 100	-23 200	77,1
TOIMINTAKULUT	-415 628	-469 100	-476 700	1,6
TOIMINTAKATE	-392 249	-457 900	-465 900	1,7

Toiminnan kuvaus

Viestinnän ja markkinoinnin vastuualueen tehtävänä on suunnitella, kehittää ja toteuttaa kaupunkitasoista viestintää ja markkinointia. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä kaupungin muiden työntekijöiden kanssa. Viestintää ja markkinointia johdetaan sekä toteutetaan kaupungin strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden pohjalta.

Vastuualue julkaisee kaupungin verkkosivuilla ja lähettää medialle vuosittain noin 350 tiedotetta. Tämän lisäksi vastuualue viestii ja jakaa tietoa muun muassa verkkosivuilla, sosiaalisen median kanavissa, sähköisessä asukaslehdessä ja lukuisissa erilaisissa tilaisuuksissa. Kaupunki pitää yllä ja päivittää riihimaki.fi -sivuston lisäksi yhtätoista muuta verkkosivustoa. Tällaisia ovat esimerkiksi Etelä-Hämeen työllisyysalueen, Riemu-museoiden ja Visit Riihimäen sivut.

Toimintaympäristön muutos

Viestinnän ja markkinoinnin vastuualueella on merkittävä rooli kaupunkistrategian ja Seuraavana Riihimäki -kehitysohjelman toteuttamisessa. Vastuualueen tehtävänä on edistää strategiassa ja kehitysohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden toteutumista viestinnän ja markkinoinnin keinoin. Työ on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista.

Vastuualue viestii aktiivisesti ja avoimesti sekä jatkaa kaupungin tärkeimmän viestintäkanavan eli verkkosivujen kehittämistä. Viestinnässä vastuualue jatkaa vuonna 2026 työtä verkkosivujen saatavuuden sekä viestinnän ja markkinoinnin oikea-aikaisuuden parissa. Työlistalla on myös vuoden 2025 lopussa hyväksytyjen viestinnän ja markkinoinnin linjausten jalkauttaminen ja toimeenpano.

Markkinoinnin avulla kaupunki jatkaa kaupungin tunnettuuden kehittämistä. Vastuualue toteuttaa vuosittain yhden asukas- ja imagomarkkinointikampanjan. Kesäkuussa 2026 kaupunki on mukana Kansainvälisillä Erämessuilla omalla osastollaan. Tämän lisäksi kaupunki tekee markkinointia yhdessä vastuualueiden kanssa muun muassa asumiseen, tontteihin ja tapahtumiin liittyen. Matkailumarkkinoinnissa Riihimäen kaupunki jatkaa yhteistyötä Lopen ja Hausjärven kuntien kanssa. Yhteistyötä toteutetaan 25 000 euron vuosibudjetilla Visit Riihimäen nimellä.

Viestinnän ja markkinoinnin haasteet pysyvät samoina kuin edellisenä vuonna. Sosiaalisen median yhtiöiden muutosten seurauksena vastuualueen on arvioitava tarkoin, miten paljon ja millä tavoin kaupunki viestii somekanavissa. Vihapuheen, häirinnän ja informaatiovaikuttamisen lisääntymisen vuoksi kaupungin täytyy huolehtia viestintäkanaviensa ylläpidosta ja luotettavuudesta. Vastuualueen pitää ennakolluultomasti hyödyntää tekoälyä viestinnän ja markkinoinnin kehittämisessä. Nykyisellään vastuualue hyödyntää tekoälyä muun muassa verkkosivujen käännösversioiden toteuttamisessa.

Viestinnän ja markkinoinnin määrärahoihin ei ole tehty merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Viestinnän ja markkinoinnin vastuualueen tavoitteena on kaupungin pääkanavien tavoitavuuden kasvattaminen. Mitä paremmin tavoite toteutuu, sitä paremmin kaupunkilaiset, media ja muut sidosryhmät ovat tietoisia siitä, mitä kaupungissa tapahtuu ja millaisia palveluja kaupunki tarjoaa.

Tavoitteen toteutumista seurataan verkkosivujen ja sosiaalisen median kanavien tarjoamien analytiikkatyökalujen avulla. Sosiaalisen median tavoitavuuden kasvuun vaikuttaa sosiaalisen median

yri­tysten kanaviinsa tekemät algoritmimuutokset. Verkkosivujen osalta samaa on­gelmaa ei ole. Vuonna 2026 osalta tavoitteena on, että riihimaki.fi -verkkosivuille tehdään vähintään 600 000 käyntiä.

Henkilöstösuunnitelma

Kaupungin viestinnässä ja markkinoinnissa on vuoden 2025 aikana työskennellyt viestintä- ja markkinointipäällikön lisäksi kolme asiantuntijaa. Yksi asiantuntijoista on työskennellyt määräaikaisessa työsuhteessa. Hänen tehtävänä on suunnitella, rakentaa ja toteuttaa Etelä-Hämeen työ­li­syysalueen (EHTA) viestintää ja markkinointia. Riihimäen kaupunki toimii EHTAn vastuukuntana ja tarjoaa palveluja Riihimäen kaupungin lisäksi Lopen, Hausjärven ja Janakkalan kunnan alueella.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	4	3	3	3	3

TOIMIALA
VASTUUALUE

HALLINTO JA KONSERNI
Teknologia ja innovaatiot

1030 TEKNOLOGIA JA INNOVAATIOT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITITUOTOT	26 900	0	0	
TUET JA AVUSTUKSET	617 237	378 000	78 400	-79,3
MUUT TOIMINTATUOTOT	87 267	135 000	851 100	530,4
TOIMINTATUOTOT	731 404	513 000	929 500	81,2
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-780 748	-746 400	-632 900	-15,2
PALKAT JA PALKKIOT	-640 075	-611 300	-517 700	-15,3
HENKILÖSIVUKULUT	-140 673	-135 100	-115 200	-14,7
ELÄKEKULUT	-122 217	-109 700	-95 500	-12,9
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-18 456	-25 400	-19 700	-22,4
PALVELUJEN OSTOT	-521 778	-589 000	-1 110 400	88,5
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-43 032	-25 700	-19 000	-26,1
AVUSTUKSET	0	0	-500	
MUUT TOIMINTAKULUT	-190 953	-10 300	-32 600	216,5
TOIMINTAKULUT	-1 536 510	-1 371 400	-1 795 400	30,9
TOIMINTAKATE	-805 106	-858 400	-865 900	0,9

Toiminnan kuvaus

Teknologia ja innovaatiot -vastuualueeseen on kuulunut vuoden 2025 aikana DEFINE -ekosysteemi (Defence Innovation Network Finland), robotiikkakampus, Smart City ja kiertotalouden tulosyksiköt. Näiden lisäksi vastuualue on tarjonnut tukea myös hankeohjaukseen ja osallistuvaa budjetointiin. Kehittämistyötä tehdään paikallisesti kaupungin omien toimialojen, yritysten, oppilaitosten, Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy:n (RTOY) sekä Puolustusvoimien kanssa. Alueellisesti keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat vastaavat toimijat koko Kanta-Hämeessä. Vastuualueen toiminta on vahvasti kansainvälistä ja yhteistyökumppaneita on Pohjoismaista, Euroopasta ja Yhdysvalloista. Merkittäviä uusia kumppaneita ovat mm. NATOn eri osastot.

Toimintaympäristön muutos

Maailma ympärillämme on muuttunut merkittävästi vuoden aikana erityisesti puolustus- ja turvallisuusallalla. SITRAn uusin arvio puolustusteollisuudesta maalaa alasta jopa 20 miljardin euron kokonaisuutta, mikä tekisi siitä lähivuosina Suomen toiseksi suurimman alan ohittaen mm. metsäteollisuuden ja nostaisi alasta Suomen kasvun vahvan ajurin.

DEFINE on vakiinnuttanut paikkansa Suomen johtavana puolustusalan ekosysteeminä. DEFINE on saanut merkittävästi huomiota myös Suomen ulkopuolella. Vakiintumisesta ja merkittävyyden kasvusta on merkkeinä ollut mm. puolustus- ja elinkeinoministerien vierailut DEFINE Innovation Hubissa. Veturitalleilla sijaitsevaan hubiin on sijoittunut kymmenkunta yritystä, jotka työllistävät jo useita kymmeniä henkilöitä. Tästä huolimatta tehtävää on edelleen myös riihimäkeläisten yritysten aktivoimiseksi puolustusosalalle. Yksi väylä tähän on toukokuussa 2025 alkanut BeScaled -hanke (EU Interreg-rahoitus), jonka tavoitteena on auttaa 25 startup-yritystä sijoittumaan puolustus- ja turvallisuussektorille. Hanke vahvistaa Riihimäen kaupungin ja Hämeen ammattikorkeakoulun välistä yhteistyötä puolustussektorilla. Hankkeen myötä yhteistyötä tehdään myös Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun, Tallinnan yliopiston sekä Tarton tiedepuiston kanssa.

Kokonaisturvallisuuden merkityksen kasvaessa on tunnistettu myös kiertotalouden liittymäpinta huoltovarmuuteen. Kiertotalouden liiketoimintamallit turvaavat muun muassa kaksikäyttöteknologioiden materiaalien saatavuutta ja tukevat vihreän siirtymän toteutumista. Vuonna 2025 käynnistetty kiertotalouden selvityshankkeen tarkoitus on vastata näihin kysymyksiin.

Robotiikkakampus on jatkanut robotiikan opetuksen ja koulutuksen kehittämistä yhdessä sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan ja paikallisten oppilaitosten kanssa. Kansainvälinen yhteistyö nousee entistä vahvemmin osaksi myös robotiikkakampuksen toimintaa, erityisesti Nordplus- ja Erasmus-instrumenttien kautta. Koko kaupungin tasoiset kansainvälisyysprojektit tukevat robotiikkaopetuksen kehittämistä vision mukaisesti. Lisäksi toiminnassa pyritään vakiinnuttamaan HOW-oppimisympäristö (syksyllä 2025 aloitettu kokeilu yhdessä Tekniikan museon kanssa tavoitteena robotiikan opetuksen laajentaminen kattamaan myös muita STEM-aihealueita), uusi oppimisympäristö vahvistaa kampuksen roolia alueellisena ja valtakunnallisena robotiikan ja teknologian opetuksen osaajana.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Vuosi 2025 oli Robotiikkakampukselle merkittävä sekä näkyvyyden että sisällöllisen kehittämisen kannalta. Kampus vahvisti profiiliaan järjestämällä kansainvälisen VEX Robotics European Open -kilpailun Riihimäellä. Kilpailuun osallistui joukkueita yhdeksästä maasta ja yli 200 kilpailijaa. Lisäksi toteutettiin Riksun Robopäivät sekä robotiikan kesäleiri alakoulu- ja yläkouluikäisille, johon osallistui noin 100 lasta ja nuorta. Vuonna 2025 Robotiikkakampus järjesti myös täydennyskoulutuksia opettajille mm. robotiikasta ja tekoälystä, ja lisäksi järjestettiin erillisiä koulutuksia varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstölle, joissa pääpaino oli tekoälyn opetuskäytössä. Keväällä valmistunut robotiikkaopetuksen vaikuttavuusarviointi osoitti, että robotiikkaopetus tukee oppilaiden yhteistyö-, luovuus- ja ongelmanratkaisutaitoja sekä vahvistaa heidän kykyään toimia ryhmissä ja ideoida uusia ratkaisuja. Tuloksia hyödynnetään robotiikkaopetuksen kehittämisessä. Edellä mainitut toimenpiteet toteutettiin etupäässä RoboCo-hankkeen (ESR+) mahdollistamana. Vuonna

2025 on julkaistu yhteinen robotiikan opetuksen ja koulutuksen visio yhdessä HAMKin, HYRIAn ja SYKLIn kanssa. Vision mukaisesti Riihimäellä keskitytään robotiikan koulutuksen ja sen mahdollistamien liiketoimintamahdollisuuksien eteenpäin viemiseen näiden organisaatioiden toimesta.

Tulosityksikkönä Robotiikkakampus jatkaa korkealaatuisen robotiikan opetuksen ja koulutuksen kehittämistä vuonna 2026 yhteistyössä sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan kanssa. Robotiikkaopetuksen kehittämisen painopiste vuonna 2026 on kansainvälisessä kehittämisessä, erityisesti painotetaan eurooppalaista yhteistyötä. Keskeisinä rahoitusinstrumentteina ovat Nordplus- ja Erasmus-rahoitukset. Tavoitteena on hankerahoitusten kartoittaminen ja tulevaisuuden hankekartan suunnittelu sekä yhteisen EAKR-hankkeen käynnistyminen, josta rahoitushakemus on jo jätetty. Robotiikkakampus jatkaa vuonna 2026 edellisenä vuonna aloitettua oppimisympäristöjen toiminnan kehittämistä ja monipuolistamista. Tavoitteena on löytää HOW-ympäristölle kestävä toimintamalli ja jatkaa sen kehittämistä yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa (mm. Tekniikan museo, Insinööriliitto ja OP). Samalla lisätään robotiikan tunnettuutta paikallisesti ja valtakunnallisesti.

Kiertotalousekosysteemi RiiCycle on saanut Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen rahoitusta (AKKE) Hämeen liitolta yhdessä HAMKin ja Syklin kanssa. Kevääseen 2026 jatkuvan RiiCycle KIRITYS -hankkeen tuloksena valmistuvat alueen kiertotalouden kärkihankkeiden valinta sekä toteutussuunnitelma, joiden pohjalta työtä jatketaan. Kiertotalous on maakunnan ja kaupungin strateginen kärki.

DEFINE-ekosysteemissä on ollut erityisen vilkas vuosi. Toimintaa on rahoitettu kahden Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) rahoituksen kautta. Nämä ovat kohdistuneet ekosysteemin yleiseen kehittämiseen sekä yrityskiihdyttämöön. Ensimmäinen erä DEFINE-yrityskiihdyttämöä käynnistettiin vuoden 2024 lopulla ja kolmas erä päättyi marraskuussa 2025. Jokaiseen on valittu 12 kasvukykyisintä yritystä kansainvälisesti. Vuoden 2025 aikana Riihimäelle on asettunut viisi kasvuyritystä (tilanne syyskuu 2025, koko vuoden tavoite kuusi), joista useimmat liittyvät puolustusteollisuuteen. DEFINE-yrityskiihdyttämöstä on vuoden 2025 aikana valmistunut 24 yritystä, joista kaksi on jo myynyt yrityksensä, kuusi saanut pääomasijoituksen ja useat tehneet kaupallisia sopimuksia Puolustusvoimien ja puolustusteollisuuden isompien yritysten kesken. DEFINE Innovation Hubissa on ollut 19 harjoittelijaa HAMKista, joiden ohjaamisesta DEFINE on vastannut.

Vuoden 2025 aikana DEFINE Innovation Hub vakiinnutti paikkansa ja yhteistyössä HAMKin kanssa tuotekehityslaboratorio on saatu kehitettyä ja käyttöön. Veturitalleille sijoittuneessa tuotekehityslaboratoriossa on tällä hetkellä tekoälykehittämisympäristö, jonka lisäksi 3D-tuotantolaitteisto on tilauksessa. HAMK on hankkinut nämä koneet ja niihin kuuluvat ohjelmistot HAMK on hankkinut Riihimäen kaupungin avustamana ja eduskunnan joululahjarahojen tukemana. Kuluneen vuoden aikana DEFINE-toiminnan keskeisimpinä yritystukijoita ovat olleet Millog, SAKO ja OP. Lisäksi lukuisat yritykset ovat ilmaisseet kiinnostuksensa liittyä mukaan.

DEFINE on solminut yhteispohjoismaisen yhteistyösopimuksen Organization for Defence Innovation in the Nordics (ODIN) vapaamuotoisen verkoston kanssa, Digital Defence Ecosystemin, Tampereen kaupungin sekä Espoon kaupungin kanssa. Sitra on sitoutunut rahoittamaan DEFINEn laajentumista. Tähän hankkeeseen osallistuvat Forssa, Hämeenlinna, Tampere, Joensuu, Espoo ja Metropolia-ammattikorkeakoulu. Hankkeen pää toteuttaja on Riihimäen kaupunki HAMK:in ollessa toinen tuotantokumppani. Hankkeen arvo on Riihimäelle seuraavana kahtena vuonna yli 500 000 euroa ja sen mahdollistamana DEFINE voi jatkaa toimintojaan muun rahoituksen merkittävästi vähentyessä. Kaupunki on yhdessä RTOY:n kanssa päättänyt käynnistää varhaisen vaiheen yritysrahoitusmuodon, jonka avulla kaupunki tukee kilpailukykyisimpiä yrityksiä, jotka sijoittuvat Riihimäelle. Tähän varataan kaupunkikonsernin budjetista 500 000 euroa, josta 250 000 euroa tulee emokaupungilta ja 250 000 euroa RTOY:ltä.

Edellä mainittujen toimien lisäksi vastuualue on tarjonnut tukea myös hankeohjaukseen ja osallistamaan budjetointiin. Nämä toiminnot siirrettiin hallinto- ja konserni-toimialalle puolesta välissä vuotta, jotta DEFINEä voitiin vahvistaa ilman henkilöstölisäystä tulosityksikössä. Säästötoimenpiteenä Smart City -yksikkö esitettiin lakkautettavaksi syys-lokakuun vaihteessa kehityspäällikön siirtäessä uusiin tehtäviin. Vastuualue on kokonaisuutena vastannut seitsemän hankkeen vetämisestä, joihin on saatu ulkopuolista rahoitusta. Näiden hankkeiden yhteenlaskettu kokonaisarvo on ollut noin 1,5 miljoonaa euroa. Hankkeista kolme on liittynyt DEFINEn, kaksi robotiikkaan, yksi kiertotalouteen ja yksi museotoimintojen suunnitteluun kaupungissa. Hankkeiden omarahoitusosuudet ovat olleet 11-30 prosenttia.

Vastuualueen omat tavoitteet 2026

- Uusi Riihimäen varhaisen vaiheen yritysrahoitusmuoto käynnissä ja ensimmäiset avustukset tehty.
- Uusia korkean osaamisen yrityksiä sijoittunut Riihimäelle: 6
- Riihimäelle sijoittuneista yrityksistä 2 saa rahoituksen.
- Kaksi DEFINE -yrityskiihdyttämöä järjestetty ja vähintään 24 yritystä valmistunut
- Vähintään 2 yhteiskehittämistapahtumaa (hackathon, innovaatiohaaste tms.) järjestetty
- Vähintään 20 harjoittelijaa HAMKista ja Hyriasta otettu harjoitteluun ja ohjattu
- Kiertotalousekosysteemin kehittämissuunnitelma valmis. Lähdetäänkö kehittämään uutta ekosysteemiä: kyllä/ei
- Uusi robotiikan kehityshanke rahoitettu ja käynnissä.

Henkilöstösuunnitelma

Smart City -toiminto ja siihen kuulunut kehityspäällikön tehtävä lakkautetaan vuoden 2026 alusta. Robotiikkakampanuksen hankkeeseen työskennelleen puolipäiväisen asiantuntijan tehtävä päättyy hankkeen päättyessä vuoden 2026 alussa. Osallistavan budjetoinnin ja hanketuen tehtävä siirrettiin hallinto- ja konserni -toimialalle vuoden 2025 aikana. Robotiikkaan työskennellyt puolipäiväinen viestinnän asiantuntija vakinaistetaan. Kiertotalousyksikössä työskentelee osa-aikainen (80 %) kehityspäällikkö aikaisemman täysipäiväisyyden sijaan.

DEFINE-hankkeiden kehityspäällikkönä kesäkuussa 2025 aloittanut henkilö varmistaa vuoden 2026 aikana nykyisten hankkeiden tavoitteiden täyttymisen, hankkeiden loppuraportoinnin sekä Riihimäen kaupungille myönnetyn rahoituksen kotiuttamisen. Samalla kehityspäällikkö tukee DEFINE-toiminnan jatkorahoituksen hakuprosessissa, uusien yritysten tavoittamisessa DEFINE-ekosysteemin piiriin (mukaan lukien uusien yritysten sijoittuminen DEFINE Innovation Hub -tiloihin Riihimäen Veturitalleille) sekä muiden DEFINE-ekosysteemin kehittämistoimien kanssa, kuten DEFINE-yrityskiihdyttämökonseptin laajentaminen uusiin kaupunkeihin Suomessa, johon mm. Sitran myöntämä jatkorahoitus on kohdennettu. Kehityspäällikön määräaikainen työsuhde ja sen kustannukset ovat sidottu nykyisten DEFINE-hankkeiden budjettiin ja keston (tällä hetkellä 30.6.2026 asti).

DEFINEssä työskentelee tällä hetkellä kaksi henkilöä sekä vastuualueen johtaja omalla panoksellaan. Lisäksi vuodesta 2023 DEFINEn työskennellyt vanhempi neuvonantaja on ollut puolipäiväisenä apuna konsulttina.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	6	7	7	7	7

TOIMIALA HALLINTO JA KONSERNI
VASTUUALUE Henkilöstöhallinto

1040 KESKITETYT HENKILÖSTÖHALLINTOPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNNTITUOTOT	155 077	130 000	160 000	23,1
TUET JA AVUSTUKSET	10 881	22 400	3 100	-86,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	50 171	26 700	49 400	85,0
TOIMINTATUOTOT	216 128	179 100	212 500	18,6
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-765 040	-766 500	-829 600	8,2
PALKAT JA PALKKIOT	-629 015	-630 300	-692 900	9,9
HENKILÖSIIVOUSKULUT	-136 025	-136 200	-136 700	0,4
ELÄKEKULUT	-117 625	-110 100	-113 000	2,6
MUUT HENKILÖSIIVOUSKULUT	-18 400	-26 100	-23 700	-9,2
PALVELUJEN OSTOT	-518 601	-564 400	-663 200	17,5
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-15 210	-21 600	-15 100	-30,1
AVUSTUKSET	-950	-3 000	-2 000	-33,3
MUUT TOIMINTAKULUT	-46 475	-51 800	-61 600	18,9
TOIMINTAKULUT	-1 346 276	-1 407 300	-1 571 500	11,7
TOIMINTAKATE	-1 130 148	-1 228 200	-1 359 000	10,6

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöhallinnon vastuualue suunnittelee, toteuttaa ja koordinoi kaupungin henkilöstöpolitiikkaa sekä henkilöstösuunnittelua.

Toimintaympäristön muutos

Valmisteilla oleva hankintalain muutos edellyttää selvitystyön käynnistämistä talous- ja palkkapalvelujen järjestämisestä.

Henkilöstöhallinto vastaa omalta osaltaan siitä, että palveluverkko- sekä tuotantotapamuutoksiin liittyen toteutuu sujuva ja lainmukainen yhteistoiminta sekä henkilöstölle tarvittava muutostuki.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Kaupungin RakasRiksu2030-strategian ja henkilöstöohjelmaan tavoitteiden läpiviemistä edistetään yhteisillä henkilöstöpoliittisilla linjauksilla, ohjeistuksilla sekä esihenkilöiden ja henkilöstön osaamisen systemaattisella, tulevaisuuden tarpeisiin tähtäävällä kehittämisellä.

Henkilöstötyöllä vastaamme strategisista tavoitteista erityisesti henkilöstön tulevaisuudessa tarvittavien yksilöllisten ja yhteisöllisten taitojen kehittämiseen. Strategian mukaisesti painotamme myös johtamisen kehittämistä, luomme uusia keinoja tukea henkilöstön työhyvinvointia ja huolehdimme kaupungin hyvästä työnantajamaineesta. Henkilöstötyön painopisteet on linjattu henkilöstöohjelmassa, joka tarkistetaan kaupungin strategian päivittämisen yhteydessä.

Strategisena valtuustoon nähden sitovana tavoitteena on, että kaupunki on hyvä ja houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että uusille työntekijöille. Mittarina on työntekijöiden lähtöpalautekyselyssä sekä henkilöstökyselyssä oleva suosittelemisindeksi (eNPS), jonka kaupunkitasoisena tavoitteena on +10 (asteikolla -100 - +100).

Vuoden 2026 teemana kaupungin henkilöstötyössä on oppimisen tukeminen, jatkuva osaamisen kehittäminen sekä esihenkilötyössä osaamisen johtaminen. Teeman ympärille rakennetaan vuoden aikana erilaisia kampanjoita ja koulutuksia, jotka tukevat henkilöstön kehittymistä ja vahvistavat esihenkilöiden roolia osaamisen johtajina.

Henkilöstön digiosaamisen ja muiden työelämätaitojen kehittämisessä hyödynnetään Eduhousen verkkokoulutuslusta sekä paikallista henkilöstö- ja esihenkilökoulutusta. Esihenkilöosaamisen kehittämiseksi on käytössä kaupungin omat digitaaliset Esihenkilöosaamismerkit.

Kehityskeskustelukäytäntöä kehitetään ottamalla käyttöön yksilökeskustelujen rinnalle ryhmäkehityskeskustelut. Kehityskeskustelulomake uudistetaan vastaamaan päivitettävän kaupunkistrategian tavoitteita.

Talousarvioon sisältyy määrärahat koko henkilöstön käytössä olevan Eduhouse verkko-opiskelu-ympäristön käyttöön (15 000 euroa) sekä ryhmäkehityskeskusteluosion käyttöönottoon hr-järjestelmä Populuksessa (2 400 euroa). Työajanseurantajärjestelmään hankitaan laajennusosa työvuorosuunnitteluun, jonka käyttöönottokustannuksiin varataan 20 000 euroa. Uuden työvuorosuunnittelujärjestelmän käyttöönotolla on tavoitteena selkeyttää työajan seurannan ja suunnittelun prosesseja sekä vähentää jatkossa käyttökustannuksia.

Henkilöstöhallinnon talousarvio sisältää määrärahavarauksen koko henkilöstön yhteisen virkistystilaisuuden järjestämiseen (20 000 euroa).

Taloussuunnittelua on päätetty vuodelle 2026 uudistaa siten, että aikaisemmin keskitetyistä ICT-palveluista katettuja järjestelmäkuluja on siirretty henkilöstöhallinnon vastuualueelle. Tämä näkyy noin 70 000 euron kustannuslisäyksenä henkilöstöhallinnon vastuualueelle.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstöhallinnon henkilötyövuodet säilyvät suunnittelukautena nykyisessä tasossa. Keskitetyn henkilöstöhallinnon henkilöstön lisäksi vastuualueelle kuuluu kokoaikaisten henkilöstön edustajien eli työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusedustajien henkilötyövuodet (2025: 3), jotka eivät ole mukana alla olevissa luvuissa.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	7	6	6	6	6

TOIMIALA HALLINTO JA KONSERNI
VASTUUALUE Talous, hankinnat ja ICT

1050 TALOUS, HANKINNAT JA ICT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
TUET JA AVUSTUKSET	7 196	5 400	4 900	-9,3
MUUT TOIMINTATUOTOT	142 087	90 000	119 300	32,6
TOIMINTATUOTOT	149 283	95 400	124 200	30,2
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-931 860	-1 049 900	-1 044 600	-0,5
PALKAT JA PALKKIOT	-763 796	-857 900	-841 100	-2,0
HENKILÖSIVUKULUT	-168 065	-192 000	-203 500	6,0
ELÄKEKULUT	-145 939	-156 400	-168 600	7,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-22 126	-35 600	-34 900	-2,0
PALVELUJEN OSTOT	-3 262 880	-2 516 800	-2 797 700	11,2
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-9 711	-8 700	-7 600	-12,6
MUUT TOIMINTAKULUT	-212 740	-72 400	-83 300	15,1
TOIMINTAKULUT	-4 417 192	-3 647 800	-3 933 200	7,8
TOIMINTAKATE	-4 267 909	-3 552 400	-3 809 000	7,2

Toiminnan kuvaus

Taloustulosityksikkö vastaa talouden prosesseista: talousarvio, tilinpäätös, kirjanpito, kirjaamissuunnitelma, maksuliikenne, raportointi ja rahoitus sekä yhteistyöstä näihin liittyvien toimijoiden kanssa.

Hankinnat-tulosityksikkö vastaa kaupungin hankintatoimen kokonaisuudesta. Yksikön tehtäviin kuuluvat keskitettyjen hankinta- ja kilpailutuspalveluiden järjestäminen eri toimialoille, sopimus- ja toimittajahallinta sekä hankintatoimen kehittäminen. Hankintojen tavoitteena on tukea kaupungin toimintaa ja palveluiden tuottamista kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Painopisteitä ovat ympäristöystävällisyys, paikallisten yritysten tukeminen sekä kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttaminen.

Tietohallinto vastaa osaltaan kaupunkiyhteisen toiminnan sujumisesta ja siihen tarvittavista tietoteknisistä ratkaisuksista. Tietohallinnon tehtävänä on järjestää toimivat perustietotekniikan palvelut

turvallisessa toimintaympäristössä ja vastata yhteiskunnan digitalisaation tuomiin kehittämishaasteisiin talousarvion mahdollistamissa rajoissa.

Toimintaympäristön muutos

Suunnitteilla oleva hankintalain uudistus (1.1.2026) vaikuttaa vastuualueen toimintaan merkittävästi. Sidosyksiköiltä in house -hankintana ostetut talous- ja palkkapalvelut sekä niihin liittyvät järjestelmät tulee kilpailuttaa siirtymäajan puitteissa. Tähän on varauduttu talousarviossa. Myös työ- ja elinkeinopalveluja koskeva TE-uudistus muuttaa edelleen toimintaympäristöä: palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille, ja alueen vastuukuntana Riihimäen kaupunki toteuttaa kilpailutukset.

Tietohallinto varautui hankintalain tuomaan muutokseen etupainotteisesti ja käynnisti perustietotekniikan palvelujen kilpailutuksen syksyllä 2025. Mittava hanke valmistuu keväällä 2026. Kilpailutus toteutetaan yhteistyössä oman hankintayksikön kanssa, ICT-hankintoihin erikoistuneen konsultti-juristi -tiimin tuella. Palvelujen siirto uudelle toimittajalle aiheuttaa normaalitoimintaan nähden ylimääräisiä kuluja vuonna 2026. Samalla kaupungin ICT-palvelut järjestellään uudelleen ja kaupungin oman työn osuus palvelutuotannossa kasvaa. Tavoitteena on, että vuodesta 2027 alkaen kaupungin ICT-palvelut tuotetaan selvästi aiempaa tehokkaammin ja taloudellisemmin.

Vuoteen 2025 verrattuna vastuualueen toimintatuotot kasvavat noin 29 000 euroa ja toimintamenot noin 283 000 euroa. Toimintakate heikkenee noin 159 000 euroa. Toimintatuottojen kasvu johtuu tukipalveluiden laskutuksesta mm. Riihimäen Vesihuoltoliikelaitokselta ja sidosryhmiltä. Vuoteen 2025 verrattuna talousyksikön toimintamenot vähenevät noin 95 000 euroa, hankintojen toimintamenot kasvavat noin 3 000 euroa ja ICT-tulosityksikön toimintamenot kasvavat noin 375 000 euroa. Muutostekijöitä ja eurovaikutuksia on eritelty tarkemmin kunkin tulosityksikön tekstiosioissa.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Taloushallinnon strategisia painopisteitä ovat rahoituksen riittävyys, maksuvalmius, lainasalkun sekä sijoitustoiminnan hallinta. Investointikyvyn tarkastelua tehdään kestävän talouskehityksen näkökulmasta. Kuntakonsernin velkaantumiskehityksen seuranta korostuu kestävän kasvun yhteisön näkökulmasta. Konsernitalouden tarkastelu tehdään kriisikuntakriteereillä sekä muilla olennaisilla talouden tunnusluvuilla. Vakaan talouden ohjelma toteuttaminen jatkuu ja taloushallinto on vahvasti mukana talouden tasapainottamistyön suunnittelussa ja seurannassa.

Kaupungin talous- ja palkanlaskentapalveluiden järjestelmäratkaisujen käyttöönotto työ saatiin loppuun keväällä 2025. Vuoden 2026 aikana valmistaudutaan hankintalain uudistuksesta johtuen talous- ja palkkapalveluiden kilpailuttamiseen. Talousyksikkö on varannut kilpailuttamiseen 50 000

euroa. Talousyksikön toimintamenot vähenevät noin 95 000 euroa talousarvioon 2025 verrattuna johtuen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluntuottajan sopimuskustannusten pienentymisestä.

Taloushallinnon tavoitteena on talousprosessien jatkuva kehittäminen ja automatisoiminen, toimialojen eri vastuuhenkilöiden talous- ja raportointiosaamisen lisääminen lähikoulutuksen ja talouspalaverien avulla. Talousarvion seuranta ja raportointi uudistetaan loppuvuodesta 2025 käyttöön otettavan raportointityökalun avulla. Raportoinnissa pyritään jatkossa aiempaan ytimekkäämpään ja visuaalisempaan esitystapaan.

Hallinto ja konserni -toimialan talouden tavoitteena on se, että kaupungin palvelutuotanto ja investointikyky ovat oikeassa suhteessa palveluja tarvitsevaan väestöön nähden. Talouden keskeinen mittari on vuosikate. Tavoitteena on, että vuosikate kattaa vähintään poistot ja nettoinvestoinnit.

Kaupungin hankintayksikköä ohjaavat laki julkisista hankinnoista, kaupungin hankintastrategia ja -politiikka sekä kaupunginhallituksen hyväksymät hankintaohjeet (2024). Hankintojen avulla luodaan edellytyksiä toimivalle ja tehokkaalle palvelutuotannolle. Niissä korostuvat ympäristö- ja vastuullisuusnäkökulmat sekä laadun merkitys. Hankinnat-yksikössä työskentelee kolme henkilöä: hankintapäällikkö ja kaksi hankinta-asiantuntijaa. Hankintapäällikön poissaolo syksystä 2025 loppukevääseen 2026 aiheuttaa viiveitä kehitystoimien toimeenpanoon, mutta tällä ei ole vaikutuksia operatiiviseen toimintaan.

Hankintatoimen kehittäminen on keskeinen osa kaupungin taloudellisen tehokkuuden ja palveluiden laadun parantamista. Kehittämissuunnitelma laaditaan kahden vuoden välein; nykyinen suunnitelma kattaa vuodet 2024–2025 ja päivitetään vuoden 2026 aikana. Suunnitelma sisältää kuvauksen hankintatoimen nykytilasta, tunnistetut kehityskohteet, vuosittaiset tavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Toteutumista seurataan säännöllisesti, ja hankintapäällikkö raportoi tulokset talousjohtajalle.

Kaupunki pyrkii vahvistamaan hankintatoimintojensa tehokkuutta ja vastuullisuutta seuraavien vuosien aikana. Hankintatoimen strategiset painopisteet ovat hankintojen strateginen johtaminen, kestävän kehityksen ja vastuullisuuden vahvistaminen sekä sopimus- ja toimittajahallinnan kehitys. Hankintasopimusten hallintaa varten käyttöönotettiin sopimushallintajärjestelmä keväällä 2025. Sopimushallinta parantaa kaupungin toiminnan tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä, varmistaa tietoturvan ja yhtenäiset toimintatavat sekä vähentää kustannuksia ja sopimusriskejä tukien samalla kaupungin strategisia tavoitteita ja lakisääteisiä velvoitteita.

Kaupungin hankintapolitiikka päivitetään vuoden 2026 aikana yhdistäen nykyinen hankintastrategia ja -politiikka. Hankintapolitiikka asettaa toiminnan suuntaviivat seuraaville vuosille ja sisältää toimenpidesuunnitelman hankinnan strategisten tavoitteiden toteuttamiselle sekä mittarit tavoitteiden seurantaan. Se luo perustan tehokkaalle, vastuulliselle ja kestävämmälle hankintatoiminnalle, joka tukee organisaation pitkän aikavälin tavoitteita ja toimintaa. Hankinnat toteutetaan kaupungin hankintaohjeiden mukaisesti sekä noudattaen voimassa olevaa hankintalainsäädäntöä. Tavoitteena on varmistaa, että kaupunki pystyy tarjoamaan korkealaatuisia palveluita asukkailleen kustannustehokkaasti ja vastuullisesti.

Tietohallinnon vuoden 2026 tärkein hanke on perustietotekniikan (PTT) palvelutuotannon uudistus. Toiminta- ja yhteistyömalliin tarvitaan suuri muutos, sillä syyskuussa 2025 ensimmäisen käyttäjäkyselyn perusteella tietohallinnon ja perustietotekniikan palveluntuottajan välinen työnjako on epäselvä ja PTT-palveluihin ollaan edelleen melko tyytymättömiä. Tavoitteena on työnjaon selkiyttäminen ja palvelutason yleinen parantaminen. Palveluntuottajan laatumittarointi antaa jatkossakin tietoa toimintaympäristön teknisestä suoriutumisesta ja käyttäjille annetuista palveluista. Kaupungin oma käyttäjäkysely puolestaan kartoittaa käyttäjien käyttökokemusta ja osaamista suhteessa työtehtäviin, samoin kuin tietohallinnon suoriutumista palvelujen järjestäjänä ja digitalisaation edistäjänä.

- Jatkossa käyttäjäkysely toistetaan vuosittain syyskaudella. Vastaukset muodostavat osa-alueittain joukon muuttujia, joiden kehittymistä voidaan seurata.

Vuonna 2024 laaditun digitalisaatio-ohjelman (Digistrategia 1.0) kärkihankkeiden toteuttaminen jatkuu. Vuonna 2026 panostetaan erityisesti kaupunkiyhteisiin tiedonhallinnan ja sähköisen arkistoinnin, asianhallinnan ja asiointin kärkihankkeisiin. Ongelmalliseksi koettu uusien työntekijöiden varustaminen (onboarding) ja lähtijöiden tunnusten ja lisenssien poistaminen (exit) on sekin liikahantanut eteenpäin, kun toimimattomat robotit korvattiin uudella automaattioratkaisulla. Koko kaupungin yhteiset kärkihankkeet ovat osoittautuneet toimiviksi sekä yleisen tietoturvan kohentamisessa, että hallinnon yhteisten toimintatapojen kehittämisessä ja vahvistamisessa.

- Toimialajohdon päälliköiden ja asiantuntijoiden muodostama Digitalisaatio-työryhmä seuraa ja arvioi hankkeiden edistymistä neljästi vuodessa.
- Kaupungin johtoryhmä seuraa ja tarvittaessa linjaa tekemistä kahdesti vuodessa.

Henkilöstösuunnitelma

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	14	15	15	15	15

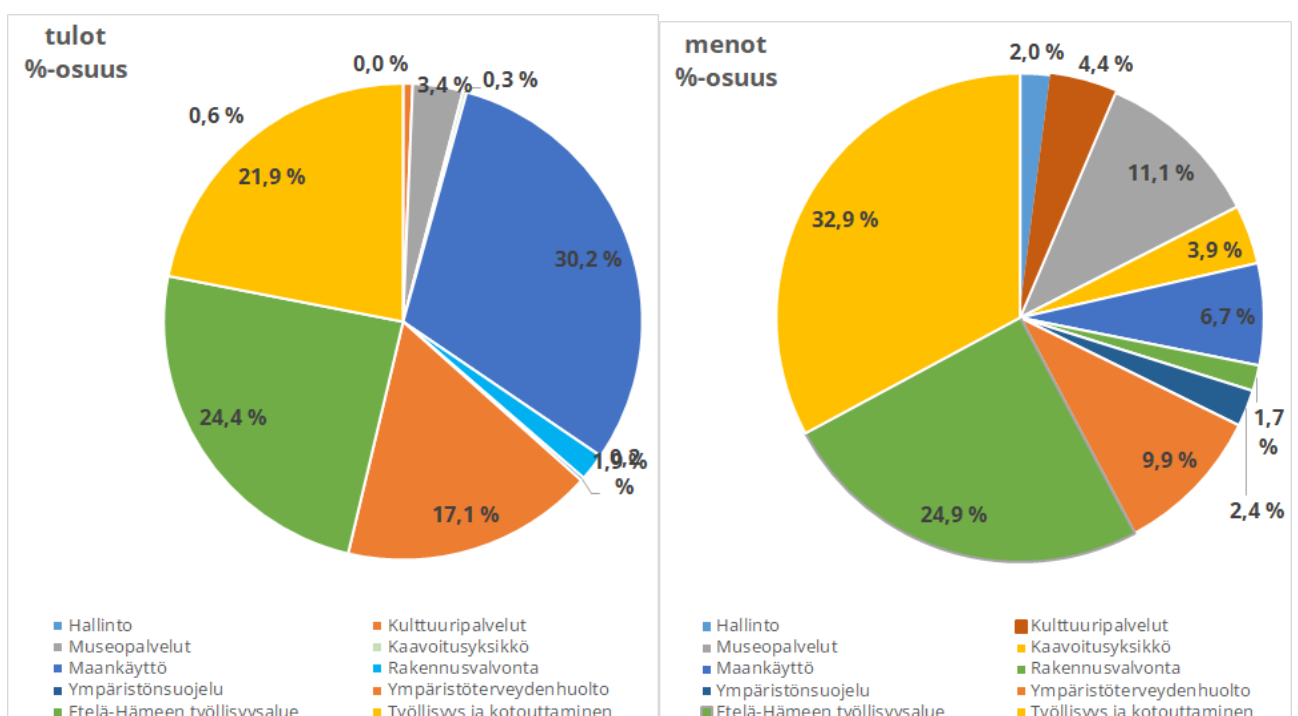
Vastuualueen vakituisten henkilöiden määrä on vuonna 2026 15 henkilöä ja 3 määräaikaista henkilöä.

Tietohallinto varautuu järjestämään perustietotekniikan palvelut uudelleen tulevalla talousarvio-kaudella. Uudessa 2026 perustietotekniikan työnjaossa kaupungin palvelujen kokonaishallinta ja -näkemys palautuu kaupungin tietohallinnolle. Samalla kasvatetaan oman työn osuutta ympäristön ylläpidossa ja lähituessa. Tavoitteena on kustannustehokkaat ja kaupungin näkökulmasta oikein mitoitettut palvelut. Tietohallinnon henkilöstömäärä kasvaa maltillisesti palvelutuotannon mallin muuttuessa (2025: 6 htv, 2026: 7 htv). Vastaavasti ulkoisten palveluntuottajien laskutus pienee.

Elinvoiman toimiala

ELINVOIMAN TOIMIALA	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUTUOTOT	3 154 438	3 684 300	4 220 000	14,5
MAKSUTUOTOT	639 967	677 000	696 000	2,8
TUET JA AVUSTUKSET	956 735	336 100	294 600	-12,3
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 200 423	5 676 800	6 189 600	9,0
TOIMINTATUOTOT	6 951 563	10 374 200	11 400 200	9,9
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-7 364 122	-10 523 600	-10 704 100	1,7
PALKAT JA PALKKIOT	-5 949 962	-8 545 500	-8 701 200	1,8
HENKILÖSVUKULUT	-1 414 160	-1 978 100	-2 002 900	1,3
ELÄKEKULUT	-1 251 416	-1 559 500	-1 606 200	3,0
MUUT HENKILÖSVUKULUT	-162 745	-418 600	-396 700	-5,2
PALVELUJEN OSTOT	-2 280 404	-2 317 500	-4 331 500	86,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-325 649	-253 400	-270 700	6,8
AVUSTUKSET	-2 434 106	-6 556 900	-6 029 500	-8,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 952 941	-1 919 500	-2 080 600	8,4
TOIMINTAKULUT	-14 357 222	-21 570 900	-23 416 400	8,6
TOIMINTAKATE	-7 405 659	-11 196 700	-12 016 200	7,3

Taulukko: Elinvoiman toimialan tulojen ja menojen %-osuudet vastuualueittain



Taulukko: Elinvoiman toimialan vastuualueiden tulot ja menot eurot sekä %-osuudet

vastuualueet	Tulot	% osuus	Menot	% osuus	toimintakate
Hallinto	500	0,0 %	-478 600	2,0 %	-478 100
Kulttuuripalvelut	73 000	0,6 %	-1 022 800	4,4 %	-949 800
Museopalvelut	386 100	3,4 %	-2 595 700	11,1 %	-2 209 600
Kaavoitusyksikkö	29 600	0,3 %	-916 500	3,9 %	-886 900
Maankäyttö	3 447 800	30,2 %	-1 575 700	6,7 %	1 872 100
Rakennusvalvonta	211 000	1,9 %	-399 100	1,7 %	-188 100
Ympäristönsuojelu	26 500	0,2 %	-568 900	2,4 %	-542 400
Ympäristöterveydenhuolto	1 946 400	17,1 %	-2 327 300	9,9 %	-380 900
Etelä-Hämeen työllisyysalue	2 779 900	24,4 %	-5 839 100	24,9 %	-3 059 200
Työllisyys ja kotouttaminen	2 499 400	21,9 %	-7 692 700	32,9 %	-5 193 300
Yhteensä	11 400 200	100,0 %	-23 416 400	100,0 %	-12 016 200

Toiminnan kuvaus

Elinvoiman toimialan päätehtävänä on Riihimäen kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen. Toimiala vastaa kaupungin kehittämisestä sekä sen luovan vetovoimaisuuden lisäämisestä.

Toimiala huolehtii maankäytön suunnittelusta, kaupunkikuvasta, rakennetun ympäristön ja kulttuuri- ja luonnon ympäristön tilan seurannasta ja hoidosta, kaupungin maaomaisuuden hallinnasta, ympäristönsuojelun strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä. Lisäksi toimialan vastuulla on kaupungille kuuluvien ympäristönsuojelu-, rakennusvalvonta-, ympäristöterveys-, työllisyys- ja kotoutumisviranomaistehtävien järjestäminen. Toimiala huolehtii myös kulttuuri- ja tapahtumapalveluista sekä museopalveluista, joihin kuuluvat Suomen lasimuseo ja Riemu-museot (Riihimäen kaupunginmuseo ja Riihimäen taidemuseo). Etelä-Hämeen ympäristöterveyden vastuualue huolehtii Riihimäen ja Forssan seutujen sekä Janakkalan eläinlääkintähuollosta ja terveysvalvonnasta Riihimäen kaupungin toimiessa vastuukuntana. Etelä-Hämeen työllisyysalue (Ehta) -vastuualue huolehtii Riihimäen seudun sekä Janakkalan työvoimapalveluista Riihimäen kaupungin toimiessa vastuukuntana.

Toimintaympäristön muutos

Elinvoiman toimialan toimintaympäristöä haastaa sisäiset organisatoriset muutokset. Talouden näkökulmasta suunnittelua haastaa erityisesti Etelä-Hämeen työllisyysalueen käynnistyminen ja työllisyyden ja kotoutumisen vastuualueen siirtyminen toimialalle vuoden 2025 alusta. Talouden vertailtavuutta vaikeuttaa kotoutumisyksikön saamat korvaukset, jotka vaihtelevat vuosittain sekä työttömyysetuuksien kasvu. Toisaalta myös maanmyyntitulojen arvio sekä investointien arvioiminen on haastavaa, koska muuttujat eivät ole toimialan hallittavissa.

Elinvoiman toimialan toimintaympäristöön vaikuttavat sisäisten muutostekijöiden ohella samanaikaisesti useat laaja-alaiset muutostekijät. Väestönkasvun hiipuminen ja väestön ikääntyminen

muuttavat väestörakennetta, mikä heijastuu suoraan asumisen tarpeisiin, työvoiman saatavuuteen, palvelurakenteisiin ja kuntatalouden kestävyYTEEN. Samaan aikaan ekologinen kriisi – luontokato ja ilmastonmuutoksen voimistuminen – haastavat talousjärjestelmää ja edellyttävät vihreää siirtymää. Kaupungilta odotetaan yhä enemmän vastuullisuutta ja kestäväan kehitykseen pohjautuvia ratkaisuja elinvoiman rakentamisessa.

