

Raportti | Riihimäen kaupunki

RIIHIMÄKI

Henkilöstökysely 2023

**FEEL
BA
CK**

MENESTYSTÄ
TIEDESSÄ

AJANKOHTA

Helmi-maaliskuu 2023

→ kysely oli avoinna 28.2. - 14.3.2023.

TIEDONKERUU

WWW-kysely

- linkki lähetettiin henkilöstölle sähköpostitse Feelbackin toimesta

VASTAUSTILASTOT

702 vastausta → 58 %

TULOSTEN TULKINTAA

KESKIARVOTULOKSET:

5,0 tai yli > Erinomainen taso

4,2 - 4,9 > Hyvä taso

3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso

Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

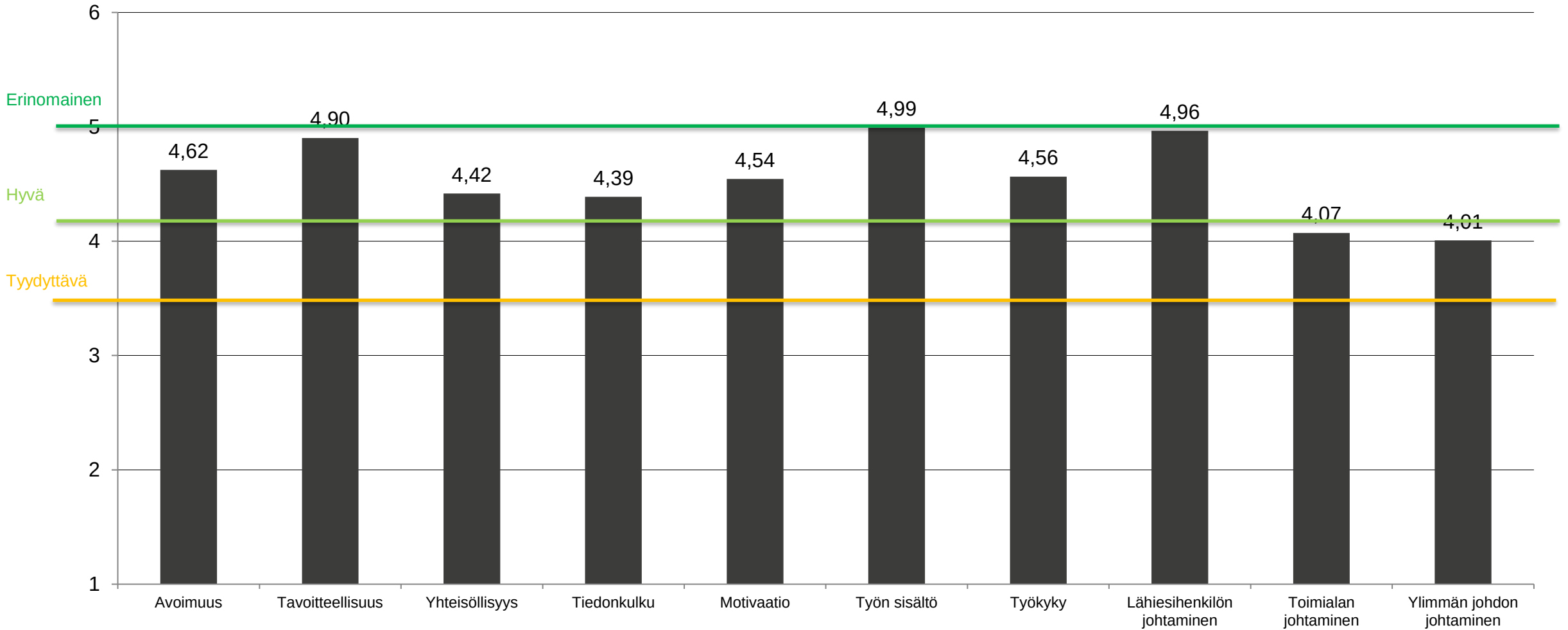
PROSENTTIJAKAUMAT:

Jos jakauma on tiiviissä kasassa, vastaajilla on suhteellisen yhtenäinen käsitys arvioitavasta toiminnasta.

