

Dno KH/209/2021

### **Valtuustoaloite anonymista rekrytoinnista**

Valtuutettu Anne Lindgren ja Riihimäen vihreä valtuustoryhmä jättivät seuraavan valtuustoaloitteen:

”Riihimäen vihreä valtuustoryhmä esittää, että Riihimäen kaupunki ottaa käyttöön anonymin rekrytoinnin kaikilla toimialoillaan.

Riihimäen tulee arvojen mukaisesti olla reilu, rohkea ja ripeä. Anonyymiin rekrytointitapaan siirtyminen tukee näitä arvoja hyvin.

Anonyymi rekrytointi helpottaa työnantajaa valitsemaan pätevimmän hakijan. Anonyymissä rekrytoinnissa työhakemuksista poistetaan työnhakijan nimi, ikä, sukupuoli, syntymäpaikka, siviilisääty, perhetiedot, äidinkieli tai muut työhön liittymättömät tiedot, jotka ohjaavat rekrytoijan mielikuvia hakijasta. Anonyymissä rekrytoinnissa hakijoita arvioidaan vain hakijan osaamisen, koulutuksen ja työkokemuksen perusteella.

Työhakemusten nimettömyys ja taustatietojen puuttuminen auttavat rekrytoijaa kiinnittämään huomionsa henkilön tehtävän kannalta olennaiseen osaamiseen ja työkokemukseen. Päätös haastatteluun kutsuttavista tehdään puhtaasti henkilön osaamiseen liittyvän tiedon pohjalta.

Nimettömän työnhaun on todettu hyödyttävän etnisiä vähemmistöjä sekä vähentävän esimerkiksi sukupuolen, iän ja epätyypillisen työuran perusteella tapahtuvaa epätasapuolista kohtelua ja edistävän siten kaikkien ihmisten mahdollisuuksia tulla rekrytoituksi.

Nimetön työnhakuprosessi ei tarkoita sitä, että työhön valitaan anonyymi henkilö. Nimetön prosessi ulottuu ainoastaan haastatteluvaiheeseen asti. Haastattelu ja sen jälkeinen rekrytointiprosessi toteutetaan normaaliin tapaan.

Esitämme, että Riihimäki ottaa anonymin rekrytoinnin käyttöön rekrytoidessaan uusia henkilöitä kunnan palvelukseen.”

Puheenjohtajan ehdotuksesta aloite päätettiin lähettää kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

---