



OP Etelä-Häme, kesätyösetelit

Vastuullisen kesätyön periaatteet

Kesäduuni OP:n piikkiin -kampanja noudattaa vastuullisen kesätyön periaatteita

- Kesäduuni OP:n piikkiin -kampanja on mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa
- Kesäduunia OP:n piikkiin tarjoavat yhdistyksien ja yritysten tulee sitoutua tukea hakiessaan Vastuullisen kesätyön periaatteisiin:
 - 001 Hyvä hakijakokemus
 - 002 Mielekäs työ
 - 003 Perehdytys ja ohjaaminen
 - 004 Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus
 - 005 Kohtuullinen palkka
 - 006 Kirjallinen työsopimus ja todistus
- Lue lisää Vastuullinen kesäduuni -kampanjasta: <https://kesaduuni.org>
- OP ei voi antaa neuvontaa työsuhdetta koskevissa asioissa. Tietoa ja neuvoja löytyy internetistä.

Yhdistyksen ja yrityksen velvollisuudet 1/2

- Yhdistys toimii nuoren juridisena työnantajana eli vastaa kaikista työnantajavelvoitteista vastuullisesti.
- Kesätyön tulee ajoittua koulujen loma-aikaan.
- Työnteon ei tarvitse tapahtua peräkkäisinä päivinä / viikkoina – esim. voi olla 2 pv viikossa, sovitut viikot 26 ja 28 tai muuten ennakoon sovitusti.
 - Enintään 2 viikkoa
 - Enintään 30 t / viikko
 - Enintään 6 tuntia / päivä

Huolehdi myös seuraavista:

- Nuoren tulee täyttää 15 vuotta vuonna 2023, eikä hän saa olla yli 18-vuotias kesätöissä ollessaan.
- Nuori on voinut hakea useita kampanjan kesätöitä, mutta hän voi työllistyä vain yhteen tämän kampanjan kautta tuettuun kesätyöpaikkaan.

Yhdistyksen ja yrityksen velvollisuudet 2/2

- Sopii palkan määrästä nuoren kanssa ja laatii työsopimuksen – huomioithan, että 400 euron tuki on tarkoitettu kahden viikon työhön.
 - Nuorelle maksettava palkka on vähintään 500 € / 10 työpäivää.
- Hoitaa työnantajalle kuuluvat velvoitteet kuten palkatun nuoren työnopastuksen, palkanmaksun ja lakisääteiset kulut ja vakuutusturvan.
- Antaa työsuhteen päätyttyä nuorelle työtodistuksen. Malleja työtodistukseen esim. tyotodistus.fi

Nuoria työntekijöitä koskee osittain samat ja osittain toisenlaiset säännöt kuin 18 vuotta täyttäneitä

- Nuoren työllistävä yhdistys vastaa työnantajan velvoitteista. Nuoria työntekijöitä koskee osittain samat säännöt kuin muitakin työntekijöitä, mutta nuoren työntekijän suojaksi on säädetty erityiset työaikoja, lepoaikoja ja teetettävän työn laatua koskevat säännöt
- Tutustukaa seuraavalla sivulla linkitettyihin ohjeisiin ja sivustoihin josta löytyy tietoa mm. siitä, miten tulee toimia hoitaakseen työnantajan velvoitteet.
- Kuten kaikille, myös nuorelle työntekijälle on mm.
 - Annettava riittävä perehdytys ja huolehdittava työturvallisuudesta
 - Laadittava työsopimus
 - Annettava palkkalaskelma
 - Annettava ohjeet työaikakirjanpidon pitämistä varten
 - Maksettava vuosilomalain mukainen vuosilomakorvaus
 - Annettava työtodistus vähintään ns. suppeana ja pyydettyä laajana. Huomaa, että työtodistuksen sisällöstä on määräykset laissa.
 - Järjestettävä työterveyshuolto
- Alle 18-vuotiaita koskevat omat säännökset mm.
 - nuorten työntekijöiden säännöllisestä työajasta
 - enimmäistyöajasta
 - työajan sijoittelusta
 - nuorille annettavista lepoajoista sekä työn turvallisuudesta

Mistä nuoren palkkaava löytää tietoa velvoitteistaan?