Yhä suuremmassa roolissa on muuttajien houkuttelu Riihimäelle – sekä kotimaasta että ulkomailta. Alueen vetovoimaisuuteen vaikuttavat työn lisäksi asumisen laatu, koulutusmahdollisuudet, palvelut, kansainvälisyys ja kaupunkikulttuuri. Kansainvälistyminen ja kansainvälisten muuttajien integrointi ovat keskeisiä tekijöitä tämän muutoksen hallinnassa. Onnistunut kotoutuminen ja osaamisen hyödyntäminen parantavat työmarkkinoiden toimivuutta. Tämä edellyttää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja osaamista toimia monikulttuurisessa toimintaympäristössä.

Työllisyyden heikkeneminen ja alueellinen eriytyminen haastavat yksilöiden hyvinvointia sekä koko kaupungin elinvoimaa ja houkuttelevuutta. Riihimäellä on tarve luoda uusia työpaikkoja. Erityisesti kasvualoilla, kuten vihreässä siirtymässä ja digitalisaatiossa, tarvitaan lisää työvoimaa. Keskustan elinvoima on keskeinen kilpailutekijä niin asukkaille, yrityksille kuin matkailijoillekin. Keskustan kehittäminen entistä houkuttelevammaksi, toimivammaksi ja monipuolisemmaksi edellyttää panostuksia palveluihin, liikkumiseen, asumiseen ja julkisiin tiloihin. Erityisesti kaupunkitilan viihtyisyyden lisääminen – laadukkaat ja vehreät kohtaamispaikat sekä leikkittävä ja turvallinen kaupunkiympäristö – vaikuttavat keskustan vetovoimaan.

Elinvoiman haasteiden ratkaiseminen ei onnistu yksin. On välttämätöntä lisätä yhteistyötä eri sidosryhmien kesken. Tarvitaan uusia kumppanuuksia, verkostoja ja yhteisiä toimintamalleja, joiden avulla voidaan saada kestäviä ja vaikuttavia ratkaisuja. Lisäksi on tärkeää lisätä asukkaiden ja yhteisöjen osallistumismahdollisuuksia – ihmiset on otettava mukaan oman kotikaupunkinsa kehittämiseen ja asuinympäristönsä parantamiseen. Osallistava toimintatapa lisää sitoutumista ja tuo esiin riihimäkeläistä osaamista ja potentiaalia yhteiseksi hyväksi.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Elinvoiman toimialan kannalta keskeisiä strategisia tavoitteita ovat väestönkehityksen positiivinen edistäminen (+0,2 %), ilmaston muutoksen torjuminen (kasvihuonekaasujen negatiivinen päästökehitystavoite -10 %/v / 44ktCO₂-ekv/2030), työllisyyskehitys, jossa tavoitteena on maan keskiarvoa parempi työllisyyskehitys sekä kuluttajahintaindeksiä parempi yritys- ja tuloverokehitys. Näitä tavoitteita edistetään usealla merkittävällä toiminnan painopisteellä ja hankkeella, kuten esimerkiksi keskustan kehittämisen kärkihankkeet mukaan lukien Hyvinvointialueen sotekeskushanke, HAMK:n kampushanke, Peltosaaren yhteiskehittäminen, maanhankinnat, kaavoituksen ja tontinmyynnin edistäminen sekä Kansainvälinen Riihimäki -toimenpideohjelman toimeenpano. Riihimäen vaikuttavuutta kulttuurikaupunkina edistetään Lasikaupunki-brändityöllä ja kulttuurikaupunki-visiolla, jonka valmistelu käynnistetään vuonna 2026.

Toimialan valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin tavoitetaso
Vastustamaton vartin kaupunki			
Edistämme ihmisenmit- takaavaista, eheää kau- punkirakennetta ja elin- voimaista kaupunkikes- kustaa	Keskustan yleissuun- nitelman luonnoksen nähtävillä olon ja kuu- lemisen järjestäminen	kyllä/ei	Yleissuunnitelman luonnos nähtävillä ja kuuleminen järjestetty
	Eteläinen Asemakatu 2 (Matkakeskus) ase- makaavan muutoksen valmistuminen hyväk- symiskäsittelyyn Hä- meen ammattikorkea- koulun uuden kam- puksen mahdollista- miseksi.	kyllä/ei	Asemakaavan muutos hyväksymiskäsitte- lyssä
	Peltosaaren Senaatin asema-alueet Oy:lle kuuluvien alueiden (eteläinen osuus lii- tyntäpysäköinnistä ja liikuntapuiston poh- joispuolinen alue) hankinta kaupungin omistukseen.	kyllä/ei	Alueiden omistus siir- tynyt kaupungille
Lisäämme monipuolista ja laadukasta asuntotar- jontaa	Asumisen ohjelman päivitys	kyllä/ei	Asumisen ohjelma hy- väksytty
Tuotamme runsaita ja laadukkaita kulttuuri- ja liikuntapalveluita asuk- kaille ja matkailijoille.	Tapahtumilla lisätään kaupungin elinvoi- maa, hyvinvointia ja luodaan vahvaa kau- punkibrändiä	Kulttuuritapahtu- mien määrä	30 /vuosi
		Suomen lasimu- seon näyttelyiden ja oheisohjelmien kävijämäärät	50 000 /näyttelyt 15 000/oheisohjelmat
		Riimu-museoi- den näyttelyiden ja oheisohjelmien kävijämäärät	20 000/näyttelyt 1 500/oheisohjelmat
		Asiakastytyväi- syys (museopal- velut)	4,5-5

Tulevaisuuden tekijöiden koti			
Luomme maankäytölliset lähtökohdat laadukkaan opetuksen järjestämiseksi sekä palveluverkoku suunnitelman ja toimitalaohjelman toteuttamiseksi	Uramontie 63 asema-kaavan muutoksen valmistuminen hyväksymiskäsittelyyn erityisopetustilojen sijoittamisen mahdollistamiseksi Uramon koulun yhteyteen.	kyllä/ei	Asemakaavan muutos hyväksymiskäsittelyssä
Luomme hyvinvointia riihimäkeläisille laadukkaan kulttuurin sekä monipuolisen sivistyksen avulla.	Ylläpidämme ja tuotamme laadukasta julkista taidetta kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja viihtyvyyden edistämiseksi	kyllä/ei	Julkisen taiteen konservointisuunnitelma valmistunut
Kestävän kasvun yhteisö			
Otamme harppauksia kohti hiilineutraalia ja resurssiviisasta Riihimäkeä	Ympäristöpolitiikan päivittäminen	kyllä/ei	Ympäristöpolitiikka päivitetty
	Ympäristöraportin 2025 laatiminen	kyllä/ei	Ympäristöraportti laadittu
	Teemme Kiertotalouden green deal-sitoumuksen	kyllä/ei	Sitoumus tehty
Uusimme rakentamislain edellyttämänä rakennusjärjestyksen vuoteen 2027 mennessä	Uusitaan rakennusjärjestys	kyllä/ei	Rakennusjärjestys uusittu

Vakaan talouden ohjelma

Vastuualue	Vuosi	Toimenpide	Eurot	Lisätiedot (vaikutukset, riskit)
Maankäytön vastuualue	2026	Kaavoituksen maanarvon leikkauksen korotus	4 000	-
Rakennusvalvonnan vastuualue	2026	Vähennys asiantuntijapalveluiden ostoista	3 500	-
	2026	Koulutus- ja kulttuuripalvelut	1 000	-
Etelä-Hämeen ympäristöterveyden vastuualue	2026	Turengin toimipisteestä luopuminen	8 900	-
	2026	Klinikkamaksujen korotus	10 000	-
	2026	Maksutaksan korotus	1 772	-
Etelä-Hämeen työllisyysalueen vastuualue	2026	Palkkatuen uudelleen kohdentaminen	75 000	-
		Asiantuntijapalveluiden ostot	87 000	-
Työllisyyden ja kotouttamisen vastuualue	2026	Kotoutumispalvelusta jätetään yksi vapautuva vakanssi täyttämättä	43 000	-
	2026	Työllistettyjen palkoista	15 000	-

Henkilöstösuunnitelma

Elinvoiman toimiala on kasvanut ja kehittynyt useiden muutosten myötä ja toimialan tehtäväkenttä on laajentunut monialaiseksi. Nykyiset toiminnallisuudet eivät palvele tarkoitustaan parhaalla mahdollisella tavalla ja tämän vuoksi elinvoiman toimialalla on käynnistynyt toiminnallisuus-tarkastelu.

Toiminnallisuustarkastelun tavoitteena on arvioida, kuinka hyvin toimialan nykyinen organisaatio, rakenteet ja yhteistyö tukevat elinvoiman toimialan henkilöstön työtä ja miten toimintaa voisi kehittää. Toiminnallisuustarkastelussa tarkastellaan elinvoiman toimialan keskeisiä työtehtäviä suhteessa toisiinsa, kaupunkistrategiaan sekä hallinto- ja delegointisäännöissä määriteltyihin vastuualueisiin. Tarkastelussa arvioidaan myös toiminnan saavutettavuutta, käytettävyyttä ja laatua asiakkaan näkökulmasta.

Tavoitteena on rakentaa elinvoiman toimialasta mahdollisimman toimiva ja laadukas kokonaisuus. Tarkastelulla halutaan varmistaa, että toiminnallisuudet ovat tarkoituksenmukaisesti järjestettyjä ja että organisaatio vastaa sekä nykyisiin että tuleviin tarpeisiin. Mahdolliset muutokset otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana.

Elinvoiman toimialalla merkittävin muutos henkilötövuosissa verrattuna vuoden 2024 tilinpäätökseen ja vuoden 2025 talousarvioon on Etelä-Hämeen työllisyysalueen käynnistyminen ja henkilöstön siirtyminen kaupungin palvelukseen sekä sen myötäinen kaupungin työllisyys- ja kotoutumis- palveluiden siirtyminen elinvoiman toimialalle. Elinvoiman toimialan henkilöstö on tarkkaan resursoitu ja jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö, lakimuutokset ja niiden tuomat osaamistarpeet sekä muutokset perusprosesseihin tekevät toiminnan kehittämisestä haastavaa. Vakaan talouden ohjelman myötäiset säästötarpeet kohdentuvat henkilöstöön merkittävästi, koska jatkuvasti muuttuvat osaamistarpeet ja perustehtävän hoitaminen kohdentuvat samoille asiantuntijoille, kun uusia vakansseja ei ole vara perustaa.

Tarpeita uusille asiantuntijoille olisi. Esimerkiksi kulttuuripalvelujen vastuualueella kulttuurituottajien työmäärä suhteessa nykyiseen tapahtumatuotantoon on vääristynyt ja jo pelkästään nykyisen tapahtumatuotantotason ylläpitämiseksi tarvittaisiin lisää asiantuntijoita. Samoin esimerkiksi ilmastomuutokseen ja luonnonmonimuotoisuuden turvaamiseen liittyvä osaamisvaje haastaa merkittävästi ympäristönsuojelun, kaavoituksen, maankäytön ja rakennusvalvonnan vastuualueiden tehtävien hoitamista. Esityksiä olemassa olevien, täyttämättömien tai uusien vakanssien perustamiseksi ei kuitenkaan esitetä talousarvion 2026 yhteydessä, sillä osaamistarpeet tarkentuvat käynnissä olevan toiminnallisuustarkastelun valmistumisen myötä.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	82	153	154	155	153

TOIMIALA
VASTUUALUEELINVOIMA
Elinvoiman hallinto

2000 ELINVOIMAN HALLINTO	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MAKSUTUOTOT	3 500	0	0	
TUET JA AVUSTUKSET	771	600	500	-16,7
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 760	0	0	
TOIMINTATUOTOT	7 031	600	500	-16,7
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-183 986	-243 500	-249 000	2,3
PALKAT JA PALKKIOT	-157 164	-200 900	-206 000	2,5
HENKILÖSVUKULUT	-26 823	-42 600	-43 000	0,9
ELÄKEKULUT	-28 945	-34 200	-35 100	2,6
MUUT HENKILÖSVUKULUT	2 122	-8 400	-7 900	-6,0
PALVELUJEN OSTOT	-144 904	-52 500	-214 200	308,0
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 582	-2 700	-2 800	3,7
AVUSTUKSET	-1 150	0	0	
MUUT TOIMINTAKULUT	-23 913	-7 300	-12 600	72,6
TOIMINTAKULUT	-356 535	-306 000	-478 600	56,4
TOIMINTAKATE	-349 504	-305 400	-478 100	56,5

Toiminnan kuvaus

Elinvoiman toimialan päätehtävänä on Riihimäen kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen. Toimiala vastaa kaupungin kehittämisestä sekä sen luovan vetovoimaisuuden lisäämisestä. Elinvoiman hallinto johtaa, koordinoi ja kehittää toimialansa toimintaa ja tukee vastuualueidensa tavoitteiden toteutumista. Elinvoiman hallinto sisältää elinvoiman hanketoiminnan, asumisen ja elinkeinojen kehittämisen sekä elinvoimalautakunnan kuluja ja toimialan yhteisiä kuluja.

Toimintaympäristön muutos

Elinvoiman toimialaan vaikuttavat toimintaympäristömuutokset heijastuvat toimialan hallintoon. Keskeisimmät ja koko toimialaamme haastavat toimintaympäristömuutokset ovat ekologisen kriisin kiihtyminen ja väestörakenteen muutokset. Toimialan hallinnossa koordinoimme vuonna 2025 käynnistettyä toimialan toiminnallisuustarkastelua, jonka tavoitteena on varmistaa, että toimialamme tehtävät ovat tarkoituksenmukaisesti järjestettyjä ja että organisaatiomme vastaa sekä nykyisiin että tuleviin tarpeisiin muuttuvassa toimintaympäristössä.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Elinvoiman hallinto johtaa ja koordinoi strategisia kaupunkikehittämishankkeita. Keskeisimpiä näistä ovat Peltosaaren yhteiskehittäminen, Lasikaupunkihanke, muut kaupungin kärkihankkeet sekä keskustan kehittäminen.

Peltosaareen on suunnitteilla useita kaupunginosaa kehittäviä ja muuttavia hankkeita, esim. Karlskogon puistouudistus ja sosiaali- ja terveyspalvelukeskus. Monet alueen kehittämishankkeista toteutuvat kuitenkin useiden vuosien aikana ja siksi on tärkeää, että kaupunkilaiset osallistuvat kaupunkitilan viihtyisyyden lisäämiseen, erilaisten väliaikaistoimintojen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Yhteiskehittämisellä vahvistetaan Peltosaaren elinvoimaisuutta, luodaan elävää kaupunkitilaa sekä lisätään osallisuutta ja kokemuksellisuutta. Lisäksi tutkitaan Peltosaaren täydennysrakentamisen mahdollisuuksia muun muassa asumisen monimuotoistamiseksi.

Lasikaupunkihankkeen avulla lisätään Riihimäen tunnettuutta lasikaupunkina ja vahvistetaan Riihimäen lasikaupunkibrändiä sekä vahvistetaan tämän päivän lasiin liittyviä elinkeinoja, yritystoimintaa, muotoilua ja taidetta. Samalla tuodaan esiin lasin historiaa ja perinteitä Riihimäellä. Vuoden 2026 aikana laaditaan tiekartta lasikaupunkihankkeeseen. Lisäksi valmistaudutaan vuonna 2027 mahdollisesti toisen kerran järjestettävään kansainväliseen Finnish Glass Biennale -tapahtumaan. Hankkeen tavoitteena on tuoda lasia myös kaupunkikuvaan eri tavoin.

Keskustan kehittäminen on keskeinen tavoite elinvoiman hallinnossa. Pitkänaikavälin suunnitelmien lisäksi keskustan kehittäminen edellyttää pienimuotoisempia ja nopeammin toteutettavia toimenpiteitä keskusta-alueen elävöittämiseksi ja viihtyisyyden lisäämiseksi. Esimerkiksi asemanseudulla varaudutaan Veturitallien kaupunkitilan yhteiskehittämiseen ja alueen elävyyttä lisääviin ratkaisuihin. Vuoden 2026 aikana on tarkoitus perustaa keskustan kehittämistä palveleva verkosto. Keskustan kehittäminen edellyttää myös selvityksiä ja tutkimustietoa keskustan elinvoimaisuudesta ja sen lisäämisestä.

Asumisen kehittäminen kuuluu osana elinvoiman hallintoon. Vuoden 2026 aikana järjestetään tapahtumat rakennusliikkeille, asumisen toimijoille ja kiinteistösijoittajille sekä potentiaalisille asukkailla ja muuttajille. Tulevalla kaudella laaditaan myös viestintämateriaalia asuntotuotannon toimijoille ja potentiaalisille asukkaille Riihimäen asumisen vaihtoehtoista. Asumisen kehittämiseksi laaditaan tarvittavia selvityksiä.

Elinvoiman hallinnossa toteutettaville ulkopuolista rahoitusta mahdollistaville hankkeille varataan talousarvioon omarahoitusosuus.

Henkilöstösuunnitelma

Elinvoiman hallinnossa ei ole suunnitteilla muutoksia henkilötyövuosiin ensi vuodelle. Koko toimialan henkilöstö on tarkkaan resursoitu, ja jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö, lakimuutokset ja niiden tuomat osaamistarpeet sekä muutokset perusprosesseihin tekevät toiminnan kehittämi-

sestä haastavaa. Vakaan talouden ohjelman säästötoimet kohdentuvat merkittävästi henkilöstöön, koska perustehtävän hoitaminen ja kehittämishankkeet kohdentuvat samoille asiantuntijoille, kun uusia vakansseja ei ole mahdollisuutta perustaa.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	2	2	2	2	2

TOIMIALA
VASTUUALUE

ELINVOIMA
Kulttuuripalvelut

2010 KULTTUURI- JA TAPAHTUMAPALVELU	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	14	0	0	
MAKSUTUOTOT	375	0	0	
TUET JA AVUSTUKSET	1 668	0	800	
MUUT TOIMINTATUOTOT	36 786	2 000	72 200	3 510,0
TOIMINTATUOTOT	38 842	2 000	73 000	3 550,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-135 456	-139 900	-193 600	38,4
PALKAT JA PALKKIOT	-107 803	-112 400	-158 800	41,3
HENKILÖSIVUKULUT	-27 653	-27 500	-34 800	26,5
ELÄKEKULUT	-24 557	-22 900	-28 800	25,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-3 096	-4 600	-6 000	30,4
PALVELUJEN OSTOT	-96 633	-119 800	-121 100	1,1
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-8 035	-1 000	-1 000	0,0
AVUSTUKSET	-438 174	-469 200	-469 200	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-210 794	-226 000	-237 900	5,3
TOIMINTAKULUT	-889 092	-955 900	-1 022 800	7,0
TOIMINTAKATE	-850 249	-953 900	-949 800	-0,4

Toiminnan kuvaus

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen vastuualue toteuttaa kaupungin strategiaa erityisesti Vastustamaton vartin kaupunki -päättävöitteiden teemoissa. Vastuualue tuottaa saavutettavaa taidetta ja kulttuuria kaupunkilaisten iloksi ja hyvinvoinnin tueksi. Kulttuurin tuotannot ja palvelut koskettavat kaikkia kaupunkilaisia. Vastuualueen toiminta jäsenyy viiteen pääkohtaan, tapahtumat, kulttuurihyvinvointi, kulttuurikasvatus, kulttuurin jaettavat avustukset ja julkisen taiteen koordinointi.

Toimintaympäristön muutos

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut toteuttavat lakisääteistä kulttuurin ja taiteen ammattilaisten tukemista käyttämällä taiteen- ja kulttuurialan ammattilaisia ja harrastajia palveluntuottajina kaupungin omissa tuotannoissa sekä erilaisilla avustuksilla. Kulttuurin ja taiteen alalle valtion taholta kohdistuvat leikkaukset tulevat koskettamaan myös paikallisia kulttuurialan yrittäjiä ja toimijoita. Tämä tulisi huomioida kulttuurin avustusten budjetoinnissa. Vakaan talouden ohjelman vuoksi avustuksiin kohdennettavia määrärahoja ei ole lisätty, vaan kulttuurin avustukset pysyvät samalla tasolla, mitä vuoden 2025 talousarviossa tehdyn 5 000 euron vähennyksen jälkeen.

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen laatiman kulttuurihyvinvointisuunnitelman pohjalta sitoudutaan suunnitelman toimenpiteiden seurantaan ja uusien toimintamallien kehittelyyn. Tavoitteiden seuranta toteutuu vuosittain osana kaupungin hyvinvointikertomusta, jolla myös raportoidaan kulttuurin hyvinvointivaikutuksista. Uutena toimintana kulttuuripalvelut ovat sitoutuneet valtakunnalliseen sähköisen Kulttuuripankki -alustan ylläpitämiseen Riihimäen osalta.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen vastuualueella jatketaan kaupunkitapahtumien tuottamista kuunnellen kaupunkilaisten toiveita ja osallistamalla eri kohderyhmien edustajia kulttuuri- ja taide- tuotantojen suunnitteluun ja toteuttamiseen. Mittarina on tapahtumien määrä ja yleisömäärä. Tapahtumilla tuetaan yhteisöllisyyttä ja kulttuurin jättämä muistijälki liittyy yksilön osaksi yhteisöä ja vahvistaa paikallisidentiteettiä. Tapahtumilla vaalitaan paikallishistoriaa, sekä luodaan uusia perinteitä. Näillä toimilla kasvatetaan asukkaiden kotikaupunkijuuria, joka voi olla ratkaiseva tekijä esimerkiksi paluumuuttajien kohdalla. Tapahtumilla tuodaan elämää ja elinvoimaa kaupunkiin ja luodaan vireä ja houkutteleva kaupunkikuva ulkopuolelle.

Henkilöstösuunnitelma

Kulttuuri- ja tapahtumapalveluiden nykyinen henkilöstöresurssi on vajaa tehtäviin nähden. Henkilöstön työssä jaksamisen edellytysten parantaminen on välttämätöntä. Esimerkkinä tapahtumat, joita tällä hetkellä toteuttaa yksi henkilö. Kulttuurihyvinvointisuunnitelman sisältämää kehitystyötä on mahdotonta tehdä nykyisillä resursseilla. Vajausta kompensoidaan käyttämällä kulttuuri- ja tapahtumapalveluiden perintörahaa lisäämällä yhden määräaikaisen työntekijän resurssi vuosille 2026 ja 2027. Alla olevassa taulukossa on esitettyinä vakituinen henkilöstö. Määräaikainen lisäresurssi käytetään kulttuurihyvinvoinnin alla kehitystyöhön, jonka tavoitteena on luoda toimintamalli, mikä toteuttaa taide- ja kulttuurituotantoja Riihimäen kaupungin alueen asumisyksiköissä.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5

TOIMIALA
VASTUUALUEELINVOIMA
Museopalvelut

2020 MUSEOPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	138 563	105 000	105 000	0,0
MAKSUTUOTOT	245 397	189 000	194 000	2,6
TUET JA AVUSTUKSET	68 056	31 700	32 400	2,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	64 158	52 500	54 700	4,2
TOIMINTATUOTOT	516 173	378 200	386 100	2,1
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-1 062 602	-1 101 500	-1 090 200	-1,0
PALKAT JA PALKKIOT	-848 435	-890 900	-886 200	-0,5
HENKILÖSIVUKULUT	-214 168	-210 600	-204 000	-3,1
ELÄKEKULUT	-189 971	-173 300	-170 200	-1,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-24 197	-37 300	-33 800	-9,4
PALVELUJEN OSTOT	-448 361	-363 700	-379 500	4,3
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-177 710	-98 700	-100 200	1,5
MUUT TOIMINTAKULUT	-982 419	-987 300	-1 025 800	3,9
TOIMINTAKULUT	-2 671 092	-2 551 200	-2 595 700	1,7
TOIMINTAKATE	-2 154 919	-2 173 000	-2 209 600	1,7

Toiminnan kuvaus

Museopalveluiden vastuualueeseen kuuluvat Suomen lasimuseo ja Riemu-museot. Jälkimmäisen muodostavat Riihimäen taidemuseo ja kaupunginmuseo. Vastuualue vastaa museolain (314/2019) perusteella tuotetuista palveluista. Lain mukaan museotoiminnan yleisenä tarkoituksena on kulttuuri- ja luonnonperinnön sekä taiteen tallentaminen, säilyttäminen, esittäminen ja elämysten tarjoaminen, aineistoja ja muita sisältöjä koskevan tutkimuksen edistäminen, hyödyntäminen ja niiden saatavuuden, saavutettavuuden ja käytön edistäminen sekä yleisötyö, vuorovaikutus, opetuksen ja kasvatuksen edistäminen.

Riihimäen taidemuseo on perustettu esittelemään, tallentamaan ja tutkimaan valtakunnallisesti merkittävää Wähäjärvi-taidekokoelmaa. Riihimäen kaupunginmuseon tehtävänä on tallentaa, säilyttää, tutkia ja esitellä riihimäkeläisten ja Karjalan Antrean pitäjän evakkojen aineellista ja aineetonta kulttuuriperintöä. Suomen lasimuseo toimii lasialan valtakunnallisena vastuumuseona ja sen tehtävänä on toteuttaa valtakunnallista museotoimintaa, kehittää ja edistää kulttuuriperintötyötä sekä museo- ja sidosryhmäyhteistyötä, toimia kulttuuriperinnön valtakunnallisena asiantuntijana sekä ylläpitää ja edistää sen tallentamista ja digitaalista saavutettavuutta sekä alan kansainvälisiä

verkostoja. Suomen lasimuseon toiminta jakaantuu tavoitteiltaan ja rahoitukseltaan paikalliseen, alueelliseen, valtakunnalliseen ja kansainväliseen toimintaan.

Toimintaympäristön muutos

Tiedossa ei ole yleiseen toimintaympäristöön liittyviä seikkoja, joilla on vaikutusta talousarvioon. Lainsäädäntöön liittyviä muutoksia ei ole tiedossa eivätkä alueelliset väestömäärien muutokset (alenemiset) vaikuta toistaiseksi museoiden kävijämäärään. Museoiden kävijät tulevat laajalta maantieteelliseltä alueelta.

Valtakunnallisten vastuumuseoiden rahoitus myönnetään valtionosuuden euromääräisenä korotuksena. Suomen lasimuseolle myönnetty vuosittainen rahoitus on päätetty ja kytketty Museoviraston kanssa neuvoteltuun nelivuotissuunnitelmaan vuoteen 2027 saakka.

Vakaan talouden ohjelman myötä museopalveluihin kohdentuvat säästöt (Riemu-museot -60 000 €, 2025 alkaen) voivat vähentää kävijä- ja osallistujamääriä sekä siirtää näyttelytoiminnan sisällöllistä painotusta omien kokoelmien esittelyyn. Vuodesta 2026 alkaen Suomen lasimuseo vähentää näyttelyjen määrää ja säästyvillä rahoilla käynnistetään kaupungin julkisen taiteen teoskonservointia. Kehityksen suunta on ennakoimaton suhteessa tulojen muodostumiseen.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Museopalvelut toteuttavat kaupunkistrategian Vastustamaton vartin kaupunki -pää tavoitetta toteuttaen monipuolista taide-, kulttuuriperintö-, ja muotoilukasvatusta sekä muita aihealueisiinsa liittyviä yleisöpalveluita. Vaikuttavuuttaan museot seuraavat esimerkiksi vuosittaisen kävijä- ja osallistujamääriensä avulla. Museot panostavat laatupainotteiseen asiakaspalveluun ja asiakaslähtöisyyteen, jota mitataan palveluihin liittyvän asiakastyytyväisyyden tason avulla.

Suomen lasimuseo toteuttaa omalta osaltaan kehitysohjelman Lasikaupunki-brändityön tavoitetta, jossa merkittävää lasiteollisuuteen liittyvää historiaa ja nykyisyyttä hyödynnetään muun muassa kaupungin mielikuvamarkkinoinnissa ja tapahtumissa.

Henkilöstösuunnitelma

Museopalveluiden vastuualueen henkilöstön kokonaismäärä vastaa nykyisiä tarpeita. Henkilöstöstä Suomen lasimuseossa työskentelee 12 henkilöä ja Riemu-museoissa 8 henkilöä vuonna 2025. Muutoksia henkilöstömäärään tapahtuu lähinnä henkilöstövaihdosten kautta.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	19	20	20	20	20

TOIMIALA VASTUUALUE 2030 KAAVOITUS	ELINVOIMA Kaavoitus	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUOTOT		821	600	500	-16,7
MAKSUTUOTOT		19 584	27 000	27 000	0,0
TUET JA AVUSTUKSET		1 983	2 100	2 100	0,0
TOIMINTATUOTOT		22 388	29 700	29 600	-0,3
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT		-487 519	-581 900	-589 000	1,2
PALKAT JA PALKKIOT		-398 500	-477 300	-484 000	1,4
HENKILÖSIVUKULUT		-89 018	-104 600	-105 000	0,4
ELÄKEKULUT		-77 440	-84 700	-86 500	2,1
MUUT HENKILÖSIVUKULUT		-11 579	-19 900	-18 500	-7,0
PALVELUJEN OSTOT		-263 682	-289 200	-296 500	2,5
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT		-1 038	-5 400	-3 400	-37,0
MUUT TOIMINTAKULUT		-14 996	-10 900	-27 600	153,2
TOIMINTAKULUT		-767 235	-887 400	-916 500	3,3
TOIMINTAKATE		-744 847	-857 700	-886 900	3,4

Toiminnan kuvaus

Kaavoituksen vastuualue vastaa maankäytön kehittämisestä, yleiskaavoituksesta, asemakaavoituksesta, kaupunkikuvasta, kaupunkikuvan laadusta, seudullisesta suunnittelu yhteistyöstä, maisemasuunnittelusta, rakentamisen ohjauksesta ja liikenteen yleissuunnittelusta sekä osallistuu strategiaan sijainnin ohjaukseen ja hankekehittämiseen. Lisäksi kaavoituksen vastuualue valmistelee ja käsittelee poikkeamispäätökset ja erilliset sijoittamisluvat. Kaavoituksen vastuualueen toimintaa ohjaa alueidenkäyttölaki ja maankäyttö- ja rakennusasetus.

Toimintaympäristön muutos

Kaavoituksen vastuualueen toimintaan vaikuttavat laajat yhteiskunnalliset ilmiöt, kuten aluerakenteen erilaistuminen, kaupungistuminen, väestökehitys, digitalisaatio, ilmastonmuutos, luontokato, liikkumisen murros ja siirtyminen puhtaan energian käyttöön. Meneillään oleva maankäyttö- ja rakennuslain (MRL) kokonaisuudistus rakentamislainsäädännön, alueidenkäyttölainsäädännön, yhdyskuntakehittämis- ja yhdyskuntarakentamislainsäädännön sekä laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä vastaa edellä mainittuihin muutostekijöihin. Muuttuva toimintaympäristö tarkoittaa kaavoituksen vastuualueella kasvavaa työmäärää, lisääntyviä digitaalisten järjestelmien kustannuksia sekä koulutustarvetta. Talousarviovalmistelua varten annettu raami elinvoiman toimialalle (0,6 %) ei riitä kattamaan muutostekijöistä aiheutuvaa kustannusnousua. Edellisen lisäksi toimintaa pitää sopeuttaa vakaan

talouden ohjelmassa osoitettujen säästövaatimusten vuoksi. Vakaan talouden ohjelman toteuttamiseksi kaavoituksen kustannuspaikoilta on vuoden 2025 talousarviossa vähennetty asiantuntijapalveluiden ostoihin osoitetuista varoista yhteensä 80 000 euroa verrattuna vuoden 2024 talousarvioon. Vuoden 2026 talousarvioista asiantuntijapalveluiden ostoista nipistetään vielä 5 000 euroa, jolla paikataan kustannusnousuja muilla tilikohdilla. Talousarvion 2025 yhteydessä kaavoitus säästi lisäksi vakinaisen henkilöstön palkoista, henkilösivukuluista, kalustosta, koulutuksesta ja ICT-palveluista yhteensä 30 000 euroa. Kaavoituksen vastuualue toteuttaa kahden vuoden ajanjaksoilla (2025–2026) säästöjä yhteensä vuosittain 110 000 euroa. Säästöistä aiheutuvina riskeinä on tunnistettu asiantuntijapalveluiden ostojen niukat varat ja sen vuoksi valmistelu- ja suunnitteluaiakataulujen venyminen tai jopa strategisesti tärkeiden hankkeiden sijoittumiskilpailuissa toiseksi jääminen. Myös henkilöstön työssä viihtyminen voi heikentyä.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Kaavoittamalla asuinalueita ja työpaikka-alueita vetovoimaisista sijainneista luodaan lähtökohdat RakasRiksu2035-strategian mukaiselle tavoitteelle kasvattaa asunto- ja yritystonttitarjontaa. Lisäksi kaavoituksella huolehditaan Kestävän kasvun yhteisö -teeman tavoitteiden vaatimasta yhdyskuntarakenteesta ja luodaan maankäytön suunnittelun osalta edellytykset Vastustamattoman vartin kaupungin päämäärille, kuten esimerkiksi ihmisenkokoisen, lapsiystävällisen ja tiiviin asemakaupungin kehittämiseksi. Kaavoituksen tehtävänä on myös varmistaa maankäytölliset lähtökohdat, kun Riihimäellä rakennetaan strategian kolmannen kärjen mukaista Tulevaisuuden tekijöiden kotia.

Sitovana toiminnallisena tavoitteena talousarviokaudelle 2026 kaupunginvaltuustoon nähden kaavoituksen tavoitteet ovat seuraavat:

- Ihmisenmittakaavaisen, eheän kaupunkirakenteen ja elinvoimaisen kaupunkikeskustan edistäminen: elinvoimainen kaupunkikeskusta ja uudistunut asemanseutu
 - o Toimenpide: Keskustan yleissuunnitelman luonnoksen nähtävillä olon ja kuulemisen järjestäminen
 - o Toimenpide: Eteläinen Asemakatu 2 (Matkakeskus) asemakaavan muutoksen valmistuminen hyväksymiskäsittelyyn Hämeen ammattikorkeakoulun uuden kampuksen mahdollistamiseksi
- Luodaan maankäytölliset lähtökohdat laadukkaan opetuksen järjestämiseksi sekä palveluverkkosuunnitelman ja toimitilaohjelman toteuttamiseksi.
 - o Toimenpide: Uramontie 63 asemakaavan muutoksen valmistuminen hyväksymiskäsittelyyn erityisopetustilojen sijoittamisen mahdollistamiseksi Uramon koulun yhteyteen

Kaavoituksen vastuualueen toimintaa ja tavoitteita ohjelmoidaan yksityiskohtaisemmin vuosittain laadittavan kaavoituskatsauksen yhteydessä, josta päättää kaupunginhallitus.

Henkilöstösuunnitelma

Kaavoituksen vastuualueella on yhdeksän vakanssia. Niistä kaksi oli täyttämättä vuoden 2024 loppulla. Keväällä 2025 toteutettiin suunnitellusti kahdeksannen asiantuntijan, eli kaavoitusarkkitehdin rekrytointi. Kaavoituksen henkilötyövuosien ennakoidaan pysyvän tulevinä vuosina nykyisellään. Jatkossa olisi kuitenkin tarpeen mahdollistaa määräaikaisen korkeakouluharjoittelijan palkkaaminen vuosittain.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	7	8	8	8	8

TOIMIALA
VASTUUALUE

ELINVOIMA
Maankäyttö

2040 MAANKÄYTTÖ	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNNTITUOTOT	191 560	151 000	25 000	-83,4
MAKSUTUOTOT	59 865	116 000	120 000	3,4
TUET JA AVUSTUKSET	3 994	4 800	5 600	16,7
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 983 895	2 865 000	3 297 200	15,1
TOIMINTATUOTOT	2 239 314	3 136 800	3 447 800	9,9
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-894 660	-975 200	-1 020 200	4,6
PALKAT JA PALKKIOT	-728 741	-794 900	-836 400	5,2
HENKILÖSIVUKULUT	-165 919	-180 300	-183 800	1,9
ELÄKEKULUT	-144 623	-147 100	-152 100	3,4
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-21 296	-33 200	-31 700	-4,5
PALVELUJEN OSTOT	-698 164	-336 400	-409 000	21,6
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-18 609	-52 600	-19 100	-63,7
MUUT TOIMINTAKULUT	-322 999	-115 100	-127 400	10,7
TOIMINTAKULUT	-1 934 432	-1 479 300	-1 575 700	6,5
TOIMINTAKATE	304 882	1 657 500	1 872 100	12,9

Toiminnan kuvaus

Maankäytön vastuualue huolehtii kaupungin omistaman, rakentamattoman ja yleisenä alueena käyttöön ottamattoman maaomaisuuden käyttöön, ylläpitoon, hallintaan ja kehittämiseen, hankintaan ja luovuttamiseen kuuluvista tehtävistä. Lisäksi vastuualue vastaa kaupungin maastomittauk-

sesta, kartastosta, osoitteista ja nimistön ylläpidosta sekä kiinteistörekisterinpidon mukaisista tehtävistä asemakaavoitetulla alueella. Vastuualue toimittaa myös verottajalle kiinteistöverotukseen liittyvää tietoa kiinteistöistä. Vastuualueen tehtäviin kuuluvat myös paikkatietojen ja paikkatietojärjestelmän ylläpito.

Toimintaympäristön muutos

Maankäytön vastuualueen toimintaympäristöön kohdistuu merkittäviä muutoksia maankäytön ohjaukseen sekä paikkatietoihin kohdistuvien laajojen lakimuutosten vuoksi. Maankäytössä 1.8.2025 voimaan tullut lunastuslain muutos asettaa kunnan kyvyn hankkia maata uuteen toimintaympäristöön, jonka vaikutukset selviävät vasta tulevana vuosina. Kunnille paikkatietojen osalta on osoitettu valtion suunnalta uusia tehtäviä, joiden vuoksi talousarviovuoden sekä sitä seuraavien suunnitelmavuosien osalta vastuualueeseen kohdistuu tarpeita henkilöstön osaamisen kasvattamiseen, ohjelmistouudistuksiin sekä jossakin määrin laitehankintoihin. Etenkin paikkatietojen tehtävien kasvu on huomattavaa valtion ulottaessa digitalisaatiota sekä erilaisiin tietomalleihin pohjautuvaa toimintaa rakentamiseen, rakentamisen säätelyyn sekä kaavoitukseen. Palveluna paikkatietoa tarjotaan kaupungin kaikille toimialoille ja tehtäväkenttä on laaja.

Maankäytön vastuualueelle kuuluvat myös maanomistajan tehtävät yksityisten teiden osakkaina. Kaupunki on toteuttanut vuoden 2025 aikana teknisen toimialan toimesta siirtymän yksityisteiden suorasta kunnossapidosta tiekuntien avustamiseen. Tässä yhteydessä on aktivoitu ja perustettu useita tiekuntia samalla kun osa yksityisten teiden kustannuksista on siirtynyt osakkaiden, mukaan lukien kaupunki, vastattavaksi. Elinvoiman toimialan ja maankäytön vastuualueen osalta tämä tarkoittaa vuodelle 2026 vaikeasti ennustettavaa, mutta rahallisesti merkittävää kustannusten lisäystä, jota ei voida kattaa leikkaamalla muista toiminnoista. Vastuualue esittääkin palveluiden ostoon 25 000 euron määrärahan lisäystä yksityisten teiden kustannusten kattamiseen.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Maankäytön vastuualueen keskeinen strateginen painopistealue on tonttien tuottaminen luovutettavaksi rakentamiseen ja käyttöön oikea-aikaisesti, oikealta sijainnilta sekä määrällisesti tarpeisiin vastaten. Näiltä osin on keskeistä toteuttaa riittävää maanhankintaa, jolla turvataan kaupungin kasvua keskipitkällä ja pitkällä aikajänteellä. Nyt hankittavat maa-alueet tarjoavat kaupungille kehityksen mahdollistavia tontteja 2030-luvun alkupuoliskolla. Valmiiden asumisen ja työpaikkojen tonttien luovuttaminen on myös keskeisessä roolissa, kun tavoitellaan asukasmäärän kasvun toteutumista. Tonttien myynti ja vuokraus tarjoaa kaupungille tulovirtaa uusien alueiden hankintaan sekä kunnallisen infrastruktuurin toteuttamiseen ja ylläpitoon.

Kaupungin olemassa olevan maaomaisuuden kehittäminen on myös vastuualueen toiminnan keskiössä. Tavoitteena on järkeistää kaupungin maanomistusta ja käsitellä kaupungin omistamia alueita sen mukaan, millainen rooli kullekin maa-alueelle nähdään kaupungin tulevaisuudessa. Tällä tavoitellaan maaomaisuuden käytön ja kehittämisen tehostamista, joiden merkitys kasvaa tulevaisuudessa raakamaan hankinnan ja käyttöönoton muuttuessa haasteellisemmaksi.

Paikkatietojen siirtyminen osaksi maankäytön vastuualuetta tarkoittaa myös strategista painopistettä; kaupungille osoitettujen tehtävien hoidossa yhä useammin korostuvat tieto sekä sen kohdistaminen. Kaupungin paikkatietopalveluita kehitetään suuntaan, joka tarjoaa yhä paremman tuen kaupungin perustoiminnoille sekä päätännässä tiedolla johtamiselle.

Vakaan talouden ohjelman toteuttamiseksi maankäytön vastuualueen talousarvioesityksestä on esitetty kaupungin maapoliittiseen ohjelmaan muutosta, jolla kaavoituksen arvonlisän tuottama leikkaus toteutettaisiin jatkossa 60 % mukaisena. Muutos edellyttää kaupungin maapoliittisen ohjelman muuttamista joko määräaikaaisesti tai pysyvästi. Muutoksen toteutustapa on konsernihallinnon selvitettävänä. Kaavoituksen arvonlisän leikkausprosentin muutos tuottaa keskimäärin noin 4 000 euron lisätulon vuotta kohden. Arvioitu vaikutus on laskettu kaavoituksen arvonlisäyksen leikkausta koskevien sopimuksien kymmenen vuoden keskiarvon pohjalta prosenttimuutoksen tuottamana tulonlisäyksenä. Kaavoituksen arvonlisän leikkauksia toteuttavia sopimuksia solmitaan leikattavaa arvonlisää tuottavien kaavahankkeiden yhteydessä, joka tarkoittaa, ettei yksittäisen vuoden osalta sopimusten määrää tai leikattavan arvonlisän euromäärää voida etukäteen tehokkaasti arvioida. Kaavan arvonlisän leikkauksesta saatavat tulot sekä leikkausprosentista saatava tulonlisäys ei siten ole säännöllistä, vuosittain tietyn suuruisena toistuvaa tuloa.

Yksikkö esittää valtuustoon nähden sitovaksi toiminnalliseksi tavoitteeksi Peltosaaren Valtiolle kuuluvien maa-alueiden hankkimisen. Näiden alueiden merkitys Riihimäen asemanseudun ja keskustan alueiden kehittämisen ja uudistamisen kannalta on merkittävä. Lisäksi maanhankinnalla edistetään tiiviin ja eheän kaupunkirakenteen toteutumista ja mahdollistetaan Peltosaaren pohjoisosassa uuden alueen kehittäminen kulttuuri- ja liikuntapalveluiden tarpeisiin. Lautakunnan tasolla vastuualue esittää tavoitteeksi 13 asumisen tontin luovuttamista sekä elinkeinotonttien osalta 1 300 000 euron myyntitulotavoitetta. Asumisen tonttien luovutus palvelee monipuolisen ja laadukkaan asuntotarjonnan lisäämistä Riihimäellä. Elinkeinotontit puolestaan mahdollistavat kaupungin elinvoimaisuutta ja turvaavat yrityksille kilpailukykyisiä sijoittumismahdollisuuksia.

Henkilöstösuunnitelma

Maankäytön vastuualueen toiminnassa henkilöstöön kohdistuu tarve osaamisen kasvattamiselle muuttuvassa toimintaympäristössä jatkuvasti monipuolistuvan tehtäväkentän vuoksi. Tulevaisuuden maankäytön osaajan tulee hallita useita ohjelmistoja, tuntee alan lainsäädäntöä, olla monipuolinen asiakaspalvelija sekä talousosaaja.

Vastuualue on viime vuosina uudistanut rakennettaan sekä työntekijöiden tehtäviä sekä tukenut henkilöstön mahdollisuutta kehittää osaamistaan kurssien sekä työn ohessa tapahtuvan opiskelun kautta. Kunta-alalla vallitsevaan osaajapulaan on oman henkilöstön kehittäminen tarjonnut hyvän vaihtoehdon. Käynnissä olevat lainsäädännön muutokset edellyttävät vahvaa panostusta henkilöstön kouluttamiseen myös jatkossa. Vähenevät talousarviovarat muodostavat tälle tavoitteelle pitkällä aikavälillä potentiaalisen uhan. Talousarviovuoden osalta tilanne katsotaan kuitenkin stabiiliksi.

Vastuualueen henkilöstön kokonaismäärä vastaa tarpeita. Muutoksia henkilöstömäärään tapahtuu lähinnä henkilöstövaihdosten kautta.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	14	15	15	15	15

TOIMIALA
VASTUUALUE

ELINVOIMA
Rakennusvalvonta

2050 RAKENNUSVALVONTA	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MAKSUTUOTOT	170 336	210 000	210 000	0,0
TUET JA AVUSTUKSET	1 436	1 800	1 000	-44,4
MUUT TOIMINTATUOTOT	977	0	0	
TOIMINTATUOTOT	172 749	211 800	211 000	-0,4
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-343 258	-324 400	-329 600	1,6
PALKAT JA PALKKIOT	-279 099	-263 700	-271 400	2,9
HENKILÖSMUKULUT	-64 160	-60 700	-58 200	-4,1
ELÄKEKULUT	-56 254	-49 700	-47 900	-3,6
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-7 905	-11 000	-10 300	-6,4
PALVELUJEN OSTOT	-39 187	-47 700	-47 700	0,0
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-4 247	-3 500	-3 500	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-15 156	-14 000	-18 300	30,7
TOIMINTAKULUT	-401 848	-389 600	-399 100	2,4
TOIMINTAKATE	-229 100	-177 800	-188 100	5,8

Toiminnan kuvaus

Rakennusvalvonnan vastuualue ohjaa, neuvoo ja valvoo viihtyisän, turvallisen ja terveellisen rakennetun ympäristön rakentamista ja ylläpitoa. Rakennusvalvonnan vastuualueen palveluita ovat muun muassa rakentamislupapäätökset ja niitä edeltävät suunnitteluvaiheen neuvottelut, rakennusaikainen viranomaisvalvonta sekä tonttien ja rakennusten kunnon yleinen valvonta. Vastuualue vastaa myös rakentamislupa-asiakirjojen pitkäaikaisesta arkistoinnista, rakennuksiin liittyvästä tilastoinnista sekä olemassa olevien rakennusten dokumentointiin liittyvästä selvittämis- ja kopiointipalvelusta.

Toimintaympäristö

Uusi rakentamislaki tuli voimaan 1.1.2025. Samassa yhteydessä maankäyttö- ja rakennuslaista kumottiin rakentamisen säädökset, ja jäljellä jäävän lain nimi muuttui alueidenkäyttölainsäädännöksi. Rakennusvalvonnan vastuualueella lakiuudistuksen edellyttämät muutokset on käynnistetty niin, että taksat, ohjeistukset ja lomakkeet on uusittu uuden lain edellyttämällä tavalla. Rakennusjärjestyksen uusiminen aloitetaan syksyllä 2025 ja se tulee jatkumaan seuraavalle vuodelle. Lainsäädännön muuttuminen edellyttää henkilöstön osaamisen kehittämistä ja juridisen osaamisen lisäämistä. Tämä johtaa mm. koulutus- ja asiantuntijapalvelumäärärahojen suurempaan tarpeeseen. Vakaan talouden ohjelman takia vastuualueen koulutusrahoista ja asiantuntijapalveluista säästetään yhteensä 4 500 euroa. Näin ollen on mahdollista, että vastuualueen asiakaspalvelutaso laskee.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Rakennusvalvonnan vastuualueella on teetetty asiakastyytyväisyyskysely vuoden 2023 luvan hakijoille, pääsuunnittelijoille ja vastaaville työnjohtajille. Tulokset olivat erinomaiset ja ne tarjosivat ideoita toiminnan kehittämiseksi. Vastuualueen tavoitteena on pitää asiakastyytyväisyyden taso erinomaisena ja parantaa ja kehittää toimintaamme kaupunkistrategian mukaisesti. Seuraava asiakastyytyväisyyskysely järjestetään alkuvuodesta 2026 koskien vuoden 2025 asiakkaita.

