

KH/923/2024

74 §

Valtuustoaloite rasismien vastaisesta koulutuksesta luottamushenkilöille, varhaiskasvatuksen, opetustoimen, nuorisopalveluiden ja koko Riihimäen kaupungin henkilöstölle

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä ym. jättivät seuraavan valtuustoaloitteen:

"Rasismien torjunta on olennaista kaupungin arvojen, kuten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden, toteutumiseksi. Luottamushenkilöiden ja valtuutettujen rooli esimerkkinä kaupunkilaisille on merkittävä, ja rasisminvastainen koulutus auttaisi kaikkia luottamushenkilöitä sekä varhaiskasvatuksen, opetustoimen, nuorisopalveluiden ja koko kaupungin henkilöstöä tunnistamaan rasismien ja puuttumaan rasismiin tehokkaammin.

Kaupunki ei työnantajana salli rasismia tai muuta syrjintää henkilöstönsä keskuudessa. Pelkät kiellot eivät kuitenkaan riitä, vaan koulutuksen kautta saatava lisätieto ja -tietoisuus auttavat estämään rasismia tehokkaammin. On myös tärkeää todeta, että kaikenlaisen syrjinnän ehkäisy on saatava osaksi kaikkea pysyvää toimintaa ja ajattelua kestäväksi kokonaisuutena, eikä sitä saa nähdä erillisenä yksittäisenä toimenpiteenä.

Kaupungin kotoutumispalvelut järjestävät ensimmäisen antirasismikoulutuksen kaupungin henkilökunnalle Riihimäen lukion auditoriossa 11.9.2024. Moni varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilöstö ei voi osallistua työnsä luonteen vuoksi. Siksi tulevan uuden koulutuksen ajankohta on hyvä suunnitella niin, että jokaisella on mahdollisuus siihen osallistua.

Koulutuksesta tulisi muodostaa vuosittain tapahtuva tilaisuus, jossa henkilöstö voisi keskustella omista kokemuksistaan ja arvioida koulutuksen ohjelman moderoinnin tarpeita tulevaisuudessa. Kaupungin työntekijöiden pakolliseen vuosittaiseen tietoturvakoulutukseen satsataan merkittävästi; samalla tavalla myös tämän koulutuksen tärkeys tulisi huomioida jatkuvasti kansainvälistyvässä kaupungissamme.

Perusteluna koulutuksen tärkeydelle on myös se, että Riihimäen rasismikokemusten kyselyn 2023 tuloksista kävi ilmi, että 292 vastanneesta 68% vastasi "kyllä" kysymykseen "Esiintyykö Riihimäellä rasismia?" Surullisinta on, että 61% vastanneista koki rasismia kouluissa. Tämä tekee varhaiskasvatuksen ja opetuksen ongelmista erityisen kiireellisiä ja ne vaativat toimia.

Rasismi heikentää yksilöiden hyvinvointia ja luottamusta yhteisöön, mikä voi

johtaa syrjäytymiseen ja taloudellisiin haittoihin kaupungille. Laadukas kasvatus ja turvallinen oppimisympäristö ovat mahdollisia vain, jos rasismi kitketään kouluista ja muista kaupungin toiminnoista.

Esitämme, että rasisminvastaista koulutusta järjestetään luottamushenkilöille, sekä varhaiskasvatukseen, opetustoimen, nuorisopalveluiden ja koko Riihimäen kaupungin henkilöstölle. Tämä lisäkoulutus auttaa tunnistamaan rasismin eri muodot ja mahdollistaa konkreettiset toimet rasismin torjumiseksi päätöksenteossa ja arjen tilanteissa. Koulutus tarjoaa myös mahdollisuuden itsereflektioon ja omien ennakkoluulojen tarkasteluun, mikä on avainasemassa rasisminvastaisessa työssä."

Puheenjohtajan ehdotuksesta aloite päätettiin lähettää kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liitteet

Valtuustoaloite rasismin vastaisesta koulutuksesta luottamushenkilöille, varhaiskasvatukseen, opetustoimen, nuorisopalveluiden ja koko Riihimäen kaupungin henkilöstölle (ei verkkojulkinen)