- Luotettavaa tietoa ja neuvoa työsopimuksesta, työajasta, työterveyshuollon järjestämisestä, palkanmaksusta, vakuutuksista, työtodistuksesta ja työsuojeluvastuista löytyy viranomaisten ylläpitämillä sivustoilta:
 - [Nuori työntekijä - Työsuojelu \(tyosuojelu.fi\)](https://tyosuojelu.fi) sivustolta löytyy hyvää tietoa työsuojeluasioiden lisäksi yleistä tietoa ja hyödyllisiä linkkejä, mm. työsopimus malliin.
 - [Työajan kirjaamisesta](#)
 - www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/julkaisut, linkin takaa löytyy opas "[Tervettä ja turvallista työtä](#)", jonka voi myös tulostaa sivustolta maksutta pdf-muodossa.
 - Työsopimuksen tekemiseen liittyvää yleistä tietoa löytyy sivulta <http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/tyosopimus> Työsopimukseen tulee merkitä määräaikaisuuden syy, joka voi olla esim. saatu tuki kesätyöntekijän palkkaamiseen ks., [Määräaikainen työsuhde - Duunitori](#)
 - www.palkka.fi sivustolla on
 - Kootusti tietoa palkanmaksusta ja sivukuluista
 - [Ohjeita ja maksuton palkanlaskentaohjelma | Palkka.fi](#), joka toimii erityisesti, jos yhdistyksellä vain 1-5 palkansaajaa kalenterivuodessa
 - Kausi-ilmoitukset ja vuosi-ilmoitukset voi klikata automaattisiksi

Ovathan yhdistyksenne vakuutusasiat kunnossa?

Työntekijän eläkevakuutus on pakollinen 17 vuotta täyttäneelle työntekijälle.

- <https://www.ilmarinen.fi/tyonantaja/uuden-tyontekijan-palkkaaminen/#kuka-kuuluu-vakuuttaa>
- <https://uusi.op.fi/yritykset/riskienhallinta/vakuutukset>

Lakisääteinen tapaturmavakuutus

- Lakisääteinen tapaturmavakuutus korvaa vahingot työntekijän loukkaantuessa tapaturmaisesti työssä, työmatkalla tai työstä johtuvissa olosuhteissa

Ryhmätapaturmavakuutus

- Vapaaehtoisten ryhmätapaturmavakuutusten tarkoituksena on korvata mm. tapaturmasta aiheutuvia hoitokuluja. Vapaaehtoisella tapaturmavakuutuksella voidaan täydentää lakisääteisten vakuutusten turvaa.

Muista! Ota yhteyttä omaan vakuutusyhtiösi aina ennen uuden työsuhteen alkamista – meillä sinua palvelee Anna-Maria Huhtinen, puh. 040 509 6805, 010 253 2068

Viestitään yhdessä!



Nuorten kesätyöt tarinat kiinnostavat

- Teille on tulossa hieno kesäkokemus, niin nuorelle kuin yhdistyksellenne / yrityksellenne. Onnittelut!
Toivomme ymmärryksen lisääntymistä ja oppimista tapahtuvaksi molemmissa suunnissa.
- Olemme saaneet palautetta, että nuorten tarinoille kesätyöjaksoista olisi enemmän tilausta. Totta – tarinat kiinnostavat varmasti ja somessa tykkäyksiä satelee.
- Kesätöiden etenemisestä kannustamme myös kertomaan ja erityisesti kesällä teillä on hieno mahdollisuus nostaa nuori ja hänen osaaminen ja tarinat keskiöön. Jaamme mielellämme kesätyötarinoita – laita viestiä postauksista ja jutuista opus@opus.fi. Kiitos!
- Muistakaa hästäg *#kesäduuniOPnpiikkiin*
- Ottakaa osuuspankin Facebook- ja Instagram sivut seurantaan!
- Kerrothan nuorelle, että hän voi laittaa meille palautetta kesätyöstään opus@opus.fi



Kiitos, että olette mukana
työllistämässä nuoria.

#kesäduuniOPnpiikkiin