Henkilöstösuunnitelma

Rakennusvalvonnan vastuualueella on viisi vakanssia. Rakennusvalvonnan henkilöstövuosien ennakoidaan pysyvän tulevina vuosina nykyisellään. Tulevaisuudessa tulevien eläköitymisten yhteydessä tehtäväkuvia tarkistetaan ja henkilöstösuunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	5	5	5	5	5

TOIMIALA
VASTUUALUEELINVOIMA
Ympäristönsuojelu

2060 YMPÄRISTÖNSUOJELU	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	1 152	0	0	
MAKSUTUOTOT	30 434	25 000	25 000	0,0
TUET JA AVUSTUKSET	1 436	1 500	1 500	0,0
TOIMINTATUOTOT	33 022	26 500	26 500	0,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-380 553	-395 000	-412 900	4,5
PALKAT JA PALKKIOT	-309 891	-323 700	-339 000	4,7
HENKILÖSVUKULUT	-70 663	-71 300	-73 900	3,6
ELÄKEKULUT	-61 639	-57 800	-61 100	5,7
MUUT HENKILÖSVUKULUT	-9 024	-13 500	-12 800	-5,2
PALVELUJEN OSTOT	-82 653	-103 600	-110 700	6,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-4 805	-11 700	-11 700	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-16 037	-14 800	-33 600	127,0
TOIMINTAKULUT	-484 049	-525 100	-568 900	8,3
TOIMINTAKATE	-451 026	-498 600	-542 400	8,8

Toiminnan kuvaus

Ympäristönsuojelun vastuualue huolehtii lakisääteisistä kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen, leirintäalueviranomaisen sekä luonnonsuojelulain tarkoittaman kunnan viranomaisen tehtävistä. Lisäksi tehtäväksi on osoitettu kaupungin ympäristönsuojelun strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä huolehtiminen. Lakisääteiset tehtävät jakaantuvat kehittämis- ja edistämistehtäviin sekä lupa- ja valvontatehtäviin. Toiminnan tulot koostuvat ympäristölupa- ja valvontamaksuista. Toiminnan menot ovat suurelta osin henkilöstökuluja.

Toimintaympäristön muutos

Ympäristönsuojelulainsäädännön vuosia jatkunut kokonaisuudistus sekä palveluiden sähköistämismisvelvoite on aiheuttanut, ja aiheuttaa edelleen, työkuormaa ja osaamisen haasteita.

Ympäristönsuojelulle on Riihimäellä osoitettu myös kaupungin ympäristönsuojelun strategisesta suunnittelusta ja kehittämisestä huolehtiminen. Luonnonsuojelun ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseen liittyvät velvoitteet lisääntyvät ja edellyttävät kaupungilta asiantuntijuutta, jota ei tällä hetkellä kaupungilla ole riittävästi. Luonnon monimuotoisuuden suunnitelmallinen edistäminen vaatisi mm. koko kaupungin kattavan LUMO-ohjelman laadintaa, työn koordinoitua ja seurantaa. Tämä työ voidaan käynnistää ympäristönsuojelun toimesta, mikäli työhön saadaan luontoasiantuntijan työpanos.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Ympäristönsuojelun toimintasuunnitelma vuodelle 2026 valmistellaan elinvoimalautakunnan hyväksyttäväksi. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan kvartaaliraportoinnin ja tilinpäätöksen yhteydessä, toteuma viedään tiedoksi elinvoimalautakunnalle.

Pitkään työn alla ollut ympäristönsuojelun sähköinen arkistointi (Trimble/Tweb) on edennyt ja saatiiin käyttöön vuoden 2025 alussa. Vuonna 2026 jatketaan ympäristövalvonnan sähköisen lupapalvelun kehittämistä. Ympäristövalvontaa hoidetaan suunnitelmallisesti ja riskiperusteisesti päivitetävän valvontasuunnitelman ja vuodelle 2026 laadittavan valvontaohjelman mukaisesti. Riihimäen kaupungin ympäristönsuojelumääräykset päivitetään tarpeellisilta osin.

Ympäristönsuojelun vastuualue koordinoi kaupunkiorganisaation ympäristötyötä. Kaupungin ympäristöpolitiikassa ja toimenpideohjelmassa määritellään tavoitteet ja toimet, joiden avulla kaupungin strategian mukainen tavoitetilä hiilineutraaliudesta ja pidemmällä tähtäimellä päästöttömyydestä, jätteettömyydestä ja luonnonvarojen kestävästä kulutuksesta saavutetaan. Ympäristöpolitiikan päivitys on aloitettu vuonna 2025, ja se valmistellaan valtuuston hyväksyttäväksi vuonna 2026. Ympäristöpolitiikan toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä jaettavassa ympäristöraportissa. Vuonna 2026 edistetään siirtymistä lineaaritaloudesta kohti kiertotaloutta ja kehitetään RiiCycle-ekosysteemiä, mikä tukee resurssiviisauden ja hiilineutraalisuuden toteutumista.

Vuosina 2025-2026 päivitetään Riihimäen linnustoselvitys sekä osallistutaan Hämeen ELY-keskuksen koordinoimaan ilmanlaadun bioindikaattoritutkimukseen. Ympäristön tilan seurannan osalta seurantaohjelmien mukaisesti vuorossa on vuonna 2026 hiukkasmittausten toteuttaminen. Vuoden 2025 asiantuntijapalveluihin on tehty vakaantalouden ohjelman mukaisesti 10 000 euron leikkaus, mikä vaikeuttaa edelleen ympäristön tilan seurantaa.

Henkilöstösuunnitelma

Ympäristönsuojelun vastuualueen henkilöresurssit ovat olleet pitkään jälkeenjääneet, eivätkä ole vastanneet lisääntyneitä tehtäviä. Ympäristönsuojelun lakisääteiset kehittämis- ja edistämistehtävät ovat aliresursoidut ja edellyttävät lisäresurssia. Nykyinen työpanos näihin tehtäviin on riittämätön. Lisähaastetta aiheuttaa pidempään jatkunut henkilöstövaje ja ettei virkoja ole täytetty vakituisesti. Ympäristönsuojelun esityksenä ollut luontoasiantuntijan viran perustaminen näyttää edelleen tarpeelliselta. Tämän viran tarve ja mahdollisuus rekrytoinnin käynnistämiseen selvitetään elinvoiman toimialan käynnissä olevan toiminnallisuustarkastelun yhteydessä. Tarkastelun valmistuttua luontoasiantuntijan rekrytointi käynnistetään tarvittaessa vuoden 2026 aikana. Jatkossa olisi myös tarpeen mahdollistaa määräaikaisen korkeakouluharjoittelijan palkkaaminen vuosittain.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	5	5	5	6	6

TOIMIALA
VASTUUALUEELINVOIMA
Ympäristöterveydenhuolto

2070 ETELÄ-HÄMEEN YMPÄRISTÖTERVEYS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNNTITUOTOT	1 666 935	1 547 700	1 599 500	3,3
MAKSUTUOTOT	110 476	110 000	120 000	9,1
TUET JA AVUSTUKSET	212 050	219 300	226 900	3,5
TOIMINTATUOTOT	1 989 461	1 877 000	1 946 400	3,7
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-1 693 155	-1 883 700	-1 932 300	2,6
PALKAT JA PALKKIOT	-1 325 270	-1 483 300	-1 529 400	3,1
HENKILÖSIVUKULUT	-367 885	-400 400	-402 900	0,6
ELÄKEKULUT	-330 461	-276 000	-279 300	1,2
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-37 424	-124 400	-123 600	-0,6
PALVELUJEN OSTOT	-135 197	-141 800	-148 800	4,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-23 459	-23 600	-23 600	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-178 872	-202 900	-222 600	9,7
TOIMINTAKULUT	-2 030 683	-2 252 000	-2 327 300	3,3
TOIMINTAKATE	-41 222	-375 000	-380 900	1,6

Toiminnan kuvaus

Ympäristöterveydenhuollon vastuualueen tehtävänä on edistää ja valvoa elinympäristön ja yksilön terveyttä ja turvallisuutta sekä eläinten terveyttä ja hyvinvointia. Ympäristöterveydenhuollon tehtäviä hoitaa yhdeksän kunnan muodostama yhteistoiminta-alue, Etelä-Hämeen ympäristöterveys, jonka vastuukuntana Riihimäen kaupunki toimii. Vastuualueen tehtäviä hoitavat ympäristöterveydenhuollon viranhaltijat, joita ovat ympäristöterveystarkastajat ja eläinlääkärit.

Ympäristöterveydenhuollon tehtäviin kuuluvat terveydensuojelu-, elintarvike-, tupakka- ja lääkelain mukaiset tehtävät sekä eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonta ja eläinlääkäripalvelut. Kunnallinen eläinlääkintähuolto vastaa eläinlääkäripalvelujen (ml. ympärivuorokautisen kiireellisen eläinlääkäriavun) antamisesta alueensa kotieläimille. Ympäristöterveydenhuollon järjestäjä määrittää alueellisten tarpeiden perusteella alueen kotieläimille tarjottavat palvelut.

Toimintaympäristö

Uusi eläinlääkintähuoltolaki (285/2023) tulee voimaan 1.1.2026 ja tuo muutoksia kuntien eläinlääkäripalvelujen järjestämisvelvoitteisiin. Kunnan järjestämisvastuun enimmäislaajuutta määrittää uuteen lakiin sisältyvä luettelo yleisen edun kannalta välttämättömistä eläinlääkäripalveluista. Kunnat voivat tarjota palveluita edelleen lakisääteistä tarjontaa laajemmin, mutta kilpailutilanteessa

nämä palvelut on hinnoiteltava markkinaperusteisesti. Markkinaehtoinen hinnoittelu perustuu kunnan omiin eläinlääkintähuollon kustannuksiin. Uusi eläinlääkintähuoltolaki mahdollistaa myös sen, että kunnat voivat sisällyttää seura- ja harrastuseläinten hoidosta perittäviin asiakasmaksuihin aiempaa laajemmin eläinlääkintähuollon palvelujen tuottamisesta aiheutuvia kustannuksia. Talousarvion eläinlääkintähuollon tuloihin sisältyy normaalia enemmän epävarmuutta johtuen uuden eläinlääkintähuoltolain toimeenpanosta. Vaikka asiakasmaksuja tullaan korottamaan, voi palvelujen käyttö vastaavasti vähentyä.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Vastuualueen toiminta pohjautuu Ruokaviraston ja Valviran yhteistyönä laatimaan ympäristöterveydenhuollon valtakunnalliseen valvontaohjelmaan 2025–2028. Ohjelman päivitys vuodelle 2026 valmistuu loppuvuodesta 2025. Ympäristöterveydenhuollon suunnitelmallista ja riskiperusteista valvontaa hoidetaan valtakunnallisen valvontaohjelman sekä sen pohjalta laadittujen omien toimialakohtaisten valvontasuunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena on, että suunnitelmallisten tarkastusten toteuma vuonna 2026 on toimialoittain vähintään 80 %. Suunnitelmallisten tarkastusten toteumaa seurataan neljännesvuosiraportoinnin ja tilinpäätöksen yhteydessä. Toteuma annetaan tiedoksi alueelliselle ympäristöterveysjaostolle.

Eläinlääkintähuollossa tiettyjen palvelujen markkinahinnoittelu ja asiakasmaksumuutokset tulevat voimaan vuoden 2026 alussa ja muutosten toimeenpano tulee vaatimaan työpanosta alkuvuodesta 2026.

Tämänhetkinen epävakaa maailmantilanne aiheuttaa toimintaan epävarmuutta. Ympäristöterveydenhuollon lainsäädäntö velvoittaa viranomaisia ja toimijoita laatimaan suunnitelmia varautumisesta häiriötilanteisiin. Vuoden 2026 lautakuntatason tavoitteena on päivittää Etelä-Hämeen ympäristöterveyden häiriötilannesuunnitelma koskien toimintaohjetta epäiltäessä ruokamyrkytys-epidemiaa. Toteutumista seurataan neljännesvuosiraportoinnin ja tilinpäätöksen yhteydessä. Toteuma annetaan tiedoksi alueelliselle ympäristöterveysjaostolle.

Henkilöstösuunnitelma

Ympäristöterveydenhuollon henkilöresursseissa on terveystalouden osalta ollut pitkään vajausta. Vajaus johtuu osa-aikatyöskentelystä, viranhaltijoiden vaihtuvuudesta sekä yhden ympäristöterveystarkastajan viran täyttämättä jättämisestä nykyistä yhteistoiminta-aluetta muodostettaessa. Etelä-Suomen aluehallintovirasto on raportissaan 3.7.2025 (ESAVI/23083/2024) katsonut, että valvontayksikön tulee lisätä resursseja terveydensuojelun suunnitelmalliseen valvontaan ja viedä asia toimielimelle käsiteltäväksi. Siksi talousarviossa esitetään aikanaan täyttämättä jääneen viran täyttämistä.

Eläinlääkintähuollossa on ollut vajausta klinikkaeläinhoitajaresursseissa, kun Jokioisten toimipisteellä ei ole ollut hoitajaa lainkaan. Vuonna 2025 saatiin rekrytoitua klinikkaeläinhoitajaksi opiskeleva oppisopimusharjoittelija Jokioisten toimipisteen eläinlääkärivastaanotolle, mikä tasapainotti toimipisteiden välisiä eroja klinikkaeläinhoitajaresurssin suhteen. Vuodesta 2025 alkaen luovuttiin

osa-aikaisen (60 %) palvelusihteerin toimen täyttämisestä elinvoiman toimialalle laaditun vakaan talouden ohjelman mukaisesti, minkä takia henkilöstölisäys vuodesta 2024 vuoteen 2025 on 0,4 htv. Tällä hetkellä täyttämättä olevan ympäristöterveystarkastajan viran täyttäminen vuodelle 2026 tarkoittaisi 1 htv:n lisäystä vuoden 2025 tasoon nähden.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	25,1	25,5	26,5	26,5	26,5

TOIMIALA
VASTUUALUE

ELINVOIMA
Etelä-Hämeen työllisyysalue

2080 ETELÄ-HÄMEEN TYÖLLISYYSSALUE	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
TUET JA AVUSTUKSET	275 287	15 300	14 400	-5,9
MUUT TOIMINTATUOTOT	110 512	2 757 300	2 765 500	0,3
TOIMINTATUOTOT	385 799	2 772 600	2 779 900	0,3
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-101 918	-2 946 800	-2 926 800	-0,7
PALKAT JA PALKKIOT	-83 684	-2 421 600	-2 388 800	-1,4
HENKILÖSIVUKULUT	-18 234	-525 200	-538 000	2,4
ELÄKEKULUT	-15 869	-424 400	-446 800	5,3
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-2 364	-100 800	-91 200	-9,5
PALVELUJEN OSTOT	-178 611	-318 800	-1 402 700	340,0
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-34 375	0	-55 200	
AVUSTUKSET	0	-2 317 000	-1 280 000	-44,8
MUUT TOIMINTAKULUT	-894	-162 300	-174 400	7,5
TOIMINTAKULUT	-315 797	-5 744 900	-5 839 100	1,6
TOIMINTAKATE	70 002	-2 972 300	-3 059 200	2,9

Toiminnan kuvaus

Etelä-Hämeen työllisyysalueen (jatkossa EHTA) vastuualueen tehtävänä on hoitaa työllisyysviranomaisen tehtäviä. Riihimäen kaupunki toimii vastuukuntana Riihimäen, Janakkalan, Lopen ja Hausjärven kuntien muodostamalla Etelä-Hämeen työllisyysalueella (EHTA). EHTA:n päätoimipiste on Riihimäellä. Lisäksi palveluita tarjotaan myös Janakkalassa, Hausjärvellä ja Lopella. Yhteisenä toimielimenä toimii vastuukuntasopimuksen mukaisesti Alueellinen työllisyysjaosto, jossa on edustus alueen kaikista kunnista.

Vastuualueen menoista noin puolet koostuvat henkilöstömenoista (52 henkilöä) ja toiminnan ylläpitämiseen liittyvistä toiminnan kustannuksista (vuokrat, ICT jne.). Tämä kokonaisuus on EHTA:n kokonaisbudjetista noin neljä miljoonaa euroa ja siihen ei esitetä tulevalle vuodelle muutosta. Toimen taloudellisesti merkittävä kokonaisuus on asiakkaille myönnettävät lakisääteiset avustukset (palkkatuet, starttiraha ja kulukorvaukset). Näihin avustuksiin on vuodelle 2026 varattu noin 1,3 miljoonaa euroa. Varaus on edellisvuotta pienempi, koska palkkatuen käyttöä vähennetään ja tavoitteena on kehittää kustannustehokkaampi ja vaikuttavampi rekrytointituki. Kolmas tärkeä kokonaisuus muodostuu asiakkaille hankittavista lakisääteisistä palveluista kuten työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutusvalmennukset sekä asiantuntija-arvioinnit. Tähän kokonaisuuteen on varattu noin miljoonaa euroa, joka vastaa vuoden 2025 toteutumaa.

Toimintaympäristön muutos

Julkisten työvoimapalvelujen siirtyessä valtiolta kunnille 1.1.2025 käynnistyi kuntien yhteinen työllisyysviranomaistoiminta (EHTA). Aiemmat kuntien työllisyyden ja kotoutumisen palveluja tuottaneet organisaatiot jatkavat toistaiseksi toimintaansa. Palveluprosesseja on suunniteltu yhdessä sujuvan asiakaspalvelun varmistamiseksi. Jatkossa on tarpeen tarkastella sujuva organisoituminen Riihimäen kaupungin organisaatiossa, mutta myös Etelä-Hämeen alueella kokonaisuudessa. Etelä-Hämeen alueella käynnistetään yhteinen selvitys työllisyys- ja yrityspalveluista, jonka tavoitteena on selkeyttää palveluiden nykytilaa, tunnistaa muutostarpeet ja laatia toimeenpanosuunnitelma alueen yhteiselle palvelulle.

Vuodesta 2023 jatkunut valtakunnallisesti vaikea työllisyystilanne on vähentänyt työvoiman kysyntää ja lisännyt merkittävästi asiakuudessa olevien henkilöasiakkaiden määrää. Tässä työllisyystilanteessa tarvitaan työllistymistä edistäviä työvoimapalveluja sekä taloudellisia tukia työllistämisen mahdollistamiseksi.

EHTA:n budjetointi perustuu kuntien väliseen sopimukseen myös rahoituksen jakautumisen osalta. Nykyisen vastuukuntasopimuksen mukaan kuntien väliset maksuosuudet määrittyvät niiden saamien toimintaan kohdistettujen valtionosuuksien suhteen perusteella. Maksuosuudet ovat (noin): Hausjärvi 700 000 euroa, Janakkala 1 480 000 euroa ja Loppi 623 000 euroa. Vastuukunta Riihimäen osuudeksi muodostuu 3 158 000 euroa. Lopullinen kustannusjako selviää tilinpäätöksen yhteydessä. Vastuukuntasopimusta ollaan päivittämässä aiheuttamisperusteiseksi ja sen käyttöön ottaminen muuttaa kuntakohtaisia osuuksia osin palvelun käyttöön perustuvaksi.

Strategiset painopisteet ja tavoitteet

EHTA:n toiminta on saatu käyntiin vuoden 2025 aikana ja nyt on toiminnan suuntaamisen aika. EHTA:n toiminnan suuntaamiseksi on asetettu neljä ohjaavaa tavoitetta ja näiden alle toiminnan painopisteet:

1. Onnistumme elinvoiman vahvistamisessa
 - Yrityspalveluiden kehittäminen ja tunnettuuden lisääminen
 - Osaamisen ja tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi

- Kansainvälisyys ja monikielisyys
- Verkostoituminen ja yhteistyö

2. Olemme hyvinvoiva ja houkutteleva työpaikka

- Hyvä johtaminen ja esihenkilötyö
- Yhteisöllisyys ja oman työn arvostus
- Tuemme henkilöstön kehittymistä työssä
- Selkeys ja toimivuus

3. Työllisyyskehitys on positiivista

- Nopea työllistyminen
- Asiakslähtöisyys ja palveluiden räätälöinti
- Kokeilut ja käytännön palvelut

4. Tarjoamme onnistuneen asiakaskokemuksen

- Asiakaskohtaaminen ja vuorovaikutus
- Viestintä ja avoimuus
- Palvelujen organisointi ja jatkuvuus

Tavoitteiden toteumista seuraavat mittarit

- Laajan työttömyyden (työttömät ja palvelussa olevat) määrä kääntyy laskuun 2026
- Sopimuskuntien työttömyysetuusmaksut eivät nouse 2025 tasosta
- Työttömyyden virta. Alkaneista työttömyysjaksoista yli 50 % päättyy ennen kolmen kuukauden kesto.

Henkilöstösuunnitelma

EHTA:n vastuualueelle perustettiin 52 asiantuntijavirkaa vuodelle 2025. Kaikki virat ovat täytettynä. Vajaan ensimmäisen toimintavuoden (2025) perusteella henkilötyövuosien ennakoidaan pysyvän tulevana vuosina nykyisellään. Toimintaympäristön muutokset voivat kuitenkin muuttaa henkilöstösuunnitelmaa tulevana vuosina.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	-	52	52	52	52

TOIMIALA
VASTUUALUEELINVOIMA
Työllisyys ja kotouttaminen

2090 TYÖLLISYYS JA KOTOUTTAMINEN	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITITUOTOT	1 155 393	1 880 000	2 490 000	32,4
TUET JA AVUSTUKSET	390 055	59 000	9 400	-84,1
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 335	0	0	
TOIMINTATUOTOT	1 546 783	1 939 000	2 499 400	28,9
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-2 081 014	-1 931 700	-1 960 500	1,5
PALKAT JA PALKKIOT	-1 711 376	-1 576 800	-1 601 200	1,5
HENKILÖSIIVUKULUT	-369 638	-354 900	-359 300	1,2
ELÄKEKULUT	-321 657	-289 400	-298 400	3,1
MUUT HENKILÖSIIVUKULUT	-47 981	-65 500	-60 900	-7,0
PALVELUJEN OSTOT	-193 013	-544 000	-1 201 300	120,8
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-50 788	-54 200	-50 200	-7,4
AVUSTUKSET	-1 994 782	-3 770 700	-4 280 300	13,5
MUUT TOIMINTAKULUT	-186 861	-178 900	-200 400	12,0
TOIMINTAKULUT	-4 506 458	-6 479 500	-7 692 700	18,7
TOIMINTAKATE	-2 959 675	-4 540 500	-5 193 300	14,4

Toiminnan kuvaus

Työllisyyden ja kotouttamisen vastuualueen tehtävänä on suunnitella, koordinoida ja toteuttaa kuntalaisten työllisyyttä edistäviä ja tukevia palveluita sekä tuottaa lakisääteiset maahan muuttaneiden palvelut kaikille Riihimäelle ulkomailta muuttaneille henkilöille.

Vastuualueen työllisyyspalvelujen yksikkö tarjoaa palveluita riihimäkeläisille työnhakijoille ja työnantajille. Kaupunkilaisten työllistymistä edistetään työkokeilun, palkkatukityöllistämisen, työvalmennuksen ja kesätyöpaikkojen keinoin, aktiivisessa yhteistyössä työnantajien, Etelä-Hämeen työllisyysalueen (EHTA) ja oppilaitosten kanssa. Riihimäen Kierrätyskeskus toimii osana työllisyyspalveluiden yksikköä ja tarjoaa muun muassa työkokeilua ja palkkatukityötä riihimäkeläisille työnhakijoille monipuolisissa työtehtävissä. Työnantajille yksikkö tarjoaa tekijöitä kohdennettuihin rekrytointeihin sekä työllistämistä helpottaviin palveluihin liittyvää osaamistamme.

Vastuualueen kotoutumispalveluiden yksikkö vastaa Riihimäen maahanmuuton tilannekuvan ylläpidosta ja hyvien väestösuhteiden edistämisestä kaupungissa. Yksikkö tukee alueen yrityksiä kansainvälisyyteen ja työyhteisöjen monimuotoisuuteen liittyvissä tarpeissa. Yksikön tehtäviin kuuluu

kansainvälisen rekrytoinnin tuki työnantajille. Toiminnassa korostuu työllistymiseen tähtäävät toimet kaksisuuntaisen kotoutumisen näkökulmasta. Kaupunginhallitus on hyväksynyt Kansainvälinen Riihimäki toimenpideohjelman toukokuussa 2025, jonka toimeenpanon koordinoinnista yksikkö vastaa kaupunkitasoisesti. Toimenpideohjelmassa määritellään kaupungin yhteinen tavoite ja toimenpiteet kansainvälisyyteen liittyen.

Toimintaympäristön muutos

Työllisyyden ja kotouttamisen vastuualue siirtyi keskushallinnosta elinvoiman toimialalle 1.1.2025 alkaen samassa yhteydessä, kun Etelä-Hämeen työllisyysalueen (EHTA) toiminta käynnistyi. EHTA:n ja kaupungin toimintojen yhtenäistäminen käynnistettiin vuoden alussa ja sitä jatketaan myös tulevalla vuonna aktiivisesti ja tavoitteellisesti. Elinvoiman toiminnallisuustarkastelun ja alueella tehtävän työllisyys- ja yrityspalveluiden selvitystyön avulla Ehtan, työllisyydenhoidon ja kotouttamisen palvelut yhtenäistetään ja palveluiden päällekkäisyydet karsitaan.

Riihimäen kaupungissa toiminut vastaanottokeskus on suljettu Maahanmuuttoviraston päätöksellä 30.9.2025. Tämä tulee vaikuttamaan uusien kansainvälistä suojelua saavien asiakkaiden määrään laskevasti, jolloin kotoutumispalveluiden yksikön toiminnassa päästään keskittymään entistä enemmän kansainvälisten opiskelijoiden ja osaajien houkutteluun ja asettautumiseen sekä yritysten kansainvälistymisen tukemiseen.

Strategiset painopisteet ja tavoitteet

Vastuualueen keskeisenä tavoitteena on toimintojen yhtenäistäminen asiakaspalvelun selkeyttämiseksi ja toimintojen sujuvoittamiseksi EHTA vastuualueen kanssa.

Työllisyyspalveluiden yksikön tavoitteena on maan keskiarvoa parempi työllisyyskehitys ja sen mittarina valtakunnalliset työttömyysasteet. Asiakastyön tavoitteena on asiakkaan työllistyminen avoimille työmarkkinoille tai ammatillinen kouluttautuminen. Määrälliset asiakastavoitteet ja asiakkaiden etenemisen seuranta kertovat toiminnan tuloksellisuudesta. Palveluissa panostetaan asiakkaiden kohtaamiseen ja asiakaslähtöisyyteen, joita mitataan asiakastytytyväisyyskyselyin.

Kotoutumispalveluiden yksikön tavoitteena on koordinoida Kansainvälinen Riihimäki -toimenpideohjelman toimeenpanoa, vahvistaa oppilaitos- ja yritysysteistyötä sekä edistää rasismista vastaista työtä.

Henkilöstösuunnitelma

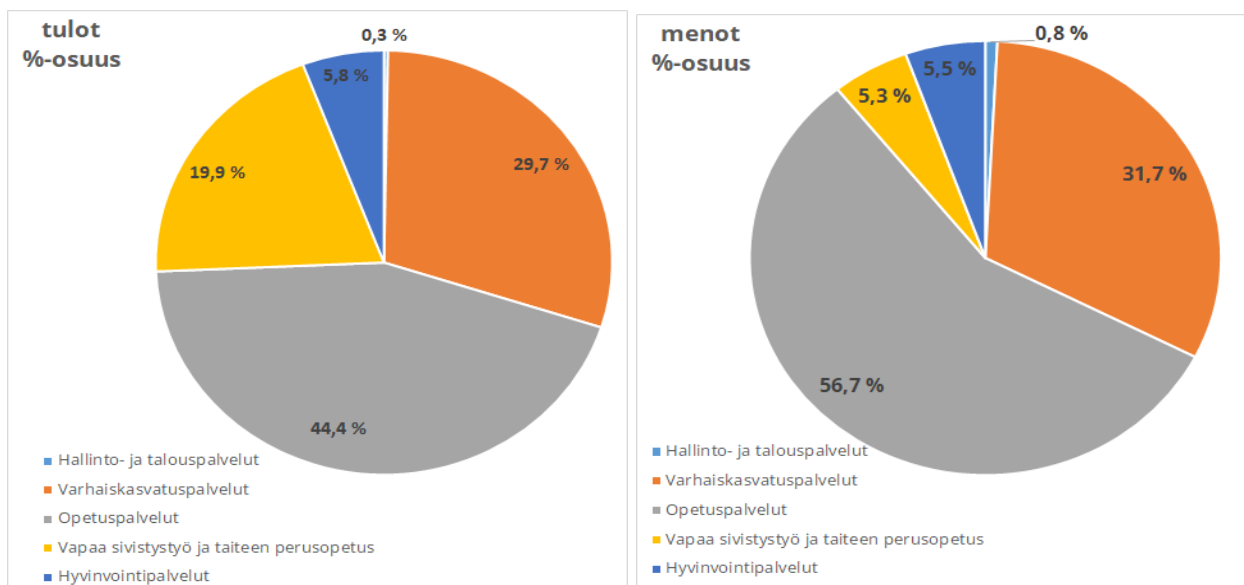
Työllisyyspalveluiden yksikön määräaikaisen vieraskielisten työvalmentajan työsuhde esitetään vakinaistettavaksi 1.3.2026 alkaen, mitä varten varataan palkkamäärärahaa 37 000 euroa vuodelle 2026. Tehtävä on ollut määräaikainen vuodesta 2024 alkaen ja osoittautunut erittäin tarpeelliseksi vieraskielisten asiakkaiden työllistämiseksi ja valmentamisessa. Vakaan talouden ohjelman säästötoimenpiteenä yhdelle kotoutumispalveluiden yksikön määräaikaiselle toimelle ei esitetä jatkoa sen lakatessa vuoden 2025 lopussa.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	16,5	18	18	16	16

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala

SIVISTYKSEN JA HYVINVOINTI	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	1 249 116	1 326 400	1 303 600	-1,7
MAKSUTUOTOT	1 609 129	1 827 100	1 535 700	-15,9
TUET JA AVUSTUKSET	1 721 106	1 543 400	851 600	-44,8
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 684 681	1 462 100	283 100	-80,6
TOIMINTATUOTOT	6 264 033	6 159 000	3 974 000	-35,5
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-37 997 529	-38 681 600	-38 424 800	-0,7
PALKAT JA PALKKIOT	-30 839 527	-31 356 900	-31 389 800	0,1
HENKILÖSIVUKULUT	-7 158 002	-7 324 700	-7 035 000	-4,0
ELÄKEKULUT	-6 310 277	-6 007 200	-5 838 300	-2,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-847 725	-1 317 500	-1 196 700	-9,2
PALVELUJEN OSTOT	-8 474 677	-8 605 300	-7 685 400	-10,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 244 706	-1 446 400	-1 473 900	1,9
AVUSTUKSET	-1 470 730	-1 620 400	-1 702 400	5,1
MUUT TOIMINTAKULUT	-10 092 365	-9 847 100	-9 794 100	-0,5
TOIMINTAKULUT	-59 280 007	-60 200 800	-59 080 600	-1,9
TOIMINTAKATE	-53 015 974	-54 041 800	-55 106 600	2,0

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tulojen ja menojen %-osuudet vastuualueittain



Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan tulojen ja menojen eurot sekä %-osuudet vastuualueittain

vastuualueet	Tulot	% osuus	Menot	% osuus	toimintakate
Hallinto- ja talouspalvelut	11 300	0,3 %	-486 400	0,8 %	-475 100
Varhaiskasvatuspalvelut	1 179 000	29,7 %	-18 736 800	31,7 %	-17 557 800
Opetuspalvelut	1 763 500	44,4 %	-33 472 900	56,7 %	-31 709 400
Vapaa sivistystyö ja taiteen perusope	790 300	19,9 %	-3 136 600	5,3 %	-2 346 300
Hyvinvointipalvelut	229 900	5,8 %	-3 247 900	5,5 %	-3 018 000
Yhteensä	3 974 000	100,0 %	-59 080 600	100,0 %	-55 106 600

Toiminnan kuvaus

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa varhaiskasvatuksesta, esi- ja perusopetuksesta, lukio-koulutuksesta, vapaasta sivistystyöstä, taiteen perusopetuksesta, nuorisopalveluista, kirjastopalveluista ja avoimista hyvinvointipalveluista. Ammatillisen koulutuksen järjestämislupa on Hyria Koulutus Oy:llä, jonka kanssa järjestetään yhteistyössä tutkintoon valmistavaa koulutusta. Nuorten Ohjaamo ja työpajatoimintaa hankitaan sopimusperusteisesti Hyria säätiöltä. Palvelutuotannon ohella toimiala koordinoi kaupungin lakisääteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää työtä.

Toimintaympäristö

Merkittävin toimialaa koskeva lakiuudistus koskee oppimisen tuen jatkumoa varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Sekä esi- ja perusopetusta että lukiokoulutusta koskevat muutokset ovat astuneet voimaan 1.8.2025. Lukuvuosi 2025–2026 on kuitenkin siirtymäaikaa: kaikki esi- ja perusopetuksen erityisen tuen päätökset sekä iso osa tehostetun tuen päätöksistä päivitetään uuden lain mukaisiksi lapsi- ja oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi 31.8.2026 mennessä. Kokonaisuudistuksella pyritään vahvistamaan varhaisia ja ennakoivia tukitoimia, varmistamaan riittävät resurssit mm. ryhmäkokosäädöksillä sekä uudistamaan päätöksentekoa ja asiakirjoja. Muutos on pedagogisesti merkittävä ja laajasti toimintakulttuuria uudistava kokonaisuus.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuusvaatimukset ja yksikkökohtaiset ammattiryhmäkohtaiset mitoitukset uudistuvat 1.1.2030 lukien (varhaiskasvatuslaki 540/2018). Muuttuviin kelpoisuusehtoihin vastataan Riihimäellä mm. vapautuvien vakanssien tarpeenmukaisilla nimikemuutoksilla sekä omalle henkilöstölle tarjotulla koulutustuella jatkokouluttautumiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama työryhmä on valmistellut ehdotuksen taiteen perusopetusta koskevan lainsäädännön ja rahoitusmallin uudistamiseksi. Laki on tarkoitus saada voimaan 1.1.2027. Taiteen perusopetusta ehdotetaan opetettavan jatkossa kahden oppimäärän sijaan yhden oppimäärän mukaan. Uusi laki tulee vaikuttamaan sekä musiikkiopiston että taidekoulun toimintaan.

Suomen hallituksen esitys laiksi perusopetuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (valmistavan opetuksen lisäopetus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan rahoitus) on ollut lausunnolla. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.8.2026. Esityksen tavoitteena on mahdollistaa valmistavan opetuksen jatkuminen kahteen vuoteen tilanteissa, joissa se arvioidaan tarpeelliseksi riittävien kielellisten valmiuksien varmistamiseksi. Esityksessä ehdotetaan myös aamu- ja iltapäivätoiminnasta perittävien enimmäismaksujen määrää korotettavaksi, mikä kompensoisi kunnille aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionosuuteen tehtävää valtion rahoituksen leikkausta.

Sote-uudistuksen jälkeen kuntien kulurakenne muuttui merkittävästi. Myös Riihimäellä esi- ja perusopetus, varhaiskasvatus sekä toinen aste kattavat tällä hetkellä lähes puolet kaupungin käyttökuluista. Väestörakenteen muutokset näkyvät toimialalla monin tavoin. Riihimäen kansainvälistyminen on tuonut etenkin ukrainalaislapsia varhaiskasvatukseen sekä esi- ja perusopetukseen. Samanaikaisesti lasten määrä vähenee huomattavasti. Viiden vuoden kuluttua, syksyllä 2029 Riihimäellä on esi- ja perusopetuksessa 470 lasta nykyistä vähemmän. Ikäluokkien pieneneminen ilmenee opetusryhmien, tarvittavan henkilöstömäärän sekä tilojen tarpeen laskuna. Kunnan palvelutarve siis laskee, mutta nuorten ikäluokkien muutos vähentää myös merkittävästi asukasperusteisia valtionosuuksia: suunnitelmavuosina laskennallisesti noin 1,5 miljoonaa euroa per vuosi. Toisaalta varhaiskasvatukseen, opetukseen ja nuorisopalveluihin panostamalla voidaan lisätä lapsiperheiden hyvinvointia, kehittää nuorten oppimisvalmiuksia ja elämänhallintaa, lisätä kaupungin vetovoimaa työpaikkana sekä vaikuttaa osaltaan Riihimäen elinvoiman kasvuun lapsiystävällisenä kaupunkina.

Väestön ikääntyminen näkyy etenkin avointen hyvinvointipalveluiden (kirjasto, Riksula) ja kansalaisopiston asiakaskunnassa. Kaupunkitasolla tulee kiinnittää erityistä huomiota palveluiden saavutettavuuteen, esteettömyyteen, asumisratkaisuihin ja liikenneratkaisuihin. Yksinäisyys ja mielenterveysongelmat kaikissa ikäryhmissä ovat eräs aikamme vitsaus. Kaupungin tarjoamat avoimet kohtaamispaikat eri ikäryhmille, kansalaistoiminnan tuki sekä harrastamisen ja elinikäisen oppimisen mahdollistaminen ovat siksi tärkeitä työmuotoja.

Kansallisen lukutaitostrategian 2030 tavoitteena on löytää keinot erityisesti heikosti lukevien lasten, nuorten ja aikuisten lukutaidon vahvistamiseen. Kaupungille on perustettu lukutaitoverkosto, jossa on mukana koko Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala. Lukutaitoverkoston perustaminen ja Lupa lukea -toimintamalli ovat kaupungin tapa toteuttaa kansallista lukutaitostrategiaa.

Yleinen turvallisuustilanne on käynyt arvaamattomaksi ja siksi turvallisuusnäkökohdat on huomioitava eri tavoin. Oppilaitosturvallisuutta on edelleen kehitettävä ja häiriötilanteisiin tulee varautua sekä yksikkö- että kaupunkikohtaisella harjoittelulla. Demokraattisen yhteiskunnan toimivuus tulee taata huolehtimalla eri väestöryhmien osallisuuden toteutumisesta. Digitaalisessa ympäristössä käytännön ratkaisuilla on tuettava aivoterveyttä, varmistettava käytettävien sovellusten tietosuojaa

ja käyttäjien digitaitojen kehittyminen. Yhteisöjen arjessa tulee tukea hyvää vuorovaikutusta, opettaa käyttäytymistaitoja ja kiinnittää huomioita hyvinvoinnin johtamiseen.

Vuoden 2024 hyvinvointikertomuksen mukaan hyvinvoinnin tila on pysynyt ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna: kaupungin palveluita hyödynnetään aktiivisesti, osallistuvaan budjetointiin osallistuminen lisääntyi ja lasten ja nuorten fyysistä toimintakykyä mittaavat Move! -mittaustulokset ovat hieman parantuneet, mutta esimerkiksi asunnottomuus on lisääntynyt edelliseen vuoteen verrattuna. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin määräytyy osaksi kuntien tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Vuonna 2024 Riihimäen HYTE-kertoimeen perustuva valtiosuuden lisäosa on noin 580 000 euroa (v. 2023 610 000 euroa ja v. 2022 530 000 euroa).

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan strategiset tavoitteet ja mittarit on kytketty Riihimäen strategian 2035 mukaisesti kolmeen strategiseen tavoitteeseen Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti ja Kestävän kasvun yhteisö. Toimialan valtuustoon ja lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet ovat samat, mutta toimenpiteet ja mittarit ovat kohdennetut: valtuustolle raportoidaan toimialatasoisista toimenpiteistä ja mittareista, lautakunnalle vastuualuetasoisista (ks. taulukot).

Osana Seuraavana Riihimäki -kehitysohjelmaa varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa on käynnistetty Positive Behavior Support (PBS) -viitekehityksen mukainen toimintamalli lasten sosio-emotionaalisten taitojen ja käyttäytymisen tukemiseen sekä inklusiivisen toimintakulttuurin kehittämiseen. Riihimäellä toiminta kulkee Pro-toiminta nimellä, jota tehdään tutkimusperusteisesti Niilo Mäki Instituutin tuella. Suunnitellut toimenpiteet konkretisoivat Lapsiystävällinen kunta -työtä tavoitteiden mukaisesti. Toiminta laajenee vuosittain uusiin päiväkoteihin ja kouluihin.

Kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä. Valtuustokauden aluksi laaditaan ns. laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma uudelle valtuustokaudelle. Lapsiystävällinen kunta (LYK) kokonaisuudessa edistetään toisella toimintasuunnitelmakaudella lasten oikeuksien ja hyvinvoinnin toteutumista. Tavoitteena on esimerkiksi, että varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluissa on jatkossa käytössä selkeät ohjeistukset lapsen edun yksilöarviointiin sekä lapsille ja nuorille monipuolisia mahdollisuuksia harrastamiseen.

Osana kansallista lukutaitostrategiaa laadimme ja toteutamme kaupunkitasoisen lukutaitotyön-suunnitelman ja panostamme monilukutaitoihin kaikilla vastuualueilla. Monilukutaito on taitoa lukea, ymmärtää ja tulkita sekä kirjoittaa ja tuottaa monimuotoisia tekstejä erilaisissa ympäristöissä erilaisin välinein.

Vakaan talouden ohjelman toimeenpano tuo toimialan käyttötalouteen yhteensä 605 500 euroa säästöt vuodelle 2026. Lukuvuotta 2025–2026 koskevat toimenpiteet on aloitettu jo syksyllä 2025. Säästöt jakaantuvat vastuualueittain seuraavasti:

- Varhaiskasvatus 288 500 euroa
- Opetuspalvelut 235 000 euroa
- Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus 37 000 euroa
- Hyvinvointipalvelut 40 000 euroa
- Hallinto- ja tukipalvelut 5 000 euroa

Lisäksi käyttötaloudessa on seuraavat muutokset: Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien vakanssi-muutokset varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi aiheuttaa 40 000 euroon menolisäyksen. Muille kunnille myytävien varhaiskasvatuspalvelujen maksujen korottaminen tuo 20 000 euron tulolisäyksen. Opetuspalvelujen ict-limiitin korottaminen 20 000 eurolla digitaitosuunnitelman mukaisesti. Oppimisen tuen lakimuutoksen edellyttämät ja raamin sisältämät henkilöresurssit 350 000 euroa. Suunnitelmavuosina on mahdollisesti varauduttava lisäresursseihin pienryhmien ja erityisluokkien ryhmäkokorajoitusten takia. Lisäksi on huomioitava mahdollinen lisäresurssitarve johtuen oppilaaksi oton linjausten uudistamisesta ja yleisopetuksen luokkien enimmäisryhmäkoon pienentämisestä lakisääteisten oppimisen edellytyksiä tukevien opetusjärjestelyiden varmistamiseksi.

Hanketuotot, kuten valtion erityisavustukset, näistä aiheutuvat kustannukset sekä toimintakatteen seen jäävä omarahoitusosuus on huomioitu ainoastaan hyväksytyjen ja vuonna 2026 jatkuvien hankkeiden osalta.

Toimialan valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Edistämme hyvinvointia ja osallisuutta	Toimimme aktiivisesti asukkaiden hyvinvoinnin tukemiseksi.	HYTE-kerroin (0–100)	(v. 2024) 66/HYTE-kerroin on vähintään sama tai parempi kuin edellisenä vuonna

	Pro-toiminnalla pyrimme edistämään tunne-, vuorovaikutus- ja ryhmässä toimimisen taitoja.	Pro-toiminnan aloittaneiden yksiköiden lukumäärä.	14/29
		Yhteisöllisyysosion tulos henkilöstökyselyssä (pisteytys skaalalla 1–6).	(v. 2025) 4,67 / $\geq 4,67$
Kehitämme asukkaiden ja kaupungin henkilöstön tulevaisuuden taitoja	Panostamme monipuolisiin lukutaitoihin.	7.-luokkalaisille suunnattu digilukiseula: lukemisen sujuvuus ja ymmärtäminen.	Lähtöarvo ei ole tiedossa / kaupunkitasoinen keskiarvo nousee vuosittain
Edistämme henkilöstön työssä jaksamista	Toteutamme hyvää johtamista.	Lähiesihenkilön johtaminen - osion tulos henkilöstökyselyssä (pisteytys skaalalla 1–6).	(v. 2025) 4,89 / $\geq 4,89$
	Henkilöstöresurssien (määrä ja osaaminen) kohdentaminen ja varmistaminen (henkilömitoitukset, tehtäväkuvat, koulutus).	Työkyky-osion tulos henkilöstökyselyssä (pisteytys skaalalla 1–6).	(v. 2025) 4,55 / $> 4,49$

Vakaan talouden ohjelma

Vastuualue	Vuosi	Toimenpide	Eurot	Lisätiedot (vaikutukset, riskit)
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Vapautuvat perhepäivähoitajien tehtävät täyttämättä.	84 000 euroa	Palvelumuodon kysyntä on laskeutunut.
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Esiopetusryhmät vähenevät.	48 000 euroa	Esiopetusikäisten lasten määrä vähenee / 1 ryhmä, 3 htv:tä.
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Sijaiskoulujen vähentäminen.	120 000 euroa	Tiedolla johtaminen ja kiertävien lastenhoitajien tehtävien kohdentaminen.
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Luovutaan koululaisten kesähoiton järjestämistavasta nykyisessä muodossa ja etsitään toiminnalle korvaava järjestämistapa.	10 000 euroa	Palveluntarve hyvin vähäinen.
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Aamuhoidon keskittäminen vuoropäiväkotiin.	17 500 euroa	Palveluntarve hyvin vähäinen.
Varhaiskasvatuspalvelut	2026	Vuorohoidon viikonlopun ruokakuljetukset.	9 000 euroa	Jakelu omaksi tehtäväksi.
Opetuspalvelut	2026	Yksi Iltapäivätoiminnan ryhmä	10 000 euroa	Lapsimäärän väheneminen.

		vähemmän syksyllä.		
Opetuspalvelut	2026	Opetusryhmien väheneminen, 3 luokanopettajan tehtävää.	170 000 euroa	Lapsimäärän väheneminen.
Opetuspalvelut	2026	Oppilaaksiotto Peltosaaren 1. luokalle päättyi 8/25.	55 000 euroa	Lapsimäärän väheneminen.
Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus	2026	Taidekoulun nuorten käden taitojen linja päättyi.	37 000 euroa	Ei edellytyksiä laajan oppimäärän järjestämiseen.
Hyvinvointipalvelut	2026	Nuorten työpaja-toiminnan ostettavien toimintapäivien määrää vähennetään 10 % optiokausilla 1.6.2025-31.5.2026 ja 1.6.2026-31.5.2027.	30 000 euroa	Nuorten määrän väheneminen.
Hyvinvointipalvelut	2026	Kirjaston aineistomäärärahan leikkaus -5 %.	10 000 euroa	Varmistetaan digitaalisten aineistojen hankinta.
Hallinto- ja tukipalvelut	2026	Palveluiden ostot.	5 000 euroa	Seminaarijärjestelyt.

Henkilöstösuunnitelma

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	574*	584**	578	578	576

* joista vakinaisia 574, määräaikaista 78 sekä työllistettyjä 6 henkilöä. Tuntiopettajia ei ole huomioitu, ** joista vakinaisia 584, määräaikaista 145 ja työllistettyjä 3 henkilöä. Tuntiopettajia ei ole huomioitu.