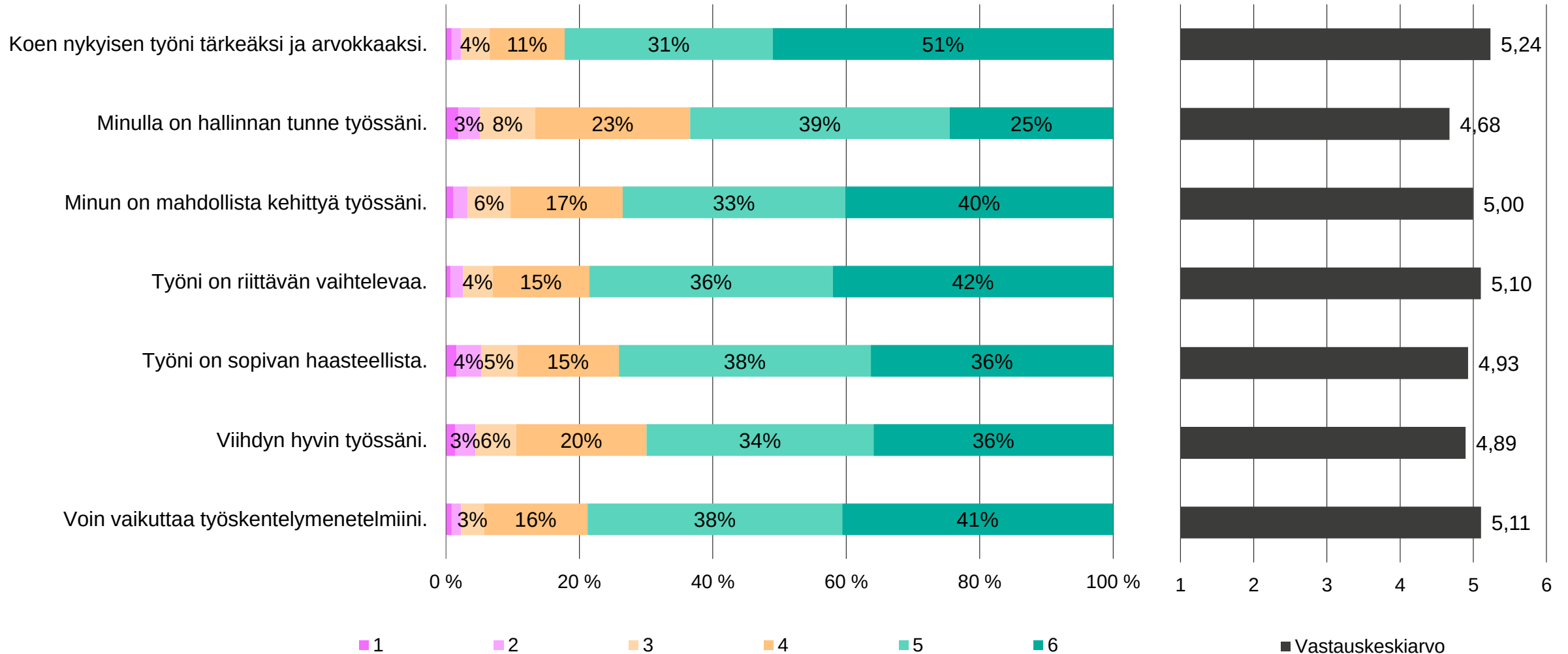
Jos arviot ovat hajallaan, toiminta vaihtelee riippuen henkilöstä ja tilanteesta.

Jos arviot ovat asteikon ääripäissä, toiminta on hyvin kaksijakoista.