TOIMIALA SIVISTYS JA HYVINVOINTI
VASTUUALUE Hallinto- ja tukipalvelut

3010 HALLINTO- JA TUKIPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
TUET JA AVUSTUKSET	14 374	1 200	11 300	841,7
TOIMINTATUOTOT	14 374	1 200	11 300	841,7
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-296 240	-391 000	-424 400	8,5
PALKAT JA PALKKIOT	-276 999	-321 600	-349 500	8,7
HENKILÖSIVUKULUT	-19 241	-69 400	-74 900	7,9
ELÄKEKULUT	-57 762	-56 100	-61 600	9,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	38 520	-13 300	-13 300	0,0
PALVELUJEN OSTOT	-28 956	-59 100	-38 200	-35,4
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 457	-5 900	-900	-84,7
MUUT TOIMINTAKULUT	-4 999	-14 100	-22 900	62,4
TOIMINTAKULUT	-331 652	-470 100	-486 400	3,5
TOIMINTAKATE	-317 278	-468 900	-475 100	1,3

Toiminnan kuvaus

Vastuualue sisältää sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialakohtaiset hallinto- ja tukipalvelut sekä kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden valmistelun, koordinoinnin ja seurannan.

Toimintaympäristön muutos

Koko toimialaa koskevat muutokset liittyvät lainsäädäntöön, hallitusohjelmaan ja hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä palveluverkko- ja toimitilaohjelman toimenpiteisiin. Keskeistä taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 on sovittava toimialan henkilöstön määrä, kelpoisuudet (osaaminen) ja henkilöstömenot tiukentuvaan talouteen, lasten ja nuorten määrän vähenemiseen, päivitettyyn palveluverkkoon sekä varhaiskasvatusta, esi- ja perusopetusta koskeviin lakiuudistuksiin.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Talous-, tieto-, henkilöstö- ja yleishallinnon sisäisten prosessien kehittäminen yhteistyössä Hallinto- ja konserni -toimialan kanssa. Kaupungin hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimenpiteiden kaupunkitason koordinointi.

Henkilöstösuunnitelma

Vastuualueen henkilöstömäärä on viisi (5), eikä siinä ole muutoksia.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	4	5	5	5	5

TOIMIALA SIVISTYS JA HYVINVOINTI
VASTUUALUE Varhaiskasvatuspalvelut

3020 VARHAISKASVATUSPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUTUOTOT	60 017	310 400	282 300	-9,1
MAKSUTUOTOT	1 011 907	1 203 100	735 700	-38,8
TUET JA AVUSTUKSET	326 738	141 700	157 500	11,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 368 531	1 207 600	3 500	-99,7
TOIMINTATUOTOT	2 767 194	2 862 800	1 179 000	-58,8
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-14 100 200	-14 869 400	-12 757 900	-14,2
PALKAT JA PALKKIOT	-11 334 766	-11 964 100	-10 317 100	-13,8
HENKILÖSIVUKULUT	-2 765 435	-2 905 300	-2 440 800	-16,0
ELÄKEKULUT	-2 432 824	-2 399 200	-2 046 200	-14,7
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-332 611	-506 100	-394 600	-22,0
PALVELUJEN OSTOT	-2 305 329	-2 394 200	-2 114 600	-11,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-102 801	-154 400	-129 300	-16,3
AVUSTUKSET	-1 361 610	-1 560 000	-1 560 000	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 111 892	-2 209 200	-2 175 000	-1,5
TOIMINTAKULUT	-19 981 832	-21 187 200	-18 736 800	-11,6
TOIMINTAKATE	-17 214 638	-18 324 400	-17 557 800	-4,2

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuksen vastuualue tuottaa palveluina kunnallista varhaiskasvatusta, esiopetusta ja avointa varhaiskasvatusta. Lasten kotihoidontuen, lasten lakisääteisen yksityisen hoidon tuen ja lasten yksityisen hoidon tuen kuntalisän kustannukset ovat tulosalueen talousarviossa. Varhaiskasvatuksen lakisääteisenä tehtävänä on myös yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta.

Vastuualue tuottaa hyvinvointialueelle ostopalveluna vaativan erityisen tuen oppilaiden aamu- ja iltapäivätoimintaa sekä koulun loma-aikojen toimintaa Lasitehtaan koululla.

Toimintaympäristön muutos

Vuoden 2026 alussa suurin osa koulunkäynninohjaajista siirtyy opetuspalveluiden vastuualueelle. Muutoksen myötä varhaiskasvatuksen budjetista koulunkäynninohjaajien palkkarahat siirtyvät opetuspalveluihin.

Varhaiskasvatuksessa on suunnitelmakaudella näkyvissä monia muutoksia. Lasten määrä vähennee ja tällä on vaikutusta vähentävästi mm henkilöstön tarpeeseen vuonna 2026. Henkilöstömäärän väheneminen mahdollistaa myös sijaismäärärahojen käytön vähentämisen. Lasten määrän väheneminen vaikuttaa myös palveluverkkoon tulevana vuosina.

Opetushallinnon tilastopalvelu Vipusen mukaan alle 3-vuotiaiden osallistumisaste varhaiskasvatukseen on valtakunnallisesti viime vuosina ollut nousussa. Riihimäellä alle 3-vuotiaiden osallistumisaste oli vuonna 2024 64,2 % (valtakunnallinen 70,9 %). Yli 3-vuotiaiden osallistumisaste varhaiskasvatukseen on valtakunnallista keskitasoa 89 %. Esiopetukseen Riihimäellä osallistutaan hiukan valtakunnallisen keskiarvon yli, kun 90 % lapsista osallistuu esiopetukseen. Alle kolmevuotiaiden lasten osallisuusaste vaikuttaa hidastaneen nousuaan, mikä helpottaa palveluiden suunnittelua ja resurssien tarpeiden ennakointia

Vuoden 2026 aikana valtakunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma uudistuu. Uudistus tuo mukana tarpeen henkilöstön koulutuksille. Osaamisen kehittämisen tarvetta on varhaiskasvatuksen vastuualueella myös henkilöstön digitaidoissa, turvallisuuteen liittyvässä osaamisessa sekä läkehoidossa ja sen vuoksi koulutusmäärärahoja on talousarviossa lisätty.

Varhaiskasvatus varautuu tulevana vuosina 1.1.2030 voimaan astuvaan lakimuutokseen. Lakimuutoksen myötä varhaiskasvatuksen lastenhoitajia on kussakin päiväkotiryhmässä nykyisen kahden sijasta yksi. Ryhmään tulee hoitajan tilalle rekrytoida joko varhaiskasvatuksen opettaja tai varhaiskasvatuksen sosionomi. Tulevana vuosina muutetaan tarpeen mukaan lastenhoitajien vakansseja varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäväksi.

Talousarvioissa on esitetty lisäystä ICT kuluihin. Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvälineitä (kannettavat tietokoneet) tarvitaan lisää digitaalisuuden lisääntyessä. Määrärahaa on varattu leasing koneiden hankintaan.

Kotihoidon tuen ja yksityisen hoidon tuen käyttö on pysynyt suhteessa vuotuisen lapsimäärään samalla tasolla viime vuoteen nähden. Palvelusetelin käyttöönoton mahdollisuutta vaihtoehtona yksityisen hoidon tuelle selvitetään. Palveluseteli toisi perheille lisää valinnan mahdollisuuksia ja voisi lisätä yksityiseen varhaiskasvatukseen ohjautumista.

Esiopetusikäisten lasten määrä vähenee ja tämä tuo tarvetta suunnitella entistä tarkemmin esiopetusryhmien sijoittelua, jotta resurssit ovat tarkoituksenmukaisessa käytössä. Elokuussa 2026 voidaan esiopetuksesta vähentää 3 HTV:tä.

OKM:n koulutuksellisen tasa-arvon valtioneeritysavustuksella on varhaiskasvatuksen vastuualueella palkattu 2 kehittäjäopettajaa. Kehittäjäopettajat tukevat yksiköitä pedagogiikan kehittämisessä ja toimintamallien luomisessa tukea tarvitsevien lasten kanssa toimittaessa. Monikulttuurisuuden lisääntyminen luo myös tarpeita henkilöstön työn tukemiseksi. Vuoden 2026 alussa yksi varhaiskasvatuksen opettajan vakanssi muutetaan kieli- ja kulttuuriopettajaksi, joka toimii konsulttoivassa roolissa henkilöstön tukena muunkielisten ja muun kulttuuritaustaisten asiakkaiden kanssa toimittaessa.

Henkilöstösuunnitelma

Alakoulujen koulunkäynninohjaajat siirtyvät 1.1.2026 lukien opetuspalveluiden vastuualueelle ja alakoulujen rehtoreiden alaisuuteen, lukuun ottamatta niitä koulunkäyntiohjaajia, jotka työskentelevät kahdessa toiminta-alueittain järjestettävässä erityisluokassa sekä yhdessä erityisluokassa Lasitehtaan koululla. Opetuspalveluihin siirtyy 51 henkilöä varhaiskasvatuksesta (32 vakituista henkilöä).

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	268	273	234	234	234

Tunnusluvut Varhaiskasvatus	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä 31.12: kunnallinen varhaiskasvatus (sisältää esiopetusikäisten lasten täydentävän varhaiskasvatuksen osuuden, ei avointa varhaiskasvatusta)	998	1020	950
Yksityisen hoidon tuen piirissä lapsia keskimäärin/kk	68	100	100
Lakisääteinen kotihoidon tuki (sisältää osittaisen hoidon tuen) lapsia keskimäärin/kk	246	290	290
Lapsia esiopetuksessa 31.12.	260	240	220

TOIMIALA SIVISTYS JA HYVINVOINTI
VASTUUALUE Opetuspalvelut

3030 OPETUSPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITITUOTOT	1 018 233	940 000	873 800	-7,0
MAKSUTUOTOT	6 217	0	182 000	
TUET JA AVUSTUKSET	941 746	960 500	497 600	-48,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	284 710	227 900	210 100	-7,8
TOIMINTATUOTOT	2 250 905	2 128 400	1 763 500	-17,1
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-19 632 447	-19 434 900	-21 142 700	8,8
PALKAT JA PALKKIOT	-16 020 238	-15 852 800	-17 372 500	9,6
HENKILÖSMUKULUT	-3 612 210	-3 582 100	-3 770 200	5,3
ELÄKEKULUT	-3 149 867	-2 917 300	-3 109 100	6,6
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-462 342	-664 800	-661 100	-0,6
PALVELUJEN OSTOT	-5 437 681	-5 162 200	-4 723 000	-8,5
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-859 236	-962 300	-1 007 800	4,7
AVUSTUKSET	-102 450	-53 500	-103 000	92,5
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 795 118	-6 576 400	-6 496 400	-1,2
TOIMINTAKULUT	-32 826 932	-32 189 300	-33 472 900	4,0
TOIMINTAKATE	-30 576 027	-30 060 900	-31 709 400	5,5

Toiminnan kuvaus

Riihimäellä tarjotaan perusopetusta seitsemässä alakoulussa (1.-5. lk) ja kolmessa yläkoulussa (6.-9. lk). Alakouluista Peltosaaren koulun toiminta lakkaa lukuvuoden 2025-2026 päättyessä. Musiikkipainotteista opetusta järjestetään Eteläisellä koululla sekä Harjunrinteellä. Lukuvuonna 2026-2027 jokaisessa koulussa toimii yksi tai useampi erityisluokka. Tarvittaessa oppilaskohtaista tukea tarvitsevalle oppilaalle voidaan tarjota opetusta pienessä opetusryhmässä joko pitkäkestoisesti tai lyhyenä kuntouttavana jaksona. Lasitehtaan koululla järjestetään opetusta oppilaille, jotka opiskelevat toiminta-alueittain. Yksi erityisluokista opiskelee Mäkikujan perhetukikeskuksen yhteydessä. Lisäksi yhden erityisopettajan resurssi kohdennetaan oppilaille, joilla on vaara pudota opinnoista runsaiden poissaolojen vuoksi.

Sekä ala- että yläkoulussa toimii yksi valmistavan opetuksen ryhmä. Valmistavan opetuksen jälkeen oppilaat integroituvat ikätasonsa mukaiseen opetusryhmään, missä kotoutumisen sekä suomen kielen taidon kehittymistä tuetaan edelleen. Perusopetusta täydentävänä opetuksena tarjotaan oman äidinkielen opetusta.

Lisäksi perusopetus tuottaa koulukuljetuspalveluita oppilaille, jotka sitä tarvitsevat matkan pituuden, vaikeuden tai vaarallisuuden vuoksi tai terveydellisistä syistä.

Riihimäen lukio tuottaa monipuolisia lukiokoulutuspalveluja alueen nuorille. Opiskelijoita lukiossa on noin 510, minkä lisäksi vankilaopetuksen piirissä on noin 40 opiskelijaa. Hyria-koulutus Oy:n kahden tutkinnon opiskelijoita lukiossa on noin 40. Hyria on kuitenkin irtisanonut sopimuksen 1.8.2026 alkaen, mikä vähentää lukion myyntituottoja. Lukion ja Hyrian yhteistyönä järjestetään tutkintoon valmentavaa koulutusta eli TUVA-koulutusta opiskelijoille, jotka tarvitsevat valmentavaa koulutusta ennen toisen asteen opintoja tai joilla on perusopetuksen oppimäärän suorittaminen kesken. Lisäksi yhteistyössä järjestetään s2-tuettu tutkintokoulutukseen valmentava ryhmä.

Opetuspalveluiden yhteistyö muiden toimialojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa tukee opetus- ja kasvatustyön tavoitteita. OmaHämeen kanssa on käynnistetty yhteisövaikuttavuuden toimintamalli, ns. Omatiimi, oppilasta tukevan monialaisen verkostotyön sujuvoittamiseksi. Arkitiimi puolestaan vahvistaa yhteisöllistä hyvinvointityötä. Myös yhteistyö Suomen Icehearts ry:n, Riihimäen ev.lut. seurakunnan sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa edistää osaltaan opetussuunnitelman tavoitteita.

Toimintaympäristö

Perusopetuspalveluissa korostuu oppilaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden tukeminen sekä tarve edistää kouluyhteisöön kiinnittymistä ja ajantasaisen tuen ja avun saantia. Tarpeisiin vastataan kehittämällä koulun toimintakulttuuria, vahvistamalla varhaista tukea, selkiyttämällä oppimisen tuen prosesseja sekä vahvistamalla monialaista yhteistyötä. Esi- ja perusopetuksessa oppimisen tukeen liittyvä lainsäädäntö on muuttunut 1.8.2025 alkaen. Tuen painopiste on siirtynyt entistä vahvemmin ennakoiviin tukitoimiin sekä oppimisen edellytyksiä tukeviin opetusjärjestelyihin, jotka auttavat kaikkia oppilaita. Lukuvuosi 2025-2026 on oppimisen tuen uudistuksen haltuunottoon liittyvää siirtymäkautta, jolloin kouluissa harjoitellaan uutta toimintakulttuuria. Siihen sisältyy muun muassa ennakoivan tukiopetuksen tarjoaminen, opetuskielen tukiopetus, aiempaa tiiviimpi opettajien välinen yhteistyö sekä oppimisen edellytyksiä tukevien opetusjärjestelyiden varmistaminen ja perusopetuslaissa määrätyt rajoitukset tukea tarvitsevien oppilaiden määrään yleisopetuksen luokissa. Siirtymäkausi osoittaa, kuinka koulujen henkilöstöresurssi vastaa uudistuneen lainsäädännön vaatimuksiin.

Perusopetuksen kouluissa sekä lukiossa on käytössä yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava Reilu Riksu -toimintamalli. Perusopetuksessa laajennetaan vuosittain ProKoulu-toimintamallia, joka ohjaa positiiviseen käyttäytymisen oppimiseen ryhmässä. Kyseisen toimintamallin haltuunotossa tehdään yhteistyötä varhaiskasvatuksen kanssa, samoin kuin esi- ja alkuopetuksen yhteistyön vahvistamisessa.

Perusopetuksessa aloittavien ikäluokkien oppilasmäärä pienenee Riihimäellä tulevana vuosina varsin nopeasti. Lukuvuosi 2026-2027 tulee kuitenkin olemaan alakouluissa tiloiltaan ahdas Peltosaa-

ren koulun päättäessä toimintansa ja koulun opetusryhmien sijoituessa muihin kouluihin. Investointitarve perusopetuksessa kohdistuu toiminta-alueittain opiskelevien oppilaiden opetustiloihin, jotka on hankesuunnitelmassa päätetty sijoittaa Uramon koulun yhteyteen.

Perusopetuksessa opiskelee erilaisista taustoista tulevia maahanmuuttajaoppilaita. Riihimäelle ominainen ukrainalaisten oppilaiden suuri osuus on suhteellisesti pienentynyt uusien tulokkaiden joukossa. Syksyllä 2025 valmistavan opetuksen oppilaiden määrä on laskenut Riihimäen vastaanottokeskuksen lopetettua toimintansa. Tilanne voi tosin muuttua nopeastikin. Maahanmuuttajaoppilaiden suuri määrä on lisännyt suomi toisena kielenä (s2) -opetuksen tarvetta, mihin on osoitettu lisäresurssia niin, että jokaisessa yläkoulussa on oma s2-opettaja.

Taulukko: Perusopetuksen oppilaat, joiden kansalaisuus Ukraina

Lukuvuosi	Oppilaat, joiden kansalaisuus Ukraina
2025-2026	89
2024-2025	109
2023-2024	88
2022-2023	80
2021-2022	-

Taulukko: Perusopetuksen oppilasmäärä, tehostetun ja erityisen tuen oppilaiden määrä prosentteina

Lukuvuosi	Oppilasmäärä	Tehostetun ja erityisen tuen oppilaiden määrä
2025-2026	2 764	26 %
2024-2025	2 878	26 %
2023-2024	2 947	25 %
2022-2023	3 041	24 %
2021-2022	3 003	23 %
2020-2021	3 062	21 %

Lukiokoulutuksessa oppilaiden tuen ja opinto-ohjauksen tarve korostuu. Nelivuotisten opiskelijoiden määrä on aiempiin vuosiin verrattuna kääntynyt hienoiseen kasvuun. Opiskelijoiden yksilölli-

set terveydelliset ja muut tarpeet edellyttävät entistä enemmän opintojen henkilökohtaista räätälöintiä. Toisaalta oppivelvollisuuden laajenemisen myötä sitoutuminen lukio-opintoihin on lisääntynyt, ja oppilaitoksen vaihtamista tapahtuu aiempaa vähemmän.

Ylioppilastutkinnon suorittaneet, lukion päättötodistuksen saaneet sekä 4. vuotta opiskelevien määrä

Yo-tutkinnon suorittaneiden määrä	Yo-tutkinnon suorittaneiden määrä	Lukion päättötodistuksen saaneiden määrä	Lukion päättötodistuksen saaneiden määrä	4. vuotta opiskelevien määrä
12/2024	5/2025	12/2024	5/2025	8/2024
20	144	13	142	21

Saatavissa oleva perusopetuksen ja lukion hankerahoitus on edelleen vähentynyt. Perusopetuksessa rahoituksellisesti merkittävimpana jatkaa Koulutuksellisen tasa-arvon edistämishanke, jonka turvin voidaan saada lisää mm. ohjaajaresurssia. Harrastamisen Suomen mallin mukainen harrastustoiminta jatkuu edelleen tarjoten lapsille ja nuorille monipuolisia ja maksuttomia harrastusmahdollisuuksia omalla koululla ja lähialueilla. Liikettä yläkouluun -hanke lisää yläkoululaisten koulupäivän aikaista liikkumista, edistää koulujen aktiivisuuteen kannustavaa toimintakulttuuria sekä kohdentaa tukea tarvitseville nuorille liikuntaneuvonnan palveluja.

Opetuspalvelut jatkaa tiivistä yhteistyötä Robotiikkakampuksen kanssa robotiikkaopetuksen kehittämisessä sekä muun muassa Erasmus+ akkreditointi -hankkeessa, joka tarjoaa rahoituksen kansainvälisen yhteistyön ja lyhytaikaisten liikkuvuuksien toteuttamiseen. Kaikilla perusopetuksen kouluilla on vuorollaan mahdollisuus osallistua hankkeen toimintaan.

Henkilöstö

Alakoulujen koulunkäynninohjaajat siirtyvät 1.1.2026 lukien opetuspalveluiden vastuualueelle ja alakoulujen rehtoreiden alaisuuteen, lukuun ottamatta niitä koulunkäyntiohjaajia, jotka työskentelevät kahdessa toiminta-alueittain järjestettävässä erityisluokassa sekä yhdessä erityisluokassa Lasitehtaan koululla. Opetuspalveluihin siirtyy 32 vakinaista henkilöä varhaiskasvatuksesta.

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	242	234	267	267	267

Opetuspalveluiden henkilöstösuunnittelussa on tarpeen kiinnittää erityistä huomiota oppilasmäärän vähenemisen vaikutuksiin. Vuonna 2018 Riihimäellä syntyi 236 lasta, kun taas vuonna 2024 syntyneiden määrä oli 154 lasta. Lukuvuonna 2025-2026 perusopetuksen oppilaita on 2 757 ja

ennusteen mukaan lukuvuonna 2029-2030 oppilaita on 2 236. Oppilasmäärän vähetessä opettajien virkojen vakinaista täyttämistä harkitaan huolellisesti. Tässä otetaan huomioon vakanssit, jotka on siirrettävä koulusta toiseen, jos opetusryhmiä ei riitä kaikille viranhaltijoille.

TOIMIALA
VASTUUALUE

SIVISTYS JA HYVINVOINTI

Vapaa sivistystyö (kansalaisopisto) ja taiteen perusopetus (taidekoulu ja musiikkiopisto)

3040 VAPAA SIVISTYSTYÖ	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	165 503	73 000	143 000	95,9
MAKSUTUOTOT	557 840	572 000	578 000	1,0
TUET JA AVUSTUKSET	277 317	273 400	16 000	-94,1
MUUT TOIMINTATUOTOT	12 913	11 000	53 300	384,5
TOIMINTATUOTOT	1 013 573	929 400	790 300	-15,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-2 281 683	-2 196 500	-2 296 000	4,5
PALKAT JA PALKKIOT	-1 854 602	-1 772 600	-1 879 400	6,0
HENKILÖSIVUKULUT	-427 081	-423 900	-416 600	-1,7
ELÄKEKULUT	-375 504	-350 600	-344 900	-1,6
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-51 578	-73 300	-71 700	-2,2
PALVELUJEN OSTOT	-209 885	-449 200	-294 000	-34,6
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-39 646	-59 800	-70 600	18,1
AVUSTUKSET	-1 190	-1 000	-33 500	3 250,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-557 326	-432 900	-442 500	2,2
TOIMINTAKULUT	-3 089 731	-3 139 400	-3 136 600	-0,1
TOIMINTAKATE	-2 076 158	-2 210 000	-2 346 300	6,2

Toiminnan kuvaus

Riihimäen kansalaisopiston tehtävänä on antaa opetusta noudattaen lakia vapaasta sivistystyöstä. Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Kansalaisopisto saa vuosittain tuntiperusteista valtionosuutta noin 6 600 vuosituntiin opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Riihimäen taidekoulu antaa laajan oppimäärän mukaista tasolta toiselle etenevää taiteen perusopetusta 6-17 -vuotiaille lapsille ja nuorille sekä aikuisille. Taidekoulu toimii kansalaisopiston alla erillisenä yksikkönä. Taidekoulussa toimii kuvataiteen linja. Opetuksen tehtävänä on luoda perustaa lasten ja nuorten emotionaaliselle, esteettiselle ja eettiselle kasvulle, sekä antaa edellytyksiä hakeutua taiteenalojen koulutukseen tai elinikäiseen taiteiden harrastamiseen. Aikuisille on sekä kuvataiteen että kädentaitojen linja.

Riihimäen sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunta päätti 4.6.2025 kokouksessaan luopua taidekoulun lasten ja nuorten kädentaitojen linjasta 1.8.2025 alkaen. Perusteluna päätökselle on väestöpohjamuutokset. Riihimäellä ei ole tarpeeksi lapsia ja nuoria osallistumaan toimintaan niin, että

taiteen perusopetusta voitaisiin toteuttaa täysipainoisesti kahdella eri linjalla. Taidekoulu tarjoaa jatkossa taiteen perusopetusta kuvataiteessa. Aikuisten osalta kädentaitojen ryhmä jatkaa toimintaansa.

Riihimäen musiikkiopiston tehtävänä on antaa taiteen perusopetuksen musiikin laajan oppimäärän mukaista opetusta taiteen perusopetuksesta annetun lain mukaisesti. Opetuksen tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia, luoda edellytykset monipuoliseen musiikilliseen ilmaisuun ja antaa mahdollisuudet elinikäiselle harrastamiselle sekä valmiudet hakeutua ammattiopintoihin. Opetusta annetaan Riihimäen lisäksi myös Lopen ja Hausjärven kunnissa. Musiikkiopisto saa toimintaansa vuosittain tuntiperusteista valtionosuutta 17 280 vuosituntiin opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

Oppilaitoksilla on yhteinen rehtori, joka vastaa lisäksi koko kaupungin taiteen perusopetuksen koordinoinnista (musiikki-, tanssi-, ja teatteritaiteet). Rehtorin lisäksi hallinnossa on kaksi apulaisrehtoria.

Toimintaympäristö

Valtion talousarvioon 2024 sisältyi leikkaus kansalaisopistojen valtionosuuksiin. Riihimäen kansalaisopistolle tämä tarkoitti 1037 opetustunnin leikkausta lukuvuoden 2024–2025 suunniteltuihin tunteihin. Leikkaus toteutettiin keväällä 2024 uutta lukuvuotta suunniteltaessa ja vaikutti myös keväällä 2025.

Laki taiteen perusopetuksesta muuttuu ja uusi lakiluonnos on ollut kommentoitavana syyskuuhun 2025 saakka. Uusi laki taiteen perusopetuksesta tulee vaikuttamaan sekä musiikkiopiston että taidekoulun toimintaan sekä sisällön, rakenteen laajuuden että rahoituksen kannalta.

Musiikkiopiston ja taidekoulun opettajien kanssa on käyty osallistavaa keskustelua uudesta laista kommentointia varten. Keskustelujen pohjalta rehtori teki apulaisrehtorien kanssa ehdotuksen sivistysjohtajalle lakiluonnoksen kommentointiin lausuntopalvelussa syyskuussa 2025. Valtioneuvostoon ja eduskuntakäsittelyyn laki etenee huhtikuussa 2026. Tavoitteena on, että uusi laki tulee voimaan 1.1.2027. Sen jälkeen uudistuvat myös opetussuunnitelman perusteet määrittäen suunnan uudelle opetussuunnitelmalle.

Vuodet 2026–2028 tulevat määrittämään taiteen perusopetuksen uutta suuntaa merkittävällä tavalla. Opetussuunnitelman uudistaminen tulee olemaan tärkeä tehtävä vuosina 2026–2028.

Alkuperäinen suunnitelma Riihimäen taidekoulun lopullisesta siirtymästä yleisestä oppimäärästä laajaan oppimäärään muuttui. Sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunta päätti 4.6.2025 jatkaa Riihimäen taidekoulun laajaan oppimäärään siirtymisen siirtymäaikaa vuoden 2026 loppuun saakka, tai enintään uuden lain voimaantuloon saakka. Uusi laki tuo uuden oppimäärän.

Aikaisempaan tavoitteena laajaan oppimäärään siirtymisestä on ollut hakea opetustuntikohtaista valtionosuutta taidekoululle. Opetustuntikohtaisen valtionosuuden pariin pääsyn mahdollisuudet selvitetään, kun uusi laki tulee voimaan.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVES) sopimuskorotukset ja kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (KVES) sopimuskorotukset vuonna 2024, 2025 ja 2026 vaikuttavat palkkakustannusten nousuna. Sopimuskorotuksia kompensoimaan on jo lukuvuodelle 2024-2025 musiikkiopistossa tehty opetustuntien rajausta ylitunteja ja erilliskorvauksia rajaten. Kansalaisopistolla huolehditaan tarkemmin kurssien minimimäärien täyttymisestä. Taidekoululla kiinnitetään huomiota oppilasmäärän kasvattamiseen niin että ryhmäkoot ovat oikeasuuntaisia. Palvelujen ja tarvikkeiden ostoihin kiinnitetään huomiota koko vastuualueella. Sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunnan päätös Taidekoulun kädentaitojen lasten ja nuorten linjan lakkauttamisesta vaikuttaa yhden henkilötyövuoden vähennyksenä lukuvuonna 2025-2026.

Vuosina 2024-2025 kansalaisopistossa vaikuttanut merkittävä puolen miljoonan euron pilotti-hanke vankilaopetukseen yhteistyössä Vanajaveden opiston ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen JOTPA:n kanssa päättyy joulukuussa 2025.

Vapaan sivistystyön vastuualueen oppilaitosten toimintaan ja talouteen vaikuttavat alueen ikä- ja väestörakenteen muutokset, kuten senioriväestön kasvu ja maahanmuuttajien kielikoulutuksen tarpeen kasvu.

Vuosi 2026 tulee olemaan merkittävä juhluvuosi sekä kansalaisopistossa että musiikkiopistossa. Kansalaisopisto täyttää 100 vuotta tammikuussa 2026 ja musiikkiopisto täyttää 65 vuotta. Juhlavuosia juhliitaan erilaisin tapahtumin vuoden 2026 aikana.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Opistojen ja taidekoulun laadukkaat palvelut kasvattavat Riihimäen vetovoimaisuutta, kilpailukykyä, sekä asukkaiden osaamista ja viihtyvyyttä. Toiminnan kehittämiseen osallistetaan opiskelijoita, oppilaita ja perheitä. Vähävaraisille oppilaille ja opiskelijoille tarjotaan vapaaoppilaspaikkoja ja maksualennusta. Varmistamme, että opiskelu on turvallista.

Opistoissa ja taidekoulussa noudatetaan hyväksytyjä opetussuunnitelmia, sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia. Huolehditaan vastuualueen oppilaitosten asiakkaiden ja henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja hyvinvoinnista. Opistot hakevat toimintansa kehittämiseen säännöllisesti ulkopuolista rahoitusta. Oppilaitosten yhteistyöverkosto on hyvin laaja. Opistot ja taidekoulu tarjoavat kaupunkilaisille ja alueen asukkaille paljon kulttuuritapahtumia ja tilaisuuksia.

Taidekoulun opettajat tekevät yhteistyötä peruskoulujen robotiikkaan erikoistuneiden opettajien kanssa. Kansalaisopistossa tarjotaan robotiikan luentoja aikuisille.

Vastuualueen oppilaitosten opetus edustaa kestävän kehityksen ajatusta kulttuurin ja perinteiden siirtämisellä eteenpäin, sekä mahdollistamalla jatkuvan oppimisen. Kansalaisopisto tarjoaa täydennyskoulutusta ja tilauskursseja sekä kaupungin henkilöstölle että asukkaille. Oppilaitosten opetussuunnitelmat päivitetään säännöllisesti ja tarjontaa muokataan muuttuneen palvelukysynnän mukaisesti.

Henkilöstösuunnitelma

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	41	40	40	40	40

Kansalaisopiston tuntiopettajien määrä vaihtelee vuosittain, ei sisälly yllä oleviin lukuihin.

TOIMIIALA SIVISTYS JA HYVINVOINTI
VASTUUALUE Hyvinvointipalvelut

3050 HYVINVOINTIPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	5 362	3 000	4 500	50,0
MAKSUTUOTOT	33 165	52 000	40 000	-23,1
TUET JA AVUSTUKSET	160 931	166 600	169 200	1,6
MUUT TOIMINTATUOTOT	18 528	15 600	16 200	3,8
TOIMINTATUOTOT	217 986	237 200	229 900	-3,1
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-1 686 958	-1 789 800	-1 803 800	0,8
PALKAT JA PALKKIOT	-1 352 923	-1 445 800	-1 471 300	1,8
HENKILÖSIVUKULUT	-334 035	-344 000	-332 500	-3,3
ELÄKEKULUT	-294 320	-284 000	-276 500	-2,6
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-39 714	-60 000	-56 000	-6,7
PALVELUJEN OSTOT	-492 826	-540 600	-515 600	-4,6
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-241 566	-264 000	-265 300	0,5
AVUSTUKSET	-5 480	-5 900	-5 900	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-623 030	-614 500	-657 300	7,0
TOIMINTAKULUT	-3 049 859	-3 214 800	-3 247 900	1,0
TOIMINTAKATE	-2 831 873	-2 977 600	-3 018 000	1,4

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointipalveluiden vastuualue koostuu nuorisopalveluista, kirjastopalveluista, sekä avoimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluista eli kohtaamispaikka Riksulan toiminnoista. Vastuualueella korostuu ennaltaehkäisevä palvelutoiminta.

Nuorisopalveluiden työmuotoina ovat yhteisöllinen, kohdennettu ja yhteiskunnallinen nuorisotyö. Toimintatiloina ovat nuorisotilat Nuorisokeskus Monari ja Peltsi 2.0 ja toimintamuotoina perus-, erityis- etsivä- ja koulunuorisotyö. Kirjastopalveluissa keskeistä on tarjota asiakkaille pääsy aineistoihin tietoon ja kulttuurisisältöihin, kohdata ihmisiä, edistää lukemista, kirjallisuutta ja lukutaitoja sekä tarjota kaikille avoimet tilat oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan. Toimintatilana on Riihimäen kaupunginkirjasto. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluissa tehdään monipuolista seniorityötä sekä kaupunkilaisten hyvinvointia ja terveyttä edistävää työtä. Kohtaamispaikkana on toimintatilat Antonin talossa (entinen kaupunginmuseo) ja toimintamuotoina on kohtaamispaikkatoiminta, avoin senioritoiminta ja vapaaehtoistoiminta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelut koordinoi myös Antonin talon järjestötilojen käyttöä.

Vastuualueen toimintakuluista nuorisopalveluiden osuus on noin 38 %, kirjastopalveluiden 53 % ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osuus on 9 %.

Toimintaympäristön muutos

Riihimäkeläisiltä nuorilta kysyttäessä hyvinvoinnin haasteet liittyvät kiusaamiseen, elintapoihin, yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemuksiin. Vuoden 2023 kouluterveyskyselyn tulokset tukevat vastauksia. Nuorilla aikuisilla esiin nousivat yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemus, mielenterveyden pulmat ja taloudelliseen sekä elinympäristön turvallisuuteen liittyvät huolet. Hyvinvointia sen sijaan vahvistavat kaverit, perhe, säännölliset ja terveelliset elintavat sekä harrastukset. Vanhenevalle väestölle suunnattujen palveluiden tarve lisääntyy väestön ikääntymisen myötä ja tarve toimenpiteille toimintakyvyn tukemiseksi kasvaa. Ikääntyvien kaupunkilaisten määrä vaikuttaa myös digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja teknologian käyttöönottoon.

Riihimäen kansainvälistyminen, hyvinvoinnin haasteet sekä nuorten työllisyystilanteen heikentyminen näkyvät nuorisopalveluissa. Yksilöllisen kohtaamisen tarve on kasvanut. TE-palveluiden uudistus vaikuttaa Ohjaamon toimintaan ja yhteistyöhön Hyrian kanssa. Työpajatoiminnan järjestäminen ja Ohjaamon koordinoinnin jatko tulee ratkaista talousarviovuoden aikana. Nuorisotyössä panostetaan koulunuorisotyön kehittämiseen Riksu Reiluksi hankkeessa ja yhteistoimintaa opetuspalveluiden kanssa kehitetään.

Kirjastopalveluiden keskeinen tehtävä on vastata lukutaitojen heikkenemishaasteeseen. Suomalaisen lukutaito on keskimäärin hyvä, mutta osaaminen vaihtelee eri ikäryhmissä. Kirjastopalveluiden Riksu Lukevaksi -hankkeessa aloitetaan kaupunkitasoisen lukutaitotyösuunnitelman laatiminen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palveluiden toiminnoilla vastataan osaltaan Riihimäen ikääntymisen haasteeseen. Kohdentamalla ennaltaehkäiseviä ja toimintakykyä ylläpitäviä toimia ikääntyneille edistämme osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Vapaaehtoistoiminnan ja kohtaamispaikatoiminnan keinoin kaupunki tukee ikääntyneiden hyvinvointia ja terveyttä sekä kotona asumista. Yhteisöjen ja kaupunkilaisten toimijuutta vahvistetaan tarjoamalla tiloja kaikille avoimen toiminnan sekä yhdistystoiminnan järjestämiseen.

Henkilöstösuunnitelma

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	32	33	33	33	31

Vakituisia henkilöitä työskentelee kirjastopalveluissa 19 henkilöä, nuorisopalveluissa 10 henkilöä ja hyvinvointipalveluissa 4 henkilöä.

Tunnusluvut hyvinvointipalveluiden vastuualue

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA2026
Kirjastopalvelut				
Kokonaislainaus	416 541	430 875	420 000	430 000
Fyysiset käynnit	169 165	184 232	170 000	180 000
Tapahtumat ja käyttäjäkoulu- tukset yhteensä	300	285	400	300
Taloudellisuus (Henkilöstökulut plus Kirjastoaineistokulut) / (Fyysiset käynnit plus Kokonaislainaus)	1,95	1,84	2,0	1,9
Nuorisopalvelut				
Monarin kävijämäärä	18 336	14 559	19 000	15 000
Peltosaaren nuorisotilan kävijämäärä	2962	2700	3000	3 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen				
Riksulan avoimen toiminnan kävijämäärä	16 487	9534	15 000	9 000

Tekninen toimiala

TEKNINEN TOIMIALA	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	2 556 713	705 200	732 400	3,9
MAKSUTUOTOT	104 237	389 300	567 000	45,6
TUET JA AVUSTUKSET	592 070	481 200	407 700	-15,3
MUUT TOIMINTATUOTOT	20 580 280	22 930 700	19 614 800	-14,5
TOIMINTATUOTOT	23 833 300	24 506 400	21 321 900	-13,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN				
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	0	-100,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-8 755 442	-8 955 200	-8 394 000	-6,3
PALKAT JA PALKKIOT	-7 040 842	-7 246 300	-6 724 000	-7,2
HENKILÖSIVUKULUT	-1 714 600	-1 708 900	-1 670 000	-2,3
ELÄKEKULUT	-1 520 476	-1 406 800	-1 387 400	-1,4
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-194 124	-302 100	-282 600	-6,5
PALVELUJEN OSTOT	-8 520 190	-7 901 000	-7 921 200	0,3
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 230 035	-5 754 600	-5 116 500	-11,1
AVUSTUKSET	-61 110	-73 000	-70 000	-4,1
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 123 840	-7 400 100	-6 003 400	-18,9
TOIMINTAKULUT	-28 690 617	-30 083 900	-27 505 100	-8,6
TOIMINTAKATE	-4 387 597	-4 886 500	-6 183 200	26,5

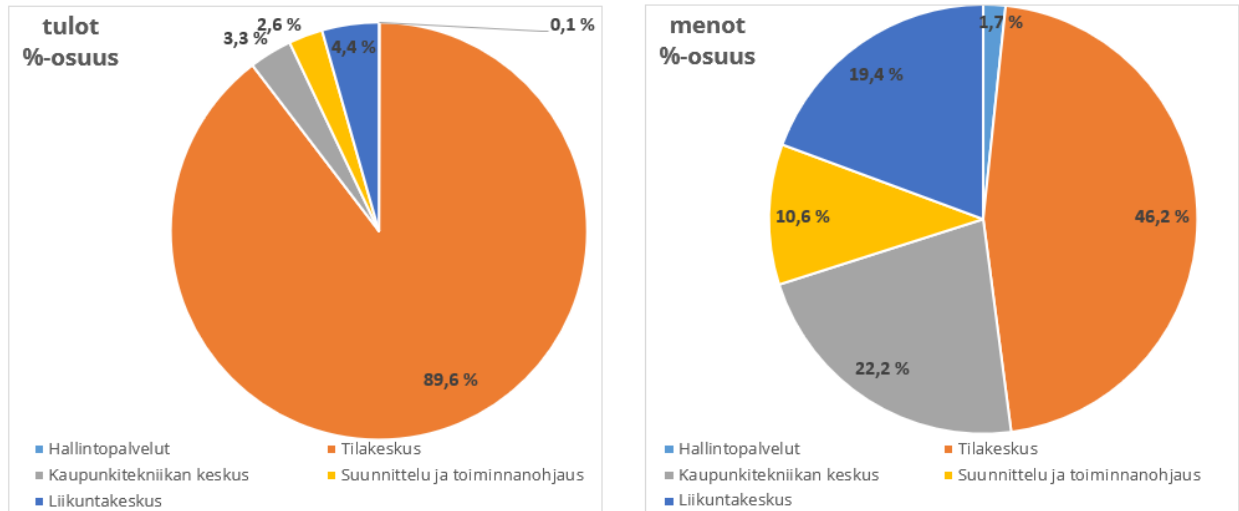
Toiminnan kuvaus

Tekninen toimiala huolehtii kaupungin katujen ja muiden yleisten alueiden suunnittelusta, toteuttamisesta, ylläpidosta, ja hallinnasta, sekä metsänhoidosta, liikennesuunnittelusta, kestävien kulkumuotojen ja liikenneturvallisuuden edistämisestä, joukkoliikenteen ja jätehuollon järjestämisestä, kuljetusten suunnittelusta, kaupungin kone-, kuljetus- ja korjaamopalveluista, kaupungin toimitilojen hallinnasta, toteuttamisesta ja ylläpidosta, kaupungin varastosta ja kaupungin ruokapalvelujen järjestämisestä. Tämän lisäksi toimiala huolehtii liikuntalain mukaan kunnalle kuuluvista tehtävistä, ellei erikseen ole toisin säädetty tai määrätty.

Tekninen toimiala panostaa toiminnassaan lasten ja nuorten hyvinvointiin muun muassa suunnitteleamalla, toteuttamalla ja ylläpitämällä turvallista, toimivaa ja viihtyisää ympäristöä. Toimiala järjestää liikuntapalveluja myös lapset ja nuoret huomioiden ja tukee esimerkiksi seuratoimintaa.

Toimiala tarjoaa nuorille merkittävän määrän kesätyöpaikkoja, joka on tärkeä panos myös hyvinvointinäkökulmasta. Teknisen toimialan valmistelussa ja toteutuksessa olevat investoinnit esitetään talousarvion investointiosassa.

Tekninen toimialan tulojen ja menojen %-osuudet vastuualueittain



Tekninen toimialan tulojen ja menojen eurot sekä %-osuudet vastuualueittain

vastuualueet	Tulot	% osuus	Menot	% osuus	toimintakate
Hallintopalvelut	11 000	0,1 %	-461 100	1,7 %	-450 100
Tilakeskus	19 096 200	89,6 %	-12 716 900	46,2 %	6 379 300
Kaupunkitekniikan keskus	710 600	3,3 %	-6 096 100	22,2 %	-5 385 500
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	564 400	2,6 %	-2 907 700	10,6 %	-2 343 300
Liikuntakeskus	939 700	4,4 %	-5 323 300	19,4 %	-4 383 600
Yhteensä	21 321 900	100,0 %	-27 505 100	100,0 %	-6 183 200

Toimintaympäristön muutos

Teknisen toimialan talousarvion 2026 valmistelussa on huomioitu merkittävimpana toimintaympäristön muutoksena hyvinvointialueen edellisten vuokrasopimuksen päätyminen vuoden 2025 loppuun mennessä. Kaupunki on neuvotellut uusista sopimuksista Oma Hämeen kanssa. Sote-kiinteistöjen muutosten ja muiden tilamuutosten seurauksena tilakeskuksen tuotot vähenevät kokonaisuudessaan noin 3,0 milj. euroa. Tilamuutokset vähentävät menoja noin 1,6 milj. euroa.

Aiempina vuosina "valmistus omaan käyttöön" -tilille kirjatut tulot on vuoden 2026 taloussuunnitelmassa viety taloushallinnon ohjeen mukaisesti henkilöstökulujen palkkoihin ja palkkioihin. Tämän seurauksena henkilöstökulut vuosina 2026 ja 2025 eivät ole täysin vertailtavat. Kunta-alan sopimuskorotukset ovat nostaneet myös teknisen toimialan henkilöstökustannuksia merkittävästi.

Teknisen toimialan vuoden 2026 käyttötaloutta on sopeutettu vakaan talouden ohjelman mukaisilla säästöillä yhteensä 233 000 euroa. Säästöt jakaantuvat vastuualueittain seuraavasti:

- suunnittelu ja toiminnanohjaus 45 000 euroa
- kaupunkitekniikan keskus 63 000 euroa
- tilakeskus 125 000 euroa

Teknisen toimialan toiminnan, palvelutuotannon ja talouden tarkastelu jatkuu vuonna 2026. Tarkastelulla tavoitellaan mahdollisimman sujuvia toimintaprosesseja, toimintakulujen säästöjä ja kustannustehokkuutta. Tehtävä työ on osa vakaan talouden ohjelmaa.

Teknisen toimialan vastuualueiden osioissa on kuvattu toimialan toimintaympäristöä ja muutoksia tarkemmin.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Teknisen toimialan ja vastuualueiden toiminnalliset tavoitteet ja mittarit on kytketty Rakas-Riksu2035-strategian mukaisesti kolmeen strategiseen tavoitteeseen: Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti ja Kestävän kasvun yhteisö.

Toimialan vastuualueiden osioissa on kuvattu vastuualueiden strategisia painopisteitä ja tavoitteita tarkemmin.

Toimialan valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö: Palvelumme ovat laadukkaita, huomioimme ympäristön turvallisuuden ja esteettömyyden.	Kaupungin TOI-luokkien (opetus toiminta-alueittain, aik. YPR) rakentaminen Uramon koulun yhteyteen alkaa ja rakentaminen edistyy.	Rakentamisen valmiusaste	0 % / 45 %
	Suomen lasimuseon korjauksen vaihtoehtoitte toteutustapojen ja laajuuden arviointi, hankesuunnitelman laatiminen	Hankesuunnitelman valmiusaste	0 % / 100 %
	Vanhan kaupungintalon saneeraus käynnistyy ja toteutus edistyy	Saneeraustyön valmiusaste	0 % / 90 %

Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö: Edistetään asumisen edellytyksiä ja uudistetaan asemanseutua tiiviiksi asemakaupungiksi tavoitteena väestönkasvu. Rakennamme viihtyisää ja turvallista kaupunkiympäristöä, jossa asukkaat voivat nauttia puistoista sekä viher- ja ulkoilualueista.	Jokikylän yleisten alueiden rakentamisen pääurakan eteneminen vuonna 2026 Peltosaaren uuden puistokokonaisuuden rakentamisurakka on alkanut ja rakentaminen on edistynyt	Pääurakan valmiusaste Pääurakan valmiusaste	50 % / 95 % 0 % / 70 %
Kestävän kasvun yhteisö: Vakaan talouden ohjelman toteuttaminen	Palvelutuotannon kustannustehokkuuden ja resurssien käytön arviointi: Arvioidaan ulkoistetaanko lisää siivouspalveluita, tilojen kiinteistönhoidon, tilakunnossapidon ja -korjausten palveluita sekä kalusto- ja korjaamopalveluita. Laaditaan selvitykset ja selvitetyn tiedon perusteella tehdään päätökset.	Tehdään päätökset ulkoistetaanko palveluita lisää vai ei	Ei toteutunut / Toteutunut

Vakaan talouden ohjelma

Vastuualue	Vuosi	Toimenpide	Eurot	Lisätiedot (vaikutukset, riskit)
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	2026	Tilasuunnittelun asiantuntijamäärärahan säästö	30 000	Ohjelman ulkopuolisia selvityksiä ja suunnitelmia ei ole mahdollisuutta edistää
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	2026	Kaupunkiympäristön suunnittelun asiantuntijamäärärahan säästö	15 000	Ohjelman ulkopuolisia selvityksiä ja suunnitelmia ei ole mahdollisuutta edistää
Kaupunkitekniikan keskus	2026	Kaupunkitekniikan keskuksessa vaihdetaan järjestelmällisesti vanhoja paljon energiaa kuluttavia ulkovalaisimia uusiksi energiatehokkaiksi led-valaisimiksi. Energiatehokkaampien valaisimien myötä saadaan säästöä.	40 000	Sähkönsiirtohinnan nousu voi vaikuttaa säästöihin
Kaupunkitekniikan keskus	2026	Kaupunkitekniikan keskuksessa on tarkasteltu ja arvioitu käytössä olevia ICT-lisenssejä ja käytettäviä ohjelmia. Järkevöitettyjen lisenssien ja päällekkäisten ohjelmistojen karsimisella saadaan säästöä.	10 000	Ohjelmistojen nykyisten sopimusten loppuessa on riskinä hintojen nousu
Kaupunkitekniikan keskus	2026	Puistopalveluilla säästetään yksittäisten leikkivälineiden uusimisesta.	13 000	Yllättäen hajonneita leikkivälineitä ei uusita vaan poistetaan käytöstä
Tilakeskus	2026	Määräaikaisen henkilöstöresurssin vähennys (siivous)	40 000	Siivousresurssien uudelleen järjestely, vähentynyt resurssi voi vaikuttaa palvelutasoon erityistilanteissa

Tilakeskus	2026	Asumispalveluista ostopalveluiden vähentäminen	10 000	Ei riskejä toimintaan
Tilakeskus	2026	Säästö aineista, tarvikkeista ja palveluista. Kiinteistön kunnossapidon tehtävien priorisointia ja kustannustehokkuutta	50 000	Käyttäjien muutostoiveiden tarkempi arvioiminen
Tilakeskus	2026	Säästö aineista, tarvikkeista ja palveluista. Kiinteistönhoidon tason tarkastelua	25 000	Kiinteistöhoitojen toimenpiteiden tarkempaa arviointia

Henkilöstösuunnitelma

Teknisen toimialan keskeisenä tavoitteena on huolehtia teknisen toimialan henkilöstön työssä viihtymisestä ja työssä jaksamisesta, jotta toimiala on myös jatkossa houkutteleva työnantaja monipuolisine työtehtävineen kilpailevilla työmarkkinoilla. Työssä jaksamista ja työhyvinvointia tuetaan varsinkin töiden hyvällä organisoinnilla, työyhteisöjen toimivalla yhteistyöllä ja mallikkaalla esihenkilötyöllä. Työssä onnistumista seurataan ja tuetaan aktiivisesti. Kehityskeskustelut on tavoite pitää jokaisen työntekijän kanssa vuosittain. Teknisen toimialan tavoite on kohdentaa henkilöstöresurssit optimaalisesti asetettujen tehtävien hoitamiseksi. Toimialan toimintaprosessien ja tehtävänkuvien tarkastaminen jatkuu edelleen.

Teknisen toimialan vakituisen henkilöstön määrä vuoden 2025 talousarviossa on ollut 158, koska liikuntakeskuksen vakituisen henkilöstön määrä on lisääntynyt kolmella henkilöllä vuoteen 2024 verrattuna, joka johtui uimahallin avautumisesta. Vuoden 2026 suunnitelmassa vakituisen henkilöstön määrä on myös 158 henkilöä. Määräaikaisen henkilöstön kokonaismäärässä ei toimialalla merkittäviä muutoksia vuoteen 2025 verraten. Lisäksi arvio on, että joitain yksittäisiä toimialan vakansseja saatetaan pystyä jättämään täyttämättä esimerkiksi eläköitymisten myötä vuonna 2026. Vapautuvien vakanssien osalta tutkitaan aina tehtävänkuvien ja tehtävänimikkeiden muutostarpeet, tarkastetaan vakanssin tarkoituksen mukaisin sijainti teknisen toimialan organisaatiossa ja pohditaan senhetkinen täyttötarve.

Vuonna 2026 tekninen toimiala selvittää palveluidensa tuottamistapoja. Mikäli palveluita päätetään ulkoistaa nykytilaa enemmän, sillä on vaikutus toimialan henkilöstösuunnitelmaan vuodesta 2027 alkaen.

Vakituisen henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	155	158	158	157	156

TOIMIALA
VASTUUALUETEKNINEN
Hallintopalvelut

4010 HALLINTOPALVELUT	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
TUET JA AVUSTUKSET	287	600	500	-16,7
MUUT TOIMINTATUOTOT	13 514	10 400	10 500	1,0
TOIMINTATUOTOT	13 801	11 000	11 000	0,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-227 545	-247 300	-341 200	38,0
PALKAT JA PALKKIOT	-199 206	-203 900	-283 100	38,8
HENKILÖSMUKULUT	-28 339	-43 400	-58 100	33,9
ELÄKEKULUT	-33 603	-34 800	-47 300	35,9
MUUT HENKILÖSMUKULUT	5 264	-8 600	-10 800	25,6
PALVELUJEN OSTOT	-47 210	-70 000	-82 300	17,6
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-801	-1 700	-1 700	0,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-33 016	-45 900	-35 900	-21,8
TOIMINTAKULUT	-308 574	-364 900	-461 100	26,4
TOIMINTAKATE	-294 773	-353 900	-450 100	27,2

Toiminnan kuvaus

Teknisen toimialan hallintopalvelut huolehtii toimielinten valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä ja muista yleisistä hallinto- ja taloustehtävistä sekä kaupungin valmiussuunnittelun koordinoinnista. Hallintopalvelut sisältävät lautakuntatyöskentelystä, toimialan johtamisesta ja kaupungin valmiussuunnittelusta syntyviä kustannuksia.

Toimintaympäristön muutos

Hallintopalveluissa toimintakulujen kasvu on seurausta siitä, että suunnittelun ja toiminnanohjauksen vastuualueelta toimintakuluja on siirretty hallintopalveluihin, jotta toimialatasoisten tehtävien kulut kohdentuvat oikein.

Hallintopalveluiden kustannuspaikalle on varattu 30 000 euron määräraha asiantuntijapalveluihin, joka on tarkoitus kohdentaa teknisen toimialan palveluiden järjestämisen konsulttiselvityksiin. Selvitysten avulla tavoite on kehittää toimintaa ja toimialan palvelutuotannon kustannustehokkuutta.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Toimialan johtamisen tavoitteena on kehittää toimialan toimintaa ja johtamista ja yhteensovittaa toimintoja yhteistyössä suunnittelu ja toiminnanohjaus vastuualueen kanssa. Operatiivisten yksiköiden (kaupunkitekniikan keskus, tilakeskus, liikuntakeskus) palveluprosesseja yhteensovitetaan ja tehtäviä täsmennetään. Palveluprosessien ja toimintojen selkiyttämiset tavoitteena on ulkoisten

ja sisäisten asiakkaiden asiakastytyytyvyyden ja henkilöstön työtyytyväisyyden sekä kustannustehokkuuden parantuminen.

Kaupungin valmius- ja turvallisuussuunnittelu on jatkuvaa. Kaupunki ja toimialat osallistuvat säännöllisesti erilaisiin valmiusharjoituksiin, joiden tavoite on kehittää suoriutumista erilaisissa häiriötilanteissa.

Teknisen lautakunnan kokoukset ovat kuukausittain. Kuukausikokousten lisäksi lautakunnalla on seminaaripäiviä. Lautakunnan toimialakohtaista osaamista on tavoite syventää asiantuntijoiden säännöllisellä osallistumisella lautakuntien kokouksiin ja/tai seminaareihin.

Henkilöstösuunnitelma

Vuoden 2024 tilinpäätöksessä ja talousarviossa 2025 vakituisen henkilöstön määrä teknisen hallintopalveluissa on 2. Vuoden 2026 talousarviossa hallintopalveluihin on siirretty suunnittelu ja toiminnanohjauksen vastuualueen vakituinen henkilöresurssi, koska resurssin työpanos kohdistuu toimialatasoihin työtehtäviin. Näin ollen hallintopalveluiden henkilöstön määrä vuonna 2026 on 3. Yhden henkilön työpanos kohdistuu kaupunkitasoihin valmiuden, turvallisuuden ja varautumisen tehtäviin.

Vakituisen henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	2	2	3	3	3

TOIMIALA
VASTUUALUETEKNINEN
Tilakeskus

4020 TILAKESKUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	1 885 201	169 000	150 000	-11,2
TUET JA AVUSTUKSET	35 779	136 600	18 400	-86,5
MUUT TOIMINTATUOTOT	18 664 842	21 631 800	18 927 800	-12,5
TOIMINTATUOTOT	20 585 823	21 937 400	19 096 200	-13,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN				
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	79	55 000	0	-100,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	79	55 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-3 123 171	-3 354 100	-3 244 700	-3,3
PALKAT JA PALKKIOT	-2 517 842	-2 714 700	-2 617 400	-3,6
HENKILÖSMUKULUT	-605 329	-639 400	-627 300	-1,9
ELÄKEKULUT	-532 095	-526 400	-522 500	-0,7
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-73 234	-113 000	-104 800	-7,3
PALVELUJEN OSTOT	-4 180 376	-3 356 300	-3 226 500	-3,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 614 837	-4 363 100	-3 637 400	-16,6
AVUSTUKSET	0	-10 000	0	-100,0
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 786 301	-3 221 500	-2 608 300	-19,0
TOIMINTAKULUT	-13 704 686	-14 305 000	-12 716 900	-11,1
TOIMINTAKATE	6 881 217	7 687 400	6 379 300	-17,0

Toiminnan kuvaus

Tilakeskus vastuualue huolehtii kaupungin toimitilojen hallinnasta, rakentamisesta ja ylläpidosta, kaupungin varastosta ja kaupungin ruokapalvelujen järjestämisestä.

Toimintaympäristön muutos

Tilakeskuksen tehtävä on tuottaa toimitiloja kaupungin omille palveluille. Julkisilla markkinoilla oleville toimitiloille tulee lain mukaan perustaa erillinen yhtiö, joka hallinnoi näitä kiinteistöjä. Kaupunki myy kaupungin omaan palvelutuotantoon kuulumattomia rakennuksia pois. Työ tämän osalta on alkanut ja tulee jatkumaan myös vuoden 2026 aikana. Vuoden 2025 puolella myydyt Riihimäen paloasema kiinteistö Oy:n osakkeet sekä Riihikodin rakennus aiheuttavat Tilakeskukselle noin 2,2 milj. euron tulojen menetyksen, mutta samalla myös kyseiset tilojen kunnossapitokulut poistuvat kaupungilta ja käyttökulut ovat noin 1,05 milj. euroa nykyistä pienemmät.

Tilakeskuksen tuotot vähenevät tilamuutosten myötä kokonaisuudessaan noin 3 milj. euroa. Tilamuutokset vähentävät menoja noin 1,6 milj. euroa.

Vuoden 2026 aikana tulee myytäväksi Rautatienpuiston päivätoimintakeskus (KH 15.4.2024 § 126). Lisäksi arvioidaan, onko joidenkin luovuttavaksi päätettyjen kiinteistöjen myynti mahdollista jo ennen kuin käyttäjille on löytynyt korvaavat tilat. Vuonna 2025 mahdollisesti myymättä jääneiden tilojen osalta myyntityötä jatketaan. Talousarvion 2026 valmistelussa on huomioitu seuraavien myytävien kohteiden vaikutus menoissa ja tuloissa: Riihikoti, Riihimäen Paloasema, Mäkikujan perhekeskus, Asumisyksikkö Kivari, Öllerinkoti, Haapahuhdan koulu ja asuinrakennus. Kaupunki on perustamassa yhtiötä, jossa hallinnoidaan kaupungin ulkopuolisessa käytössä olevia kiinteistöjä, näitä ovat esimerkiksi Oma Hämeelle vuokratut rakennukset.

Vuosina 2025-2026 toteutetaan vaiheittain Matkakeskuksen tilojen uudistaminen moderneiksi monitoimityötiloiksi kaikille nykyisin Matkakeskuksessa ja Virastokeskus Veturissa työskenteleville työntekijöille. Hankkeesta vastaa Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy, mutta tilakeskus tulee olemaan heillä vuokralaisena ja vuokraa tilat edelleen eri hallintokuntien käyttäjille. Tavoitteena on, että ensimmäisen vaiheen muutot tapahtuvat ensimmäisen vuosineljänneksen lopussa ja toisen vaiheen muutot toisen vuosineljänneksen lopussa vuonna 2026.

Hyvinvointialueen edelliset vuokrasopimukset ovat päättymässä vuoden 2025 loppuun mennessä ja kaupunki on neuvotellut uudet sopimukset Oma Hämeen kanssa. Oma Hämeellä on edelleen meneillään toiminnan tehostamista ja se saattaa johtaa Oma Hämeen toimitilajärjestelyihin kaupungissa.

Henkilöstötilojen ja Oma Hämeen tilamuutosten tarkkaa vaikutusten arviota ei ole pystytty tekemään, koska aikataulut muutosten osalta ovat vielä epäselvät.

Kaupungin siivoustoiminta muodostuu omasta ja ulkoistetusta siivouspalvelusta. Tätä toimintakokonaisuutta tullaan tarkastelemaan kustannustehokkuuden ja laatutason kannalta tarkemmin. Vuonna 2026 valmistuu siivouksen ulkoistuksen laajentamisen selvitys, jossa arvioidaan myös onko kaupungilla kriittisiä kohteita, jotka tulisi olla kaupungin omassa siivouksessa. Samalla arvioidaan voidaanko omana työnä toteutettavaa siivousta järjestää kustannustehokkaammin.

Kaupungin keskusvaraston logistiikkaa, materiaalivirtoja, vastuunjakoja, varastointitarvetta ja volyy-mia tarkastellaan vuoden 2026 aikana.

Kiinteistönhoidon, tilojen kunnossapidon ja korjausten kustannuksia ja kustannusten muodostumista tarkastellaan kokonaisuutena. Kokonaisuudesta toteutetaan ulkoistamisen laajentamisen selvitys ja samassa yhteydessä tarkastellaan nykyisiä ostopalveluiden sopimusmalleja.

Kaupungin tilojen ylläpitäminen tähtää tilojen kustannustehokkaaseen käyttöön ja investointiosaansa ei ole varattu rahoitusta laajempiin kiinteistöjen korjauksiin. Tämä tulee kasvattamaan tilojen korjausvelkaa ja sitä kautta kiinteistöjen ylläpitokulut tulevat kasvamaan.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Riihimäen kaupunginvaltuusto hyväksyi 28.9.2022 kaupungin palveluverkkoselvityksen. Tämän jälkeen palveluverkkopäätökseen on tehty useita päivityksiä. Valmistelussa päätöksentekoon on opistotoimintojen tilojen ratkaisut alkuperäisestä uudisrakentamispäätöksestä poiketen. Toimintaympäristössä Tilakeskuksen ulkopuolisena hankkeena suunnitteluvaiheessa on Voimalan kunnostaminen osin kaupungin palveluiden käyttöön. Tilakeskus on laatinut toimitilaohjelman palvelemaan toimitilojen ylläpitämistä ja uusien toimintojen sijoittamista kaupungin omistamiin rakennuksiin. Toimitilaohjelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 29.5.2023 (§ 182). Päätöksessä todettiin, että toimitilaohjelman päivitykseen palataan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Päätöstä ei ole vielä viety hallituksen käsittelyyn palveluverkkopäivitysten ja ohjelman sisällön keskeneräisyyden takia.

Toimitilaohjelma linjaa mitä toimitiloja tarvitaan kaupungin ydintoimintojen toteuttamiseksi. Toimitilojen tarve vaikuttaa kaupungin tilainvestointien ja tiloista syntyvien hoito- ja rahoituskustannuksien suuruuteen. Kaupunki valmistautuu yhtiöittämään kiinteistöt, joiden vuokraus tapahtuu kaupungin ulkopuoliseen toimintaan.

Käytössä oleviin tiloihin tulee kohdistaa perusparannustoimia. Myös tilojen osalta palveluita tulee kehittää tasapuolisesti ja kustannustehokkaasti vastustamattoman vartin kaupungin sisällä. Vastustamaton vartin kaupunki tarkoittaa tilakeskuksen osalta myös sitä, että olemassa olevat kiinteistöt ovat kaupungin arvojen näköiset ja niiden tulee olla osa kaupungin elinvoimaa.

Tilojen tulee olla käyttäjien tarpeisiin suunniteltuja ja digitalisoituja käyttäjien tarpeet huomioiden. Digitalisaation tulee palvella myös tilojen omistajia. Robotiikka huomioidaan myös tilojen suunnittelussa ja käytössä (Tulevaisuuden tekijöiden koti). Vuokranhallintaohjelmiston hankinta on vielä toteutumatta, mutta tavoite on saada ohjelmisto käyttökuntoon.

Hiilineutraali Riihimäki vaatii merkittäviä panostuksia kiinteistöjen osalta. Uudet rakennukset tulee varustaa parhaalla nykyaikaisella tekniikalla säästämään energiaa. Vanhat rakennukset tulee saneerata kustannustehokkaasti tulevaisuuden energiatehokkuusvaatimukset huomioiden (Kestävän kasvun yhteisö). Kaupungin strategian mittareista tilakeskuksen toimintaa kuvaa kasvihuonepäästöjen vähentäminen. Tavoitteena on CO₂-ekvivalenssin vähentäminen kolmasosaan nykyisestä vuoteen 2030 mennessä. Kaupungin tavoite on rakentaa tulevaisuudessa entistä ympäristöystävällisemmin, huomioiden rakennusmateriaalien valinnat, kierrätysnäkökulmat ja hiilineutraaliusvaatimukset parhaalla kustannustehokkaalla tavalla.

Tilakeskuksen tavoitteita vuodelle 2026 ovat mm. tarpeettomista C-salkun kiinteistöistä luopuminen, ulkopuolisen kiinteistöyhtiötoiminnan aloittaminen, tiedottamisen parantaminen ja kaupungin energiasäästö tavoite (direktiivi ja JETS).

Henkilöstösuunnitelma

Tilakeskuksen henkilöstö on vuosien 2024 ja 2025 talousarvioissa ollut 64 vakituista henkilöä. Vakituisten henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025, mutta vastuualueen sisäisillä järjestelyillä yksittäisiä vakansseja on kohdennettu uudelleen ja tehtäviä järjestelty sekä tehtävänkuvauksia ja -nimikkeitä on päivitetty. Vuoden 2026 talousarviovalmistelussa yksi kaupunkitekniikan keskus vastuualueen vakituinen resurssi on siirretty tilakeskus vastuualueelle. Tämän seurauksena tilakeskuksen vakituisten henkilöstön määrä on 65.

Vakituisten henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	64	64	65	64	63

Määräaikaista vuoden 2026 suunnitelmassa on 3. Vuoden 2025 talousarvioon oli varattu 4 määräaikaista resurssia.

TOIMIALA

TEKNINEN

VASTUUALUE

Kaupunkitekniikan keskus

4030 KAUPUNKITEKNIIKAN KESKUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	381 475	286 200	308 200	7,7
MAKSUTUOTOT	0	0	30 000	
TUET JA AVUSTUKSET	50 961	21 300	64 900	204,7
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 589 720	852 500	307 500	-63,9
TOIMINTATUOTOT	2 022 157	1 160 000	710 600	-38,7
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN				
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	281 806	395 000	0	-100,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	281 806	395 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-3 053 048	-2 859 300	-2 546 100	-11,0
PALKAT JA PALKKIOT	-2 434 377	-2 302 600	-2 024 700	-12,1
HENKILÖSIVUKULUT	-618 671	-556 700	-521 400	-6,3
ELÄKEKULUT	-547 673	-460 400	-433 900	-5,8
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-70 998	-96 300	-87 500	-9,1
PALVELUJEN OSTOT	-1 891 961	-1 545 800	-1 672 600	8,2
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 469 073	-1 190 400	-1 272 200	6,9
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 459 780	-1 322 100	-605 200	-54,2
TOIMINTAKULUT	-7 873 862	-6 917 600	-6 096 100	-11,9
TOIMINTAKATE	-5 569 899	-5 362 600	-5 385 500	0,4

Toiminnan kuvaus

Kaupunkitekniikan keskus -vastuualue huolehtii kaupungin katujen, puistojen ja muiden yleisten alueiden rakentamisesta ja kunnossapidosta sekä ulkoliikuntapaikkojen rakentamisesta. Vastuualue huolehtii sähköpalveluista, metsänhoidosta, alueiden käytöstä, katu- ja viherrekisteristä, jätehuollon järjestämisestä sekä kaupungin kone-, kuljetus- ja korjaamopalveluista.

Kaupunkitekniikan keskuksen vastuualue on jaettu neljään palvelualueeseen: rakennuttaminen, puistopalvelut, sähköpalvelut sekä katupalvelut.

Rakennuttamisen palvelualue huolehtii kaupungin katujen, puistojen, ulkoliikuntapaikkojen ja muiden yleisten alueiden rakentamisesta. Palvelualueeseen kuuluu myös kaupunkitekniikan hallinto, katu- ja viherrekisterin ylläpito sekä yleisten alueiden lupien myöntäminen ja valvonta.

Puistopalvelut huolehtivat puistojen ja leikkipaikkojen kunnossapidosta, metsien hoidosta sekä vieraslajien torjunnasta yleisillä alueilla.

Sähköpalvelut hoitavat kaupungin ulkovalaistuksen, liikennevalot sekä kaupungin omistamien kiinteistöjen sähkötyöt.

Katu- ja kalustopalvelut vastaavat katujen ja yleisten alueiden kunnossapidosta, yksityisteiden avustamisesta, maa- ja lumenvastaanottoapaikkojen hoidosta sekä kaupungin kone-, kuljetus- ja korjaamopalveluista ja hylättyjen ajoneuvojen siirroista.

Toimintaympäristön muutos

Riihimäen kaupungin varikolla sijainneen SER-pisteen toiminta päättyi elokuussa 2025 Kiertokapulan avattua oman pienjäteaseman Riihimäelle. Kiertokapula maksoi korvausta kaupungille SER-pisteen toiminnan järjestämisestä, joten suoranaista säästöä toiminnan loppumisesta ei syntynyt.

Kalustopalvelut on vastannut SER-pisteen toiminnasta ja toiminnan loppuessa on kalustopalveluiden tehtäviä arvioitu uudelleen. Vuoden 2026 alussa on tarkoitus yhdistää katu- ja kalustopalvelut yhdeksi palvelualueeksi, mikä tuo synergiaetuja ja mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön. Yhdistymisen myötä katupalveluiden käyttämä kunnossapitokalusto siirtyy katupalveluiden omaan hallintaan. Muutos vähentää kaupunkitekniikan keskuksen sisäistä laskutusta kalustopalveluiden ja katupalveluiden väliltä noin 400 000 euroa, mikä on huomioitu talousarviovalmistelussa.

Vuoden 2025 aikana laadittu Teknisen toimialan palveluiden järjestämisen selvitys suosittelee Kaupunkitekniikan keskusta aloittamaan pilottinnit alueurakoista sekä katujen että puistojen kunnossapidossa mahdollisuuksien mukaan. Pilottikilpailutukset on tarkoitus toteuttaa vuonna 2026. Katujen hoitourakoiden pilottikilpailutus kokonaishintaisena koskee lähtökohtaisesti toimenpiteitä, joita on aiemmin hankittu urakoitsijoilta tuntihintaisesti. Alueellisten puistojen hoitourakoiden ja pienempien kokonaisuuksien kilpailutus tulee mahdolliseksi vuonna 2026 esimerkiksi eläköitymisten seurauksena. Lisäksi tarkastellaan kaluston määrää ja käyttöasteita, kaluston leasing-sopimusten vaihtoehtoisia malleja sekä kannattavuutta verraten nykymalliin. Kalusto- ja korjaamopalveluiden ulkoistusta arvioidaan.

Riihimäellä yksityisteiden avustuskäytäntö muuttui vuonna 2025. Avustusten myöntäminen on kunnan harkinnanvaraista toimintaa. Riihimäen kaupunki noudattaa teknisen lautakunnan hyväksymiä avustamisen periaatteita. Yksityisteiden avustamiseen vuonna 2026 kohdennetaan 85 000 euron määräraha, joka on sama kuin vuodelle 2025 varattu määräraha.

Kaupunkialueella lisääntyneiden vieraslajien myötä on välttämätöntä lisätä resursseja vieraslajien torjuntaan ja siitä syntyvien kustannusten seurantaan. Yleisten alueiden vieraslajien kustannuksille avataan vuoden 2026 alusta alkaen oma kustannuspaikka, jotta pystytään tarkemmin seuraa-

maan lajien torjuntaan ja ehkäisemiseen käytettyjä euroja. Vieraslajien kustannuspaikalle on varattu määrärahoja noin 137 000 euroa vuodelle 2026. Aiemmin vieraslajien torjunnan budjetti on ollut arviolta noin 100 000 euroa.

Uusi liikennepalvelulain muutos (voimaan 1.8.2025) mahdollistaa kunnille mikroliikkumispalveluiden, kuten sähköpotkulautojen ja muiden kevyiden sähköajoneuvojen, sääntelyä ja käyttöä lupamenettelyn kautta. 1.1.2026 alkaen yhteiskäyttöisten kevyiden mikroliikkumisvälineiden, kuten sähköpotkulautojen, vuokraustoiminta kaupungin hallinnoimalla alueella on luvanvaraista. Palveluntarjoajalla tulee olla mikroliikennelupa, jonka kaupunki myöntää.

Vuoden 2025 vakaan talouden ohjelman säästötoimenpiteenä ollut Heikki-veturin siirto pois vuokratiloista ei toteutunut, joten kaupunkitekniikan keskuksen talousarvioon on varattu 24 000 euroa veturin vuokratilakuluja.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Katujen ja puistojen kunnossapidon tavoitteena on turvata jokaiselle esteetön ja turvallinen liikkuminen kaupunkialueella. Viheralueiden ja metsien kunnossapidossa tullaan kiinnittämään huomiota viihtyisyyteen ja turvallisuuteen. Erityisesti panostetaan vieraslajien hävittämiseen ja luonnonmonimuotoisuuden tukemiseen. (Vastustamaton vartin kaupunki.)

Riihimäen kaupunki kuuluu energiatehokkuussopimuksen piiriin ja tämän puitteissa edistetään energiansäästötoimenpiteitä. Vähäenergiisiin polttimoihin siirtymistä katuvalaistuksessa jatketaan. (Kestävän kasvun yhteisö.)

Digitaalisen työaikakirjanpidon kehittämistä jatketaan ja tavoitteena on laajentaa mobiiliset tunti-kirjaukset myös korjaamo-, puisto- ja sähköpalveluille (Tulevaisuuden tekijöiden koti).

Henkilöstösuunnitelma

Vuoden 2024 lopulla ja talousarviossa 2025 vakituisia työntekijöitä oli 51 henkilöä. Vakituisten henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025, mutta vastualueen sisäisillä järjestelyillä vakansseja on kohdennettu uudelleen, tehtäviä on järjestelty ja tehtävänkuvauksia ja -nimikkeitä on päivitetty. Vuoden 2026 talousarviovalmistelussa yksi kaupunkitekniikan keskus -vastualueen vakituinen resurssi on siirretty tilakeskus -vastualueelle.

Määräaikaista henkilöstöä tarvitaan varsinkin puistopalveluissa, jossa työt kolminkertaistuvat kesäkaudella. Kaupunkitekniikan keskus tarjoaa myös nuorille merkittävän määrän kesätyöpaikkoja. Puistopalvelut työllistävät kesäisin noin 40 nuorta kesätyöntekijää ja tavoitteena on työllistää vähintään sama määrä myös vuonna 2026 varatun määrärahan puitteissa.

Vakituisen henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	51	51	50	50	50

TOIMIALA
VASTUUALUETEKNINEN
Suunnittelun ja toiminnanohjauksen vastuualue

4040 SUUNNITTELU JA TOIMINNANOHJAUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNSTITUOTOT	258 786	235 000	260 000	10,6
TUET JA AVUSTUKSET	448 387	305 100	304 400	-0,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	3 576	11 000	0	-100,0
TOIMINTATUOTOT	710 749	551 100	564 400	2,4
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN				
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	187 834	241 000	0	-100,0
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	187 834	241 000	0	-100,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-967 000	-1 157 100	-833 800	-27,9
PALKAT JA PALKKIOT	-782 386	-945 500	-632 100	-33,1
HENKILÖSMUKULUT	-184 613	-211 600	-201 700	-4,7
ELÄKEKULUT	-161 519	-172 300	-166 800	-3,2
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-23 095	-39 300	-34 900	-11,2
PALVELUJEN OSTOT	-2 028 944	-2 026 400	-2 012 800	-0,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-8 345	-10 800	-7 300	-32,4
MUUT TOIMINTAKULUT	-36 009	-29 900	-53 800	79,9
TOIMINTAKULUT	-3 040 298	-3 224 200	-2 907 700	-9,8
TOIMINTAKATE	-2 141 716	-2 432 100	-2 343 300	-3,7

Toiminnan kuvaus

Vastuualue huolehtii toimialan investointien ohjauksesta, kaupungin katujen, puistojen, viheralueiden ja muiden yleisten alueiden sekä kaupungin toimitilojen ja ulkoliikuntapaikkojen suunnittelusta sekä liikennesuunnittelusta, kestävien kulkumuotojen ja liikenneturvallisuuden edistämisestä, joukkoliikenteen ja kuljetusten suunnittelusta.

Toimintaympäristön muutos

Yleinen kustannustason nousu ja muutokset palvelujen ostoissa näkyvät vastuualueen toiminnassa. Vakaan talouden toimenpiteenä vastuualueen palvelujen ostoja vähennetään asiantuntijapalveluiden osalta yhteensä 45 000 eurolla niin, että tilasuunnittelun asiantuntijapalveluiden määrärahoista karsitaan vuoden 2025 talousarvioon nähden 30 000 euroa ja kaupunkiympäristön suunnittelun asiantuntijamäärärahoista karsitaan 15 000 euroa. Muut toimintakulut nousevat, mikä on seurausta sisäisten vuokrien noususta Veturissa työskentelevän henkilöstön muutosta

Matkakeskukseen. Muuton on määrä tapahtua vuoden 2026 puolivälissä. Vastuualueen toimintakuluja on siirretty teknisen hallintopalveluihin, jotta toimialatasoisten tehtävien kulut kohdentuvat oikein.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Vastuualue huolehtii teknisen toimialan investointien ohjauksesta. Teknisen toimialan investointisuunnitelma ja investointien työohjelmat laaditaan toimialojen ja toimijoiden vuorovaikutteisena yhteistyönä varmistaen, että investoinnit ovat kaupungin strategian ja tavoitteiden mukaisia. Kaupunkiemon investoinnit esitetään talousarvion investointiosassa.

Joukkoliikenne ja kuljetusten suunnittelu

Joukkoliikenne ja sen kehittäminen tukee erityisesti strategian viihtyisä vartin kaupunki ja kestävän kasvun yhteisö -tavoitteiden sekä ympäristöpolitiikan toteutumista.

Nykyinen joukkoliikenteen sopimus alkoi kesäkuussa 2024 ja on voimassa kesäkuuhun 2029 asti. Sopimuksessa on vaadittu käyttövoimaltaan ympäristöystävällistä, iältään uudempaa kalustoa sekä Riihimäen brändiväriyksen mukaista kaluston ulkoasua. Vuosi 2024 oli ennätyksellinen vuosi joukkoliikenteen matkustajamäärissä ja sama kehitys on jatkunut myös vuonna 2025. Hyvä palvelutaso on edellytys sille, että matkustajamäärien kasvu jatkuu edelleen. Vuonna 2022 aloitettua R-kytyi tukee hyvin muuta joukkoliikennettä paikkaamalla yhteys- tai aikataulullisia puutteita, joita ei ole kustannussyistä järkevää järjestää perinteisenä joukkoliikenteenä.

Joukkoliikennettä täydentävät kaupunkipyörät, joita on käytössä 120 kappaletta. Kaupunkipyöräpalvelu kattaa lähes koko taajama-alueen. Kaupunkipyörät tarjoavat vaihtoehdon pyörän käyttämiseen oman auton sijaan. Nykyinen kaupunkipyöräsopimus on voimassa vuosille 2023–2026.

Kuljetussuunnittelua tehdään korvausta vastaan Oma-Hämeelle myös vuonna 2026.

Kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelu

Kaupunkiympäristöä ja tiloja suunnitellaan RakasRiksu2035 -strategian ja erityisesti päämäärien vastustamaton vartin kaupunki ja kestävä kasvun yhteisö mukaisesti.

Vuoden 2026 suunnittelukohteita ovat muun muassa keskustan katujen uudistukset, Herajoen keskustaa ja Mattilan teollisuusalueetta palvelevat St130 -liittymät, katujen ja puistojen perusrakennusten suunnittelu sekä tilojen osalta Uramon koulun ja päiväkodin kiinteistöön laajennusosana sijoittuvien toiminta-alueisen opetuksen luokkien (ent. YPR), Matkakeskuksen henkilöstötilaratkaisun sekä vanhan kaupungintalon saneerauksen toteutussuunnittelu ja Kalevantalon jatkokäytön suunnittelu.

Kaupunkia tulee suunnitella ja rakentaa kaikille. Kaupunkiympäristössä ja kaupungin toimitilojen suunnittelussa tulee vahvasti huomioida esteettömyys ja kestävä kehitys hankkeen eri vaiheissa.

Suunnitelmaratkaisuilla vaikutetaan kohteen materiaalivalintoihin, toteutusmenetelmiin ja kunnossapidon intensiivisyyteen sekä kohteen koko elinkaaren aikaiseen kestävyys- ja kustannuksiin. Toisinaan laadukkaammat ja ekologisemmat valinnat lisäävät kustannuksia.

Esteettömän kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelun osaamista vahvistetaan suunnittelijoiden kouluttautumisella. Laadukkaasti esteettömyys huomioiden rakennettu ympäristö lisää viihtyisyyttä, saavutettavuutta ja omin voimin liikkumista kaikissa ikäryhmissä. Suunnittelu on osallisena kaupungin verkkosivuille laadittavien kiinteistöjen esteettömyystietojen sisällön tuottamisessa.

Sini-viheralueiden suunnittelu ja toteutus on tärkeässä asemassa ilmastonmuutoksen ehkäisemisessä, luonnon ääri-ilmiöihin varauduttaessa ja luonnon monimuotoisuuden tukemisessa. Riihimäen keskusta, joka aiemmin luokiteltiin merkittäväksi tulvariskialueeksi, on vuoden 2024 tarkistuksessa tunnistettu muuksi tulvariskialueeksi. Kaupungin sijainti tulvariskialueella vaatii edelleen jatkuvaa hulevesien hallinnan kehittämistä ja suunnitelmallisuutta. Suunnittelussa huomioidaan Riihimäen hulevesiohjelma. Monimuotoisuutta tuetaan kehittämällä Riihimäen uusniittyverkostoa. Vuosittain suunniteltavat kausi-istutukset luovat näkyvästi viihtyisää kaupunkiympäristöä.

Leikkipaikkoja uudistetaan leikkipaikkaohjelman mukaisesti. Suunnittelussa pyritään vahvaan vuorovaikutukseen kuntalaisten kanssa. Erityisesti pyritään tavoittamaan tärkein kohderyhmä eli lapset. Vuonna 2026 suunnitteluun tulevat Pellavapuiston leikkipaikka Tienhaarassa sekä Lehtolantien leikkipaikka Hirsimäessä. Leikkipuistojen suunnittelussa huomioidaan monipuolisuus ja eri kohde- ja ikäryhmät. Muun muassa kuntolaitteita lisäämällä toivotaan myös aikuisia viettämään yhteistä aikaa lasten kanssa, jolloin esimerkiksi perheenä vietetty aika lisäisi lasten ja nuorten hyvinvointia. Kaupungin kiinteistöjen pihojen suunnittelussa huomioidaan myös eri käyttäjäryhmät sekä monipuolisuus, turvallisuus ja esteettömyys. Lisäksi suunnittelussa huomioidaan kaupunkiympäristön kehittäminen lasikaupunki -brändin mukaisesti.

Liikennesuunnittelussa kehittämisen painopisteenä on kestävä ja turvallinen liikkuminen. Turvallinen ja esteetön liikenneympäristö tukee lasten omatoimista liikkumista ja edistää siten lasten ja nuorten hyvinvointia. Edellisten edistämiseksi toimeen pannaan 2021 kaupunginhallituksen hyväksymässä kestävästä liikkumisesta suunnitelmassa sekä kaupunkikehityslautakunnan hyväksymässä keskustan ja sisääntuloteiden liikennejärjestelmässä 2040 sovittuja toimia. Lisäksi tilataan maankäytön ja liikenteen suunnittelua tukevia liikennemäärätietoja, joiden pääpainopiste vuonna 2026 on jalankulun ja pyöräilyn laskennoilla (noin 7000 euroa), muut tarvittavat liikenneselvitykset ja suunnitelmat ovat noin 23 000 euroa.

Tilasuunnittelussa toteutetaan suunnitteluprosessien tarkistaminen, kehittäminen ja selkeyttäminen. Prosessien kuvaamisella lisätään läpinäkyvyyttä niin päättäjille kuin hankeosapuolillekin. Päivitettyjen prosessikuvausten myötä voidaan parantaa ja sujuvoittaa hankkeiden etenemistä. Tilainvestointihankkeen prosessikuvaus toimii pohjana yksittäisen hankkeen projektisuunnitelman laatimiseen. Kaupunkiympäristön suunnittelun prosesseja selkeytetään ja prosessit kuvataan kaikilla suunnittelualoilla.

Tilasuunnittelussa toteutetaan laajaa ja suunnitelmallista osallistamista hankkeiden eri vaiheissa. Tämä takaa monikäyttöiset, toimintaa palvelevat, saavutettavat ja viihtyisät toimitilat. Tilasuunnittelussa kiinnitetään huomiota kestävään kehitykseen. Tavoite on suunnittelun kautta vaikuttaa siihen, että kaupungin kiinteistöt kuluttavat jatkossa vähemmän energiaa, ovat kestäviä, viihtyisiä, arvonsa säilyttäviä rakennuksia ja ovat tarvittaessa muunneltavissa eri käyttötarkoituksiin. Tilojen suunnittelussa huomioidaan kokonaistaloudellisuus.

Vastuualueella jatketaan toimialan toiminnanohjauksen kehittämistä.

Henkilöstösuunnitelma

Suunnittelun ja toiminnanohjauksen henkilöstö on vuosien 2024 ja 2025 talousarviossa ollut 16 vakituista henkilöä. Vuoden 2026 talousarviossa suunnittelun ja toiminnanohjauksen yksi vakituinen henkilöresurssi on siirretty teknisen hallintopalveluihin, koska resurssin työpanos kohdistuu toimialatasoihin työtehtäviin. Näin ollen suunnittelun ja toiminnanohjauksen vakituisen henkilöstön määrä vuonna 2026 on 15 henkilöä.

Vakituisen henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	16	16	15	15	15

TOIMIALA
VASTUUALUETEKNINEN
Liikuntakeskus

4050 LIIKUNTAKESKUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2025	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	31 251	15 000	14 200	-5,3
MAKSUTUOTOT	104 237	389 300	537 000	37,9
TUET JA AVUSTUKSET	56 655	17 600	19 500	10,8
MUUT TOIMINTATUOTOT	308 628	425 000	369 000	-13,2
TOIMINTATUOTOT	500 771	846 900	939 700	11,0
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-1 384 678	-1 337 400	-1 428 200	6,8
PALKAT JA PALKKIOT	-1 107 030	-1 079 600	-1 166 700	8,1
HENKILÖSMUKULUT	-277 648	-257 800	-261 500	1,4
ELÄKEKULUT	-245 586	-212 900	-216 900	1,9
MUUT HENKILÖSMUKULUT	-32 063	-44 900	-44 600	-0,7
PALVELUJEN OSTOT	-371 699	-902 500	-927 000	2,7
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-136 978	-188 600	-197 900	4,9
AVUSTUKSET	-61 110	-63 000	-70 000	11,1
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 808 733	-2 780 700	-2 700 200	-2,9
TOIMINTAKULUT	-3 763 198	-5 272 200	-5 323 300	1,0
TOIMINTAKATE	-3 262 427	-4 425 300	-4 383 600	-0,9

Toiminnan kuvaus

Liikuntakeskus-vastuualue huolehtii liikuntalain mukaan kunnalle kuuluvista tehtävistä, ellei erikseen ole toisin säädetty tai määrätty. Vastuualue 1) järjestää liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen; 2) tukee kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoimintaa; sekä 3) ylläpitää liikuntapaikkoja.

Toimintaympäristön muutos

Vuonna 2026 otetaan käyttöön talkooavustus, jolla pyritään aktivoimaan urheiluseuroja ja yhdistyksiä liikuntapaikkojen kunnossa- ja ylläpitotyössä. Talkooavustukseen varataan 7000 euron määräraha vuodelle 2026.

Toiminnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Liikunnanohjaus

Liikunnanohjaus tarjoaa vuonna 2026 erityisesti matalan kynnyksen liikuntaryhmiä vähän liikkuville tai liikunnan aloittamista suunnitteleville kaupunkilaisille. Liikunnanohjaus panostaa kurssimuotoisiin liikuntaryhmiin. Kursseilla annetaan kattava opastus, jonka avulla voi jatkaa omaeh-

toista liikkumista. Esimerkkinä voidaan mainita työikäisille, ikääntyneille ja soveltavan liikunnan ryhmille suunnattuja kuntosalin ABC-kursseja. Uimahallissa tarjotaan vesijumpparyhmiä ja kuntosalipastuksia. Uutena kokeiluna vesijuoksutekniikkaopastuksia.

Liikuntakeskus jatkaa Liikettä yläkouluun hankkeessa kehitettyä toimintamallia, jolla on saavutettu hyviä tuloksia, ja hankkeelle haetaan jatkorahoitusta yhteistyössä sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan kanssa.

Vuonna 2026 liikunnanohjauksessa jatketaan laajaa uinninopetusta. Uinninopetusta järjestetään koulujen lukuvuoden aikana esikouluikäisille sekä 1-2 luokkalaisille. Kesäuimakouluissa panostetaan siihen, että mahdollisimman moni alle kouluikäinen riihimäkeläinen lapsi saavuttaisi alkeisuimataidon. Kesäuimakouluissa tarjotaan myös niin sanottuja vesi tutuksi -ryhmiä, jotta vesi elementtinä tulisi mahdollisimman monelle lapselle tutuksi. Kesällä tarjotaan myös koululaisten uimakoulua, jossa keskitytään eri uintitekniikoihin. Lisäksi tarjotaan soveltavaa uimakoulua erityistä tukea tarvitseville lapsille.

Liikuntaneuvontaa tarjotaan jatkossa yläkoululaisille, nuorille aikuisille, soveltavan liikunnan asiakaskalle sekä työikäisille. Yhteistyötä Oma Hämeen kehitetään toimivien palvelupolkujen muodostamiseksi.

Liikuntapaikat

Liikuntapaikoilla alkaa uudistetun uimahallin ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Uimahallin palvelutuotantoa kehitetään edelleen erilaisilla tapahtumilla ja kampanjoilla. Maauimala palvelee kesällä. Urheilutalon tiloja on ollut suljettuna kesästä 2025 ja Urheilutalon osalta pyritään palaamaan normaaliin toimintaan viimeistään Erämessujen 2026 jälkeen. Jäähallin osalta ei kesällä 2026 tarjota kesäjäättä, vaan molemmat jäähallit ovat kesäkuukausien ajan suljettuina.

Vuonna 2025 hyväksytyn LiikkuvaRiksu -Riihimäen liikkumisohjelman mukaisesti vuonna 2026 laaditaan kaupunkitasoinen pitkjänteinen suunnitelma lähiliikuntaolosuhteiden kehittämiseksi. Toisena LiikkuvaRiksun toimenpiteenä on tarkoitus laatia Urheilupuistoa ja Peltosaaren liikuntapuiستoa koskeva yleis-/kehittämissuunnitelma, jossa linjataan kenttäverkoston kehittämistarpeet 2030-luvun osalta.

Liikunnan investointeina pyritään toteuttamaan Hirsimäen uudistetun kentän aidan uusiminen, yksi uusi ulkokuntosali, sekä Riutta MTB Bike Park aluetta maastopyöräreitien jatkokehitys mikäli investointimäärärahojen puitteissa mahdollista.

Asiakaspalvelu

Uimahallissa vuonna 2025 avattua asiakaspalvelupistettä kehitetään edelleen vuonna 2026. Tävoitteena on, että piste palvelee entistä paremmin tilavarauksissa, uimalan lipun- ja kahviomyyntin lisäksi. Tilojen varaamista ja maksukäytäntöjä kehitetään edelleen tilavarauksjärjestelmän avulla.

Vuonna 2025 aloitettu seuraparlamentti kokoontuu säännöllisesti myös vuonna 2026. Lisäksi järjestetään 1–2 kertaa vuodessa laajempi seurafoorumi, jossa yhteisesti keskustellaan, suunnitellaan ja sovitaan kehittämistoimenpiteistä. Vuonna 2026 aloitetaan seurojen suuntaan myös uusi toimintamalli, jossa liikuntapäällikkö, liikuntasuunnittelija ja asiakaspalveluvastaava pyrkivät tapaamaan jokaisen toiminta-avustusta saavan seuran edustajat 1–2 kertaa vuodessa. Tapaamisissa käydään läpi ajankohtaisia asioita ja yhteisiä kehittämistarpeita ja -toimenpiteitä.

Taulukko: Liikuntakeskus vastuualueen tunnusluvut

Tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Talkooavustuksen jaettu euromäärä	x	x	x	5000
Jäähallit kävijämäärä	86 654	120 558	90 000	110 000
Uimala kävijämäärä	36 179	36 179	120 000	150 000
Liikuntaneuvonnan asiakkaat	217	210	x	250
Liikunnanohjauksen käyntimäärä	9 995	11 232	x	10 000
Järjestetyn uinninopetuksen tuntimäärä	108	144	x	700

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstötyövuosissa ei ennusteta tapahtuvan muutoksia vuoden 2025 talousarvioon verrattuna.

Vakituisen henkilöstön määrä:

	2024	2025	2026	2027	2028
Henkilöstö	22	25	25	25	25

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelma osoittaa rahoituksen riittävyyden palvelujen järjestämisestä aiheutuviin jaksoitettuihin menoihin. Tuloslaskelman välituloksia ovat toimintakate, vuosikate ja tilikauden tulos. Toimintakate kertoo käyttötalouden tulojen ja menojen erotuksen, joka jää verorahoituksella ja rahoitustuotoilla katettavaksi. Vuosikate kertoo juoksevien menojen jälkeen investointeihin sijoituksiin ja lainanlyhennyksiin käytettävissä olevan euromäärän.