Tulokset aihealueittain

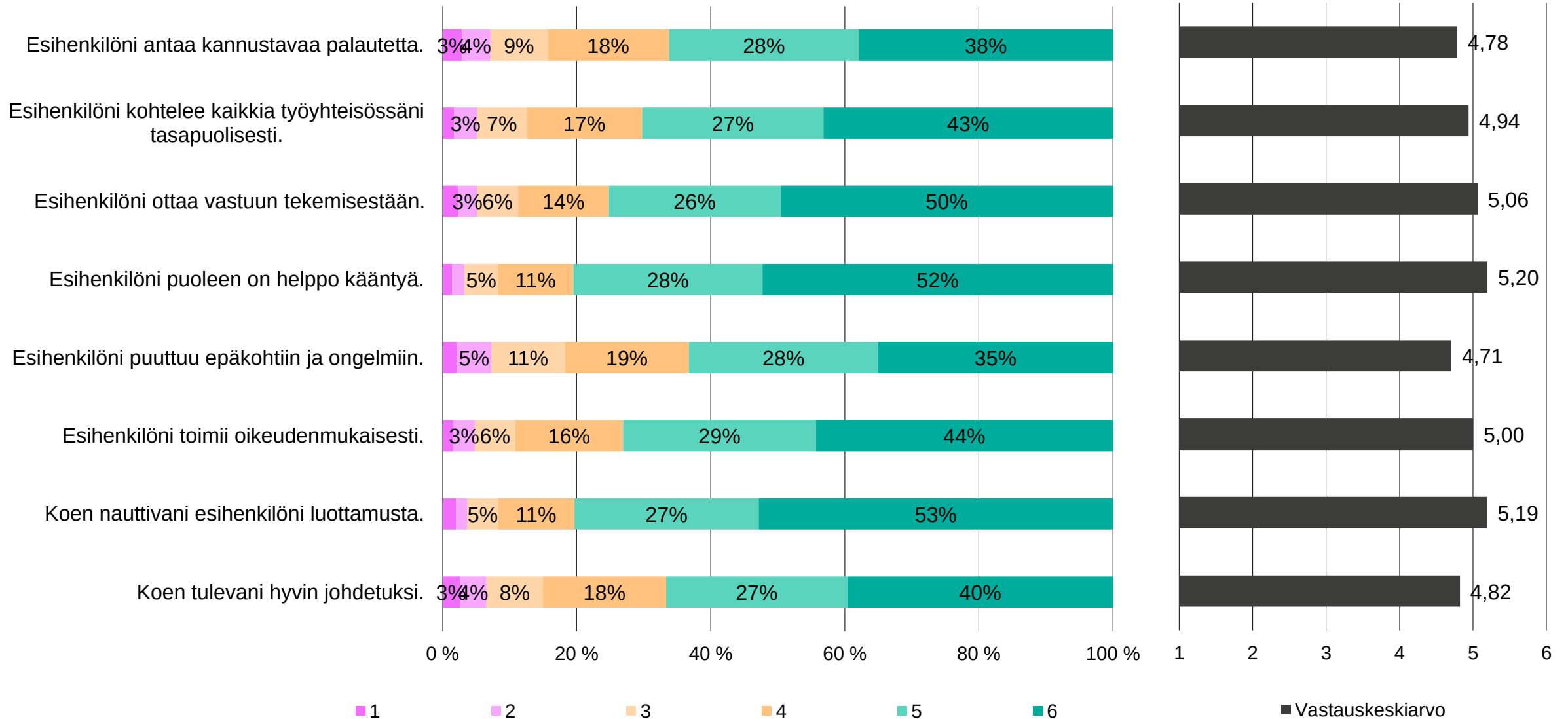


5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita



5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

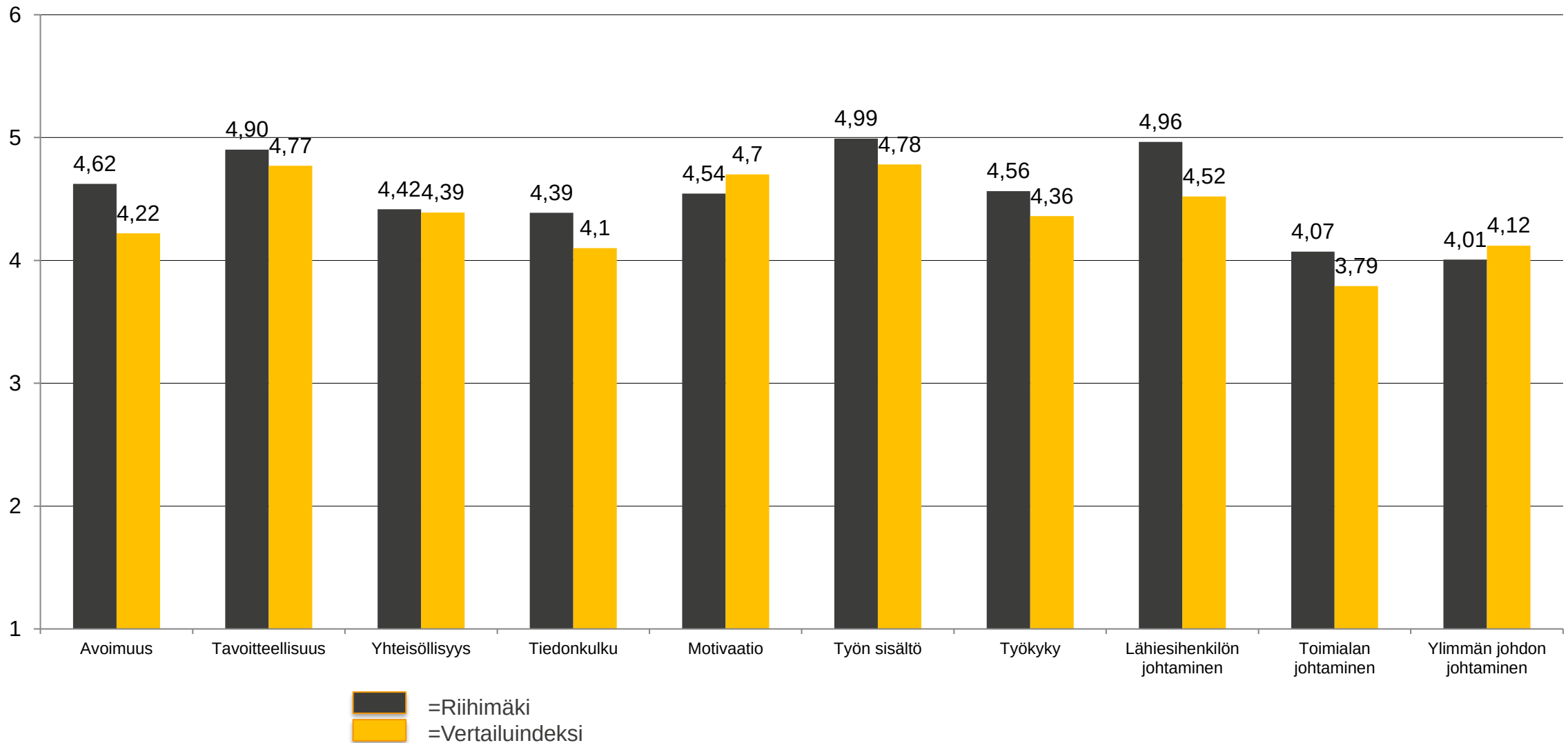
Lähiesihenkilön johtaminen



5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Tulokset aihealueittain

Vertailuindeksinä on käytetty Feelback Oy:n tekemien vastaavankokoisten kuntien vastaaja-aineistoja



5,0 tai yli > Erinomainen taso // 4,2 - 4,9 > Hyvä taso // 3,5 - 4,1 > Tyydyttävä taso // Alle 3,5 > Kehittämistarpeita

Riihimäen kaupunki

Päivi Ojanen, Henkilöstön kehittämisspäälikkö
paivi.ojanen@riihimaki.fi, p. 050 5397 383

Feelback projektiryhmä

Juha Järvi, Myyntijohtaja
Marko Hietala, Asiakkuusjohtaja
Nea Miettinen-Paavola, Projektipäälikkö
Tuomas Soronen, Tekninen projektipäälikkö

www.feelback.com
info@feelback.com
0207 433 980

**FEEL
BA
CK**

MENESTYSTÄ
TIEDOSSA