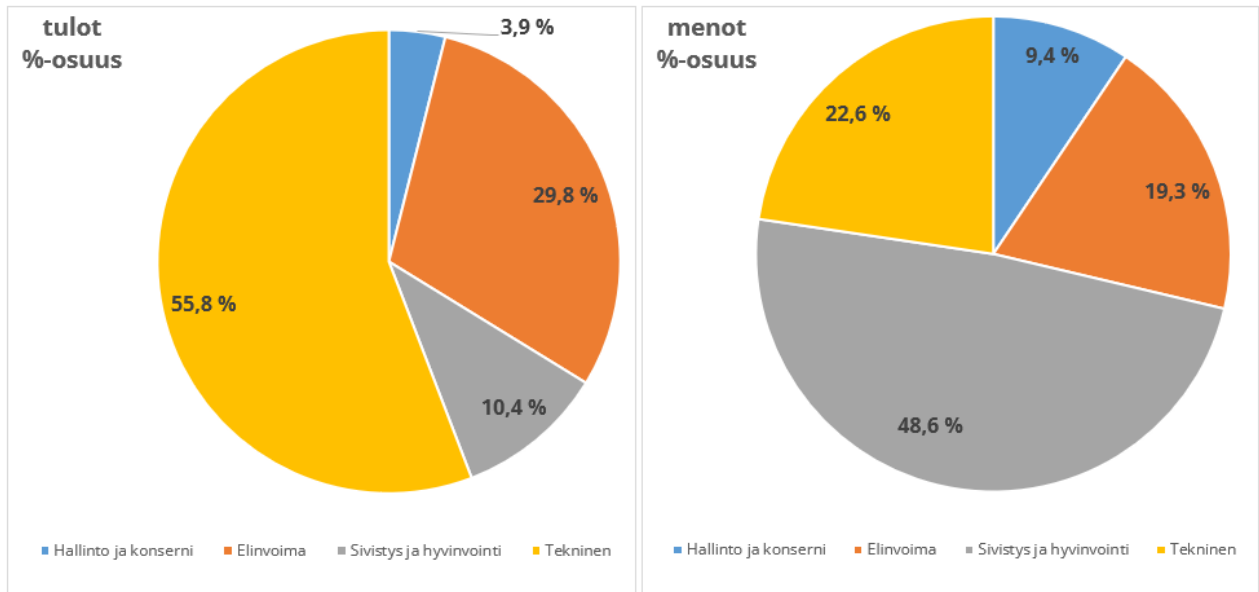
Tuloslaskelma (ilman vesiliikelaitosta)

TULOSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	MTA 2025	ENN 8/2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot							
Myyntituotot	7 290 429	5 888 500	5 888 500	6 549 700	6 453 000	6 564 600	6 627 700
Maksutuotot	2 353 333	2 902 300	2 893 400	2 528 300	2 798 700	2 826 300	2 854 100
Tuet ja avustukset	3 978 280	2 774 300	2 774 000	3 195 400	1 647 200	1 663 700	1 680 300
Muut toimintatuotot	26 565 097	30 519 700	30 528 900	30 395 100	27 297 400	27 482 400	27 670 700
Toimintatuotot yhteensä	40 187 139	42 084 800	42 084 800	42 668 500	38 196 300	38 537 000	38 832 800
Muutos-%							
Valmistus omaan käyttöön	469 719	691 000	691 000	691 000			
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	- 58 581 426	- 62 187 100	- 62 785 100	- 62 434 100	- 62 151 000	- 63 900 400	- 65 817 500
Palveluiden ostot	- 24 917 751	- 24 228 400	- 23 731 400	- 25 303 700	- 22 868 600	- 25 908 600	- 26 369 800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 6 933 726	- 7 434 400	- 7 572 400	- 7 575 400	- 9 811 800	- 7 022 100	- 7 162 500
Avustukset	- 3 985 297	- 8 270 300	- 8 273 300	- 8 176 800	- 7 830 400	- 7 755 200	- 7 755 200
Muut toimintakulut	- 19 370 998	- 20 087 700	- 20 093 700	- 20 093 700	- 18 785 100	- 18 821 400	- 18 908 500
Toimintakulut yhteensä	- 113 789 197	- 122 207 900	- 122 455 900	- 123 583 700	- 121 446 900	- 123 407 700	- 126 013 500
Muutos-%							
TOIMINTAKATE	- 73 132 339	- 79 432 100	- 79 680 100	- 80 224 200	- 83 250 600	- 84 870 700	- 87 180 700
Verotulot	75 058 558	75 735 000	75 735 000	73 343 000	76 758 000	79 215 000	82 390 000
Valtionsuudet	8 273 475	10 312 200	10 312 200	11 579 900	10 704 200	9 948 300	10 246 800
Rahoitustuotot ja -kulut	878 654	621 100	621 100	539 600	- 2 100	356 400	- 506 400
Korkotuotot	778 068	114 800	114 800	114 800	214 900	93 600	93 600
Muut rahoitustuotot	2 614 404	2 280 000	2 280 000	2 280 000	2 332 000	2 280 000	2 280 000
Korkokulut	- 2 542 616	- 1 743 700	- 1 743 700	- 1 825 200	- 2 519 000	- 2 700 000	- 2 850 000
Muut rahoituskulut	28 798	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
VUOSIKATE	11 078 348	7 236 200	6 988 200	5 238 300	4 209 500	3 936 200	4 949 700
Poistot ja arvonalentumiset	- 9 729 209	- 8 240 100	- 8 240 100	- 8 907 700	- 8 045 800	- 9 498 000	- 10 590 000
TILIKAUDEN TULOS	1 349 139	- 1 003 900	- 1 251 900	- 3 669 400	- 3 836 300	- 5 561 800	- 5 640 300
Poistoeron lisäys- tai vähennys+	46 875	47 000	47 000	47 000	47 000	47 000	630 300
Varausten lisäys- tai vähennys+	- 3 500 000						
Rahastojen lisäys- tai vähennys+	77 500	101 200	101 200	101 200	101 200	101 200	101 200
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	- 2 026 485	- 855 700	- 1 103 700	- 3 521 200	- 3 688 100	- 5 413 600	- 4 908 800

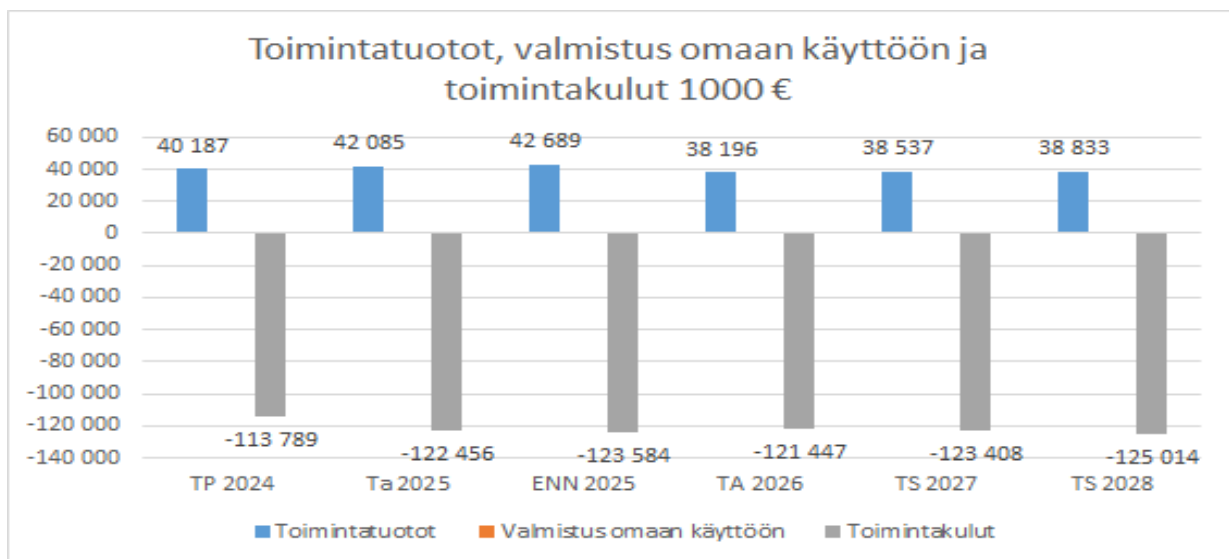
Toimintatulot ja toimintamenot

Vuoden 2026 talousarviossa toimintatulot ovat 38,2 milj. euroa, vuoden 2025 talousarvioon verrattuna toimintatulot pienenevät -9,2 %. Toimintatuottoja pienentää mm. budjetoitujen hankeavustusten määrän pienentyminen sekä sote-kiinteistöjen myyntien ja vuokrasopimusmuutosten myötä pienentyneet vuokratuotot. Omaisuuden myyntitulot kasvavat hieman verrattuna vuoteen 2025. Toimintatulot ilman omaisuuden myyntituloja ovat 36,4 milj. euroa ja omaisuuden myyntituloiksi on arvioitu 1,8 milj. euroa.

Kuva: Emokaupungin tulojen ja menojen osuudet toimialoittain



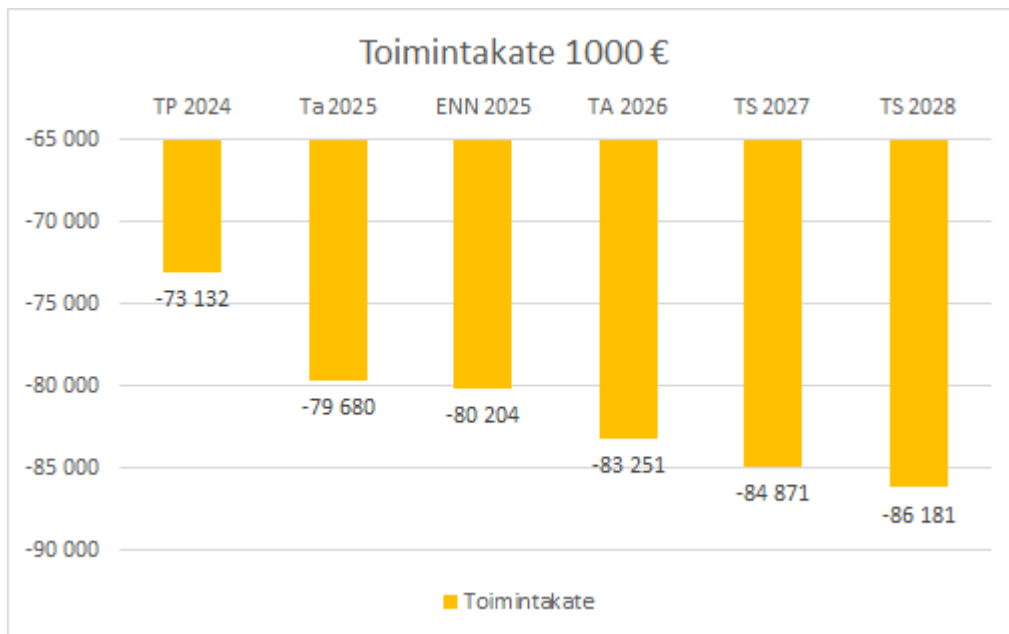
Vuoden 2026 talousarvion toimintamenot ovat talousarvioesityksessä 121,4. euroa. Vuoden 2025 talousarvioon verrattuna toimintamenot lisääntyvät 0,8 milj. euroa. Kustannuksia kasvattavat mm. kunta-alan sopimuskorotukset. Talousarvion toimintakate huononee 4,8 % vuoden 2025 talousarviosta. Toimintamenojen vertailu tiliryhmittäin vuosien 2025 ja 2026 on haastavaa, sillä vertailukelpoisuutta vaikeuttaa se, että vielä vuoden 2025 talousarviossa käytettiin valmistus omaan käyttöön -tiliä investoinneille tehtävän työn budjetoimiseen. Vuoden 2026 talousarviossa vastaava noin 0,7 milj. euron summa on budjetoitu henkilöstökuluja pienentäväksi eräksi. Lisäksi esimerkiksi EHTA:n kulurakenne on tarkentunut vuoden 2025 aikana, joten vuoden 2026 talousarviossa menot on ensimmäistä kertaa budjetoitu oikeisiin tiliryhmiin. Sote-kiinteistöjen myynti sekä vuokrasopimusten muuttuminen pienentävät toimintakuluja ja poistoja, mutta toisaalta ne pienentävät merkittävästi myös tuloja. Nettovaikutus on kaupungin näkökulmasta selvästi negatiivinen.



Kuva: Tulot ja menot (1000 €)

Toimintakate

Toimintakate (toimintatulojen ja toimintamenojen erotus) ilmoittaa paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi verorahoituksella (=veroilla ja valtionosuuksilla). Riihimäen kaupungin talousarvio on laadittu sitovaksi toimintakatetasolla. Tämä mahdollistaa sen, että toimialat voivat tehdä myös ratkaisuja, jotka voivat tuottaa tulovirtaa toiminnasta, kustannuskehityksen hillitsemisen ohella. Vuoden 2026 toimintakatetta kasvattaa edeltävään vuoteen nähden mm. sote-kiinteistöjen pääomavuokratuottojen pienentyminen, kunta-alan palkankorotukset sekä työttömyysetuuskustannusten kasvu.



Kuva: Toimintakate (1000 €)

Vuosikate

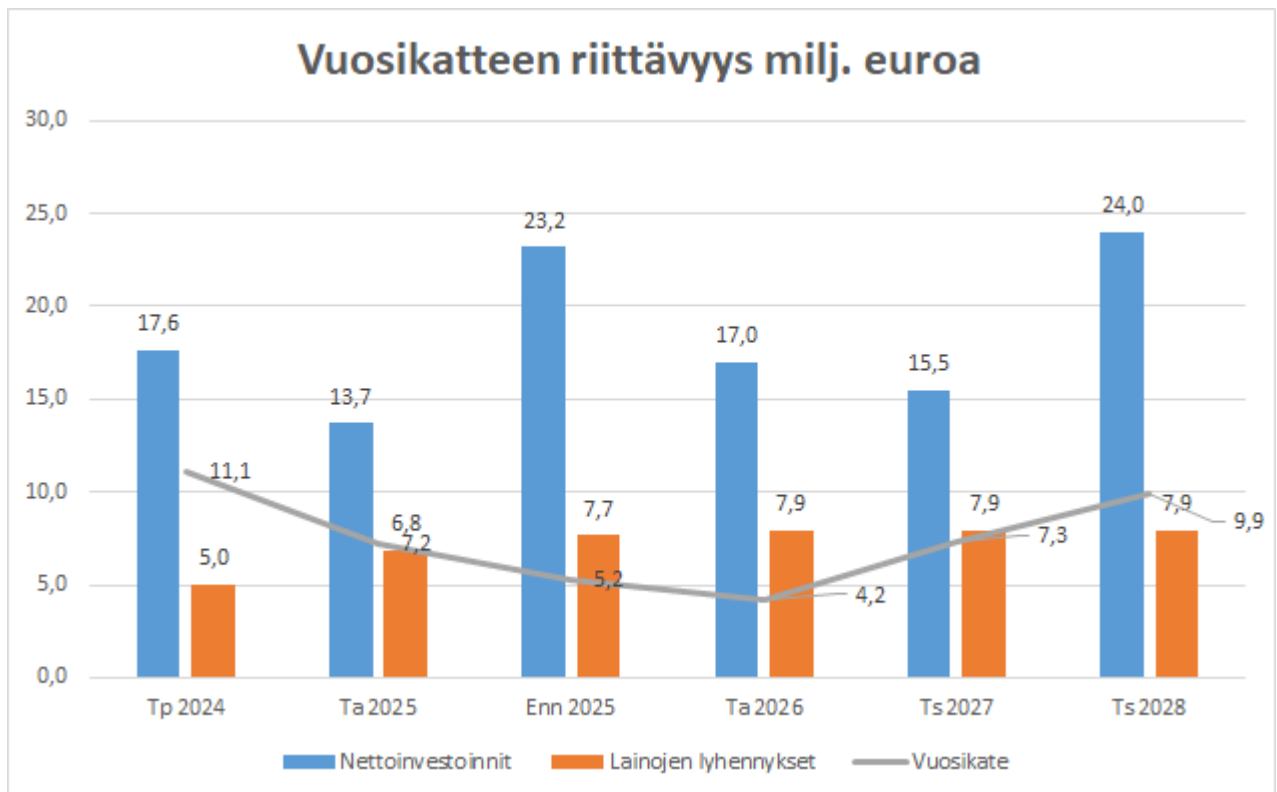
Vuosikate on yksi kuntatalouden tärkeimpiä tunnuslukuja. Vuosikate ilmoittaa, riittääkö tulorahoitus kattamaan pitkävaikutteisista tuotannontekijöistä aiheutuneet jaksotetut kulut eli poistot. Jos vuosikate on suurempi kuin poistot, on tilikauden tulos ylijäämäinen. Käytännössä vuosikate kertoo, kuinka paljon kunnalle jää vuosittain rahaa käyttöönsä investointien rahoittamiseen sen jälkeen, kun kaikki juoksevat tulot ja menot (pl. poistot ja satunnaiset erät) on otettu huomioon.

Taulukko: Vuosikate

Vuosikatteen riittävyys	Tp 2024	Ta 2025	Enn 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Nettoinvestoinnit	17,6	13,7	23,2	17,0	15,5	24,0
Lainojen lyhennykset	5,0	6,8	7,7	7,9	7,9	7,9
Vuosikate	11,1	7,2	5,2	4,2	7,3	9,9
Vuosikate euroa/asukas	387	252	183	146	317	379

Vuosikatteen riittävyyttä arvioidaan myös sen riittävyytenä nettoinvestointeihin ja lainojen lyhennyksiin. Lainojen lyhennykseen investointien jälkeen jäävä summa on vuosikatteen ja nettoinvestoinnin erotus. Kaupunki pääsääntöisesti joutuu ottamaan uutta velkaa, jos vuosikate ei riitä nettoinvestointeihin ja lainojen lyhennyksiin. Alla olevassa kuvassa on esitetty vuosikatteen riittävyys viivalla. Emokaupungin vuosikate ei riitä vuonna 2026 lainojen lyhennyksiin, joten osa lainojen lyhennyksistä sekä kaikki investoinnit joudutaan kattamaan lainarahoituksella. Tilanne ei merkittävästi muutu suunnitelmavuosinakaan.

Kuva: Vuosikatteen riittävyys



Vuosikatteen pienentyminen ajoittuu harmillisesti juuri sellaisiin vuosiin, joiden aikana kaupungin euromääräinen investointitaso nousee merkittävästi aikaisemmista vuosista. Vuosikatteen kehitys talousarviovuonna 2026 ja sen jälkeisinä taloussuunnitelmakauden

vuosina 2027 ja 2028 perustuu asetettuihin toimintatulo-odotuksiin, toiminnan menojen kehitykseen sekä verotulojen kasvuennusteisiin.

Tilikauden tulos on tilinpäätöksessä esitettävä luku, joka kertoo, kuinka paljon tuloja jäi jäljelle kaikkien kulujen ja poistojen jälkeen tilikauden lopussa. Kaupungin taseen ylijäämäkehitys on ollut viime vuosina positiivinen.

Tilikauden tuloksen jälkeen esitetään tuloksen käsittelyerät eli vapaaehtoisten varausten ja rahastojen muutokset. Kaupungilla on rahasto osallistuvaa budjetointia varten.

Taulukko: Taseen yli-/alijäämän kehitys

Taseen yli-/alijäämän kehitys	Tp 2024	Ta2025	Enn 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Riihimäen kaupunki						
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	84,0	82,0	82,0	78,9	75,2	69,8
Tilikauden yli-/alijäämä	-2,0	-0,9	-3,1	-3,7	-5,4	-4,9
Yhteensä	82,0	81,1	78,9	75,2	69,8	64,8
Vesihuoltoliikelaitos						
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	38,9	41,0	41,0	43,8	45,3	47,1
Tilikauden yli-/alijäämä	2,2	2,6	2,6	1,6	1,8	2,0
Yhteensä	41,0	43,8	43,7	45,3	47,1	49,2
Kertyneet yli-/alijäämät yhteensä						
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	122,8	123,0	123,0	122,5	120,4	116,8
Tilikauden yli-/alijäämä	0,1	1,7	-0,5	-2,1	-3,6	-2,9
Yhteensä	123,0	124,7	122,5	120,4	116,8	113,9
euroa/asukas	4 292	4 346	4 270	4 187	4 054	3 946

Verorahoitus – verotulot ja valtionosuudet

Verotulot pienentyvät vuonna 2025 suhteessa edeltävään vuoteen. Muutosta selittää vuoden 2024 lopussa kuntien verotuloja nostanut jako-osuuden oikaisu, joka lisäsi vuonna 2024 verotuloja ja puolestaan pienensi vuoden 2025 verotulokertymää. Lisäksi heikko taloudellinen suhdanne ja työttömyyskehitys painaa vuoden 2025 verotuloja alas.

Valtionosuudet puolestaan kasvoivat merkittävästi vuodesta 2024 vuoteen 2025. Muutosta selittää ennen kaikkea TE25-uudistuksen rahoitus, joka ohjattiin kunnille valtionosuusjärjestelmän kautta. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnoima valtionosuusrahoitus kasvoi merkittävästi, mikä selittyy ennen kaikkea valmistavan opetuksen rahoituksen nousulla.

Verotulot

Vuoden 2026 verotulot on arvioitu Suomen kuntaliiton koko maata koskevien ennusteidensä sekä kaupungin verotulojen toteutumatietojen perusteella. Kuntaliiton verotulokehityssennuste on laadittu tilastokeskuksen viimeisimmän väestöennusteen mukaan.

Verotulojen euromääräinen muutos vuonna 2026 on positiivinen vuoteen 2025 verrattuna. Vuoden 2026 talousarvion verotulojen muutos on arvioitu vuoden 2025 veroennusteeseen nähden.

Taulukko: Verotulot 1 000 euroa

TILIVUOSI	2023	2024	2025**	TA2026	TS2027	TS2028
Verolaji (1000 euroa)						
Kunnallisvero	54 573	53 670	52 089	55 951	57 876	60 411
Muutos %	-52,3	-1,7	-2,9	7,4	3,4	4,4
Yhteisövero	11 763	11 637	11 002	10 618	11 138	11 778
Muutos %	-25,1	-1,1	-5,5	-3,5	4,9	5,7
Kiinteistövero	10 328	9 751	10 193	10 201	10 201	10 201
Muutos %	2,2	-5,6	4,5	0,1	0,0	0,0
VEROTULO KIRJATTAVA	76 664	75 059	73 284	76 770	79 215	82 390
Muutos %	-45,3	-2,1	-2,4	4,8	3,2	4,0

Valtuustojen tulee kuntalain 111 §:n mukaisesti päättää kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Talousarvio 2026 on laadittu siltä pohjalta, että Riihimäen kaupunki ilmoittaa verottajalle, että sen tuloveroprosentti on 7,9 % vuonna 2026. Myöskään taloussuunnitelma- vuodelle 2027-2028 ei veronkorotuksia ole laskettu mukaan, vaikka kaupungin taloustilanne tuo välistämättä painetta myös veronkorotuksille.

Kiinteistövero tuottaa noin 13 % kaupungin verotuloista. Kiinteistöveroprosenttien vaihteluvälit vuonna 2026 ovat:

Veroluokka	Alaraja (%)	Yläraja (%)
Yleinen kiinteistövero	0,93	2,00
Maapohja (yleinen)	1,30	2,00
Vakituiset asuinrakennukset	0,41	1,00
Muut asuinrakennukset	0,93	2,00
Rakentamaton rakennuspaikka	2,00	6,00*
Voimalaitokset	Ei alarajaa	3,10

Riihimäen vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma 2027-2028 on laadittu nykyisillä kiinteistöveroprosenteilla.

Taulukko: Kiinteistöveroprosentit 2024-2026

	2024	2025	TA2026
yleinen rakennusten kiinteistövero	1,45 %	1,45 %	1,45 %
yleinen maapohjan kiinteistövero	1,30 %	1,45 %	1,45 %
vakituiset asunnot	0,50 %	0,50 %	0,50 %
muut asunnot	1,50 %	1,50 %	1,50 %
rakentamattomat rakennuspaikat	6,00 %	6,00 %	6,00 %
voimalaitokset	3,10 %	3,10 %	3,10 %

Yhteisöveroennusteisiin liittyy Kuntaliiton mukaan paljon epävarmuutta. Talouskasvua ja erityisesti vientimarkkinoita hidastavat muun muassa Yhdysvaltojen asettamat tullit. Kunnille maksettavan yhteisöveron odotetaan kuitenkin kasvavan verovuodesta 2025 alkaen. Orastava positiivinen kehitys näkyy verokertymissä vuonna 2026, mutta Riihimäen osalta yhteisöveron tuottoennustetta pienentää kunnan jako-osuuden merkittävä pienentyminen. Kuntien jako-osuudet määritetään kahden viimeksi valmistuneen verovuoden pohjalta ja ennakkotiedon mukaan Riihimäen jako-osuus vuodelle 2026 pienentyy merkittävästi aiemmasta. Kaupungin yhteisöverotuotot ovat kuitenkin valtakunnallisesti hyvällä tasolla.

Valtionosuudet

Vuonna 2026 kuntien valtionosuudet kasvavat nimellisesti, mutta hallituksen päätösten kokonaisvaikutus heikentää kuntataloutta noin 170 milj. eurolla. Laskennalliset valtionosuudet nousevat noin 196 milj. euroa, ja valtiovarainministeriön hallinnoima peruspalvelujen valtionosuus on 3,55 miljardia euroa (+185,5 milj. euroa verrattuna vuoden 2025 talousarvioon). Verotulomenetysten korvaukset laskevat 7 milj. euroa, ja muut valtionavustukset vähenevät 11 milj. euroa.

Valtionosuuksia vähentävät erät

- Velvoitteiden ja tehtävien purku: -21,8 milj. euroa (määräaikainen)
- Sote-siirtolaskelman tarkennuksen takaisinperintä: -64 milj. euroa
- Hyvinvointialueille siirtyneiden tulojen ja kustannusten tasaus: -167 milj. euroa
- Kasvutoimien rahoitus: -75 milj. euroa (pysyvä)
- Indeksikorotuksen vähennys: -31,6 milj. euroa
- Perustoimeentulotuen rahoitusosuuden muutos: -17,6 milj. euroa

Valtionosuuksia lisäävät erät

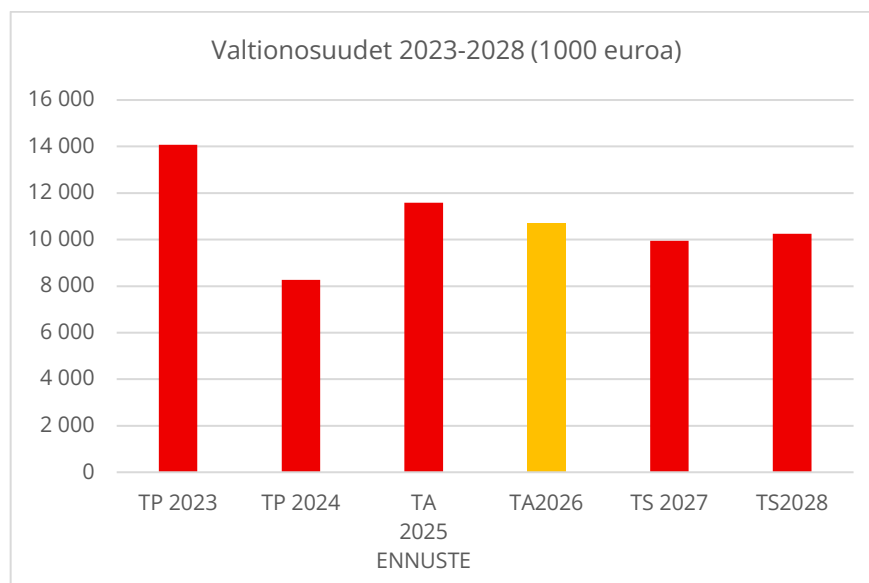
- Uudet ja laajenevat tehtävät: yhteensä +73 milj. euroa, mm. työllisyyspalvelujen siirron jatkotoimet, kotoutumisen ja koulutuksen laajennukset (oppimisen tuen uudistus) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tarkennukset.
- Kustannustenjaon tarkistus

Valtiovarainministeriön (VM) valtionosuuslaskelmaan sisältyy sote-uudistuksen siirtolaskelmien jälkikäteistarkistuksen vaikutus. Osana hyvinvointialueille tehtävää rahoituksen siirtoa kuntien rahoituselementteihin tuli muutosrajoitin ja siirtymätasaus. Muutosrajoittimen lopulliseen suuruuteen vaikutti kustannusten ja verorahoituksen kehityminen koko maan tasolla. Riihimäen osalta sote-erien vaikutus valtionosuuksiin on yhteensä lähes -4 milj. euroa. Tästä noin 1,2 milj. euroa on tilapäisesti kunnilta takaisin perittäviä ”ylimää räisiä” valtionosuuksia.

Suunnitelmavuosien valtionosuudet ovat alustavia arvioita ja niihin liittyy merkittäviä epävarmuustekijöitä. Suunnitelmavuosiin on laskettu mukaan valmistavan opetuksen suorite-määrien pienentyminen, mikä tulee pienentämään Riihimäen tulevien vuosien opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuuksia merkittävästi.

Taulukko ja kuva: Valtionosuudet 1 000 euroa

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2025 ENNUSTE	TA2026	TS 2027	TS2028
Valtionosuus	14 075	8 273	10 312	11 579	10 704	9 948	10 247
muutos %	-70,5	-42,5	25 %	40 %	-8 %	-7 %	3 %



Valtionosuuksien kehitystä tulevien vuosien osalta on haastavaa arvioida. Nykyisten kriteerien valossa valtionosuudet pienenevät edelleen johtuen muun muassa lasten määrän vähenemisestä. Kunnan ikäperusteiset laskennalliset valtionosuudet tulevat lähes täysin 0–15 –vuotiaista, samoin valtaosa kunnan lakisääteisistä peruspalveluista kohdistuu näihin ikäluokkiin.

Riihimäen valtionosuuksia pienentää hieman myös verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus, mikä kertoo kaupungin vahvasta verotulopohjasta.

Kunta- ja alueministeri Anna-Kaisa Ikonen asetti kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän uudistuksen valmistelua varten valmisteluryhmän toimikaudelle 31.8.2023–31.12.2025. Tavoitteena on uudistaa peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmä hallitusohjelman linjausten mukaisesti sekä lisätä järjestelmän ymmärrettävyyttä ja läpinäkyvyyttä. Tämänhetkisen tiedon mukaan uudistus tulisi voimaan 1.1.2027 alkaen

Rahoitustuotot ja rahoituskulut

Korkotuotot ovat pääosin vesihuoltoliikelaitokselle annetuista antolainoista. Muissa rahoitustuotoissa suurimmat erät ovat osinkotulot.

Riihimäen Kaukolämpö Oy:ltä saatavaksi osinkotuloksi on arvioitu 1,53 milj. euroa. Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy käyttää tuottojaan kaupunkikehityshankkeisiin eikä täten maksa osinkoa Riihimäen kaupungille. Vesihuoltoliikelaitokselta vuosittain perittävä korvaus peruspääoman tuotosta on 10 % eli 0,75 milj. euroa. Korkokulut ovat talousarviolainojen korkoja.

Taulukko: Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot ja -kulut	Tp 2024	Ta 2025	Enn 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Korkotuotot						
Korkotuotot antolainoista						
* Vesihuoltoliikelaitos	72 362	94 800	94 800	83 900	72 900	62 000
Muut korkotuotot	705 706	20 000	20 000	131 000	20 700	19 900
Yhteensä	778 068	114 800	114 800	214 900	93 600	81 900
Muut rahoitustuotot						
Osingot ja osuuspääomien korot						
* Riihimäen Kaukolämpö Oy	1 468 800	1 530 000	1 530 000	1 530 000	1 530 000	1 530 000
* Muut	100 451			40 000		
Korvaus vesihuoltoliikelaitoksen peruspääomasta	750 150	750 000	750 000	750 000	750 000	750 000
Viivästyskorot+ muut tuotot	46 969					
Muut rahoitustuotot	255 105			12 000		
Yhteensä	2 621 476	2 280 000	2 280 000	2 332 000	2 280 000	2 280 000
Korkokulut						
Talousarviolainojen korot	-2 396 224	-1 743 700	-1 920 000	-2 519 000	-2 700 000	-2 850 000
Muut rahoituskulut	-939 826	-30 000	-780 000	-30 000	-30 000	-30 000
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	63 494	621 100	-305 200	-2 100	-356 400	-518 100

Rahoitusosa

Rahoituslaskelma

Kunnan rahoituslaskelma on osa kunnan talousarvion ja tilinpäätöksen kokonaisuutta. Se kuvaa kunnan rahoituksen riittävyyttä ja tasapainoa eli sitä, miten kunnan tulorahoitus ja muut rahoituslähteet kattavat menot ja investoinnit.

RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	MTA 2025	ENN 8/2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta							
Vuosikate	11 078 348	7 236 200	6 988 200	5 238 300	4 209 500	3 936 200	4 949 700
Satunnaiset erät netto							
Tulorahoituksen korjauserät	- 593 528	- 1 765 000	- 1 765 000	- 1 765 000	- 1 765 000	- 1 765 000	- 1 765 000
	10 484 820	5 471 200	5 223 200	3 473 300	2 444 500	2 171 200	3 184 700
Investointien rahavirta							
Investointimenot	- 18 956 486	- 15 846 000	- 21 961 000	- 25 572 600	- 19 082 000	- 19 072 000	- 27 425 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	427 656	50 000	210 000	210 000			
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot	915 081	2 100 000	2 100 000	2 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000
	- 17 613 749	- 13 696 000	- 19 651 000	- 23 262 600	- 16 982 000	- 15 572 000	- 23 925 000
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	- 7 128 929	- 8 224 800	- 14 427 800	- 19 789 300	- 14 537 500	- 13 400 800	- 20 740 300
Rahoituksen rahavirta							
Antolainauksen muutokset							
Antolainasaamisten lisäykset	- 4 000 000						
Antolainasaamisten vähennykset	650 000	850 000	850 000	850 000	916 700	916 700	916 700
	- 3 350 000	850 000	850 000	850 000	916 700	916 700	916 700
Lainakannan muutokset							
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	24 600 000	14 052 200	14 052 200	25 306 200	21 370 800	20 234 100	27 573 600
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	- 5 032 648	- 6 827 400	- 6 827 400	- 7 677 400	- 7 900 000	- 7 900 000	- 7 900 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	- 10 000 000						
	9 567 352	7 224 800	7 224 800	17 628 800	13 470 800	12 334 100	19 673 600
Muut maksuvalmiuden muutokset	- 709 979	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	5 507 373	8 224 800	8 224 800	16 928 800	14 537 500	13 400 800	20 740 300
RAHAVAROJEN MUUTOS	- 1 621 556	-	- 6 203 000	- 2 860 500	-	-	-

ERITTELYT	TP 2024	TA 2025	MTA 2025	ENN 8/2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
LAINAKANTA							
Lainakanta 1.1.	69 208 436	85 060 600	85 060 600	78 775 788	96 404 588	109 875 388	122 209 488
Nettomuutos	9 567 352	7 224 800	7 224 800	17 628 800	13 470 800	12 334 100	19 673 600
Lainakanta 31.12.	78 775 788	92 285 400	92 285 400	96 404 588	109 875 388	122 209 488	141 883 088
Asukasluku	28 650	28 695	28 695	28 695	28 753	28 810	28 868
Lainat euroa/asukas	2 750	3 216	3 216	3 360	3 821	4 242	4 915
Lainakannan erittely							
Riihimäen kaupunki	70 800 788	85 160 400	85 160 400	89 279 588	103 600 388	116 784 488	137 308 088
Lainat euroa/asukas	2 471	2 968	2 968	2 968	3 603	4 054	4 756
Vesihuoltoliikelaitos	7 975 000	7 125 000	7 125 000	7 125 000	6 275 000	5 425 000	4 575 000
Lainat euroa/asukas	278	248	248	248	1 642	1 279	931

Emokaupungin toiminnan ja investointien rahavirta on vuonna 2026 noin 15 milj. euroa negatiivinen. Koko kolmen vuoden taloussuunnitelmakauden osalta tunnusluku on peräti 48,6 milj. euroa miinusmerkkinen. Tulorahoituksen vaje paikataan rahoituksella, käytännössä pitkäaikaisella lainanotolla.

Antolainat

Riihimäen kaupunki ei ole budjetoinut antolainojen lisäyksiä vuodelle 2026. Antolainojen vähennyksiin sisältyy lainojen lyhennykset Riihimäen Vesihuoltoliikelaitokselta vuonna sekä Riihimäen Kotikulma Oy:ltä.

Lainat

Emokaupungin lainakannan nettolisäys on vuoden 2026 talousarviossa 13,4 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Tulevina vuosina lainakannan lisäystahti kiihtyy vuositteen heikentyessä ja investointitason noustessa. Korkokustannusten nousu näkyy kaupungin tuloslaskelmassa rahoituskulujen kasvuna.

Taulukko: Kaupungin lainat

Lainat	TP 2024	Ta 2025	Enn 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Lainojen lisäys	24 600 000	14 052 200	25 306 200	21 370 800	20 234 100	27 573 600
Lainojen vähennys	- 5 032 648	- 6 827 400	- 7 677 400	- 7 900 000	- 7 900 000	- 7 900 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	10 000 000					
Lainojen muutos	9 567 352	7 224 800	17 628 800	13 470 800	12 334 100	19 673 600
Lainakanta 31.12.	78 775 788	92 285 400	96 404 588	109 875 388	122 209 488	141 883 088
Euroa/asukas	2 750	3 216	3 360	3 821	4 242	4 915
Lainat Riihimäen kaupunki	70 800 788	85 160 400	89 279 588	103 600 388	116 784 488	137 308 088
Euroa/asukas	2 471	2 968	3 111	3 603	4 054	4 756
Lainat/Vesihuoltoliikelaitos	7 975 000	7 125 000	7 125 000	6 275 000	5 425 000	4 575 000
Euroa/asukas	278	248	248	218	188	158
Lainojen korot	-2 542 616	-1 401 400	-2 385 500	-2 519 000	-2 700 000	-2 850 000

Muut maksuvalmiuden muutokset

Muissa maksuvalmiuden muutoksissa esitetään pitkäaikaisten saamisten ja velkojen muutokset. Pitkäaikaisia saamisia ovat jälkirahoitteiset valtionosuudet sekä muiden kuin antolainoiksi kirjattavien lainojen vähennykset. Jälkirahoitteiset valtionosuudet saadaan pääsääntöisesti seitsemän vuoden aikana rakennuksen valmistumisesta. Kaupungin talousarviossa vuonna 2026 ja taloussuunnitelmassa vuosina 2027-2028 ei ole tällaisia maksuvalmiusmuutoksia.

Investointiosa

Investointiosan yleisperustelut

Kaupungin taloussuunnitelmakauden investoinnit (2026-2028 ja 2026-2035) on laadittu yhteistyössä toimialojen ja toimijoiden kanssa siten, että investoinnit tukevat kaupungin strategisia tavoitteita ja päämääriä – Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti sekä Kestävän kasvun yhteisö. Investoinneilla pidetään huolta omaisuuden arvons säilymisestä sekä rakennetaan kaupungin tulevaisuutta.

Investointitarpeita on noussut investointisuunnitelmaan erilaisten päätöksenteon linjausten myötä. Kaupunkiemon investoinnit on esitetty osa-alueittain: 1) tietokoneohjelmistot, 2) maa- ja vesialueiden investoinnit, 3) osakkeet ja osuudet, 4) tilainvestoinnit, 5) kunnallistekniikan investoinnit ja 6) kalustoinvestoinnit.

Taulukko: Investoinnit

Investointiryhmä	2025	2026	2027	2028	Vuodet 2025-2028	Vuodet 2026-2028
Pitkävaikutteiset menot						
tulot	0	0	0	0	0	0
menot	-300 000	-690 000	-150 000	-7 500 000	-8 640 000	-8 340 000
Pitkävaikutteiset menot sumi	-300 000	-690 000	-150 000	-7 500 000	-8 640 000	-8 340 000
Maa- ja vesialueet						
tulot	2 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000	11 200 000	9 100 000
menot	-1 350 000	-1 647 000	-1 200 000	-490 000	-4 687 000	-3 337 000
Maa- ja vesialueet summa	750 000	453 000	2 300 000	3 010 000	6 513 000	5 763 000
Osakkeet ja osuudet						
tulot	0	0	0	0	0	0
menot	0	-1 000 000	-6 500 000	0	-7 500 000	-7 500 000
Osakkeet ja osuudet summa	0	-1 000 000	-6 500 000	0	-7 500 000	-7 500 000
Tilainvestoinnit						
tulot	50 000	0	0	0	50 000	0
menot	-5 030 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000	-26 720 000	-21 690 000
Tilainvestoinnit summa	-4 980 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000	-26 670 000	-21 690 000
Kunnallistekniikka						
tulot	0	0	0	0	0	0
menot	-7 870 000	-7 830 000	-5 380 000	-7 450 000	-28 530 000	-20 660 000
Kunnallistekniikka summa	-7 870 000	-7 830 000	-5 380 000	-7 450 000	-28 530 000	-20 660 000
Kalusto						
tulot	0	0	0	0	0	0
menot	-1 296 000	-1 665 000	-1 142 000	-1 245 000	-5 348 000	-4 052 000
Kalusto summa	-1 296 000	-1 665 000	-1 142 000	-1 245 000	-5 348 000	-4 052 000
tulot	2 150 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000	11 250 000	9 100 000
menot	-15 846 000	-19 082 000	-19 072 000	-27 425 000	-52 895 000	-44 919 000
Yhteensä	-13 696 000	-16 982 000	-15 572 000	-23 925 000	-70 175 000	-56 479 000

Tulot sisältävät myyntituloja / rahoitusosuuksia.

Kaupungin nettoinvestoinnit seuraavan kolmen vuoden aikana eli taloussuunnitelmakaudella 2026-2028 ovat arviolta noin 56,5 milj. euroa investointisuunnitelman mukaisesti. Tästä tilainvestointien osuus on noin 21,7 milj. euroa eli noin 38,4 %. Kunnallisteknisten investointien osuus on noin 20,7 milj. euroa eli noin 36,6 %. Loppu kohdistuu tietokoneohjelmistoihin (8,3 milj. euroa), maanhankintaan (n. -5,8 milj. euroa), osakkeisiin ja osuuksiin (7,5 milj. euroa) sekä kalustoinvestointeihin (4,1 milj. euroa).

Talousarviovuodelle 2026 ajoittuvien nettoinvestointien suuruus on noin 17,0 milj. euroa (netto). Talousarvion 2026 hyväksymisen yhteydessä valtuusto hyväksyy investointisuunnitelman 2026–2028, mutta vuosien 2029–2035 investointisuunnitelmavuodet valtuusto merkitsee tiedoksi. Kaupungin 10-vuotinen investointisuunnitelma 2026–2035 tulee talousarviokirjan 2026 liitteeksi. Huomioitavaa on, että 10 vuoden investointisuunnitelmassa on tilainvestointien osalta paljon epävarmuustekijöitä, joita tarkennetaan päätöksenteon ja toimitilaohjelman käsittelyn myötä talousarvion 2026 hyväksymisen jälkeen.

RakasRiksu2035-strategia

Investointisuunnitelma perustuu asetettuihin tavoitteisiin kaupungin kehittämisestä ja kasvusta. Suunnitelma noudattaa strategisia päämääriä Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti ja Kestävän kasvun yhteisö.

Vastustamaton vartin kaupunki tavoitteessa investointinäkökulmasta kehitämme Riihimäkeä ihmisenkokoisena, lapsiystävällisenä ja tiiviinä asemakaupunkina. Arkemme on sujuvaa ja palvelumme ovat lyhyen kävely- tai pyöräilymatkan päässä. Tarjoamme monipuolisia ja laadukkaita asumisen mahdollisuuksia ja palveluita niin nykyisille kuin uusille kaupunkilaisille. Rakennamme viihtyisää, esteetöntä ja turvallista kaupunkiympäristöä, jossa asukkaat voivat nauttia puistoista sekä viher- ja ulkoilualueista. Huomioimme kestävät liikkumismuodot. Tarjoamme runsaat ja laadukkaat kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet asukkaita ja matkailijoita varten.

Vastustamaton vartin kaupunki tavoitetta edistetään investointien osalta mm. toteuttamalla erilaisia liikkumista palvelevia ja liikkumisen edellytyksiä parantavia tila-, katu-, puisto- ja liikuntapaikkainvestointeja. Liikkumista tukee esimerkiksi esteettömyyden erityistason kaupunkitilan, jalankulun ja pyöräilyn sekä liikuntapaikkojen investointien toteutus. Kaupungin viihtyisyyttä lisätään toteuttamalla investointisuunnitelman tila-, katu- ja puistohankkeet. Perusparannushankkeiden toteutus varmistaa kaupunkiympäristön ja tilojen turvallisuuden sekä omaisuuden arvon säilymisen sekä osaltaan viihtyisän kaupunkikuvan.

Tulevaisuuden tekijöiden koti tavoitteessa investointinäkökulmasta luomme hyvinvointia riihimäkeläisille laadukkaan kasvatuksen ja kulttuurin sekä monipuolisen sivistyksen avulla. Huolehdimme laadukkaasta opetuksesta. Kehitämme asukkaiden ja kaupungin henkilöstön tulevaisuuden taitoja. Tulevaisuuden osaaminen edellyttää luovuutta ja ongelmanratkaisukykyä, yhteisöllisiä työskentely- ja digitaitoja, unohtamatta empatiaa ja tunneälyä. Riihimäki on kansainvälisesti tunnettu Suomen robotiikan pääkaupunki. Soveltavan robotiikan tutkimuksen ja tuotekehityksen osaamiskeskittymä luo uusia korkean osaamisen opiskelu- ja työpaikkoja sekä yrityksiä. Olemme tunnettu myös teatterin tulevaisuuden tekijöiden kasvattajina.

Tulevaisuuden tekijöiden koti tavoitetta edistetään investointien osalta mm. parantamalla kasvatuksen, opetuksen, henkilöstön ja kulttuurin toimitiloja. Tiloja parannetaan tilojen suunnitelmien käynnistämällä sekä laadinnalla ja toteuttamalla suunnitellut tilainvestoinnit. Tilojen ja alueiden suunnittelussa otetaan huomioon myös digitaalisuuden mahdollisuudet. Tavoitetta edistetään kalustohankintojen avulla, joita ovat esimerkiksi robotiikan kalustohankinnat sekä ohjelmistohankinnat.

Kestävän kasvun yhteisö tavoite pyrkii investointinäkökulmasta mm. edistämään pysyvää väestönkasvua kasvattamalla asunto- ja yritystonttitarjontaa. Kehitämme asemanseutua ja monipuolisen asumisen mahdollisuuksia koko Riihimäen alueella. Autamme riihimäkeläisiä yrityksiä menestymään ja teemme aktiivista työtä saadaksemme uusia yrityksiä kaupunkiin. Olemme hiilineutraali kaupunki. Tavoittelemme päästöttömyyttä, jätteettömyyttä sekä luonnonvarojen kestävästä kulutuksesta. Käytämme uusiutuvaa energiaa. Kiertotalous on merkittävä osa yritystoimintaa. Monimuotoinen luonto on lähellä ja helposti saavutettavissa. Kannamme vastuuta ympäristöstä omalla toiminnallamme. Hoidamme kaupungin taloutta ja omaisuutta suunnitelmallisesti, vastuullisesti ja tasapainoisesti. Huomioimme väestörakenteen muutokset.

Kestävän kasvun yhteisö tavoitetta edistetään investointien osalta mm. toteuttamalla investointisuunnitelman mukaiset maahankinnat, lisäämällä pientaloaluetarjontaa toteuttamalla investointiohjelman tonttituotantokohteet, parantamalla yritysten liikenneyhteyksiä toteuttamalla investointiohjelman mukaiset elinkeinoinvestoinnit, tehostamalla energiatehokkuutta toteuttamalla investointiohjelman mukaiset energiahankkeet. Rakennusinvestointien suunnitteluvaiheessa arvioidaan mahdollisuus uusiomateriaalien käyttöön ja minimoidaan kohteista syntyvän jätteen sekä etenkin sekajätteen määrä. Tila-, katu-, puisto- ja liikuntapaikkainvestointien suunnittelussa edistetään luonnon monimuotoisuutta suunnittelemalla monipuolista sini-viherympäristöä, esimerkiksi rakennetussa ympäristössä on oltava monipuolisesti puita, pensaita ja kasvistoa. Tavoitetta edistetään huomioimalla hankintojen vähähiilisyystavoitteet.

Tietokoneohjelmistot ja muut pitkävaikutteiset menot

Matkakeskuksen henkilöstötila -hankkeen investoinnin toteuttaa kiinteistön omistaja Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy. Vuoden 2026 kustannukset ovat noin 20 000 euroa. Tässä kohteessa kaupungille jää käyttäjien tarpeiden mukainen suunnittelu ja sisustusinfran toteutus. Pysäköinninvalvonnan sekä talous- ja henkilöstöpalveluiden tietojärjestelmien muutoksiin ja uudistamiseen on varattu yhteensä 200 000 euroa. Digi- ja kehittämisinvestointeihin on varattu 470 000 euroa.

Maa- ja vesialueiden investoinnit

Maa- ja vesialueiden nettoinvestointitarve talousarviovuodelle 2026 muodostuu seuraavista tarpeista:

Maankäytön vastuualue esittää vuoden 2026 hankintaan tarvittavien investointien määräksi vuodelle 2025 yhteensä 1 647 000 euroa.

Vastaavasti maankäytön vastuualue arvioi maa- ja vesialueiden myynneiksi investointien

osalta vuodelle 2025 kokonaisuudessaan 2,1 milj. euroa. Arvio pohjautuu olemassa oleviin esi- ja varaussopimuksiin sekä arvioon luovutettavista erillispientalotonteista

Osakkeet ja osuudet

Voimala hankkeen hankesuunnitelma on edennyt käsittelyvaiheeseen. Hankesuunnitelman on laatinut A-Insinöörit Oy. Hankesuunnitelma esiteltiin laatijan toimesta kaupunginhallituksen talousarvioseminaarissa. Hankesuunnitelma on tarkoitus tuoda kaupunginhallituksen käsittelyyn valtuuston talousarviokäsittelyn jälkeen ja laittaa lautakuntiin ja sidosryhmille lausuntokierrokselle. Vuokralaisten ja toteutuskumppaneiden välisiä sopimuksia ja tarkempia investointi- ja talouslaskelmia, yhtiörakenteen selvittämistä ja riskianalyysiä edellytetään. Lopullinen investointipäätös on ehdollinen lausunnoille, yllä mainituille lisäselvityksille ja vuokralaisten sopimuksille.

Talousarviossa 2026 on varauduttu Voimala-hankkeen etenemiseen. Oletuksena on, että hanke toteutetaan kaupunkikonserniin kuuluvana yhtiönä ja vuoden 2026 investointisuunnitelman osakkeet ja osuudet -osiossa on 1 milj. euron varaus yhtiöön tehtävälle sijoitukselle. Kokonaisuutena investointisuunnitelmassa on varauduttu 7,5 milj. euron sijoitukseen Voimalaan.

Tilainvestoinnit

Valtuusto hyväksyy tilainvestoinnit hanketasolla talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Tilojen nettoinvestoinnit ovat taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 arviolta yhteensä noin -21,7 miljoonaa euroa. Tilahankkeet noudattavat RakasRiksu2035 – strategiaa ja ne painottuvat strategisiin päämääriin Vastustamaton vartin kaupunki ja Kestävän kasvun yhteisö.

Tilainvestointien määrä vuonna 2026 on nettotasolla -6,25 milj. euroa, joka varmistaa seuraavien hankkeiden etenemisen:

1. Kaupungin TOI-luokkien (opetus toiminta-alueittain, aikaisemmin YPR, Yksilöllisen opetuksen pienryhmätilat, erityisopetuksen tilat) toteutuksen eteneminen Uramon koulun yhteyteen. Kokonaisrahoitustarve vuosille 2026–2027 on 2,8 milj. euroa. Vuonna 2026 käynnistyy hankkeen rakentamisvaihe ja vuodelle 2026 varattava rahoitus on 1,3 milj. euroa. Tilojen tavoite on valmistua vuonna 2027.

2. Suomen lasimuseon korjaus -hankkeelle varataan vuodelle 2026 rahoitus 200 000 euroa ja rahoitus kohdistetaan hankesuunnitelman ja peruskorjaussuunnitelmien laatimi-

seen. Peruskorjaus toteutuisi vuosina 2027–2029. Lasimuseon hankkeeseen liittyy oleellisenä museon väistötilojen järjestäminen. Hankkeelle aikanaan määritetty kustannusarvio on 11,4 milj. euroa. Korjaustoimenpiteet ja kustannusarvio tarkentuvat hankesuunnitteluvaiheessa ennen rakentamisvaihetta ja rakentamisvaiheen päätöksentekoa.

3. Maauimalan alustava hankesuunnitelma on kaupunginhallitukselle esitetty, mutta sitä ei ole hyväksytty (KH 25.9.2023 § 279). Vuonna 2026 on tarkoitus tarkastaa hankesuunnitelma ja sen kustannukset. Suunnitelma on tarkoitus viedä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi sekä saada suunnittelulupa maauimalan perusparannuksen toteutussuunnittelulle. Investointisuunnitteluun varattava rahoitus vuodelle 2026 on 50 000 euroa ja suunnittelu jatkuu vuonna 2027 (100 000 euroa). Perusparannus toteutuisi investointisuunnitelman mukaan vuosina 2028–2029. Hankesuunnitelmaluonnoksen (2023) kustannusarvion mukainen kokonaisrahoitustarve vuosina 2026–2029 on 8,5 milj. euroa, joka perustuu toteutukseen hankesuunnitelman teräsallasratkaisulla, jolla saadaan alueille 30–50 vuoden käyttöikä.

4. Vanhan kaupungintalon hanketta edistetään vuonna 2026, jolloin varattava rahoitus on 3,0 milj. euroa. Hankkeen rakentaminen on tarkoitus aloittaa alkuvuodesta 2026. Hankkeen kustannusarvio vuosille 2026–2027 on 3,3 milj. euroa. Vanhaan kaupungintaloon sijoittuvat EHTA-palvelut. Lisäksi valtuustosali ja muut tilat kunnostetaan ja otetaan uudelleen käyttöön.

5. Tilainvestointien hanke perusparannukset/tekninen lautakunta toteutetaan varatulla määrärahalla. Kaupungin hallintosäännön mukaan Tekninen lautakunta päättää investointien työohjelmista ja lautakunnalle viedään päätettäväksi Tilakeskuksen pienten perusparannusten investointien työohjelma 2026. Vuosittaisella perusparannushankkeiden määrärahalla toteutetaan välttämättömiä pieniä perusparannusinvestointeja, pieniä tilamuutoksia ja voidaan käynnistää tarvittavia energiahankkeita ja tilojen viilennyshankkeita. Perusparannuksessa myös digitaalisuus otetaan huomioon. Rahoitustaso vuonna 2026 on -1,6 milj. euroa (netto).

6. Toimitilaohjelman hankkeiden suunnitteluun vuodelle 2026 varataan 100 000 euroa.

Kaupungin tilainvestointihankkeissa ei ole tehty julkisen taiteen määrärahavaroja investointisuunnitelmassa vuosille 2026–2027 (kv 11.11.202 § 90).

Kunnallistekniikan investoinnit

Kunnallistekniikan investointisuunnitelman mukaiset nettoinvestoinnit ovat taloussuunnitelmakaudelle 2026–2028 yhteensä noin 20,7 miljoonaa euroa.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy osana talous- ja toimintasuunnitelmaa kunnallistekniikan investointien hanketasoisen rahoituksen hulevesien viemäröintimaksulle sekä seuraaville strategisille kärkihankkeille: Kokonharjun uusi asuinalue, Peltosaaren puisto, Keskuskadun uudistus (väli Hämeenkatu – Valtakatu/Keskusaukio), Hämeenkadun uudistus (väli Keskuskatu-Hämeenaukio), Jokikylän asuinalueen ja puiston yleisten alueiden rakentamishanke.

Muista kunnallistekniikan investoinneista laaditaan kaupunginvaltuuston hyväksymän kokonaisrahoituksen mukainen talousarviotasoa tarkempi kunnallistekniikan investointien työohjelma 2026, josta Riihimäen kaupungin hallintosäännön mukaan päättää tekninen lautakunta. Laadittava työohjelma noudattaa RakasRiksu2035 – strategiaa, ja ohjelma valmistellaan yhteistyössä toimialojen ja toimijoiden kanssa.

Vuonna 2026 kaupungin kunnallistekniikan nettoinvestoinnit ovat 7,8 milj. euroa, mikä varmistaa seuraavat toimenpiteet:

1. Kokonharjun uuden asuinalueen suunnittelun loppuunsaattamiseen kohdistetaan vuonna 2026 rahoitusta 100 000 euroa. Kohteen rakentamisen aloittamista ei esitetä investointisuunnitelmakaudelle 2026–2028.
2. Jokikylän asuinalueen ja puiston yleisten alueiden toteutus on alkanut vuonna 2023 ja hanke valmistuu vuonna 2027. Rakentamishankkeelle varataan vuoden 2026 toimenpiteille 3,0 milj. euron rahoitus. Jokikylän asuinalue ja puisto on yksi Riihimäen asemanseudun yleissuunnitelman mukaisista uusista asumisen alueista. Tavoitteena on luoda Jokikylän alueelle korkealaatuinen ja kaupunkikuvallisesti mielenkiintoinen asuinalue kävelymatkan päähän rautatieasemasta. Keskeisessä roolissa on asuinalueen keskelle siirretyn Vantaanjoen uoman ympärille muodostuva julkinen puistoalue. Jokikylä strategisena kärkihankkeena tähtää päämääriin Vastustamaton vartin kaupunki ja Kestävän kasvun yhteisö. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 10,8 milj. euroa eikä kokonaiskustannusarvio ole muuttunut (KV 11.11.2024 § 90).
3. Peltosaaren puistokokonaisuuden uudistamisen kustannusarvio vuosille 2026–2027 on 1,4 milj. euroa. Vuoden 2026 talousarviossa varataan uudistuksen toteutukseen 1,1 milj. euron rahoitus. Strategisiin päämääriin Vastustamaton vartin kaupunki ja Kestävän

kasvun yhteisö tähtäävään uudistuskokonaisuuteen kuuluvat nykyinen Karlskogan leikki-puiston alue, sen eteläpuolella oleva puistoksi kaavoitettava tontti, Gus-Hrustalnyi-jin-puisto, jossa sijaitsee Peltosaaren tori sekä sen eteläpuolella oleva, Väinö Sinisalon ka-dulle ulottuva viheralue. Puistoon sijoittuu uusia leikki-, liikunta- ja oleskelualueita eri-ikäi-sille käyttäjille. Hanke toteutetaan samanaikaisesti Riihimäen Veden putkistosaneerauk-sen kanssa.

4. Hämeenkadun uudistuksen 1. vaiheen suunnitteluun kohdistetaan vuonna 2026 yh-teensä 80 000 euron rahoitus. Suunnittelua edistetään myös vuonna 2027 ja uudistuk-sen rakentamisvaihe ajoittuu vuosille 2028 ja 2029. Rakentamisvaihe toteutetaan sa-manaikaisesti Riihimäen Veden vesihuollon saneerauksen kanssa. Kadun perusparan-nuksen lisäksi uudistuksen tavoitteena on lisätä esteettömyyttä ja viihtyisyyttä. Uudistuk-sella tähdätään strategiaan päämääriin Vastustamaton vartin kaupunki ja Kestävän kas-vun yhteisö. Alustava kokonaiskustannusarvio Hämeenkadun uudistukselle välillä Kes-kuskatu-Hämeenaukio on 3,6 milj. euroa vuosina 2026–2029. Kustannusarvio tarkentuu.

5. Kauppakadun perusparantamiseen, välillä Hämeenkatu – Valtakatu, kohdistetaan noin 700 000 euron rahoitus vuonna 2026. Perusparannuksen yhteydessä Kauppakadun es-teettömyyttä parannetaan ja toteutetaan eroteltu jalkakäytävä ja pyörätie. Parannustyö toteutetaan yhteishankkeena Riihimäen Veden kanssa. (Vastustamaton vartin kaupunki ja Kestävän kasvun yhteisö).

6. Hulevesien viemäröintimaksulla kaupunki osallistuu vesihuoltolain ja sen pohjalta teh-dyn sopimuksen mukaisesti vesihuoltolaitoksen toteuttaman hulevesijärjestelmän raken-tamiseen arviolta 400 000 eurolla (Kestävän kasvun yhteisö).

7. Muut kunnallistekniikan investoinnit ovat yhteensä 2.5 milj. euroa. Tarkemmasta sisäl-löstä päättää tekninen lautakunta kunnallistekniikan investointien työohjelmassa 2026 (Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö):

- Kunnallistekniikan rakentamiseen kohdistettu rahoitus on nettotasolla noin 270 000 euroa. Rahoitusta on tarkoitus kohdistaa mm. Kinturinmäen maankaato-paikan laajennustöihin ja pieniin liikenneympäristöä ja liikenneturvallisuutta paran-taviin investointeihin.
- Katujen ja puistojen perusparantamistöihin kohdistettu rahoitus vuonna 2026 on nettotasolla noin 1,6 milj. euroa. Erityisen tärkeä on huolehtia olevasta olevasta inf-rasta, ehkäistä Riihimäen yleisten alueiden korjausvelan kasvu sekä varmistaa alu-eiden turvallisuus. Rahoituksella toteutetaan mm. vuosittain katujen uudelleen-päällystystä ja katujen perusparantamisia. Puistojen perusparantamisrahoitusta on

tarkoitus kohdistaa vuonna 2026 Peltosaaren Bad Segerbergin puiston lammen kunnostamiseen.

- Ulkoliikuntapaikoille kohdistettu investointirahoitus on noin 200 000 euroa; kaupungin strategiassa on asetettu tavoitteeksi runsas ja laadukas liikuntamahdollisuuksien tarjonta asukkaita ja matkailijoita varten.
- Ulkovalaistuksen saneeraukseen kohdistetaan vuodelle 2026 yhteensä noin - 200 000 euron rahoitus ja se sisältää katuvaloverkoston perusparantamistyöt yhteistyössä sähkö- ja teleoperaattoreiden kanssa. Perusparantaminen varmistaa myös katuvaloverkoston energiatehokkuuden edistämisen.
- Elinkeinohankkeille varataan vuodelle 2026 noin 230 000 euron rahoitus. Elinkeinohankkeet tähtäävät strategiseen päämäärään Kestävän kasvun yhteisö. Elinkeinohankkeista on huomioitu budjetissa 1) St130-Sepänkadun kiertoliittymän suunnittelu Mattilassa liittyen Tehtaankatu 5–21-kaavaan sekä tehtyihin sopimuksiin, 2) Ilveskadun asemakaavamuutokseen liittyvä Ilveskadun siirron rakennuttamisen valmistelu, 3) Meijerintie 16 asemakaavan aiheuttamien muutostöiden toteutus. Muita elinkeinohankkeita ei ole huomioitu investointisuunnitelmassa 2026. Mikäli elinkeinohankkeita aktivoituu, jokaiselle tarvitaan erillinen rahoitus (lisämääräraha).

Kunnallistekniikan investointisuunnitelmassa ei ole vuosille 2026–2027 tehty julkisen taiteen määrärahavaroja (kv 11.11.2024 § 90). Peltosaaren puistoon tulee taidetta. Kyseinen taidehankinta on toteutettu vuoden 2024 määrärahalla.

Kalustoinvestoinnit

Matkakeskuksen henkilöstötilojen kalustohankintoihin (irtain, toiminnalliset kiintokalusteet ja ICT) on vuodelle 2026 varattu 550 000 euroa. Vanhan kaupungintalon irtain, kalusteet ja ICT ovat yhteensä 500 000 euroa. Lisäksi toimialojen yhteistyönä toteutetaan Peltosaaren kehittämisen irtainhankintoja (80 000 euroa) ja Lasikaupunki-brändityön investointeja (30 000 euroa).

Hallinnon ja konsernin toimialan kalustohankintoihin vuodelle 2026 on varattu 20 000 euroa.

Elinvoiman toimialalla maankäytön kalustohankintoihin on varattu 60 000 euroa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin kalustohankintoihin on varattu 125 000 euroa opetustilojen ja opistotalon ensisijaisia kalustohankintoja varten.

Teknisen toimialan kalustohankinnat ovat 250 000 euroa. Rahoituksella on tarkoitus hankkia viheralueiden hoidon ruohonleikkuri, uusia liikuntakeskuksen hyppypaikkojen patjoja sekä hankkia laitteet yhteen ulkokuntosaliin. Lisäksi rahoituksella on mahdollista tehostaa kunnossapitokaluston käyttöastetta. Valmiuden ja varautumisen kalustohankinnat ovat 50 000 euroa.

Investointisuunnitelma

KAUPUNKIEMON INVESTOINTISUUNNITELMA 2026-2035 (alv 0%)					
	Investointi hankkeen kokonaish ustannus	Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
1. TIETOKONEOHJELMISTOT JA MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT					
Digi- ja kehittämisinvestoinnit		-470 000	-470 000		
Pysäköinninvalvonnan tietojärjestelmän uudistus		-50 000	-50 000		
Talous- ja henkilöstöpalveluiden tietojärjestelmien muutokset		-300 000	-150 000	-150 000	
Matkakeskuksen henkilöstötilat (toteutussuunnittelu ja rakentaminen)	-80 000	-20 000	-20 000		
HAMK-Riihimäki kampus *		-7 500 000			-7 500 000
Tietokoneohjelmistot ja muut pitkävaikutteiset menot yhteensä (netto):		-8 340 000	-690 000	-150 000	-7 500 000
2. MAA- JA VESIALUEIDEN INVESTOINNIT					
Menot		-4 757 000	-1 647 000	-1 200 000	-490 000
Tulot, myynnit		37 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000
Maa- ja vesialueiden investoinnit yhteensä (netto):		32 343 000	453 000	2 300 000	3 010 000
3. OSAKKEET JA OSUUDET		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
Voimala, ml. kaupungin musiikkiopisto (sijoitus yhtiöön) *		-7 500 000	-1 000 000	-6 500 000	
Veturitalit (kustannukset ja toteutustapa tarkentuvat) *					
Asemaseudun pysäköintiratkaisu (kustannukset ja toteutustapa tarkentuvat) *					
Osakkeet ja osuudet yhteensä (netto):		-7 500 000	-1 000 000	-6 500 000	
4. TILAINVESTOINNIT		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
Koulut					
Kaupungin / Uramon TOI-luokat (ent. YPR) *	-3 100 000	-2 800 000	-1 300 000	-1 500 000	
Eteläinen koulu *	-8 000 000	-8 000 000			
Patastenmäen tiilikoulu *	-4 000 000	-4 000 000			
Lasitehtaan koulu *	-1 500 000				
Päiväkodit					
Kontiontien päiväkotit *	-2 500 000	-2 500 000			
Kirjauksen päiväkotit *	-2 500 000	-2 500 000			
Opistot, nuoriso, hyvinvointi ja muut rakennukset					
Perhetalon (ml. Päiväkotit) toteutus uudisrakennuksena (alustava kustannusarvio 6 milj. € - 7 milj. €) *	-7 000 000	-7 000 000		-100 000	
Kino Sampon perusparannus (sisätilat) *	-1 300 000	-1 300 000			
Museot					
Suomen lasimuseon korjaus *	-11 400 000	-11 400 000	-200 000	-1 000 000	-4 700 000
Liikuntapaikat					
Maauimalan perusparannus *	-8 490 000	-8 490 000	-50 000	-100 000	-4 340 000
Hallinto-, toimisto- ja muussa käytössä olevat tilat					
Vanha kaupungintalo, saneeraus *	-3 600 000	-3 300 000	-3 000 000	-300 000	
Perusparannukset / tekninen lautakunta *		-16 000 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000
Toimitilaohjelma kohdistamaton *		-21 400 000	-100 000	-100 000	-100 000
Tilainvestoinnit yhteensä:					
Menot		-88 690 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000
Tulot					
Tilainvestoinnit yhteensä (netto):		-88 690 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000

	Investointi hankkeen kokonaisk- ustannus	Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
5. KUNNALLISTEKNIIKAN INVESTOINNIT		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
Kunnallistekniikan rakentaminen		-16 820 000	-270 000	-1 130 000	-710 000
Katujen ja puistojen perusparantaminen		-15 570 000	-1 550 000	-1 220 000	-1 600 000
Kokonharjun uusi asuinalue (yhteishanke VHL) *	-5 900 000	-5 600 000	-100 000		
Jokikylän asuinalueen ja puiston yleisten alueiden rakentamishanke *	-10 800 000	-3 400 000	-3 000 000	-400 000	
Peltosaaren puisto *	-1 460 000	-1 400 000	-1 100 000	-300 000	
Keskuskadun uudistus (väli Hämeenkatu - Valtakatu) *	-1 990 000	-1 990 000			-40 000
Hämeenkadun uudistus (väli Keskuskatu - Hämeenaukio, yhteishanke VHL) *	-3 600 000	-3 560 000	-80 000	-80 000	-1 600 000
Kauppakadun perusparannus (väli Hämeenkatu - Valtakatu, yhteishanke VHL)	-700 000	-700 000	-700 000		
Keskustan ja asemanseudun kehittäminen		-23 495 000			-800 000
Elinkeinoalueiden kehittäminen		-3 330 000	-230 000	-1 100 000	-2 000 000
Ulkoliikuntapaikat		-3 000 000	-200 000	-700 000	-250 000
Ulkovaistuksen saneeraus		-2 000 000	-200 000	-200 000	-200 000
Hulevesien viemärintimaksi *		-2 650 000	-400 000	-250 000	-250 000
Kunnallistekniikan investoinnit yhteensä ilman elinkeinoalueiden kehittämistä (netto):		-80 185 000	-7 600 000	-4 280 000	-5 450 000
Kunnallistekniikan investoinnit yhteensä (netto):		-83 515 000	-7 830 000	-5 380 000	-7 450 000
6. KALUSTOHANKINNAT		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
Matkakeskuksen henkilöstötilat (irtain, toiminnalliset kiintokalusteet ja ICT)	-560 000	-550 000	-550 000		
Vanha Kaupungintalo (irtain, kalusteet, ICT)	-500 000	-500 000	-500 000		
Peltosaaren kehittämisen irtainhankinnat		-110 000	-80 000	-30 000	
Lasikaupunki-brändityön investoinnit		-110 000	-30 000	-80 000	
Elinvoiman toimialan kalustohankinnat		-257 000	-60 000	-42 000	
Teknisen toimialan kalustohankinnat		-4 045 000	-250 000	-490 000	-445 000
Valmiuden ja varautumisen kalustohankinnat		-50 000	-50 000		
Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan kalustohankinnat		-1 860 000	-125 000	-480 000	-800 000
Hallinto ja konserni -toimialan kalustohankinnat		-40 000	-20 000	-20 000	
		-7 522 000	-1 665 000	-1 142 000	-1 245 000
INVESTOINNIT YHTEENSÄ:		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028
Menot		-200 324 000	-19 082 000	-19 072 000	-27 425 000
Tulot		37 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000
Netto		-163 224 000	-16 982 000	-15 572 000	-23 925 000
*-merkityt hankeet ovat valtuustoon nähden sitovia					

Toimialat ovat omissa teksteissään perustelleet toimintaympäristöstään syntyvien vaikutusten edellyttämät muutokset sekä palvelutoiminnan ja -tuotannon kannalta keskeiset resurssien lisäykset.

Riihimäen Vesihuoltoliikelaitos

TULOSLASKELMA	Tp 2024	TA 2025	Ennuste 2025	TA 2026	muutos %	Suunnitelmavuodet 2027 2028	
Liikevaihto	10 607 097	10 510 000	10 910 000	11 015 000	0,96	11 345 500	11 685 900
Liiketoiminnan muut tuotot	57 157	6 900	6 900	12 100	75,36	12 500	12 900
	10 664 254	10 516 900	10 916 900	11 027 100	1,01	11 358 000	11 698 800
Materiaalit ja palvelut							
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 099 218	-1 371 400	-1 371 400	-1 476 500	7,66	-1 506 000	-1 536 100
Palvelujen ostot	-1 370 215	-1 766 800	-1 566 800	-1 880 600	20,03	-1 918 200	-1 956 500
	-2 469 433	-3 138 200	-2 938 200	-3 357 100	14,26	-3 424 200	-3 492 600
Henkilöstökulut							
Palkat ja palkkiot yhteensä	-1 510 714	-1 559 700	-1 559 700	-1 691 100	8,42	-1 724 900	-1 759 300
Henkilösivukulut	-344 848	-351 200	-351 200	-371 700	5,84	-379 100	-386 600
	-1 855 562	-1 910 900	-1 910 900	-2 062 800	7,95	-2 104 000	-2 145 900
Poistot ja arvonalentumiset							
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 188 231	-2 592 300	-2 592 300	-3 036 200	17,12	-3 100 000	-3 100 000
Liiketoiminnan muut kulut	-176 555	-191 600	-191 600	-167 800	-12,42	-171 100	-174 500
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	2 974 474	2 683 900	3 283 900	2 403 200	-26,82	2 558 700	2 785 800
Rahoitustuotot ja -kulut							
Muut rahoitustuotot	7 352						
Kunnalle maksetut korkokulut	-72 362	-94 800	-94 800	-83 900	-11,50	-72 900	-62 000
Korvaus peruspääomasta	-750 150	-750 000	-750 000	-750 000	0,00	-750 000	-750 000
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-815 161	-844 800	-844 800	-833 900	-1,29	-822 900	-812 000
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	2 159 313	1 839 100	2 439 100	1 569 300	-35,66	1 735 800	1 973 800

RAHOITUSLASKELMA	Tp 2024	TA 2025	Ennuste 2025	TA 2026	muutos %	Suunnitelmavuodet 2027 2028	
Toiminnan rahavirta							
Liikelylijäämä (alijäämä)	2 974 474	2 683 900	2 683 900	2 403 200	-10,46	2 558 700	2 785 800
Poistot ja arvonalentumiset	3 188 231	2 592 300	2 592 300	3 036 200	17,12	3 100 000	3 100 000
Rahoitustuotot ja -kulut	-815 161	-844 800	-844 800	-833 900	-1,29	-822 900	-812 000
Tulorahoituksen korjauserät	-12 702						
	5 334 841	4 431 400	4 431 400	4 605 500	3,93	4 835 800	5 073 800
Investointien rahavirta							
Investointimenot	-6 448 320	-4 370 000	-4 370 000	-4 315 000	-1,26	-3 810 000	-4 580 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	260 029	594 100	594 100	496 500	-16,43	336 900	336 900
Pysyvien vastaavien luovutustulot	12 702						
	-6 175 590	-3 775 900	-3 775 900	-3 818 500	1,13	-3 473 100	-4 243 100
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-840 747	655 500	655 500	787 000	20,06	1 362 700	830 700
Rahoituksen rahavirta							
Antolainasaamisten lisäys muilta							
Pitkäaikaisten lainojen lisäys kunnalta	2 000 000						
Pitkäaikaisten lainojen vähennys kunnalle	-650 000	-850 000	-850 000	-850 000	0,00	-850 000	-850 000
	1 350 000	-850 000	-850 000	-850 000	0,00	-850 000	-850 000
Muut maksuvalmiuden muutokset							
Saamisten muutos kunnalta	-764 902						
Korottomien velkojen muutos muilta	255 649	194 500	194 500	63 000	-67,61	-512 700	19 300
	-509 253	194 500	194 500	63 000	-67,61	-512 700	19 300
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	840 747	-655 500	-655 500	-787 000	20,06	-1 362 700	-830 700

Toiminnan kuvaus

Riihimäen vesihuoltoliikelaitos on suoraan kaupunginhallituksen alaisena toimiva liikelaitos. Riihimäen Vesi vastaa talousveden toimittamisesta kiinteistöille, vesi-johto- ja viemäriverkostojen rakentamisesta ja kunnossapidosta, jätevesien johtamisesta ja käsittelystä sekä sadevesien ja perustusten kuivatusvesien johtamisesta. Vuonna 2024 liikelaitoksen liikevaihto oli 10,6 miljoonaa euroa ja tase noin 64,0 miljoonaa euroa.

Toimintaympäristö

Maa- ja metsätalousministeriö on laatinut yhdessä vesihuoltoalan toimijoiden kanssa kansallisen vesihuoltouudistuksen ohjelman, jossa on luotu vesihuoltosektorin yhteinen visio – vastuullinen vesihuolto 2030. Siinä on mm. todettu, että vesihuollon rakennemuutosta kohti tarkoituksenmukaisempia ja toimivampia vesihuoltopalveluja tuottavia yksiköitä on edistettävä ja vesihuollon alueellista yhteistyötä kehitettävä. Keinoina on mainittu mm.: luodaan kannusteita vesihuoltolaitosten yhdistymiseen ja selvitetään vesihuollon järjestämisen ja organisoinnin vaihtoehdot ja mahdollisuudet sekä toteuttamiskelpoisuus. Vision pohjalta on aloitettu vesihuoltolain uudistamisen valmistelu, jossa lakia on tarkoitus uudistaa vaiheittain. Lain 1. vaiheen muutosten valmistelu on ministeriössä käynnissä ja lain pitäisi tulla voimaan vuonna 2026. Aiheeseen liittyen Riihimäen Vesi ja Hausjärven kunta ovat tehneet sopimuksen operointiyhteistyöstä, jossa Riihimäen Vesi operoi Hausjärven vesihuoltoa. Toiminta käynnistyi vuoden 2025 alusta.

EU-direktiivit (esim. jätevesi-, NIS2- ja CER-direktiivit) tuovat uusia velvoitteita vesihuollolle. Ne tulevat merkittävästi kasvattamaan kustannuksia tulevaisuudessa. Esimerkiksi jätevesidirektiivi tuo uusia vaatimuksia mm. ravinteiden poiston tehostamiseen, haitta-aineiden poistoon ja tarkkailuvelvoitteisiin 2030-luvulla.

Globaalin turvallisuustilanteen kiristyminen ja ilmastonmuutos lisäävät vaatimuksia vesihuollon varautumiseen ja sitä kautta lisäävät myös kustannuksia.

Koska noin 80 % vesihuollon kustannuksista on kiinteitä, ts. riippumattomia myydyn veden määrästä, vähenevä vedenkulutus lisää tarvetta taksojen, varsinkin perusmaksujen, korotuksille.

Digitalisaatio ja tekoäly tuovat myös vesihuoltoon uusia ratkaisuja, jotka toivottavasti lisäävät myös tuottavuutta.

Toiminnan painopistealueet ja tavoitteet

RakasRiksu2035-strategian strategiset tavoitteet ovat: vastustamaton vartin kaupunki, tulevaisuuden tekijöiden koti ja kestävä kasvun yhteisö. Riihimäen Vesi toteuttaa kaupungin strategiaa mm. osallistumalla aktiivisesti uusien alueiden suunnitteluun, osallistumalla kaupungin ympäristötyöhön ja aktiivisella yhteistyöllä alueen elinkeinoelämän, erityisesti suurimman asiakkaamme Valio Oy:n kanssa.

Vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan talousarvioesitys on laadittu johtokunnan esittämän taksastrategian mukaisesti siten, että käyttömaksuja korotetaan 2 %, perusmaksuja 4,4 % ja hulevesi- ja sekaviemäröintimaksuja 4,4 %.

Toiminnan painopisteet talousarviovuodelle ja taloussuunnitelmakausille: toimintavarmuus, omaisuudenhallinnan kehittäminen, hiilineutraalisuus ja digitalisaation edistäminen.

Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet

1. Liikelaitoksen taloudellinen tulos on ylijäämäinen ja se pystyy maksamaan valtuuston vahvistaman peruspääoman koron
2. Taloustutkimus Oy:n asiakastyytyväisyystutkimuksessa vertailukuntien keskiarvoa parempi kokonaisindeksi
3. Putkirikkojen määrä runkoverkoissa korkeintaan 10 kpl
4. Laskuttamaton kulutus on korkeintaan 15 % verkostoon pumpatusta talousvedestä ja jätevedenpuhdistamolle johdettavien hulevesien osuus on alle 40 % puhdistamolle johdetuista jätevesistä

Henkilöstösuunnitelma

Vuonna 2026 laitoksen palveluksessa on 31 henkilöä, sama kuin vuonna 2025.

Riihimäen Vesihuoltoliikelaitoksen investointisuunnitelma 2026-2028

INVESTOINTIOHJELMA 2026-2028		2026	2027	2028
Vesi1 Asuntoalueiden rakentaminen ja täydennys	Kanavakatu	75 000		
Vesi2 Elinkeinoalueiden rakentaminen	Hämeenlinnantie 1121	430 000		
	Sepänkadun jatke		100 000	
	Varaus (elinkeino)		100 000	200 000
Vesi3 Kaupungin hankkeisiin liittyvät työt	Kauppakatu v. Hämeenkatu-Valtakatu	400 000		
	Nurmelantie		500 000	
	Valtakatu v. Suokatu-Hämeenkatu		70 000	
	Hämeenkatu I			250 000
	Koulukatu vl. Hämeenkatu-Isokäyrä			500 000
	Varaus (kaupunki)	100 000	100 000	100 000
Vesi4 Putkistosaneeraus ja täydennys	Herajoki päävesijohto ja -viemäri saneeraus	800 000		
	Kulmalan Puistokadun jv-viemäriin sujutus	80 000		
	Palstakatu-Uramontie	800 000		
	Otavankatu-Telluskatu	650 000		
	Juppalan pääviemäri		250 000	
	Pohjois-Juppala I		650 000	650 000
	Punkantien risteys		800 000	800 000
	Haapahuhdan pääviemäri			150 000
	Mattilan teollisuusalue			1 000 000
	Kaupungin rahoitusosuus	-400 000	-250 000	-250 000
	Virtausmittauskaivot	100 000	100 000	100 000
VERKOSTOINVESTOINNIT	Menot	3 435 000	2 670 000	3 750 000
	Rahoitusosuudet	-400 000	-250 000	-250 000
	Verkostoinvestoinnit netto	3 035 000	2 420 000	3 500 000
Vesi5 Laitosinvestoinnit	Jätevedenpuhdistamon koneisto- ja automaattiosaneeraukset	500 000	450 000	450 000
	Jätevedenpuhdistamon koneistosaneeraukset, rahoitusosuus	-96 500	-86 900	-86 900
	Pumppaamosaneeraus	120 000	140 000	140 000
	Paineenkorotusasemien saneeraus	140 000	200 000	120 000
	Vedenhankinnan koneistosaneeraukset	120 000	250 000	120 000
LAITOSINVESTOINNIT	Menot	880 000	1 040 000	830 000
	Rahoitusosuudet	-96 500	-86 900	-86 900
	Laitosinvestoinnit netto	783 500	953 100	743 100
Kalusto				
Vesi6 Kalusto			100 000	
INVESTOINNIT YHTEENSÄ	Menot yhteensä	4 315 000	3 810 000	4 580 000
	Rahoitusosuudet yhteensä	-496 500	-336 900	-336 900
	Investoinnit yhteensä netto	3 818 500	3 473 100	4 243 100

Riihimäen kaupunki yhteensä

Tässä osiossa käsitellään Riihimäen kaupunkia kokonaisuutena. Riihimäen kaupungin tuloslaskelma on esitetty seuraavaksi.

Riihimäen kaupunki ilman Vesihuoltoliikelaitosta, ml. sisäiset erät

	TP 2024	TA 2025	TA 2026
TOIMINTATUOTOT			
MYYNITUOTOT	7 290 429	5 888 500	6 453 000
MAKSUTUOTOT	2 353 333	2 893 400	2 798 700
TUET JA AVUSTUKSET	3 978 280	2 774 000	1 647 200
MUUT TOIMINTATUOTOT	26 565 097	30 528 900	27 297 400
TOIMINTATUOTOT	40 187 139	42 084 800	38 196 300
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN			
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	469 719	691 000	
TOIMINTAKULUT			
HENKILÖSTÖKULUT	-58 581 426	-62 187 100	-62 151 000
PALKAT JA PALKKIOT	-47 531 498	-50 441 300	-50 613 000
HENKILÖSIVUKULUT	-11 049 927	-11 745 800	-11 538 000
ELÄKEKULUT	-9 754 587	-9 571 000	-9 517 400
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-1 295 340	-2 174 800	-2 020 600
PALVELUJEN OSTOT	-24 917 751	-24 228 400	-25 716 700
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-6 933 726	-7 434 400	-6 963 700
AVUSTUKSET	-3 985 297	-8 270 300	-7 830 400
MUUT TOIMINTAKULUT	-19 370 998	-20 087 700	-18 785 100
TOIMINTAKULUT	-113 789 197	-122 207 900	-121 446 900
TOIMINTAKATE	-73 132 339	-79 432 100	-83 250 600
VEROTULOT	75 058 558	75 735 000	76 758 000
VALTIONOSUUEDET	8 273 475	10 312 200	10 704 200
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT			
KORKOTUOTOT	778 068	114 800	214 900
MUUT RAHOITUSTUOTOT	2 614 194	2 280 000	2 332 000
KORKOKULUT	-2 323 862	-1 743 700	-2 519 000
MUUT RAHOITUSKULUT	-189 746	-30 000	-30 000
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	878 654	621 100	-2 100
VUOSIKATE	11 078 348	7 236 200	4 209 500
POISTOT JA ARVONALENTUMISET			
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-8 663 876	-8 240 100	-8 045 800
ARVONALENTUMISET	-1 065 333		
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-9 729 209	-8 240 100	-8 045 800
TILIKAUDEN TULOS	1 349 139	-1 003 900	-3 836 300
POISTOERON MUUTOS	46 875	47 000	47 000
VARAUSTEN MUUTOS	-3 500 000		
RAHASTOJEN MUUTOS	77 500	101 200	101 200
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-2 026 485	-855 700	-3 688 100

Ulkoisen tuloslaskelman mukaisessa tarkastelussa kaupunkiemon toimialojen sisäiset erät sekä vesihuoltoliikelaitoksen välinen keskinäisen kaupankäynnin tai toiminnan vaikutukset on eliminoitu. Tarkastelu on ulkoisen tilinpäätöksen mukainen. Riihimäen kaupungin yhdistelty ulkoinen tuloslaskelma ja rahoituslaskema on esitetty seuraavilla sivuilla.

RIIHIMÄEN KAUPUNKI JA VESIHUOLTOLIIKELAITOS
YHDISTELTY ULKOINEN TUOSLASKELMA TALOUSARVIO 2026

	Riihimäen kaupunki	Riihimäen Vesi	Yhteensä (ennen elim.)	Eliminoinnit		Yhteensä
				Kaupunki	Vesi	
TOIMINTATUOTOT						
MYYNITUOTOT	6 202 600	11 015 000	17 217 600		-300 000	16 917 600
MAKSUTUOTOT	2 756 700		2 756 700			2 756 700
TUET JA AVUSTUKSET	1 647 200	8 100	1 655 300			1 655 300
MUUT TOIMINTATUOTOT	10 277 700	4 000	10 281 700	-250 400	-5 000	10 026 300
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	20 884 200	11 027 100	31 911 300	-250 400	-305 000	31 355 900
HENKILÖSTÖKULUT	-62 151 000	-2 062 800	-64 213 800			-64 213 800
PALKAT JA PALKKIOT	-50 613 000	-1 691 100	-52 304 100			-52 304 100
HENKILÖSIVUKULUT	-11 538 000	-371 700	-11 909 700			-11 909 700
ELÄKEKULUT	-9 517 400	-307 400	-9 824 800			-9 824 800
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-2 020 600	-64 300	-2 084 900			-2 084 900
PALVELUJEN OSTOT	-22 868 600	-1 880 600	-24 749 200		165 000	-24 584 200
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-6 963 700	-1 476 500	-8 440 200	300 000		-8 140 200
AVUSTUKSET	-7 830 400		-7 830 400			-7 830 400
MUUT TOIMINTAKULUT	-4 321 100	-167 800	-4 488 900		90 400	-4 398 500
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-104 134 800	-5 587 700	-109 722 500	300 000	255 400	-109 167 100
TOIMINTAKATE	-83 250 600	5 439 400	-77 811 200	49 600	-49 600	-77 811 200
VEROTULOT	76 758 000		76 758 000			76 758 000
VALTIONOSUUDET	10 704 200		10 704 200			10 704 200
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT						
KORKOTUOTOT	214 900		214 900	-83 900		131 000
MUUT RAHOITUSTUOTOT	2 332 000		2 332 000	-750 000		1 582 000
KORKOKULUT	-2 519 000	-83 900	-2 602 900		83 900	-2 519 000
MUUT RAHOITUSKULUT	-30 000	-750 000	-780 000		750 000	-30 000
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-2 100	-833 900	-836 000	-833 900	833 900	-836 000
VUOSIKATE	4 209 500	4 605 500	8 815 000	-784 300	784 300	8 815 000
POISTOT JA ARVONALENTUMISET						
SUUNNITELMAN MUKAISET	-8 045 800	-3 036 200	-11 082 000			-11 082 000
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-8 045 800	-3 036 200	-11 082 000			-11 082 000
TILIKAUDEN TULOS	-3 836 300	1 569 300	-2 267 000	-784 300	784 300	-2 267 000
POISTOERON MUUTOS	47 000		47 000			47 000
RAHASTOJEN LISÄYS- TAI VÄHENNYS+	101 200		101 200			101 200
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-3 688 100	1 569 300	-2 118 800	-784 300	784 300	-2 118 800

RIIHIMÄEN KAUPUNKI JA VESIHUOLTOLIIKELAITOS
YHDISTELTY RAHOITUSLASKELMA TALOUSARVIO 2026

	Riihimäen kaupunki	Riihimäen Vesi	Yhteensä (ennen elim.)	Eliminoinnit		Yhteensä
				Kaupunki	Vesi	
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
VUOSIKATE	4 209 500	4 605 500	8 815 000	-784 300	784 300	8 815 000
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-1 765 000		-1 765 000			-1 765 000
	2 444 500	4 605 500	7 050 000	-784 300	784 300	7 050 000
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
INVESTOINTIMENOT	-19 082 000	-4 315 000	-23 397 000	400 000		-22 997 000
RAHOITUSOSUUDET		496 500	496 500		-400 000	96 500
INVESTOINTIMENOIHIN PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	2 100 000		2 100 000			2 100 000
	-16 982 000	-3 818 500	-20 800 500	400 000	-400 000	-20 800 500
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN	-14 537 500	787 000	-13 750 500	-384 300	384 300	-13 750 500
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET						
ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYKSET	916 700		916 700		-850 000	66 700
	916 700		916 700		-850 000	66 700
LAINAKANNAN MUUTOKSET						
PITKÄAikaisten Lainojen Lisäys	21 370 800		21 370 800			21 370 800
PITKÄAikaisten Lainojen Vähennys	-7 900 000	-850 000	-8 750 000	850 000		-7 900 000
	13 470 800	-850 000	12 620 800	850 000		13 470 800
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET	150 000	63 000	213 000			213 000
	150 000	63 000	213 000			213 000
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	14 537 500	-787 000	13 750 500	81 400	-81 400	13 750 500

Riihimäki konserni

Talousarvion tässä osiossa käsitellään Riihimäki konsernia. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Valtuuston asettamat tavoitteet ohjaavat kunnan edustajia tytäryhteisöjen toimielimissä, mutta eivät kuitenkaan sido oikeudellisesti tytäryhteisöjä. Riihimäen kaupunkikonserniin kuuluvat tytäryhteisöt ja yhteisöt on esitetty seuraavassa kuvassa vuoden 2025 näkökulmasta. Konsernirakenne todennäköisesti uudistuu vuonna 2026 sote-kiinteistöjen yhtiöittämismallin myötä.

Kuva: Riihimäki konserni vuonna 2025

RIIHIMÄEN KAUPUNKI	
RIIHIMÄEN VESIHUOLTOLIIKELAITOS	TYTÄRYHTEISÖT JA YHTEISÖT
	Osakeyhtiöt
	Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy konserni 100 %:
	* Oy Expomade-Kiinteistöt Ab 100 %
	* Riihimäen Karoliinankatu 13-15 Oy 100 %
	* Kiinteistö Oy Riihimäen Kuuskulma 100 %
	* Kiinteistö Oy Riihimäen Sepänkatu 5 82,68 %
	* Kiinteistö Oy Riihimäen Lykka 82,53 %
	* Riihimäen Kaapelitehdas Oy 68,05 %
	* Kiinteistö Oy Riihimäen Ophelia 54,24 %.
	* Kiinteistö Oy Riihimäen Tehdäskylänkatu 5 81,94 %
KUNTAYHTYMÄ	Riihimäen Kotikulma Oy konserni 100 %:
Hämeen maakuntaliitto ky 16,94 %	* Kotikulman Kiinteistöpalvelut Oy 100 %
	Riihimäen Kaukolämpö Oy 51 %
	Kiinteistöosakeyhtiöt
	Kiinteistö Oy Riihimäen Yritystalo 100 %
	Kiinteistö Oy Riihimäen Jäähalli 100 %
	Kiinteistö Oy Riihimäen Kalevanrinne 100 %
	Kiinteistö Oy Riihimäen Teatterihotelli 88,12 %
OSAKKUUSYHTEISÖT	
Osakeyhtiöt	
Hyria koulutus Oy 25,12 %	
Ilves-halli Oy 24,88 %	
Asunto Oy Riihimäen Kalevankoti 33,10 %	

Kuntakonsernilla tarkoitetaan kunnan (emoyhteisö) sekä yhden tai useamman oikeudellisesti itsenäisen yhteisön muodostamaa taloudellista kokonaisuutta, jossa kunnalla yksin tai yhdessä muiden kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräämisvalta yhdessä tai useammassa yhteisössä. Konsernin tytäryhteisöksi nimitetään niitä yhteisöjä, joissa emoyhteisöllä on määräysvalta eli jonka äänivallasta emoyhtiöllä on yli 50 % osuus joko suoraan tai välillisesti. Osakkuusyhteisöiksi nimitetään yhteisöjä, joissa emoyhteisöllä

on yksin tai yhdessä muiden konserniyhteisöjen kanssa samanaikaisesti huomattava vaikutusvalta Konsernin emoyhteisöllä on äänivallasta 20-50 % osuus suoraan tai välillisesti ja merkittävä omistusosuus (vähintään 20 % yhtiön omasta pääomasta yhteisössä).

Riihimäki konsernin talous tunnuslukujen ja kriisikuntakriteerien valossa

Riihimäki konsernin talouden kehittymistä on kuvattu viimeisen neljän vuoden tilinpäätöksen keskeisten tunnuslukujen avulla. Kunnan osalta ei yleensä laadita erillistä konsernin talousarviota. Tästä johtuen on tärkeää tarkastella konsernin edellisten vuosien toteutuneita tunnuslukuja ja laatia konsernin tavoitteenasettelu tämän perusteella. Riihimäki konsernin tunnuslukuja on koottu seuraavaan taulukkoon vuosilta 2019-2024.

Riihimäki konsernin tunnusluvut TP 2019–2024

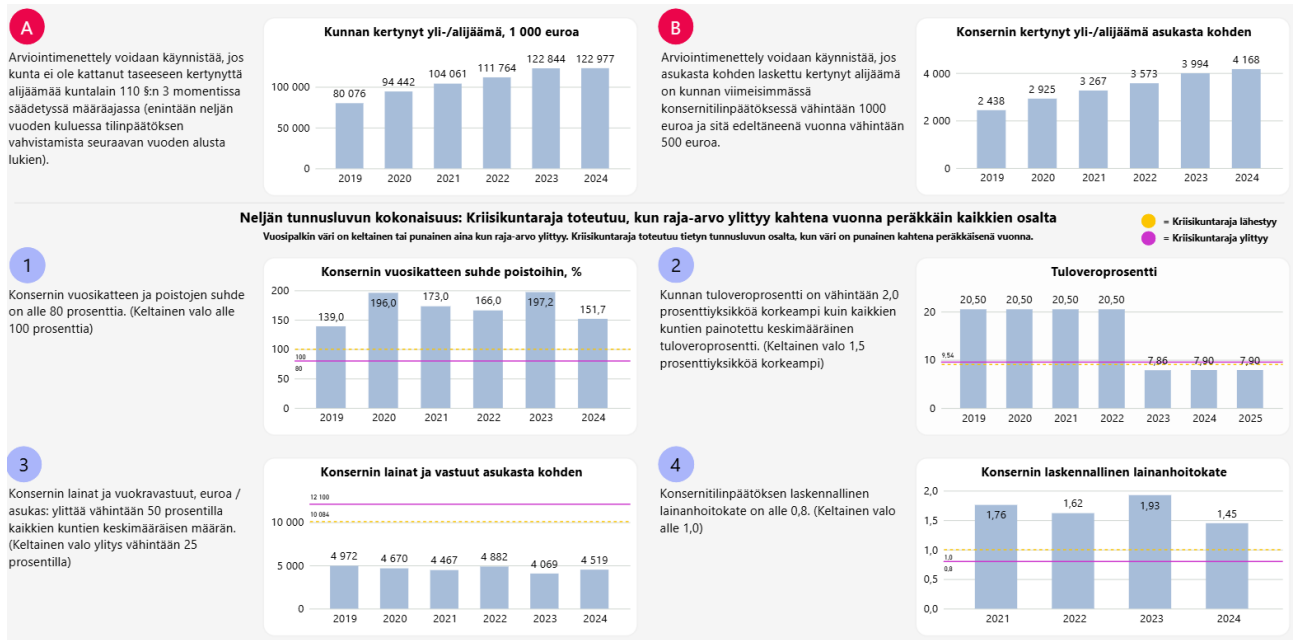
Konsernin tunnusluku	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TP 2023	TP 2024
Konsernin toimintatulot toimintamenoista %:a	41,6	40,5	41,9	40,6	49,7	52,1
Konsernin vuosikate poistoista %:a	139	196	173	166	197	152
Konsernin omavaraisuusaste %:a	43,9	47,1	48,5	47,7	54,0	52,9
Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus %:a	71,9	65,0	62,3	63,4	101,8	114,2
Konsernin korolliset lainat/euroa per asukas	4 672	4 365	4 249	4 635	3 883	4 385
Konserni lainakanta (1000 €) 31.12 tilanteessa	134 597	125 327	121 200	131 399	110 582	125 635
Konsernin leasing ja vuokravastuut (1000 €) 31.12 tilanteessa	8 563	8 752	8 559	6 997	4 069	4 518

Kriisikuntakriteerit

Kuntien taloudellisen aseman tarkasteluun käytettävissä kriisikuntakriteereissä korostuu konserninäkökulma. Nykyisiä erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan kriteerejä on sovellettu ensimmäisen kerran vuoden 2022 tilinpäätöksessä. Kuntalaissa määritellään tunnuslukujen raja-arvot, jotka kuvaavat kunnan erityisen vaikeaa taloudellista asemaa. Kuntien näkökulmasta on tarpeen tunnistaa myös tilanteet, joissa ollaan lähellä raja-arvon täyttymistä. Hallituksen esityksessä on esitetty myös väljemmät raja-arvot (ns. keltaiset valot), jotka eivät vielä johda arviointimenettelyn käynnistämiseen, mutta joi-

den täyttyessä kunnan tulisi kiinnittää erityistä huomioita taloutensa kehitykseen ja analysointiin. Riihimäen osalta tilanne suhteessa kriisikuntakriteereihin on vielä toistaiseksi hyvä.

Taulukko: Kriisikuntakriteerit



Konserniyhtiöt ja niiden tavoitteet

Kotikulma Oy

Toiminnan kuvaus

Riihimäen Kotikulma Oy on yleishyödyllinen yhteisö, joka omistaa noin 1 200 asuntoa eri puolella Riihimäkeä. Asunnot sijaitsevat kerros-, pienkerros- ja rivitaloissa. Perustehtävänä on tarjota kohtuuhintaisia koteja riihimäkeläisille ja tänne muuttaville ihmisille. Riihimäen Kotikulma Oy omistaa Kotikulman Kiinteistöpalvelut Oy:n, joka huolehtii omistamiensa kohteiden huollosta, siivouksesta ja asuntojen remonteista. Yhtiöt muodostavat Kotikulmakonsernin. Vuoden 2026 talousarvion mukaan konsernin liikevaihto on noin 11,1 milj. euroa, josta Riihimäen Kotikulma Oy:n osuus on noin 9,8 milj. euroa ja Kotikulman Kiinteistöpalvelut Oy:n osuus noin 1,3 milj. euroa.

Toimintaympäristö

Riihimäen Kotikulma Oy on suurin vuokra-asuntoja tarjoava yhteisö Riihimäellä. Kodeissa asuu noin 2 000 asukasta eli noin 7 % riihimäkeläisistä. Kilpailu vuokralaisista kiristyy koko ajan tarjonnan lisääntyessä. Asunnonhakijat etsivät hyväkuntoisia ja siistejä koteja, joissa on hyvä varustelutaso ja kohtuullinen vuokra. Keskeinen sijainti ja yhä useammin myös turvallisuusasiat korostuvat asunnon valintatilanteessa. Yleisesti ottaen ihmiset ovat kiinnostuneita maksamaan asumiseen liittyvistä lisäpalveluista, mitä alan toimijat ovat alkaneet kehittää viime vuosina. Asuntojen markkinointi, vuokraamisen joustavuus, hintalaatusuhteen tasapaino, turvallisuusasiat ja lisäpalvelut ovat kokonaisuuksia, joita tulee kehittää määrätietoisesti myös Kotikulmassa. Kohteista, jotka eivät vastaa enää kysyntää eikä nähdä potentiaalisina myöskään tulevaisuudessa, tulee luopua.

Toiminnan painopistealueet ja strategiset tavoitteet

Riihimäen Kotikulma Oy:n hallitus linjasi yhtiön strategiset tavoitteet 2025-2029 syksyllä 2025. Painopistealueina ovat asukkaat, asunnot ja asumisen palvelut, vastuullisuus, talous, henkilöstö ja kumppanit. Strategiset tavoitteet löytyvät alla olevasta kuvasta. Kotikulma edistää osaltaan niiden kautta Riihimäen kaupungin painopistealueiden (vastustamaton vartin kaupunki, tulevaisuuden tekijöiden koti ja kestävä kasvun yhteisö) tavoitteiden toteutumista.

Strategiset tavoitteet 2025-2029

Asukkaat - Tarjoamme viihtyisiä ja turvallisia koteja lähellä palveluita. - Kehitämme väliaikaisen asumisen mahdollisuuksia (esim. opiskelijat, yritykset).	Asunnot ja asumisen palvelut - Rakennamme, korjaamme ja kehitämme asuntoja tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. - Kehitämme asumisen palveluita yhdessä asukkaiden kanssa.	Vastuullisuus - Sosiaalinen, ympäristö- ja taloudellinen vastuu ovat osa kaikkea toimintaamme. - Kehitämme vastuullisuusraportointia.
Talous - Vakaa talous mahdollistaa turvallisen toimintaympäristön, investoinnit ja toiminnan kehittämisen. - Kehitämme talousraportointia.	Henkilöstö - Henkilöstömme voi hyvin. - Jokainen on ylpeä osaamisestaan ja arvostaa ammattitaitoaan. - Jokaisella on tasavertaiset mahdollisuudet kehittyä.	Kumppanit Olemme arvostettu ja osaava kumppani.

Strategisten tavoitteiden seurannan mittarit otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa.

Tavoitteet ja mittarit vuodelle 2026

1. Talouden tasapainottaminen alkaa koko Konsernin toimintoja uudelleen järjestellen ulkopuolisen selvityksen toimenpide-ehdotusten pohjalta. => 600 000-800 000 euron säästötavoite saavutetaan vuonna 2027. Vuoden 2026 tilikauden tulos pysyy voitollisena.
2. Liikevaihto pysyy vakaana. Vapaana olevia ja vapautuvia asuntoja markkinoidaan aktiivisesti monikanavaisesti. => Käyttöaste on vähintään 96 % ja liikevaihto 9,8 miljoonaa euroa.
3. Päivitetään PTS ja toteutetaan sen pohjalta suunnitelmallista korjausrakentamista. Korjausrakentaminen rahoitetaan suunnitelmallisella lainan nostolla. => Vuonna 2026 käynnistyy 1-2 peruskorjaushanketta. Lainaa nostetaan miljoona euroa.
4. Vuonna 2025 käyttöön otettu vastuullisuusraportointi juurtuu osaksi muuta raportointia. => Vuoden 2025 vastuullisuusraportti julkaistaan Q2 aikana.
5. Mitataan asukastytytyväisyyttä ja suositteluindeksiä. => Asukastytytyväisyys on vähintään +0,3 yksikköä ja suositteluindeksi on +10 yksikköä parempi kuin vuonna 2025.
6. Mitataan henkilöstötytytyväisyyttä ja suositteluindeksiä. Henkilöstötytytyväisyys on vähintään +0,3 yksikköä ja suositteluindeksi on +10 yksikköä parempi kuin vuonna 2025.

Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy

Toiminnan kuvaus

Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy (RTOY) on elinkeino-, kehitys- ja toimitilayhtiö, jonka missiona on lisätä yritystyöpaikkojen määrää Riihimäellä. Teemme sen huolehtimalla olemassa olevien yritysten liiketoimintaympäristön kehittämisestä ja houkuttelemalla uusia yrityksiä ja sijoituksia Riihimäelle (invest in toiminnat). Yhtiö on kaupungin elinkeinopolitiikan keskeinen väline ja proaktiivinen toteuttaja.

Yhtiö on konsernin emoyhtiö, johon kuuluu tytäryhtiöinä KOy Riihimäen Matkakeskus, Oy Expomade-Kiinteistöt Ab, Riihimäen Karoliinankatu 13-15 Oy, KOy Riihimäen Lykka, KOy Riihimäen Ophelia, Kiinteistö Oy Riihimäen Tehdaskylänkatu 5, Kiinteistö Oy Riihimäen Kuusikulma ja Kiinteistö Oy Riihimäen Sepänkatu 5. Yhtiö omistaa vähemmistöosuudet seuraavista yhtiöistä: Kiinteistöosakeyhtiö Riihimäen Erätalo, KOy Riihimäen Larissa, KOy Riihimäen Autotalo ja KOy Riihimäen Yrittäjänkatu 8.

Yhtiö tarjoaa toimitilojen rakennuttamis-, vuokraus- (LVV), rahoitus- ja asiantuntija- palveluita. Toimitilojen välitykseen yritys ylläpitää riihimäentilat.fi -hakupalvelua. Yhtiö ylläpitää BusinessPark Riihimäkeä. Kehittämämme Alihankinta.info -palvelu parantaa alihankintayritysten näkyvyyttä ja löydettävyyttä netissä. Yhtiö hallinnoi Led-screen mainostauluja ja jättitauluja Riihimäellä.

Yhtiö osallistuu olemassa olevien yritysten toiminta- ja työllistämisedellytyksien parantamiseen, mahdollistamalla sopivien toimitilojen saatavuuden ja jatkamalla yritysmyönteisen liiketoimintaympäristön kehittämistä Riihimäellä toimiville yrityksille ja yritysverkostolle. Yhtiö markkinoi Riihimäkeä aktiivisesti Suomessa ja kansainvälisesti uusien investointien saamiseksi alueelle, hyvänä paikkana harjoittaa liiketoimintaa ja luoden kaupungille elinvoimaa ja lisäten yksityistä palvelutarjontaa Riihimäellä. Yhtiö osallistuu Riihimäen asemanseudun ja kaupungin keskustan kehittämiseen.

Liikevaihto v. 2024 oli n. 2,4 milj. euroa ja henkilöstön määrä 6 vakituista työntekijää.

Toimintaympäristö

Riihimäen Tilat ja Kehitys Oy toimii aktiivisesti seudullisessa yhteistyössä muiden kuntien ja kaupunkien kanssa, sekä muun verkoston kanssa, johon kuuluvat mm. Riihimäen Yrittäjät ry:n, Hämeen Ammattikorkeakoulu, Hyria, Sykli, Riihimäen- Hyvinkään kauppakamari, Hämeen Liitto ja muut yrityspalveluiden tarjoajat.

RTOY on strategiansa mukaisesti rakentanut yhteistyötä eri kansainvälisten toimijoiden kanssa, kuten eri maiden suurlähetystöt, Business Finland ja kansainväliset yritykset.

Talouden heikko kasvu, yritysten varovaisuus ja geopoliittiset uhkakuvat heijastuvat yrityksen toimintaympäristöön niin, että uusien rakennuskohteiden aloittaminen on viivästynyt ja sijoituspäätöksiä siirretään.

RTOY varautuu vuonna 2025 solmitun seutusopimuksen lisäresursointiin. Tunnistetaan toimintaympäristöön liittyvät mahdollisuudet ja pyritään tarttumaan niihin aktiivisesti.

Toiminnan painopistealueet

1. RTOY lisää yritysten toimitilarjontaa ja yritystyöpaikkojen määrää. Tavoite on, että Riihimäelle syntyy yhtiön toimenpiteiden myötävaikutuksella uusia, pysyviä työpaikkoja vähintään 45 työpaikkaa vuodessa.
2. RTOY ylläpitää taloudellista kannattavuuttaan. Yhtiön tilikauden tuloksen ennen veroja tulee olla yli 200 000 euroa.
3. RTOY edistää puolustusteknologia-, robotiikka- ja kiertotalousyritysten sijoittumista kaupunkiin, sekä kuluttajapalveluiden lisääntymistä keskustassa ja asemanseudulla. Tavoitteena vähintään 10 puolustusteknologia-, robotiikka- tai kiertotalousyritystä tai keskustaan/asemanseudulle sijoittuvaa kuluttajapalveluyritystä sijoittuu Riihimäelle tai tekee sijoittumispäätöksen
4. RTOY jatkaa kansainvälisen sijoittujan/yrityksen houkuttelua Riihimäelle, tavoitteena yhden merkittävän kansainvälisen yrityssijoittumisen aikaansaaminen tai siihen liittyvä allekirjoitettu aiesopimus
5. RTOY huolehtii asiakkaista niin hyvin, että ovat halukkaita suosittelemaan meitä omalle verkostolleen. Yhtiön tilojen käyttöaste tavoite on keskimäärin 97 %.
6. RTOY on mukana Voimalan positiivisen investointipäätöksen saamisessa

Tavoitteet ja mittarit vuodelle 2026

Riihimäen vahvuudet ovat kolmessa yritysekosysteemissä: puolustusteknologia-, robotiikka- ja kiertotalous. RTOY:n rooli on mahdollistaa näiden ekosysteemien toimintaympäristön kasvun yhteistyössä yritysten ja verkostojen kanssa.

RTOY ja Riihimäen kaupunki ovat tehnyt yhteistyötä Veturitallien ympäristön kehittämisessä. DEFINE Innovation Hub jatkaa toimintaansa siellä ja houkuttelee puolustusalan toimijoita sijoittumaan saman katon alle hyötymään synergioista ja verkoston tuomasta yhteistyömahdollisuuksista. Samalla tavalla tavoitteena on vahvistaa robotiikan ja kiertotalouden kehittämistä Riihimäen yritysten toiminnassa.

RTOY osallistuu Sitran omarahoitusosuuteen 250 000 euroa osuudella yhdessä Riihimäen kaupungin kanssa, mahdollistaen yritystukien myöntämisen kriteerit täyttävälle yrityksille, jotka sijoittuvat Riihimäelle.

Tavoitteena on kasvattaa yhtiön toimitilasalkkua maltillisesti ja kannattavasti, ylläpitäen tervettä omavaraisuusastetta (n. 60–80 %). Tavoitteena on käyttöastetta ylläpitäen parantaa emoyhtiön kannattavuutta. Tavoitteena on monipuolistaa toimitilasalkkua ja pienentää vanhan 1980-luvulla rakennetun toimitilakannan osuutta salkussa.

Tavoitteena on jatkaa Riihimäen asemanseudun kehittämistä (Voimala ja Veturitallit) sekä vahvistaa elinkeinorakenteen monipuolistamisessa.

Riihimäen Kaukolämpö Oy

Toiminnan kuvaus

Riihimäen Kaukolämpö Oy on Riihimäen kaupungin (51 %) ja Aberdeen-sijoitusyhtiön (Suomi Heat Holdings Oy) (49 %) yhdessä omistama yhtiö. Yhtiön toimintaa ja tavoitteita toteutetaan osakassopimuksen mukaisesti. Yhtiö ostaa pääosan käyttämästään lämmöstä NG Nordic Oy:n Riihimäen laitokselta ja lopun alle 5 % vuotuisesta energiasta se tuottaa omilla lämpökeskuksillaan. NG:n toimittama lämpö on jätteiden käsittelyn yhteydessä syntyvää ja teollisesti talteen otettua lämpöä. Työntekijöitä yhtiöllä on 3 henkilöä, käyttö- ja kunnossapito sekä verkon rakentamisen toiminnot ovat ulkoistettuja. Kaukolämpöliittymiä on n. 760 kpl. Vuonna 2024 lämpöä myytiin 182,2 GWh, liikevaihto oli 16,94 milj. euroa ja taseen loppusumma 21,4 milj. euroa.

Toimintaympäristö

Toimintaympäristössä on tapahtunut muutoksia ja erilaisiin uhkiin on yhtiön toiminnassa pyritty varautumaan. Toimenpiteinä ovat olleet toimitilojen fyysisen suojauksen tehostaminen, kyberturvallisuudesta huolehtiminen ja lämmön varatuotannon varmistaminen erilaisissa tilanteissa. Osallistumme aktiivisesti Huoltovarmuuskeskuksen ja alalla toimi-

vien yhdistysten toimintaan. Jätteiden käsittelyn yhteydessä syntyvän lämmön hyödyntämisen sääntelyssä on nähtävillä muutoksia ja näihin on mahdollisuuksien mukaan varauduttava tulevaisuudessa.

Riihimäellä asiakkaita ei kaukolämpöverkosta ole juurikaan eronnut ja hinnoittelussa sijaitumme valtakunnallisesti vertailtuna keskivaiheille. Kaukolämmön kilpailukykyisyys ja haittavuus on kuitenkin varmistettava myös tulevaisuudessa. Toiminnan painopistealueet Asiakaspalvelu, tehokkuus, ympäristöystävällisyys, digitalisaatio ja yhteistyö.

Toiminnan painopistealueet

Asiakaspalvelu, tehokkuus, ympäristöystävällisyys, digitalisaatio ja yhteistyö.

Tavoitteet

Tavoitteiksi valtuustokaudelle on osakassopimuksen mukaisesti asetettu taloudellisen tuloksen onnistuminen ja lämmön hinnoittelu. Fossiilisten tuotantotapojen osuus on alle 5 % kokonaistuotannosta.

Talousarviokirjan liitteet

Riihimäen kaupungin 10 vuoden investointisuunnitelma

Suunnitelman tarkoitus on hahmottaa pitkän aikavälin investointiohjelmaa.

KAUPUNKIEMON INVESTOINTISUUNNITELMA 2026-2035 (alv 0%)												
	Investointi hankkeen kokonaishankkeen kustannus	Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1. TIETOKONEOHJELMISTOT JA MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT												
Digi- ja kehittämisinvestoinnit		-470 000	-470 000									
Pysäköinninvalvonnan tietojärjestelmän uudistus		-50 000	-50 000									
Talous- ja henkilöstöpalveluiden tietojärjestelmien muutokset		-300 000	-150 000	-150 000								
Matkakeskuksen henkilöstötilat (toteutussuunnittelu ja rakentaminen)	-80 000	-20 000	-20 000									
HAMK-Riihimäki kampus *		-7 500 000			-7 500 000							
Tietokoneohjelmistot ja muut pitkävaikutteiset menot yhteensä (netto):		-8 340 000	-690 000	-150 000	-7 500 000							
2. MAA- JA VESIALUEIDEN INVESTOINNIT												
Menot		-4 757 000	-1 647 000	-1 200 000	-490 000	-400 000	-590 000	-340 000	-90 000			
Tulot, myynnit		37 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Maa- ja vesialueiden investoinnit yhteensä (netto):		32 343 000	453 000	2 300 000	3 010 000	3 600 000	3 410 000	3 660 000	3 910 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
3. OSAKKEET JA OSUUDET												
Voimala, ml. kaupungin musiikkiopisto (sijoitus yhtiöön) *		-7 500 000	-1 000 000	-6 500 000								
Veturitallit (kustannukset ja toteutustapa tarkentuvat) *												
Asemanseudun pysäköintiratkaisu (kustannukset ja toteutustapa tarkentuvat) *												
Osakkeet ja osuudet yhteensä (netto):		-7 500 000	-1 000 000	-6 500 000								
4. TILAINVESTOINNIT												
Koulut		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Kaupungin / Uramon TOI-luokat (ent. YPR) *	-3 100 000	-2 800 000	-1 300 000	-1 500 000								
Eteläinen koulu *	-8 000 000	-8 000 000					-4 000 000	-4 000 000				
Patastenmäen tiilikoulu *	-4 000 000	-4 000 000									-4 000 000	
Lasitehtaan koulu *	-1 500 000											
Päiväkodit												
Kontiontien päiväkotit *	-2 500 000	-2 500 000					-1 500 000	-1 000 000				
Kirjauksen päiväkotit *	-2 500 000	-2 500 000						-1 000 000	-1 500 000			
Opistot, nuorisot, hyvinvointi ja muut rakennukset												
Perhetalon (ml. Päiväkotit) toteutus uudisrakennuksena (alustava kustannusarvio 6 milj. € - 7 milj. €) *	-7 000 000	-7 000 000		-100 000		-900 000	-6 000 000					
Kino Sampon perusparannus (sisätilat) *	-1 300 000	-1 300 000					-1 300 000					
Museot												
Suomen lasimuseon korjaus *	-11 400 000	-11 400 000	-200 000	-1 000 000	-4 700 000	-5 500 000						
Liikuntapaikat												
Maa- ja vesialueiden perusparannus *	-8 490 000	-8 490 000	-50 000	-100 000	-4 340 000	-4 000 000						
Hallinto-, toimisto- ja muussa käytössä olevat tilat												
Vanha kaupungintalo, saneeraus *	-3 600 000	-3 300 000	-3 000 000	-300 000								
Perusparannukset / tekninen lautakunta *												
Toimitilaohjelma kohdistamaton *		-21 400 000	-100 000	-100 000	-100 000	-1 500 000	-2 500 000		-2 000 000	-7 700 000	-3 700 000	-3 700 000
Tilainvestoinnit yhteensä:												
Menot		-88 690 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000	-13 500 000	-12 900 000	-7 600 000	-9 100 000	-9 300 000	-9 300 000	-5 300 000
Tulot												
Tilainvestoinnit yhteensä (netto):		-88 690 000	-6 250 000	-4 700 000	-10 740 000	-13 500 000	-12 900 000	-7 600 000	-9 100 000	-9 300 000	-9 300 000	-5 300 000

	Investointi hankkeen kokonaisk ustannus	Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
5. KUNNALLISTEKNIIKAN INVESTOINNIT		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Kunnallistekniikan rakentaminen		-16 820 000	-270 000	-1 130 000	-710 000	-1 570 000	-1 815 000	-2 785 000	-2 275 000	-2 265 000	-1 500 000	-2 500 000
Katujen ja puistojen perusparantaminen		-15 570 000	-1 550 000	-1 220 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000
Kokonharjun uusi asuinalue (yhteishanke VHL) *	-5 900 000	-5 600 000	-100 000			-100 000	-1 900 000	-1 500 000	-1 500 000		-500 000	
Jokikylän asuinalueen ja puiston yleisten alueiden rakentamishanke *	-10 800 000	-3 400 000	-3 000 000	-400 000								
Peltosaaren puisto *	-1 460 000	-1 400 000	-1 100 000	-300 000								
Keskuskadun uudistus (väli Hämeenkatu - Valtakatu) *	-1 990 000	-1 990 000			-40 000	-1 950 000						
Hämeenkadun uudistus (väli Keskuskatu - Hämeenaukio, yhteishanke VHL) *	-3 600 000	-3 560 000	-80 000	-80 000	-1 600 000	-1 800 000						
Kauppakadun perusparannus (väli Hämeenkatu - Valtakatu, yhteishanke VHL)	-700 000	-700 000	-700 000									
Keskustan ja asemanseudun kehittäminen		-23 495 000			-800 000	-2 500 000	-3 650 000	-2 970 000	-3 775 000	-2 800 000	-3 500 000	-3 500 000
Elinkeinoalueiden kehittäminen		-3 330 000	-230 000	-1 100 000	-2 000 000							
Ulkoliikuntapaikat		-3 000 000	-200 000	-700 000	-250 000	-250 000	-350 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000
Ulkovaistuksen saneeraus		-2 000 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000
Hulevesien viemärintimaksu *		-2 650 000	-400 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000
Kunnallistekniikan investoinnit yhteensä ilman elinkeinoalueiden kehittämistä (netto):		-80 185 000	-7 600 000	-4 280 000	-5 450 000	-10 220 000	-9 765 000	-9 555 000	-9 850 000	-7 365 000	-7 800 000	-8 300 000
Kunnallistekniikan investoinnit yhteensä (netto):		-83 515 000	-7 830 000	-5 380 000	-7 450 000	-10 220 000	-9 765 000	-9 555 000	-9 850 000	-7 365 000	-7 800 000	-8 300 000
6. KALUSTOHANKINNAT		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Matkakeskuksen henkilöstötilat (irtain, toiminnalliset kiintokalusteet ja ICT)	-560 000	-550 000	-550 000									
Vanha Kaupungintalo (irtain, kalusteet, ICT)	-500 000	-500 000	-500 000									
Peltosaaren kehittämisen irtainhankinnat		-110 000	-80 000	-30 000								
Lasikaupunki-brändityön investoinnit		-110 000	-30 000	-80 000								
Elinvoiman toimialan kalustohankinnat		-257 000	-60 000	-42 000			-50 000					-105 000
Teknisen toimialan kalustohankinnat		-4 045 000	-250 000	-490 000	-445 000	-400 000	-400 000	-390 000	-470 000	-400 000	-400 000	-400 000
Valmiuden ja varautumisen kalustohankinnat		-50 000	-50 000									
Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan kalustohankinnat		-1 860 000	-125 000	-480 000	-800 000	-95 000	-60 000	-60 000	-60 000	-60 000	-60 000	-60 000
Hallinto ja konserni -toimialan kalustohankinnat		-40 000	-20 000	-20 000								
		-7 522 000	-1 665 000	-1 142 000	-1 245 000	-495 000	-510 000	-450 000	-530 000	-460 000	-460 000	-565 000
INVESTOINNIT YHTEENSÄ:		Yht. 2026-2035	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Menot		-200 324 000	-19 082 000	-19 072 000	-27 425 000	-24 615 000	-23 765 000	-17 945 000	-19 570 000	-17 125 000	-17 560 000	-14 165 000
Tulot		37 100 000	2 100 000	3 500 000	3 500 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
Netto		-163 224 000	-16 982 000	-15 572 000	-23 925 000	-20 615 000	-19 765 000	-13 945 000	-15 570 000	-13 125 000	-13 560 000	-10 165 000
*-merkityt hankeet ovat valtuustoon nähden sitovia												

Toimialojen lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet

Hallinto ja konserni -toimialan kaupunginhallitukseen nähden sitovat tavoitteet

Vastuu- alue	Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Hallinto	Erinomainen palvelutaso muille toimialoille ja liikelaitokselle.	Jokainen vastuualueen henkilöstön jäsen palvelee ripeästi ja taitavasti sisäisiä asiakkaita.	Asiakastyytyväisyys-kyselyn kokonaisarvio.	Tulos yli 8,0 (asteikolla 4-10).
Viestintä ja markkinointi	Kaupungin pääkanavien tavoitettavuuden kasvattaminen	Verkkosivujen käyttäjämäärän ja sosiaalisen median seuraajamäärän kasvattaminen.	Verkkosivujen ja sosiaalisen median analytiikatiedot	Vuonna 2026 riihimäki.fi-verkkosivuilla on 600 000 vierailua.
Talous, hankinnat ja ICT	Kaupungin järjestelmien kehittäminen	Talous- ja palkkapalveluiden kilpailuttaminen	Talous- ja palkkapalveluiden tuottaminen on kilpailutettu kyllä/ei	Talous- ja palkkapalveluiden tuottaminen on kilpailutettu kyllä/ei
Teknologia ja Innovaatiot	DEFINE -toiminnan kehittäminen	Kaksi DEFINE yrityskiihdyttämöä järjestetty ja vähintään 24 yritystä valmistunut	Järjestettyjen yrityskiihdyttämöiden määrä	Kaksi (2)
		Vähintään 2 yhteiskehittämis-tapahtumaa (hackathon, innovaatiohaaste tmv.) järjestetty	Kiihdyttämöistä valmistautuneiden yritysten määrä	24
			Järjestettyjen yhteiskehittämis-tapahtumien määrä	Kaksi (2)

Teknologia ja Innovaatiot	Kiertotalous-ekosysteemin kehittäminen	Kiertotalous-ekosysteemin kehittämissuunnitelman laatiminen	Kiertotalous-ekosysteemin kehittämissuunnitelma valmis	Kiertotalous-ekosysteemin kehittämissuunnitelma valmis: kyllä/ei Päätös lähdetäänkö kehittämään uutta ekosysteemiä: kyllä/ei
---------------------------	--	---	--	---

Elinvoiman lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet

Vastuualue	Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin tavoite-taso
Vastustamaton vartin kaupunki				
Elinvoiman hallinnon vastuualue	Edistämme tiivistä ja eheää kaupunkirakennetta	Laaditaan tiekartta lasikaupunkihankkeeseen	kyllä/ei	Lasikaupunkihankkeen tiekartta laadittu
		Perustetaan keskustan kehittämistä palveleva verkosto alueen toimijoista	kyllä/ei	Keskustan kehittämistä palveleva verkosto koottu
		Vahvistetaan yhteiskehittämällä Peltosaaren elinvoimaisuutta, elävää kaupunkitilaa ja osallisuutta	kyllä/ei	Peltosaaren yhteiskehittämisen toimenpiteitä toteutunut ja yhteiskehittämisen malli vakiintunut
		Selvitetään museotoiminnan mahdollistamista ja uusia yhteistyön muotoja asemanseudulla Veturitalien, Voimalan ja Hämeen ammattikorkeakoulun tulevan kampuksen alueella yhteistyössä kumppaneiden kanssa (Museinno-hanke)	kyllä/ei	Museinno-selvitys valmistunut
Maankäytön vastuualue	Lisäämme monipuolista ja laadukasta asuntotarjontaa	13 asumisen tontin luovuttaminen	kyllä/ei	Luovutettujen asumisen tonttien lukumäärä 13 kpl
Kestävän kasvun yhteisö				
Ympäristönsuojelun vastuualue	Turvaamme hyvää elinympäristöä	Ympäristönsuojelun toimintasuunnitelman toteuttaminen	kyllä/ei	Toimintasuunnitelman toimenpiteet toteutuneet

	laadukkaalla, säännöllisellä ja tehokkaalla valvonnalla	Ympäristönsuojelun valvontasuunnitelman toteuttaminen	kyllä/ei	Valvontasuunnitelman toimenpiteet toteutuneet
Etelä-Hämeen ympäristöterveyden vastuualue	Varaudumme häiriötilanteisiin ennalta	Ympäristöterveyden häiriötilannesuunnitelman ruokamyrkytysepidemiaa koskeva osa päivitetään	kyllä/ei	Häiriötilannesuunnitelma päivitetty ruokamyrkytysepidemian osalta
Etelä-Hämeen työllisyysalueen vastuualue ja työllisyyden ja kotoutumisen vastuualue	Edistämme positiivista työllisyyskehitystä	Suunnataan työllisyydenhoidon, kotoutumispalvelun ja Ehtan toiminta nopeaa työllistymistä tukevaksi	Positiivinen työllisyyskehitys: Laajan työttömyyden (työttömät ja palvelussa olevat) määrä kääntyy laskuun 2026	Pienempi kuin 2148 (2025/07)
			Vaikuttavat työllisyyspalvelut: Sopimuskuntien työttömyysetuusmaksut eivät nouse 2025 tasosta	Pienempi kuin 2025 RMK 4,2 miljoonaa (ennuste)
Työllisyyden ja kotoutumisen vastuualue	Edistämme vieraskielisten positiivista työllisyyskehitystä	Vieraskielisten työllisyys paranee ja kansainvälisten opiskelijoiden pitovoima vahvistuu	Ulkomaalaisten työllisyysaste ja tutkinnon suorittaneiden kansainvälisten opiskelijoiden määrä	Ulkomaalaisten työllisyysaste kohentunut ja tutkinnon suorittaneiden kansainvälisten opiskelijoiden määrä Riihimäellä kasvanut
Maankäytön vastuualue	Teemme tuloksellista ja aloitteellista elinkeinopolitiikkaa	Elinkeinotonttien luovuttaminen 1 300 000 euron arvosta	kyllä/ei	Elinkeinotontteja luovutettu 1 300 000 eur arvosta

Sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet

Vastuualue	Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Opetuspalvelut	Edistämme hyvinvointia ja osallisuutta	ProKoulu-toimintamalli otetaan käyttöön kaikissa yksiköissä.	Koulutukseen osallistuneen henkilöstön määrä % osuus opetuspalveluiden henkilöstöstä (kokonaishenkilöstömäärä n. 300)	17/100
		Reilu Riksu -toimintamalli vakiintuu osaksi koulujen toimintakulttuuria.	Luokittain pidettävä hyvinvointikysely: Luokan yhteisöllisyyttä mittaavan indikaattorin seuranta (pisteytys skaalalla 0-5).	(lähtötasoa ei ole) / 5
		Laaditaan esi- ja alkuopetuksen opettajille kysely, jolla arvioidaan yhteistyön tasoa.	Esi- ja alkuopetuksen yhteistyökysely (pisteytys skaalalla 0-5).	(lähtötasoa ei ole) / 5
	Kehitämme asukkaiden ja kaupungin henkilöstön tulevaisuuden taitoja	Riksu lukevaksi -kehittämistyötä tehdään toteuttamalla Lupa lukea -toimintamallia.	Lupa lukea -hetket toteutuvat päivittäin jokaisessa opetusryhmässä	Toteutuu / ei toteudu

		Huolehdimme henkilöstön digitalaisten yhdenvertaisten vahvistamisesta.	Opeka-kysely, Osaaminen- osio, kysymys 13: Oma TVT-valmiuteni ja osaamiseni ovat riittäviä verrattuna opetussuunnitelmassa asetettuihin tavoitteisiin. (Kuinka monta % vastaajista vastaa Kyllä)	59 / 100
	Edistämme henkilöstön työssä jaksamista	Sitoudumme yhteisiin pelisääntöihin sekä avoimeen ja kunnioittavaan vuorovaikutukseen ja edistämme iloa ja yhteisöllisyyttä arjessa.	Kaupungin henkilöstökyselyn yhteisöllisyyttä mitaava osio, opetuspalveluiden henkilöstön osalta (pisteytys skaalalla 1–6).	4,58 / $\geq 4,58$
Varhaiskasvatustpalvelut	Edistämme hyvinvointia ja osallisuutta	ProVaka otetaan käyttöön kaikissa yksiköissä.	ProVaka koulutukseen osallistuminen. Koulutukseen osallistuneen henkilöstön määrä % osuus var-	<i>(lähtötasoa ei ole)</i> / 100

			haiskasvatuk- sen henkilös- töstä.	
		Palveluohjaukseen ja varhaiskasvatuk- sen aloitukseen liittyvät käytänteet ovat selkeät ja tu- kevat perheiden osallisuutta ja hy- vinvointia.	Asiakasky- selyn palve- luohjausta mittaava osio (pisteytys skaalalla 0-5).	(lähtötasoa ei ole) / 5
			Varhaiskasva- tuksen aloi- tuksen pro- sessi on laa- dittu.	ei / kyllä
		Esi- ja alkuopetuk- sen suunnitelmal- lista yhteistyötä tehdään kaikissa yksiköissä.	Esi- ja al- kuopetuksen yhteistyön suunnitelma on kirjattu lu- kuvuosisuun- nitelmiin (8 kpl).	0 / 8
	Kehitämme asuk- kaiden ja kaupun- gin henkilöstön tu- levaisuuden tai- toja	Riksu lukevaksi ke- hittämistyötä teh- dään kaikissa yksi- köissä.	Riksu luke- vaksi toimen- piteet on kir- jattu yksikön (11 kpl) toi- minta- ja luku- vuosisuunni- telmiin.	0/11
		Henkilöstön digi- taidot kartoitetaan VOPEKA kartoituk- sella ja henkilöstöä	VOPEKA ky- sely on toteu- tettu	Ei/Kyllä

		kannustetaan digi- taitojen harjoitte- luun.		
			Toimenpide- suunnitelma henkilöstön digitaitojen osaamisen kehittämiseksi laadittu.	Ei/Kyllä
			Henkilöstö on suorittanut TVT (tieto- ja viestintätek- niikka) passin. TVT-passin suorittaneiden henkilös- tön määrä % osuus var- haiskasvatuk- sen henkilo- stosta.	(lähtötasoa ei ole) / 100
	Edistämme henki- löstön työssä jak- samista	Korvaavan työn pi- lotti on toteutettu yhteistyössä hen- kilöstöpalveluiden kanssa. Pilotin ko- kemukset arvioitu ja toimenpiteet ko- kemusten pohjalta sovittu.	Korvaavan työn kokeilui- den luku- määrä (kpl).	0 / > 0
			Kaupungin henkilöstöky- selyn työkykyä mittaava osio varhaiskasva- tuksen henki- löstön osalta	4,63/ $\geq$ 4,63

			(pisteytys skaalalla 1–6).	
		Työyhteisön positiivisen vuorovai- kutuskulttuurin edistäminen jokai- sessa varhaiskas- vatusyksikössä.	Kaupungin henkilöstöky- selyn yhteisöl- lisyyttä mit- taava osio varhaiskasva- tuksen henki- löstön osalta (pisteytys skaalalla 1–6).	4,82 / $\geq 4,82$
Hyvinvointipal- velut	Edistämme hyvin- vointia ja osalli- suutta	Tarjoamme avoi- mia kohtaamisen paikkoja eri ikäryh- mille.	Kohtaamis- paikkojen kä- vijämäärät (nuorisotilat, Riksula ja kir- jasto)	vuoden 2025 kävi- jämmäärät (<i>tieto saadaan vuoden 2025 lopussa</i>) / $\geq$ kuin vuoden 2025 kävijämäärät
		Tarjoamme tiloja asukkaiden har- rastamiseen, ko- koontumiseen ja kansalaistoimin- taan.	Tilavarausten kokonais- määrä	vuoden 2025 va- rausmäärä (<i>tieto saadaan vuoden 2025 lopussa</i>) / $\geq$ kuin vuoden 2025 varausmäärä
		Asukkaiden on mahdollista olla mukana palvelui- den kehittämi- sessä.	Jokaisessa palveluyksi- kössä (3) jär- jestetään vä- hintään yksi asiakastilai- suus tai asia- kaskysely	0 / 3
		Tuemme lasten ja nuorten yhteisölli-	Koulunuoriso- työ on osana yläkoulujen	0 / 3

		syyttä ja osallisuutta kouluissa kehittämällä koulunuorisotyötä yhteistyössä opetuspalveluiden kanssa.	(3) kirjattuja suunnitelmia ja arkea. Nuorisotyön toteutus kouluissa määritellään tarkemmin yläkoulujen lukuvuosisuunnitelmissa.	
	Kehitämme asukkaiden ja kaupungin henkilöstön tulo- ja eläinvalaisuuden taitoja	Panostamme monipuolisiin lukutaitoihin.	Lasten ja nuorten kirjallisuuden lainausmäärät	vuoden 2025 lainausmäärä (<i>tieto saadaan vuoden 2025 lopussa</i>) / $\geq$ kuin vuoden 2025 lainausmäärä
			Alle 18 v suunnattujen kirjaston käyttäjäkoulutusten lukumäärä	vuoden 2025 käyttäjäkoulutusmäärä (<i>tieto saadaan vuoden 2025 lopussa</i>) / $\geq$ kuin vuoden 2025 käyttäjäkoulutusmäärä
		Vahvistamme kuntalaisten arjen digiosaamista kaikissa ikäryhmissä järjestämällä kirjastossa, Riksulassa ja nuorisopalveluissa digiopastuksia ja tapahtumia.	Toteutuneiden tapahtumien ja digiopastusten lukumäärä.	vuoden 2025 tapahtumien ja digiopastusten määrä (<i>tieto saadaan vuoden 2025 lopussa</i>) / $\geq$ kuin vuoden 2025 tapahtumien ja digiopastusten määrä
	Edistämme henkilöstön työssä jaksamista	Toteutamme hyvää johtamista.	Lähiesihenkilön johtaminen -osion tulos henkilöstökyselyssä	5,17 / $\geq$ 5,17

			hyvinvointi- palveluiden henkilöstön osalta (pistey- tys skaalalla 1–6).	
		Henkilöstöresurs- sien (määrä ja osaaminen) koh- dentaminen ja var- mistaminen (hen- kilömitoitukset, tehtäväkuvat, koulutus).	Työkyky - osion tulos henkilöstöky- selyssä hyvin- vointipalvelui- den henkilös- tön osalta(pis- teytys skaa- lalla 1–6).	4,30 / $\geq 4,30$
Vapaa sivistys- työ ja taiteen perusopetus	Edistämme hyvin- vointia ja osalli- suutta	Asukkaiden osallis- taminen toimin- nan suunnitteluun asiakaspalautetta keräämällä.	Kyselyt kurssi- laisille ja asi- akkaille (kpl).	0 / 3
		Tapahtumien jär- jestäminen.	Tapahtumien lukumäärä.	100 / 130
	Kehitämme asuk- kaiden ja kaupun- gin henkilöstön tu- levaisuuden taitoja	Järjestämme ope- tusta ja tapahtu- mia liittyen infor- maation ymmärtä- miseen.	Kuva- ja me- dialukutaidon kurssien luku- määrä.	0 / 2
		Järjestämme re- silienssiä vahvista- via kursseja.	Selviytymi- seen ja varau- tumiseen liit- tyvien kurs- sien luku- määrä.	0 / 2
	Edistämme henki- löstön työssä jak- samista	Selkeytetään työtä ydintehtävän ym- päriille.	Kaupungin henkilöstöky- selyn tavoit- teellisuutta	4,04 / $\geq 4,04$

			mittaava osio, vapaan sivistystyön henkilöstön osalta (pisteytys skaalalla 1–6).	
--	--	--	--	--

Teknisen lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet

Vastuualue	Sitova tavoite	Toimenpide	Mittari	Mittarin lähtötaso / tavoitetaso
Tilakeskus	C-salkun kiinteistöistä luopuminen (Kestävän kasvun yhteisö)	Valmistellaan tarpeettomien rakennusten ja kiinteistöjen myyntiä tai purkuja.	Kohteiden luopuminen, kpl	0 kpl / 4 kpl
Tilakeskus	Parannetaan ja lisätään tilahankkeiden ja tilakeskuksen viestintää: Tilahankkeet tutuiksi (Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti, Kestävän kasvun yhteisö)	Viestitään laaditun viestintäsuunnitelman mukaisesti kaupungin tilahankkeista	Tilakeskuksen julkaisut kaupungin julkisilla verkkosivuilla vuonna 2026 vähintään 10 kpl	0 kpl / 10 kpl
Tilakeskus	Kustannustehokas ja riittävän laadukas päiväkotij- ja kouluruoka (Vastustamaton vartin kaupunki, Tulevaisuuden tekijöiden koti, Kestävän kasvun yhteisö)	Selvitetään yhteistyössä Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialan kanssa, kuinka ruokapalvelut on perusteltua järjestää 1.1.2029 alkaen.	Selvitys tehty ja palvelutuotantotapa valittu	20 % / 100 %
Teknisen Hallintopalvelut	Varmistetaan henkilöstön työtyytyväisyys, edistetään	Varmistamme, että toteutamme laadukasta johtamista myös jatkossa.	Henkilöstön tyytyväisyys esihenkilön johtami-	4,8 / yli 4,6 Arviointias- teikon mukaan

	henkilöstön työtyytyväisyyttä. (Kestävän kasvun yhteisö)		seen henkilöstöky-selyssä (asteikko 1-6)	hyvä taso on 4,2 - 4,9.
Kaupunkitekniikan keskus	Parannetaan kestävä liikuttamisen edellytyksiä ja kaupungin viihtyisyyttä (Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö)	Toteutetaan investointien työohjelman 2026 mukaiset katujen ja puistojen perusparantamiset ja liikenneturvallisuustoimenpiteet.	Toteutuksen valmiusaste	Investointien työohjelman 2026 toteutus ei ole alkanut / Investointiohjelman katujen ja puistojen perusparantamiset ja liikenneturvallisuustoimenpiteet ovat toteutuneet 100%
Kaupunkitekniikan keskus	Katuvalaistuksen uudistaminen energiaa säästäviksi led-valloiksi (Kestävän kasvun yhteisö)	Uusitaan vanhoja valaisimia uusiksi energiaa säästäviksi. Pyritään laskemaan katuvalaistuksen sähkökustannuksia, vaikka sähkönsiirtohintaa on noussut.	Vaihdettu katuvalaisimia kokonaisuudesta %. Energiakustannus valaisinta kohden.	Lähtötaso 67,5 % / Vuoden 2026 tavoite 80 %. Lähtötaso 30 € valaisin / Tavoitetaso 25 € valaisin
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	Edistämme läpinäkyvyyttä ja tarkastelemme toimintaa selkeyttämällä kaupunkiympäristön suunnittelun ja tilainvestointien pienten perusparannushankkeiden suunnittelun prosesseja. (Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö)	Kaupunkiympäristön suunnittelun eri suunnittelualojen prosessit sekä tilainvestointien perusparannushankkeen prosessit kuvataan ja päivitetään.	Kaikki prosessit on kuvattu (viher-, katu- ja liikennesuunnittelu, tilainvestoinnin perusparannushanke)	Ei toteutunut / Toteutunut
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	Paikallisliikenteen, mukaan lukien kau-	Laadukas markkinointi	Kaupunkipyörillä teh-	Toteutuneet matkamäärät ovat samalla

	punkipyörät, käyttäjämäärän säilyttäminen nykyisessä tasossa tai lisääminen (Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö)		tyjen matkojen määrä Paikallisliikenteen matkustusmäärä	tai korkeammalla tasolla kuin vuonna 2025
Suunnittelu ja toiminnanohjaus	Edistämme tilasuunnittelussa kestävä kehitystä ja vastuullisuutta toimitilojen kalustohankinnoissa irtokalusteiden osalta. (Kestävän kasvun yhteisö)	Toimistotilojen työympäristömuutokseen liittyvien kalustohankintojen suunnitelmissa on huomioitu olevan toimistokalustuksen asianmukainen hyödyntäminen sekä kierrättäminen.	Huomioitu vuoden 2026 aikana valmistuvien toimitilojen osalta.	Ei toteutunut / Toteutunut
Liikuntakeskus	Seurojen aktivointi liikuntapaikkojen kunnossapitotyöhön. (Vastustamaton vartin kaupunki, Kestävän kasvun yhteisö)	Otetaan käyttöön uusi talkooavustus.	Myönnettyjen avustusten euro määrä.	Lähtötaso 0 euroa / Vuoden 2026 tavoitetaso 5 000 euroa.
Liikuntakeskus	Lähiliikuntaolosuhteiden kehittäminen (Vastustamaton vartin kaupunki)	LiikkuvaRiksu -Riihimäen liikkumisohjelman mukaisesti laaditaan kaupunkitasoinen pitkäjänteinen suunnitelma lähiliikuntaolosuhteiden kehittämiseksi.	Suunnitelman valmiusaste	0 % / 100 %